

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1790

del 25/09/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1103

del 26/09/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' A DECORRERE DAL 30 SETTEMBRE 2024 DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 36 DEL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALE-AREA DELLA DIRIGENZA DELLO STESSO DAL 1 OTTOBRE 2024 AL 31 DICEMBRE 2024 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19.12.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2024 - 2026 e i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale le n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 e aggiornato il il Piano esecutivo di gestione 2024 precedentemente approvato;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024 con la quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 con la quale è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2024 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 29/7/2024 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023 avente ad oggetto *"4^ Aggiornamento al PEG 2023 e al Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con G.C. n.13 del 31/1/2023 e modificazioni. Rideterminazione Dotazione Organica, dichiarazione sull'assenza di eccedenze (ex art.33 D.Lgs. n.165/2001) per il 2024. Autorizzazione al Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Accordo sulla distribuzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025-CCNL 16/12/2022 e relativi allegati"* con riferimento al punto 3 del dispositivo, nel quale si dichiarava *"...a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 3 del 11.01.2024"* con particolare riferimento al punto 6 del dispositivo, nel quale si dichiarava *"di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con*

propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 ..., per un tempo limitato (massimo 3 mesi) e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse”;

Vista inoltre la Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 avente ad oggetto “1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO”;

Dato atto che

- con nota pervenuta tramite Posta Elettronica Certificata alla Scrivente Amministrazione, acquisita agli atti dello scrivente Servizio con P.G. 2024/183280 del 04/07/2024, l'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio della Regione Emilia-Romagna, comunicava che, all'esito di una procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto per la posizione dirigenziale 00000474 – Responsabile del Settore “Agricoltura, Caccia e Pesca – Ambiti Modena e Reggio Emilia” presso la Direzione Generale Agricoltura, Caccia e Pesca, un dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, con profilo di Dirigente assegnato al Comando Polizia Locale e protezione civile, è risultato vincitore della selezione stessa;

- con la stessa nota sopra citata veniva chiesto il rilascio del nulla-osta al trasferimento in mobilità da effettuarsi entro il 30/09/2024 o al più tardi con decorrenza 01/01/2025 (Allegato B);

- con pec PG n. 201453/2024 del 25/07/2024, lo scrivente Servizio comunicava, acquisito il parere favorevole del Sindaco, dal quale il Servizio Polizia Locale e protezione civile dipende funzionalmente, il nulla-osta al trasferimento in mobilità a decorrere dal 30 settembre 2024, chiedendo, contestualmente, di assegnare temporaneamente ai sensi del 1° comma dell'art. 36 del vigente ccnl del comparto funzioni locali – Area della Dirigenza, il dipendente sopra generalizzato, al Comune di Reggio Emilia fino al 31/12/2024 per 3 o 4 giorni a settimana al fine di garantire la continuità delle funzioni espletate dallo stesso, figura unica e infungibile, e comunque fino al termine delle procedure selettive funzionali alla sua sostituzione (allegato C);

- che la Regione Emilia-Romagna, aderiva alla proposta di accordo con nota inviata tramite pec, acquisita agli atti dello scrivente Servizio con PG n. 2024/206285 del 01/08/2024, e con successiva determina dirigenziale n. 16880 del 21/08/2024, trasmessa con pec PG n. 2024/216710 del 21/08/2024 dove venivano definite le seguenti condizioni:

- trasferimento in mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 del dipendente, generalizzato nell'allegato A) al presente atto, presso il Settore Agricoltura, Caccia e Pesca – Ambiti Modena e Reggio Emilia della Regione Emilia-Romagna con decorrenza 30/09/2024;
- assegnazione temporanea parziale presso il Comune di Reggio Emilia per il periodo dal 01/10/2024 al 31/12/2024 per n. 11 giornate al mese, individuate in base alle reciproche esigenze (corrispondenti al 50% circa dell'attività lavorativa);
- a carico del Comune di Reggio Emilia: rimborso di ogni emolumento corrisposto dalla Regione Emilia-Romagna, comprensivo di oneri diretti e riflessi, nel periodo dal 01/10/2024 al 31/12/2024 relativamente alle giornate di assegnazione del dipendente presso il Comune di Reggio Emilia ed erogazione dei buoni pasto maturati nelle stesse giornate;

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]"*;

- l'art. 7 "Mobilità" Sez.D del vigente Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

- il comma 124 dell'art. 1 della L n. 145/2018 che prevede: *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004."*;

- l'articolo 30 comma 2-sexies D.Lgs. 165/01: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto.”;*

- l'art. 36, comma 1 del vigente ccnl del comparto Funzioni Locali – Area della Dirigenza che recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi”*

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di poter dar corso al trasferimento in mobilità presso Settore “Agricoltura, Caccia e Pesca – Ambiti Modena e Reggio Emilia” della Direzione Generale Agricoltura, Caccia e Pesca della Regione Emilia-Romagna, a decorrere dal 30/09/2024, del precedentemente citato dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di Dirigente;

Ritenuto altresì di disporre l'assegnazione temporanea e parziale ai sensi del comma 1 dell'art. 36 del vigente ccnl del comparto funzioni locali - Area della Dirigenza, presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente sopra indicato per il periodo dal 01/10/2024 al 31/12/2024 per n. 11 giornate al mese (corrispondenti al 50% circa dell'attività lavorativa) al fine di garantire la continuità delle funzioni espletate dallo stesso in quanto figura unica e infungibile e di riconoscere il rimborso alla Regione Emilia-Romagna di ogni emolumento comprensivo di oneri diretti e riflessi, dalla stessa corrisposto nel periodo dal 01/10/2024 al 31/12/2024 relativamente alle giornate di assegnazione oltre all'erogazione dei buoni pasto maturati nelle stesse giornate dal dipendente;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 2024/0171204 del 21/06/2024 con il quale il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 21/06/2024 al 18/10/2024;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- per le ragioni indicate in premessa e qui integralmente riportate, di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente sopra citato, avente con il Comune di Reggio Emilia rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di Dirigente, a far data dal 30/09/2024 e contestualmente di disporre l'assegnazione temporanea e parziale dello stesso, ai sensi del comma 1 dell'art. 36 del vigente ccnl del comparto funzioni locale - Area della dirigenza, presso il Comune di Reggio Emilia per il periodo dal 01/10/2024 al 31/12/2024 per n. 11 giornate al mese;
- di corrispondere alla Regione Emilia - Romagna, a titolo di rimborso, ogni emolumento comprensivo di oneri diretti e riflessi, dalla stessa corrisposti nel periodo dal 01/10/2024 al 31/12/2024 relativamente alle giornate di assegnazione del dipendente presso il Comune di Reggio Emilia oltre ad erogare direttamente al dipendente i buoni pasto maturati nelle stesse giornate;
- di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Dirigente/Comandante;
- che il trasferimento per mobilità del suddetto dipendente, a far data dal 30/09/2024, determinerà una minor spesa di € 16.198,92 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – annualità 2024 - al capitolo 12200 del PEG 2024 denominato “Personale Polizia Municipale” – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

art. 1 € 12.700,90 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.132,23 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

art. 2 € 365,79 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

- di impegnarsi sin da ora a provvedere - mediante apposita liquidazione dirigenziale e previa presentazione di richiesta e prospetto riepilogativo - al rimborso degli oneri - rapportati alle giornate effettivamente prestate - derivanti dal presente provvedimento, alla Regione Emilia-Romagna, posto che il dipendente, generalizzato in premessa, percepisce presso la Regione Emilia-Romagna le seguenti voci stipendiali mensili a tempo pieno:

- Stipendio tabellare base € 3.616,60

- Indennità vacanza contrattuale € 139,26

- Retribuzione di posizione € 3.406,08

- Retribuzione di risultato € 18.194,11 (annuo)

- di impegnare la complessiva spesa di € 18.088,66 con riferimento al Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al Cap. 12200 del PEG 2024 “Personale Polizia Municipale” - Centro di Costo 0193 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

- art. 1 € 14.119,74 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.1

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1106

- art. 2 € 3.400,62 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

art. 2 € 568,30 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

- di dare atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente

provvedimento, che:

- le risorse economiche necessarie al rimborso alla Regione Emilia-Romagna della spesa relativa all'assegnazione temporanea e parziale commisurata al tempo lavoro che il dipendente generalizzato in premessa, presterà a favore del Comune di Reggio Emilia, sulla base di quanto stabilito tra le parti, sono rinvenibili nei competenti capitoli dell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 - esercizio 2024;
- la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- trattandosi di spesa da assimilare a quella per "comandi" funzionali la stessa non rientra nei vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009 (cfr. C.Conti – Sez. Autonomie n. 12 04.05.2017);

- di trasmettere alla Regione Emilia-Romagna il presente provvedimento.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
Gestione e Sviluppo del Personale