



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **177**

in data **27/08/2024**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventiquattro** addì **27 - ventisette** - del mese **agosto** alle ore **15:10** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

**PROVVEDIMENTO IN MATERIA DI ASSETTO DELLA DIRIGENZA:-
COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
DATORIALE AI SENSI DELL' ARTICOLO 7 COMMA QUARTO DEL
CCNL DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI
TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16 LUGLIO 2024.-
AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI PROCEDURA DI MOBILITA'
EX ART. 30 TUP**

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

MASSARI Marco	Sindaco		SI
DE FRANCO Lanfranco	Vice Sindaco		SI
BONDAVALLI Stefania	Assessore		SI
BONVICINI Carlotta	Assessore		SI
MAHMOUD Marwa	Assessore		NO
MIETTO Marco	Assessore		SI
NEULICHEDL Roberto	Assessore		SI
PASINI Carlo	Assessore	In remoto	SI
PRANDI Davide	Assessore		SI
RABITTI Annalisa	Assessore		NO

Presiede: **MASSARI Marco**

Assiste il Segretario Generale: **GANDELLINI Dr. Stefano**

Premesso :

- che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 tra Aran e Organizzazioni/Confederazioni Sindacali rappresentative dell'Area Funzioni Locali;
- che l'art. 7 comma quarto del medesimo CCNL prevede che i componenti della delegazione datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

premesse inoltre che :

- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.Lgs. n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai con-

trolli predisposti dalla piattaforma; mentre l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;

- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;
- con la deliberazione di GC n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto *"4^aggiornamento al peg 2023 e al piano integrato attività e organizzazione (PIAO) approvato con G.C. n.13 del 31/1/2023 e modificazioni. rideterminazione dotazione organica, dichiarazione sull'assenza di eccedenze (ex art.33 d.lgs. n.165/2001) per il 2024. autorizzazione al presidente delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025-ccnl16/12/2022 e relativi allegati"*, pertanto, è stata rideterminata la dotazione organica dell'ente, sono state ridefiniti gli indirizzi utili al reclutamento ed alla sostituzione di personale ed è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica "personale non dirigente".

Ritenuto conseguentemente di dover confermare la costituzione della Delegazione Trattante di parte Datoriale anche per le relazioni sindacali relative al personale dell'Area Dirigenziale di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 16/12/2021, come segue:

- il Direttore Generale, che la presiede;
- il Dirigenti incaricati della direzione di Area;
- il Dirigente preposto alle funzioni di gestione delle risorse umane.
- La Delegazione sarà integrata, di volta in volta, dai Dirigenti coinvolti sui singoli temi oggetto di discussione;

letto quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 in aggiornamento della Deliberazione di Giunta Comunale deliberazione di GC n. 306 di I.D. del 14.12.2023 :

" di autorizzare la sostituzione del personale dirigenziale dimissionario (assunto sia a tempo

determinato che indeterminato) con graduatorie proprie o di altri enti in corso d'anno, stante la sostanziale neutralità della spesa e la necessità di garantire stabilità all'organizzazione, con particolare riferimento alle funzioni impegnate nella gestione dei fondi PNRR e nella realizzazione delle opere da essi finanziate; “

Considerato che il Dirigente/Comandante della POLIZIA MUNICIPALE a breve cesserà dal servizio per mobilità esterna preso altro ente, che pertanto:

- è indispensabile provvedere alla sua sostituzione nei tempi più rapidi possibili;
- è tuttavia altrettanto indispensabile che la sostituzione avvenga con una figura con esperienza e preparazione adeguata per dare stabilità alla struttura;
- le necessità evidenziate possano essere assolte solo da personale già di ruolo ;

ritenuto per tali ragioni

- di integrare il dispositivo richiamato sopra come segue: “ *di autorizzare la sostituzione del personale dirigenziale dimissionario (assunto sia a tempo determinato che indeterminato) con graduatorie proprie o di altri enti in corso d'anno o attraverso le procedure di mobilità volontaria, stante la sostanziale neutralità della spesa e la necessità di garantire stabilità all'organizzazione, con particolare riferimento alle funzioni impegnate nella gestione dei fondi PNRR e nella realizzazione delle opere da essi finanziate;*
- come preferibile per le esigenze riassunte sopra di autorizzare nei limiti, con le risorse e con le indicazioni contenute negli atti deliberativi richiamati, la pubblicazione urgente di un bando di mobilità tra enti ex art. 30 TUPi per la copertura di un posto di DIRIGENTE/COMANDANTE del servizio POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in riferimento alla presente proposta di Deliberazione dalla Dirigente Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

Vista la Disciplina per il funzionamento Della Giunta Comunale approvata con Delibera ID n.61 del 14/04/2022

La proposta di Delibera, a parere del Dirigente responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, non necessita di apposizione del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. 267/2000, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

A voti unanimi palesemente espressi:

DELIBERA

1. di costituire, ai sensi dell'articolo 7 comma quarto del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali siglato in data 16 Luglio 2024, la Delegazione Trattante di parte Datoriale per le relazioni sindacali relative al personale dell'Area Dirigenziale come segue:
 - il Direttore Generale, che la presiede, ai sensi dell'art. 11 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
 - i Dirigenti incaricati della direzione di Area;
 - il Dirigente preposto alle funzioni di gestione delle risorse umane;
 - La Delegazione sarà integrata, di volta in volta, dai Dirigenti coinvolti sui singoli temi oggetto di discussione;
2. Di integrare il dispositivo dalla deliberazione di n. 122 di I.D. del 16.05.2024 " di autorizzare la sostituzione del personale dirigenziale dimissionario (assunto sia a tempo determinato che indeterminato) con graduatorie proprie o di altri enti in corso d'anno o attraverso le procedure di mobilità volontaria, stante la sostanziale neutralità della spesa e la necessità di garantire stabilità all'organizzazione, con particolare riferimento alle funzioni impegnate nella gestione dei fondi PNRR e nella realizzazione delle opere da essi finanziate

3. Di autorizzare la pubblicazione urgente di un bando di mobilità tra enti ex art. 30 TUPi per la copertura di un posto di DIRIGENTE/COMANDANTE del servizio POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Sindaco;

ritenuto che ricorrano particolari motivi d'urgenza, stante la necessità di procedere urgentemente alla costituzione della Delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7 co. Quarto del CCNL del personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/07/2024, nonché all'indizione della procedura di mobilità ex art. 30 del TUPi per la copertura di un posto di Dirigente/Comandante, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del T.U. degli Enti Locali n. 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

MASSARI Marco

IL SEGRETARIO GENERALE

GANDELLINI Dr. Stefano