

Proponente: DIRG
Proposta: 2024/534

del 20/09/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1626

del 23/09/2024

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI IN
APPLICAZIONE DEL VIGENTE "MANUALE PER LA GRADUAZIONE
DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI" – ANNO 2024

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.lgs 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.lgs n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma, mentre l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Considerato che:

- il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30.01.2024 come da ultimo aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16.05.2024,
- tra gli allegati del Sistema di misurazione della Performance è approvato anche il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali;
- il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali prevede che la valutazione di tali posizioni si componga di due elementi: pesatura della posizione e valutazione del risultato;
- il sistema di graduazione ha l'obiettivo di descrivere e misurare, tramite opportuni fattori, il "peso" che ciascuna posizione assume nel contesto organizzativo, indipendentemente dai profili soggettivi del dirigente cui è attribuita la titolarità della funzione dirigenziale;

Dato atto che:

- secondo il vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, la pesatura delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- la pesatura delle Posizioni Dirigenziali è aggiornata con cadenza annuale alla data dell'01/07 ed in caso di modifica organizzativa o di istituzione di una nuova posizione dirigenziale le variazioni nelle attribuzioni dirigenziali sono valorizzate a decorrere dalla modifica stessa;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 1 febbraio 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 22/10/2020 recante *Modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente e integrazione al vigente manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali* modifiche alla macro-struttura organizzativa dell'Ente, operative dal 1 novembre 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 16/12/2021 con cui sono state disposte ulteriori modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, operativa dal 01/01/2022 ed in particolare è stato deliberato lo spostamento della UOC "Coordinamento attività amministrative e gestionali dell'Area" all'Area Servizi culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città e più precisamente al Servizio "Servizi Culturali" e collocate le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità alla Direzione Generale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07/03/2023 recante "Modifiche alla macro-struttura dell'Ente – Area Sviluppo Territoriale" con cui sono state approvate, a far data dal 01/04/2023, alcune modifiche funzionali al riordino delle funzioni di presidio delle diverse strutture dell'Area Sviluppo Territoriale, tenuto conto dell'impatto sull'organizzazione del lavoro degli interventi PNRR, nonché ridefiniti i rispettivi incarichi dirigenziali;

Preso atto che:

- il Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*", sentito il Direttore Generale, ha proceduto ad effettuare una proposta di aggiornamento annuale della graduazione delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024 alle decorrenze di cui al vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, ovvero al 01/07/2024;

Considerato che:

- i documenti istruttori rassegnati dal Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" contengono una proposta di graduazione di tutte le posizioni dirigenziali presenti nell'Ente ad eccezione della graduazione delle seguenti posizioni, al fine di evitare l'insorgenza di situazioni di conflitto di interesse in capo alla medesima Dirigente:
 - Coordinatore dell'Area "*Servizi educativi*", rispetto alla quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione del parametro "Governance dei processi e dei progetti dell'Area", e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva;
 - Dirigente ad interim del Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*", rispetto al quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione degli ulteriori parametri: "Relazioni" e "Problem solving" e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva.

Ritenuto di:

- completare la pesatura della posizione dirigenziale preposta al coordinamento dell'Area "*Servizi Educativi*", attribuendo il livello di punteggio A al Parametro "Governance dei processi e dei progetti dell'Area" con conseguente attribuzione della fascia retributiva B; nonché di completare la graduazione della posizione preposta alla direzione del Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" valorizzando a livello A i parametri "Relazioni" e "Problem solving" , con conseguente attribuzione della fascia retributiva A;
- confermare tutte le ulteriori valutazioni contenute nei documenti istruttori rassegnati dal Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" in relazione all'aggiornamento della graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente per l'anno 2024, come rappresentate in forma sintetica nel documento allegato e dettagliatamente illustrati nei documenti istruttori, archiviati agli atti d'ufficio;

Visti :

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il D.Lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza del Direttore Generale all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni e secondo le modalità di cui in premessa, la graduazione delle posizioni dirigenziali istituite presso l'Ente per l'anno 2024, alle decorrenze stabilite dal vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, ovvero al 01/07/2024 così come rappresentate in forma sintetica nel documento allegato;
- di dare mandato alla Dirigente ad interim del Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni qui disposte, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
- di dare mandato al Servizio "*Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione*" di comunicare al personale dirigente le pesature delle rispettive posizioni;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012.

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Battini)
