

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1592
del 19/08/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1425
del 19/08/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE STIPENDI, COMPENSI E INDENNITA' VARIE.
LIQUIDAZIONE RITENUTE OPERATE E ONERI A CARICO
DELL'ENTE. MESE DI AGOSTO 2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto il provvedimento n. 171204 del 21.06.2024 con il quale il Sindaco dispone l'attribuzione temporanea alla dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 21.06.2024 fino al 18.10.2024;

Preso atto che in data 16 luglio 2024 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, e visti in particolare:

– l'art. 2, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione del Ccnl;

– l'art. 37 "Incremento *trattamento economico fisso*" che dispone l'aumento dello stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'art. 54 del Ccnl del 17/12/2020, del personale di livello dirigenziale, dei seguenti importi mensili lordi, da corrispondersi per tredici mensilità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2019 euro 101,00;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2020 in euro 120,00;
- rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2021 in euro 135,00;

e che tali incrementi sono comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2019 che cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

- l'art. 37, comma, 4, che dispone l'incremento della retribuzione di posizione annua lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, stabilita per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, con le decorrenze e gli importi mensili lordi per tredici mensilità che seguono:

- a decorrere dal 1° gennaio 2020 euro 36,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in euro 60,00;

- l'art. 38 "*Effetti dei nuovi trattamenti economici*", secondo il quale al personale di livello dirigenziale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 37 hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e che agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR o dei trattamenti equipollenti comunque denominati, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

- l'art. 57 "*Incrementi dello stipendio tabellare*" che dispone l'aumento dello stipendio tabellare mensile lordo, per tredici mensilità, di cui all'art. 106 del Ccnl del 17/12/2020, dei Segretari Comunali e Provinciali come segue:

Fascia	Dal 01/01/2019	Rideterminato al 01/01/2020	Rideterminato al 01/01/2021
A	80,00	124,00	135,00
B	80,00	124,00	135,00
C	64,00	99,00	108,00

e che tali incrementi sono comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale

riconosciuta con decorrenza 2019 che cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare.

- l'art. 58 "Incrementi della *Retribuzione di Posizione*", comma 1, che ridetermina, con decorrenza 01 gennaio 2021, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 107, comma 1 del Ccnl 17/12/2020, come segue:

Fascia A 1) incarichi in enti metropolitani 2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali 3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti	euro 43.054,00 euro 35.590,00 euro 23.518,00
Fascia B 1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti 2) incarichi in enti fra 3.000 e 10.000 abitanti	euro 16.806,00 euro 8.646,00
Fascia C 1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	euro 8.140,00

- l'art. 59 "*Effetti dei nuovi trattamenti economici*", secondo il quale ai segretari comunali e provinciali cessati dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'artt. 57 e 58 comma 1 hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e che agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR o dei trattamenti equipollenti comunque denominati, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

Richiamato l'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Considerato che il giorno 27 c.m. inizia il pagamento, a mezzo ruoli, della complessiva spesa di **€ 2.375.279,18** a favore del personale dipendente, amministratori e altro personale per l'ammontare delle competenze dovute per il mese di **AGOSTO 2024** e in particolare:

- a) trattamento fondamentale e accessorio, rimborsi spese per missioni, compensi per ore straordinarie ed altri compensi spettanti al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, in base ai valori tabellari indicati nella tabella E allegata al CCNL 16 novembre 2022, secondo la categoria economica di appartenenza e con eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di *part-time* rispetto ai valori corrispondenti a tempo pieno;
- b) trattamento fondamentale e accessorio, rimborsi spese per missioni, spettante al personale dirigente dell'Amministrazione Comunale e del Segretario Generale in base ai valori tabellari e tariffari dei vari contratti e regolamenti vigenti al momento del pagamento;

- c) pensioni dirette e di reversibilità a favore di personale avente diritto a trattamento di quiescenza a carico del Comune, giuste deliberazioni e regolamenti consiliari a suo tempo adottati;
- d) indennità di carica, gettoni di presenza, rimborsi spese per missioni a componenti della Giunta e del Consiglio Comunale, ai sensi del T.U. 267/2000, delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e deliberazioni comunali e consiliari varie, adottate e vigenti;
- e) indennità di fine mandato del Sindaco ai sensi dell'art. 82, comma 8, lett. f) del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 10 del DM 119/2000, pari ad una indennità mensile spettante per 12 mesi di mandato, proporzionalmente ridotto per periodi inferiori all'anno:

Periodo	Mesi	Indennità di fine mandato
dal 19/06/2019 al 31/12/2019	6	2.859,77
dal 01/01/2020 al 31/12/2020	12	5.362,07
dal 01/01/2021 al 31/12/2021	12	5.362,07
dal 01/01/2022 al 31/12/2022	12	7.917,14
dal 01/01/2023 al 31/12/2023	12	9.223,06
dal 01/01/2024 al 20/06/2024	6	5.213,33
TOTALE		35.937,44

- f) compensi a componenti delle varie commissioni comunali previste per legge o regolamenti comunali;

Visto l'art. 184 del D.L.gs. 267/00;

Visto l'art. 56 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario;

DETERMINA

- di prendere atto che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL relativo all'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- di dare atto che, sulla base delle nuove disposizioni contrattuali, i valori stipendiali annui lordi del personale di livello dirigenziale e dei segretari comunali sono rideterminati con decorrenza 1° gennaio 2019, 1° gennaio 2020 e 1° gennaio 2021, secondo le indicazioni degli artt. 37 e 38 per il personale di livello dirigenziale e degli artt. 57, 58 e 59 per i segretari comunali;
- di provvedere con il cedolino di agosto 2024:
 - all'adeguamento dei valori stipendiali mensili lordi del personale di livello dirigenziale secondo quanto indicato all'art. 37 commi 3 e 4 del CCNL del 16 luglio 2024;
 - all'adeguamento dei valori stipendiali mensili lordi dei segretari comunali secondo quanto indicato agli articoli 57 comma 3 e 58 del CCNL 16 luglio 2024;
 - alla corresponsione degli emolumenti arretrati per il periodo dal 01/01/2019 al 31/07/2024 tenuto conto del periodo di effettivo servizio prestato;
- di liquidare gli emolumenti, per quanto esposto in premessa, per la complessiva somma di **€ 2.375.279,18** relativa alle competenze, per un importo di **€ 503.523,98** relativo alle ritenute effettuate ed un importo netto di **€ 1.871.746,20**;
- di liquidare le ritenute, gli oneri previdenziali, assistenziali, erariali e le altre ritenute relative al mese corrente;
- di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi dovuti per addizionali regionali e comunali, IRPEF e IRAP, gli importi per contributi previdenziali ed assistenziali mensili alle casse INPS gestione Dipendenti Pubblici, nonché gli importi per riscatti e ricingiunzioni, trattenuti ai dipendenti nel mese corrente, gli importi per i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti alla gestione INPS;
- di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi per i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti alla gestione INPS ex INPGI;
- di versare gli importi per altre ritenute con le modalità concordate con gli Enti e Istituti beneficiari (Partiti politici, CRAL, Fondo MAP, sindacati, Istituti di credito per cessioni del V°, ecc.);
- di versare gli importi per prestiti pluriennali e piccoli prestiti nelle modalità dettate dall'INPS gestione Dipendenti Pubblici;
- di versare quanto dovuto al Fondo Sirio-Perseo e a Casagit nelle modalità e termini di cui alla normativa vigente;
- di autorizzare l'emissione dei relativi mandati di pagamento e reversali sui fondi iscritti nel Bilancio di Previsione per l'esercizio in corso;
- di pubblicare il presente atto ai sensi di legge.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)