

Proponente: 72.A
Proposta: 2024/532
del 18/09/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1058
del 18/09/2024

OFFICINA EDUCATIVA

Dirigente: MONTAGNANI Dr. Roberto

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROGETTO "STAR 2.0 - STREET ART FOR THE FUTURE - CORSO DI FORMAZIONE SULL'USO DELLA STREET ART COME STRUMENTO DI INCLUSIONE SOCIALE NEL LAVORO CON LE GIOVANI GENERAZIONI". IMPEGNO DELLA SPESA PER SPESE DI MISSIONE.

DetmissioniStar2.0-24

OGGETTO: PROGETTO “STAR 2.0 - STREET ART FOR THE FUTURE - CORSO DI FORMAZIONE SULL’USO DELLA STREET ART COME STRUMENTO DI INCLUSIONE SOCIALE NEL LAVORO CON LE GIOVANI GENERAZIONI”. IMPEGNO DELLA SPESA PER SPESE DI MISSIONE.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
OFFICINA EDUCATIVA**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023, anch’essa legalmente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 adottata nella seduta dell’11.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 commi 1 e 2 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30.01.2024, anch’essa legalmente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 ed è stato contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024 precedentemente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 dell’11.01.2024;
- con provvedimento PG. n. 171204 del 21.06.2024, il Sindaco ha disposto il conferimento delle funzioni di Dirigente ad interim del Servizio Officina Educativa al Dott. Roberto Montagnani, a far data dal 21 Giugno 2024 e così fino al 18 ottobre 2024, salvo revoca anticipata e/o diversa scadenza del contratto di lavoro;

Dato atto che:

- nell’ambito degli obiettivi strategici del Comune di Reggio Emilia, per il Servizio Officina Educativa – Partecipazione giovanile e benessere, è compresa la promozione e l’implementazione della creatività giovanile, da svilupparsi anche attraverso l’arte urbana, di cui la street art è la principale espressione, che con il suo linguaggio aperto, accessibile e immediatamente comunicativo viene intesa come elemento qualificante della città e come medium nel lavoro con le giovani generazioni anche in ottica intergenerazionale e interculturale. Sempre di più l’espressione artistica murale sta diventando nella nostra città uno strumento di comunicazione creativa e qualificante che trasforma e rigenera il paesaggio urbano portando all’attenzione, in alcuni casi, tematiche di rilevanza civile e sociale;
- tra le azioni significative che hanno avuto al centro la street art, il Comune di Reggio Emilia, tra il 2020 e il 2023 è stato partner del progetto ST-AR, insieme ad altri 14 paesi europei. Il progetto cofinanziato dal programma “Europa per i cittadini” dell’Unione Europea, ha permesso di costruire un network di città europee impegnate per la promozione dell’arte muraria come strumento di rigenerazione urbana ed inclusione sociale, puntando sulla sua capacità di

coinvolgere i cittadini, creare un link tra culture diverse, rigenerare aree depresse ed abbandonate e ridurre l'emarginazione sociale. Il valore sociale e formativo che questa forma d'arte può assumere nel lavoro con le giovani generazioni, promuove dunque un'implementazione dell'uso di questo strumento, nei luoghi formali quanto in quelli informali.

Preso atto che:

- il Comune di Reggio Emilia – attraverso la UOC Partecipazione Giovanile e Benessere del Servizio Officina Educativa - ha partecipato, come partner, alla call KA220-VET del programma Erasmus+, con il progetto dal titolo “*STAR 2.0 – Street art for the future - Corso di formazione per youthworker sull'uso della street art come strumento di inclusione sociale nel lavoro con le giovani generazioni*”.

Capofila di tale progetto è EPMA (Repubblica Ceca); gli altri partner europei sono: Club Intercultural (Portogallo), SAMA (Paesi Bassi), ALDA (Ucraina).

Il progetto ha lo scopo di fornire, trasversalmente sul piano europeo, il personale impegnato nel lavoro con le giovani generazioni, gli youth worker, di strumenti metodologici (online e offline) in grado di includere e coinvolgere giovani dai 13 ai 30 anni attraverso il linguaggio della street art, in particolare adolescenti e giovani che vivono situazioni di fragilità e marginalità. Il progetto è strutturato in 5 pacchetti di lavoro (Working Package - WP) e il Comune di Reggio Emilia è responsabile specificamente del WP3: “ideazione di un corso di formazione per youth worker”;

- il progetto presentato è stato finanziato per **€ 64.810,00** per il periodo 01/04/2024 – 31/03/2027, come si evince dall'accordo bilaterale tra l'Agenzia europea per i progetti e la gestione (EPMA) ed il Comune di Reggio Emilia, che si allega al presente atto quale parte integrante;

- con provvedimento dirigenziale R.U.A.D. 1457 del 26/08/2024 si è provveduto ad accertare ed incassare l'entrata di **€ 25.924,00** derivante dal contributo europeo concesso tramite l'agenzia EMPA a favore del Comune di Reggio Emilia, per il finanziamento del progetto suddetto, quale 1^ tranche corrispondente al 40% del valore complessivo del finanziamento (accertamento 2024/940, reversale 2024/6272).

Dato atto che:

- le spese di viaggio per eventi internazionali verranno rimborsate fino ad un massimo di € 1.200,00 complessivi per ogni annualità, a seguito di formale richiesta di rimborso;

- con delibera di Consiglio Comunale n. 81 del 29/07/2024, immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione 2024-2026 prevista per l'esercizio in corso, e l'istituzione di idonei stanziamenti per il progetto in oggetto in entrata ed in uscita nonché la previsione nel Peg 2024 del progetto stesso, **2024_PG_7270 PROGETTO STAR 2.0**.

Ritenuto quindi opportuno:

- impegnare € 1.200,00 per le annualità 2024, 2025 e 2026 da destinare ai rimborsi di spesa per le trasferte dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato della U.O.C. Partecipazione Giovanile e Benessere del Servizio Officina Educativa che gestiscono il progetto.

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000 in particolare gli artt. 107, 179, 183 e 151;
- gli artt. 56 e 57 dello Statuto comunale;
- l'art. 11 del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti.

DETERMINA

1. di richiamare la premessa a costituire parte integrante del presente dispositivo;
2. di impegnare la spesa di **€ 1.200,00** con imputazione alla Missione/Programma 06 02, Titolo 1 codice del piano dei conti integrato 1 03 02 02 001 del bilancio 2024-2026, annualità 2024, al capitolo 33564 denominato "RIMBORSI SPESE VIAGGIO PER REALIZZAZIONE PROGETTO STAR 2.0 (ERASMUS KA220 VET) ===VEGG. CAP/E 3564=== ", del Peg 2024, codice progetto 7270, centro di costo 0264;
3. di impegnare la spesa di **€ 1.200,00** con imputazione alla Missione/Programma 06 02, Titolo 1 codice del piano dei conti integrato 1 03 02 02 001 del bilancio 2024-2026, annualità 2025, al capitolo 33564 denominato "RIMBORSI SPESE VIAGGIO PER REALIZZAZIONE PROGETTO STAR 2.0 (ERASMUS KA220 VET) ===VEGG. CAP/E 3564=== ", del Peg 2024, codice progetto 7270, centro di costo 0264;
4. di impegnare la spesa di **€ 1.200,00** con imputazione alla Missione/Programma 06 02, Titolo 1 codice del piano dei conti integrato 1 03 02 02 001 del bilancio 2024-2026, annualità 2026, al capitolo 33564 denominato "RIMBORSI SPESE VIAGGIO PER REALIZZAZIONE PROGETTO STAR 2.0 (ERASMUS KA220 VET) ===VEGG. CAP/E 3564=== ", del Peg 2024, codice progetto 7270, centro di costo 0264;
5. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183, 7° comma, del T.U. D. Leg.vo n. 267 del 18/8/2000;
6. di attestare che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
OFFICINA EDUCATIVA
Dott.Roberto Montagnani