

**Proponente:**  
**Proposta: 2024/541**  
**del 23/09/2024**



**SCUOLE E NIDI D'INFANZIA**  
Istituzione del  
Comune di Reggio Emilia  
**REGGIO EMILIA APPROACH**



**COMUNE DI**  
**REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.I.D. 159**

**del 23/09/2024**

## **ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA**

**Dirigente: RINALDI dott. Nando**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI UNA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA E "RESPONSABILE U.O.C. COORDINAMENTO PEDAGOGICO"

## IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 112 del D.Lgs. 267/00 prevede che: "Gli enti locali, nell'ambito delle rispettive competenze, provvedono alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali."
- nello specifico il Comune di Reggio Emilia ha ritenuto, così come previsto all'art. 114 comma 2 del medesimo Decreto, di provvedere alla gestione dei Servizi per la prima infanzia avvalendosi di proprio organismo strumentale dotato di autonomia gestionale approvando all'uopo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19199/135 del 10.07.1998, la costituzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia e relativo regolamento;
- in data 29/09/2003 con deliberazione n. 18997/255 veniva altresì approvato il contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- in data 17/12/2020 con deliberazione n°217 veniva approvato il rinnovo del contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024;
- Il D.lgs. 267/00 art. 114 comma 3 individua quali organi dell'Istituzione il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Direttore.

Rilevato che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n° 18 del 20/11/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 ed il Bilancio pluriennale 2024-2026 nonché i relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale ID n°189 del 19/12/2023, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio pluriennale 2024-2026 del Comune di Reggio Emilia e relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale ID n°190 del 19/12/2023, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia ed i relativi allegati.
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n° 8 del 04.04.2024 sono stati approvati il Bilancio Consuntivo dell'Esercizio 2023 e relativi allegati;

Visto il provvedimento adottato in data 13/05/2020, in atti al PG 2020/0083765, con il quale il Sindaco, richiamata anche la delibera della G.C. n. 194 del 29/11/2019 "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale", ha attribuito ai sensi dell'art.50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'art.13, sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, l'incarico di Direttore dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia al Dottor Nando Rinaldi a partire dal 18 maggio 2020; il successivo provvedimento di proroga fino alla scadenza del mandato del Sindaco, in atti al P.G. 2023/126621 del 11/05/2023 e l'ultima attribuzione temporanea e transitoria di incarichi dirigenziali in atti al PG/2024/0171204 del 21/06/2024 con decorrenza 21/06/2024 fino al 18/10/2024. **!**

Rilevato che

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026, la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2024-2026 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2024 stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 e s.m.i.

#### Richiamati

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione,
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/02/2020 ed ha conferito al Direttore Generale il mandato di effettuare un approfondimento tecnico, propedeutico alla disposizione definitiva del quadro delle posizioni organizzative, da effettuarsi mediante il coinvolgimento delle figure dirigenziali incaricate, in particolare, per quanto attiene la distribuzione delle funzioni in relazione all’efficienza ed efficacia dei processi decisionali e dei processi di lavoro;
- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/11/2020.
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l’aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative
- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/11/2020.
- la Deliberazione di G.C. n. 240 del 16/11/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/01/2022.
- la Deliberazione di G.C. n. 55 del 07/03/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/04/2023.
- il “Manuale per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione”, approvato con deliberazione di G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

#### Dato atto che

con Provvedimento Dirigenziale RUID 114 del 17/07/2024, il Direttore ha approvato la job descriptions per l’affidamento dell’incarico di posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dalla deliberazione di G.C. del 31/03/2022.

Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 02/09/2024, sono pervenute n. 5 domande di partecipazione;
- delle 5 domande pervenute, sono state ammesse al colloquio conoscitivo 4 domande in quanto 1 non in possesso dei requisiti richiesti;
- il Servizio Scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
  - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
  - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
  - valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di - valutazione del personale dell'Ente);
  - valutazione competenze tecnico-specialistiche;
  - valutazione comportamentali (mediante colloquio).

Considerato che:

- in data 19/09/2024 si è conclusa la procedura di valutazione delle quattro candidature pervenute, con predisposizione della rispettiva Scheda di valutazione individuale;
- sono stati redatti appositi Verbali, conservati agli atti d'ufficio, contenenti gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura presentata dalla dott.ssa Annalisa Rabotti è stata ritenuta idonea.

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

#### **DETERMINA**

- di approvare i Verbali conservati agli atti d'ufficio, contenenti gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di posizione di Elevata Qualificazione denominata "Responsabile U.O.C. Coordinamento Pedagogico";
- di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura presentata dalla dott.ssa Annalisa Rabotti è stata ritenuta idonea;
- di procedere all'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di cui in parola, secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di elevata qualificazione, approvato con deliberazione di G.C. ID n. 241 del 12/10/2023 con decorrenza dal 01/01/2025 (scadenza massima 31/12/2027).

Reggio nell'Emilia,      23/09/2024

Il Responsabile del Servizio