

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2024/1619**  
**del 28/08/2024**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 980**  
**del 28/08/2024**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** CONVENZIONE EX 30 DLGS 165/2001 CON LE MODALITÀ DI CUI ART. 36 - PERSONALE UTILIZZATO IN CONVENZIONE DEL VIGENTE CCNL DIRIGENTI - AREA FUNZIONI LOCALI - PER L'UTILIZZO CONGIUNTO, TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI UNA DIRIGENTE DIPENDENTE DELL'UNIONE TERRE D'ARGINE A FAVORE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER IL PERIODO 1 SETTEMBRE 2024 - 20 OTTOBRE 2024 ED A FAVORE DELL'UNIONE TERRE D'ARGINE PER IL PERIODO 21 OTTOBRE 2024 - 31 DICEMBRE EVENTUALMENTE PROROGABILE AL 31 GENNAIO 2025

## PREMESSO CHE

- **l'art. 30 comma 2 sexies del DLGS 165/2001** dispone che: *“ Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto*
- **l'art. 1, comma 124 della L. 30 dicembre 2018 , n. 145** recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”*, il testo normativo citato prevede pertanto che gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- quanto disposto **dall'Art. 36 Personale utilizzato in convenzione del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali** comma 1. *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.”*
- quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 : *“di confermare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale,....., per un tempo limitato (massimo 3 mesi) e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse.”*;

## CONSIDERATO

- quanto indicato dalla deliberazione di GC n.178 /2024 approvata dalla GC in data 27 agosto 2024 avente ad oggetto: "UNITÀ ORGANIZZATIVA DI SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DEL

SINDACO, DELLA GIUNTA E DEGLI ASSESSORI: A) MODIFICA ORGANIZZATIVA) ASSUNZIONE CAPO DI GABINETTO AI SENSI ART. 90 TUEL 267/2000 E S.M.I., E DAGLI ARTT. 5 SEZ. A) E 43 – SEZ. B) DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI, ASSUNZIONE DEL DIRETTORE GENERALE, FUORI D.O. E A TEMPO DET., AI SENSI ART. 108 DEL DLGS. N. 267/2000 E S.M.I., DELLO STATUTO COMUNALE E DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI “ dove si dispone l'assunzione ai sensi dell'art. 108 TUEL della dirigente identificata in atti DAL 21 OTTOBRE 2024, e si prevede INOLTRE : *“considerata l'urgenza di procedere alla revisione del processo di riorganizzazione della struttura Comunale secondo le necessità e le esigenze organizzative inerenti i prossimi 5 anni di mandato e di dover contestualmente garantire un ordinato avvicendamento nel ruolo di Direttore Generale al fini di preservare la ordinaria gestione ed il proseguimento dei piani e dei programmi annuali avviati dalla AC, prevedere la possibilità di un accordo con l'ente datore di lavoro della dottoressa ... che consenta un utilizzo condiviso della dirigente, sulla base delle reciproche esigenze almeno per il periodo 1 settembre/20 ottobre, per un numero di giornate ritenute congrue da entrambe le amministrazioni, per favorire il passaggio di consegne e un avvicendamento ordinato nelle funzioni, garantendo, per contro, la stessa disponibilità all'ente di provenienza.”;*

- il medesimo atto deliberativo dove SI DISPONE AL PUNTO 8 :*“di confermare mandato alla Dirigente del servizio Gestione Sviluppo del personale e dell'organizzazione di attivare le procedure per addivenire ad un accordo con l'ente datore di lavoro della dottoressa ... che consenta un utilizzo condiviso della dirigente, sulla base delle reciproche esigenze almeno per il periodo 1 settembre/20 ottobre, per un numero di giornate ritenute congrue da entrambe le amministrazioni, per favorire il passaggio di consegne e un avvicendamento ordinato nelle funzioni, garantendo, per contro, la stessa disponibilità all'ente di provenienza.”;*
- quanto indicato da ultimo dalle Sezioni unite civili della Corte di cassazione, che con sentenza n. 13538 del 12.6.2006, si sono pronunciate nel senso che il direttore generale è investito di compiti e funzioni che sono tipici della figura dirigenziale, sicché “ è esso stesso un dirigente”;
- La figura del direttore generale prevista dall'art. 108 Tuel, pur essendo investita di compiti e funzioni che valgono a conferirgli una posizione differenziata e atipica rispetto a quella degli altri dirigenti, deve essere collocata all'interno della dirigenza dell'Ente (Cons. Stato, sez. V, sent. n. 5216/02; Cass. Civile, Ord. n. 13538/06);

tutto ciò premesso

in seguito alle intese intercorse con i vertici dell' UNIONE TERRE D'ARGINE, ENTE datore di lavoro della dirigente nominata in atti, si approva la convenzione allegata (Allegato A) dove si disciplinano i patti e le condizioni per l'utilizzo congiunto della dirigente per il periodo indicativo dal 1 settembre al 31 dicembre 2024 , salvo eventuale proroga al 31 gennaio 2025 concordata tra le Parti, per un tempo di lavoro pari a 2 (due) giornate settimanali,

- in parte a favore del comune di Reggio Emilia ed in parte a favore dell' Unione Terre d'Argine
- acquisito la disponibilità della dirigente stessa

Considerato, nello spirito di collaborazione tra Enti, di dover accogliere la richiesta di utilizzo condiviso parziale e temporaneo anche a favore del Comune dell'Unione Terre d'Argine;

Valutato infine che per le necessità amministrative legate ai tempi di approvazione degli atti da parte dell'Unione Terre d'Argine, il periodo in convenzione sarà anticipato da un periodo di assegnazione per il tempo necessario alla stipula della convenzione, ai sensi dell'art 3 commi **1-quinquies e sexies** del TUPI 165/2001;

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale sarà rimborsata/corrisposta dall'Unione Terre D'Argine ai sensi dell'art. 36 del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese come da convenzione allegata;

Ritenuto pertanto di poter procedere, nello spirito di collaborazione tra Enti, all'approvazione e sottoscrizione della convenzione ex art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area funzioni Locali per l'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo presso il Comune di Reggio Emilia di una Dipendente/Dirigente a tempo indeterminato dell'Unione Terre d'Argine, in fase di reclutamento, che in merito a tale accordo ha espresso consenso, nonché della medesima Dipendente /Direttore del Comune di Reggio Emilia presso l'Unione Terre d'Argine, volto a facilitare la conclusione di progetti in corso (per l'Unione Terre D'Argine) e all'affiancamento al DIRETTORE uscente presso il Comune di Reggio Emilia per *“procedere alla revisione del processo di riorganizzazione della struttura Comunale secondo le necessità e le esigenze organizzative inerenti i prossimi 5 anni di mandato” e consentire un ordinato passaggio di consegne nella gestione;*

Viste :

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19.12.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2024 - 2026 e i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale le n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 e aggiornato il il Piano esecutivo di gestione 2024 precedentemente approvato;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024 con la quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 con la quale è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2024 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 29/7/2024 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;

Visto inoltre l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Visto infine il provvedimento P.G. n. 2024/0171204 del 21/06/2024 con il quale il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 21/06/2024 al 18/10/2024;

### **DETERMINA**

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

- 1) di sottoscrivere l'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di dipendente in assunzione presso il Comune di Reggio Emilia, per complessive 14 giornate da rendersi di norma il Martedì ed il Giovedì, max 2 gg settimanali presso il Comune di Reggio Emilia, a partire dal 01 settembre 2024 fino alla data di formalizzazione dell'intesa ai sensi dell'art. 30 commi 1 quinquies e sexies TUPI e dalla data di formalizzazione dell'intesa e fino al 20/10/2024 con le modalità convenute nell'intesa allegata, da rendersi di norma il Martedì ed il Giovedì, max 2 gg settimanali;
- 2) di sottoscrivere l'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di dipendente DIRETTORE Generale (successivamente all'assunzione), a svolgere la propria attività presso l'Unione Terre D'Argine, con il suo consenso, dal 21 ottobre al 31 dicembre 2024 (20 giornate) , salvo eventuale proroga al 31 gennaio 2025 (ulteriori 10 giornate) concordata tra le Parti, per un tempo di lavoro pari a 2 (due) giornate settimanali, definite indicativamente nelle giornate di Martedì e Giovedì per l'intera giornata lavorativa;
- 3) *di dare atto che al termine del periodo di assegnazione temporanea e di utilizzo condiviso (periodo dal 01 settembre al 20 ottobre 2024) verrà riconosciuto all'Unione Terre D'Argine il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo;*
- 4) *di dare atto che l'Unione Terre D'Argine provvederà direttamente alla retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo (dal 21 ottobre al 31 dicembre 2024, eventualmente prorogabile al 31 gennaio 2025), ai sensi di quanto disposto dall'art. 36 comma 4 del vigente CCNL dirigenti Area Funzioni Locali;*

- 5) di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo (dal 21 ottobre al 31 dicembre 2024, eventualmente prorogabile al 31 gennaio 2025);
- 6) di dare atto che il Comune di Reggio Emilia si impegna sin da ora a provvedere - mediante apposita liquidazione dirigenziale e previa presentazione di richiesta e prospetto riepilogativo - al rimborso degli oneri - rapportati alle giornate effettivamente prestate - derivanti dal presente provvedimento, all'Unione Terre D'Argine, posto che la dipendente, generalizzata in premessa, percepisce presso l'Unione Terre D'Argine le seguenti voci stipendiali mensili lorde a tempo pieno:
- Stipendio tabellare base: € 3.616,60
  - Indennità vacanza contrattuale triennio 2022-2024: € 17,41
  - Anticipo rinnovo contratti pubblici Art. 1 co.28 L. 213/2023: € 116,65
  - Retribuzione di Posizione dirigenti: € 983,00
- 7) *di impegnare* la complessiva spesa di € 3.459,00 con riferimento al Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Esercizio 2024 - al Cap. 00350 del PEG 2024 “Personale Direzione Generale e Segreterie Assessori”- Centro di Costo 0218 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:
- art. 1 € 2.675,89 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.3.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1106
  - art. 2 € 649,86 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.3.1 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111 art. 2
  - art. 2 € 133,25 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.01  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.3.1 codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113
- 8) di dare atto che la spesa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e pertanto il presente provvedimento risulta

conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;

9) di dare atto che a seguito della sottoscrizione dell'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali, per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di dipendente DIRETTORE Generale (successivamente all'assunzione) a svolgere la propria attività presso l'Unione Terre D'Argine per il periodo dal 21 ottobre al 31 dicembre 2024 (20 giornate), la spesa di € 3.951,41 verrà imputata sul Bilancio Pluriennale 2024 – 2026, esercizio 2024, capitolo 39350 "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti" Centro di Costo 0115 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001, e precisamente:

- art. 1 € 3.037,13 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 763,25 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1111

- art. 2 € 151,03 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

*codice SIOPE: 1113*

e contestualmente si verificherà un complessivo risparmio di spesa di € 3.951,41 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026, esercizio 2024, al Capitolo 00350 del Peg 2024 denominato "Personale Direzione Generale e Segreterie Assessori"- Centro di Costo 0218 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente e precisamente:

- art. 1 € 3.037,13 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 763,25 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1111

- art. 2 € 151,03 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

*codice SIOPE: 1113*

10) di dare atto che a seguito della sottoscrizione dell'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali, per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di dipendente DIRETTORE Generale (successivamente all'assunzione), a svolgere la propria attività presso l'Unione Terre D'Argine per l'ulteriore eventuale periodo dal 01 gennaio al 31 gennaio 2025 (10 giornate), la spesa di € 1.901,70 verrà imputata sul Bilancio Pluriennale 2024 – 2026, esercizio 2025, capitolo 39350 "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti" Centro di Costo 0115 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001, e precisamente:

- art. 1 € 1.444,56 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 381,62 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1111

- art. 2 € 75,52 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

e contestualmente si verificherà un complessivo risparmio di spesa di € 1.901,70 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026, esercizio 2025, al Capitolo 00350 del Peg 2024 denominato "Personale Direzione Generale e Segreterie Assessori"- Centro di Costo 0218 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente e precisamente:

- art. 1 € 1.444,56 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 381,62 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1111

- art. 2 € 75,52 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

11) di dare atto che la spesa conseguente alla sottoscrizione dell'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali, per il periodo dal 21 ottobre al 31 dicembre 2024, eventualmente prorogabile al 31 gennaio 2025, verrà rimborsata al Comune di Reggio Emilia dall'Unione delle Terre d'Argine e introitata per € 3.951,41 al capitolo 8410 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente" del Bilancio pluriennale 2024\_2026 - Peg esercizio 2024 e per € 1.901,70 al capito 8410 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente" del Bilancio pluriennale 2024-2026 – Esercizio 2025.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)