

**Informazioni personali**

Francesca Mattioli, PHD in Relazioni di Lavoro

tel.:

E-mail:

La sottoscritta DICHIARA

- di essere DIRIGENTE DI RUOLO con incarico ai sensi dell'art 110, co 1, dal 4/4/2022;
- di aver maturato per almeno un quinquennio esperienza professionali in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (PO dal 01/07/2012 al 30/10/2019 e AP dal 01/06/2022 al 03/04/2022);
- di aver maturato particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile sia da formazione universitaria e post universitaria (dottorato di ricerca - 3 anni), da pubblicazioni scientifiche (elenco allegato alla presente).

**Esperienze di lavoro**

**Dal 01/04/2024: Dirigente Sviluppo Economico. Dirigente Sviluppo Economico Unione delle Terre d'Argine** (in comando parziale dal 15/01/24 al 30/06/24).

**Dal 01/11/2022 al 30/06/2024: Dirigente politiche culturali e attrattività del Comune di Scandiano.** (in comando parziale dal 01/04/24 al 30/06/24)

**Dal 4/04/2022 al 30/09/2023** (dal 01/11/22 al 30/09/23 in comando parziale): **Dirigente settore 2° "Servizi alla Comunità e al Territorio" Unione Comuni dell'Area Nord di Modena.** Il settore comprende: servizi sociali, istruzione, educativi e nidi, politiche giovanili, pari opportunità, cultura e prestito inter- bibliotecario, ambiente, politiche di sviluppo, Servizi informatici. Nello specifico si segnala l'assegnazione della responsabilità del progetto di mandato "Patto per lo sviluppo per l'area nord di Modena".

**Dal 01/06/2020 – 3/04/2022: Alta Professionalità (AP) con incarico ex art 110, co 2, c/o Comune di Reggio Emilia.** Responsabile delle Politiche per l'inclusione Sociale, il lavoro e l'innovazione, nello specifico responsabile del progetto di mandato "Patto per il contrasto alle nuove povertà"

**Dal 01/01/2016. Titolare di posizione organizzativa (PO) presso il Gabinetto di Presidenza della Regione Emilia-Romagna.** Funzionario istruttore direttivo amministrativo D4. SUPPORTO ALLE ATTIVITA' INTERSETTORIALI IN MATERIA DI INTERVENTI ECONOMICI SUL TERRITORIO.

**Dal 31/12/2002 al 31/12/2015. Dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Reggio Emilia, funzionario istruttore direttivo amministrativo D3. Titolare di posizione organizzativa dal 01/07/2012 (PO).**

**01/07/2012 – 31/12/2015 Titolare di posizione organizzativa dell'UO Studi e analisi del mercato del lavoro e pari opportunità.** (dal 2014 Eures Adviser per la Commissione Europea servizio di informazione, orientamento e collocamento, (offerto dai Servizi per

## Francesca Mattioli

l'impiego pubblici locali) per chi cerca e per chi offre lavoro al di fuori dei confini nazionali, nello specifico nel mercato del lavoro europeo).

- 2004 - 2009. Responsabile di progetto strategico di mandato BIENNALE DEL PAESAGGIO e Responsabile dell'unità operativa Cultura, Spettacolo e valorizzazione del territorio. Servizio Cultura.
- 2002 - 2004. U.O. Programmazione e Sviluppo. Servizio Lavoro, funzionario istruttore direttivo amministrativo Cat D1 per coordinamento di attività formative e di progetti rivolti all'innovazione dei servizi per l'impiego, coordinamento delle attività degli operatori, Piano di sviluppo e integrazione centri per l'impiego territoriali.

### Esperienze nel campo della ricerca universitaria

Da settembre 2012 a dicembre 2014. Coordinatrice delle attività di ricerca presso Giuno – Centro di studi sulla Giustizia nelle Organizzazioni, Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell'Economia, Università di Modena e Reggio Emilia. Studi e ricerche relative ai temi afferenti l'organizzazione aziendale, in particolare secondo la prospettiva del Diversity management, Equal Opportunity, Pari opportunità e progetti di analisi relative al mercato del lavoro locale (dati stock e flusso) e alla coesione sociale.

Da gennaio 2009 a dicembre 2011. Coordinatrice del gruppo di ricerca "Osservatorio economico, sociale e legalità" della Camera di Commercio di Reggio Emilia. Ricercatrice e coordinatrice di processi di analisi partecipata relativi all'analisi economica e sociale del territorio)

**Progetto triennale di ricerca "work-life balance. Un'analisi del fabbisogno a livello territoriale"** all'interno del percorso di Dottorato di ricerca presso la Scuola internazionale di dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro. Fondazione Marco Biagi e Università di Modena e Reggio Emilia.

**Project manager presso ADAPT (2009).** Coordinatore di redazione della rivista elettronica di aggiornamento Bollettino Adapt e del sito web [www.bollettinoadapt.it](http://www.bollettinoadapt.it) e referente per la presentazione di bandi comunitari all'interno di diverse linee di finanziamento.

Dal 2010 Formatrice (Aforisma; Irecoop; Consorzio Oscar Romero).

Anni 1999-2000. Assistente e collaboratrice presso l'Istituto di Ricerca del Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali presieduto dal Prof. M. Biagi e gestito presso la sede universitaria dal Dott. Michele Tiraboschi e dell'Ufficio Relazioni Esterne della Facoltà di Economia di Modena e Reggio Emilia.

### Istruzione e Formazione Professionale

2019-2020 Master executive di II livello in Public Management and Innovation - Bologna Business School. Valutazione 30/30.

Le principali materia hanno approfondito metodologie e strumenti di elevato livello di innovazione e pratiche del management dei servizi pubblici colte alla creazione di valore pubblico territoriale. Nello specifico. Performance management& public value, Public policy and strategy, Public governance; People management, leadership&organization in

## Francesca Mattioli

public sector, Innovation management; Public finance & armonizzazione contabile; digital transformation & cyber security; Sustainability and Social Innovation; Accountability & citizen participation; La dimensione giuridica del Public value.

2009 – 2011. **Dottorato di ricerca (PHD) in Relazioni di Lavoro** conseguito il 24 febbraio 2012; presso la Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro, Fondazione Marco Biagi e Università di Modena e Reggio Emilia; classe MIUR di appartenenza SEC -S P10.

9/07/2001 - 28/02/02. **Diploma di specializzazione di V livello europeo in Lavoro e Risorse Umane** Università degli studi di Parma, Facoltà di Economia. Obiettivo del Master è stata la creazione di competenze, oltre a fornire un consistente corredo di conoscenze, per valorizzare e gestire le risorse umane sia in termini di sviluppo organizzativo, sia sulle evoluzioni e caratteristiche del mercato del lavoro. L'azione formativa del corso si è proposta inoltre di fornire quelle competenze che consentono l'analisi dei mercati interni ed esterni e la comprensione dei segnali deboli provenienti dal contesto al fine di sviluppare capacità di anticipazione di adattamento.

1995 – 2000. **Laurea in Economia Aziendale con indirizzo in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane**, conseguita presso l'Università di Modena e Reggio Emilia, Sede di Modena, con votazione 105/110. Titolo della tesi: Profili evolutivi degli incentivi all'occupazione. Relatore: prof. Marco Biagi

### COMPETENZE LINGUISTICHE

#### MADRELINGUA

Italiana

#### ALTRE LINGUE

#### Livello europeo

Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
---------	---------	-------------	------------------	--------------------

#### INGLESE

C2	C2	C2	C2	C1
----	----	----	----	----

#### FRANCESE

A2	B2	A1	A1	A2
----	----	----	----	----

#### CAPACITÀ E COMPETENZE

#### PERSONALI

Capacità di lavorare anche sotto pressione, problem solving, capacità di gestire progetti complessi, affidabilità, spirito di iniziativa, capacità di integrazione nei diversi ambienti, intersettorialità e multidisciplinarietà, comunicazione e dialogo politico.

#### RELAZIONALI

Capacità di lavorare in gruppo, coordinamento e nell'orientamento del gruppo verso l'obiettivo. Capacità di adeguamento ai diversi contesti grazie alle numerose all'esperienza di lavoro con altri stati membri.

Capacità di comunicazione, ottenuta grazie alle diverse esperienze professionali di sviluppo e coordinamento di progetti complessi che hanno visto il coordinamento e integrazione di diversi soggetti istituzionali, economici e sociali (gabinetto di presidenza; osservatorio economico, coesione sociale, legalità; biennale del paesaggio; gestione

progetti speciali).

**ORGANIZZATIVE**

Come dirigente e project manager ho sviluppato competenze specifiche nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e delle risorse umane e nel loro coordinamento, supportate dagli studi decennali in ambito organizzativo. Capacità nella gestione delle risorse finanziarie dedicate ai progetti, capacità di progettazione complessa (transnazionale; sovra-istituzionale etc).

**TECNICHE E INFORMATICHE**

Sviluppo di competenze tecniche specifiche nel management dei servizi pubblici e approfondito competenze inerenti la comunicazione pubblica degli stessi. Come dirigente dei servizi informatici sto organizzando la trasformazione digitale dell'ente, nello specifico: passaggio al Cloud, passaggio dei sistemi informatici al SAS e digitalizzazione dei servizi al cittadino.

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

Dal 2014 al 2016 ho ricoperto il ruolo di assessore al welfare e attività produttive nel Comune di Albinea grazie al quale ho acquisito competenze nella gestione di questioni politiche di sviluppo locale, di gestione di relazioni politiche comunali e sovra-comunali, concertazione e dialogo politico.

**ALLEGATO 1**

**Pubblicazioni scientifiche e risultati principali dell'attività accademica. Evidenziati i titoli ulteriori rispetto a quelli inseriti nella domanda e rientranti nell'arco temporale dei 10 anni ricompresi tra 2011 e 2021.**

**Pubblicazioni su riviste scientifiche**

Mattioli F, Rinaldini M, 2015, Migrants and the Different Perspectives on Diversity Management within Trade Unions: The Italian Case of a Trade Union. In: Massimo Pilati, Hina Sheikh, Francesca Sperotti and Chris Tilly (Eds.). How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation. P. 345-378. Newcastle: Cambridge Scholars Publishing, ISBN (10): 1-4438-7438-8, ISBN (13): 978-1-4438-7438-0

Mattioli F., 2013, Commenti alla teoria di Daniel Faïta in Faïta D., Langage et travail / Linguaggio e lavoro, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna:TAO Digital Library.

Neri M., Mattioli F., Rinaldini M., 2013, Work-life reconciliation: which organizational options?, in Masino G. (Ed.), Work as a process of personal development / Il lavoro come processo di sviluppo personale: 37-67, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library.

Rinaldini M., Mattioli F. e Baghi I., 2012, Il ruolo della famiglia nella genesi e nella gestione delle imprese di immigrati "Quaderni di sociologia"

Mattioli F., (a cura di) (2010), WiRES – Women in Renewable Energy Sector, Bollettino Speciale Adapt n.3 del 15 gennaio 2010, (Pubblicazione on line della Collana Adapt (Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena)

Mattioli F. (2009), Cittadinanza e occupazione degli immigrati, Conquiste del Lavoro, 11 dicembre 2009 e in Bollettino Adapt n. 39 del 14 dicembre

Mattioli F. (2009), La libera circolazione in Europa. Conquiste del lavoro, 7 agosto 2009

## Francesca Mattioli

Mattioli F. (2009), Le prospettive di carriera degli immigrati. Conquiste del lavoro, 8 maggio 2009

### Studi e ricerche pubblicate

Mattioli F. (a cura di), (2014) Guida alla conciliazione vita-lavoro e al benessere psico-fisico in azienda, pubblicato sul sito [www.provincia.re.it](http://www.provincia.re.it)

Mazzoli G., Mattioli F., Ricciari V., Rinaldini M. (2013), Rapporto sulla coesione sociale, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Arfilli F., Mattioli F., Rinaldini M. e Ricciari V. (2011) Osservatorio di genere della provincia di Reggio Emilia, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mazzoli G., Mattioli F., Rinaldini M. (2011), Le nuove risorse, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mazzoli G., Mattioli F., Rinaldini M. (2011), Viaggio nella vulnerabilità, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2011), Tassi di occupazione, disoccupazione e avviamenti. Un confronto di cittadinanza. pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2011), Osservatorio economico, coesione sociale, legalità. Il quadro economico. n.1, 2 e 3 pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F. Rinaldini M. (2011), Rapporto sulle esportazioni reggiane, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2010) Congiuntura della Camera di Commercio di Reggio Emilia, n.1/2/3/4. pubblicati sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2010), Osservatorio economico, coesione sociale, legalità. Il mercato del lavoro reggiano, n.1/2/3/4. pubblicati sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2010), Osservatorio economico, coesione sociale, legalità. Il quadro economico. n.1/2/3/4

Mazzoli G., Mattioli F., Rinaldini M. (2010), Rapporto sulla coesione sociale, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F. et al. (2006), Bilancio Sociale Provincia di Reggio Emilia

Mattioli F. et al. (2006), Bilancio Sociale Provincia di Reggio Emilia

Mattioli F. et al. (2003), "Istruzione formazione Orientamento Lavoro, Provincia di Reggio Emilia - Rapporto delle Attività 2003"

**Francesca Mattioli**

Mattioli F. et al. (2002), "Istruzione formazione Orientamento Lavoro Provincia di Reggio Emilia - Rapporto delle Attività 2002"

Mattioli F. et al. (2002), "Istruzione formazione Orientamento Lavoro Provincia di Reggio Emilia - Rapporto delle Attività 2002 - 1° semestre"

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art 13 GDPR 679/16