

Proponente: DIRG
Proposta: 2024/569

del 04/10/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1689

del 04/10/2024

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICHI DIRIGENZIALI AI SENSI DELL'ART. 19 DEL DLGS N.
165/2001

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione G.C. n. 196 di I.D. del 26/09/2024, dichiarata immediatamente esecutiva: INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE. AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 12/2024 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" COME AGGIORNATO DALLA D.G.C. n. 122 del 16.05.2024 con la quale:

- Si approvano gli indirizzi per la riorganizzazione della struttura comunale di cui in allegato parte integrante (Allegato A - *"Indirizzi per la riorganizzazione della macro-struttura dell'Ente"*);
- si autorizza, tra gli altri, l'indizione di 14 Avvisi di procedure ad evidenza pubblica per la ricerca di personale cui conferire incarico Dirigenziale con assunzione a tempo determinato a contratto a decorrere dal 01.02.2025 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.,
- si integra conseguentemente la Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 avente ad oggetto *"1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO"* " laddove si prevede nelle strategie di reclutamento: *"Nel 2024 l'Amministrazione Comunale vedrà anche la conclusione dell'attuale consiliazione e giungeranno a scadenza i contratti di assunzione a tempo determinato ex art. 110 del dlgs 267/2000 di parte del personale dirigente, con la necessità di approntare nuove procedure selettive per la copertura delle posizioni dirigenziali a contratto, in relazione alle rinnovate esigenze organizzative dell'ente ed in esito al percorso pluriennale di parziale stabilizzazione della situazione dotazionale del personale dirigente intrapreso a partire dal 2020 in risposta alle esigenze di presidio dell'Ente (cfr. Deliberazione di G.C. n. 223 del 22.12.2020 e Deliberazione n. 245 del 23.12.2021).*
- si affida al Direttore Generale ed in caso di assenza al Segretario Generale la responsabilità dell'intero procedimento amministrativo (dall'indizione degli Avvisi pubblici fino all'individuazione dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali);
- si rimanda a successiva apposita Determinazione delle sopracitate figure di vertice, l'effettiva approvazione ed indizione degli Avvisi pubblici le cui posizioni sono dettagliatamente declinate nella medesima Deliberazione;

Considerato che la citata Deliberazione di Giunta Comunale N. 196 del 26/09/2024 (allegato A1) prevede l'autorizzazione alla copertura di 12 posizioni dirigenziali ex art.110 comma 1 del TUEL, mediante indizione di procedure ad evidenza pubblica e precisamente:

- 1 incarico Dirigenziale – Posizione Dirigenziale:
COORDINAMENTO AREA RIGENERAZIONE URBANA E INFRASTRUTTURE SOSTENIBILI
- 1 incarico Dirigenziale – Posizione Dirigenziale:
COORDINAMENTO AREA CURA DELLA COMUNITA' E DELLA CITTA'
- 1 incarico Dirigenziale – Posizione Dirigenziale:
COORDINAMENTO AREA SVILUPPO SOSTENIBILE
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Sociale – Posizione Dirigenziale: BENESSERE DI
COMUNITA' E CONTRASTO ALLA POVERTA'
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Tecnico – Posizione Dirigenziale: SERVIZI DI INGEGNERIA -
EDIFICI
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Amministrativo – Posizione Dirigenziale: FUNZIONI DI
PROMOZIONE DELLA CITTÀ, TURISMO E SPORT
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito economico/amministrativo – Posizione Dirigenziale:
PROGRAMMAZIONE, CONTROLLI E GOVERNANCE DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Amministrativo – Posizione Dirigenziale: RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Comunicativo/partecipativo – Posizione Dirigenziale:
COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON LA CITTA'
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito Ambito tecnico/pianificatorio – Posizione Dirigenziale
MOBILITA' URBANA INTEGRATA
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito tecnico – Posizione Dirigenziale: QUALITA' DEGLI SPAZI
URBANI E DELLA VITA QUOTIDIANA
- 1 Incarico Dirigenziale – Posizione Dirigenziale: DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE
E NIDI D'INFANZIA

Considerato altresì che la medesima Deliberazione di Giunta Comunale N. 196 del 26/09/2024 (allegato A1) prevede inoltre l'autorizzazione alla copertura di 2 posizioni dirigenziali ex art.110 comma 2 del TUEL, mediante indizione di procedure ad evidenza pubblica e precisamente:

- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito tecnico/pianificatorio – Posizione Dirigenziale: POLITICHE
AMBIENTALI ED ENERGETICHE, SALUTE, OPPORTUNITÀ SOCIALI, ECONOMICHE ED
AMBIENTALI (RE_ACTS)
- 1 Incarico Dirigenziale – Ambito tecnico/pianificatorio – Posizione Dirigenziale: STAZIONE E
CITTÀ STORICA.

Rilevato che:

- l'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 prevede *che tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da*

pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

- la Sezione centrale di controllo di legittimità su atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato della Corte dei Conti ha confermato che «la locuzione “non rinvenibile nei ruoli dell’amministrazione”, contenuta nel comma 6 dell’art. 19 più volte citato, deve intendersi riferita ai soli ruoli dirigenziali. Compiuta tale verifica con esiti negativi, l’Amministrazione, nell’esercizio del suo potere discrezionale, può ricercare la persona di particolare e comprovata qualificazione professionale al di fuori dei propri ruoli dirigenziali, nel rispetto delle condizioni e dei limiti percentuali ivi previsti» (SCCLEG/4/2022/PREV). La Sezione infatti, in linea con i numerosi precedenti, osserva che «il conferimento degli incarichi a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale è ammesso “solo nell’ipotesi in cui tale qualificazione non sia rinvenibile nell’ambito del personale dirigenziale dell’amministrazione; con ciò rinforzando i requisiti di professionalità già richiesti dalla precedente normativa, con la specificazione che deve trattarsi di competenze non rinvenibili nei ruoli dell’amministrazione, presupposto, quest’ultimo, in assenza del quale l’incarico non può essere conferito. La non rinvenibilità nei ruoli dell’amministrazione deve, per converso, essere apprezzata oggettivamente, coerentemente con la ratio della norma, che, secondo consolidata e conforme giurisprudenza di questa Sezione, deve intendersi, per un verso, tesa a limitare il ricorso a contratti al di fuori dei ruoli dirigenziali in ossequio a ragioni di contenimento della spesa pubblica, nonché di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, per altro verso, a non mortificare le aspettative dei dirigenti interni che aspirino a ricoprire quel posto”

Ritenuto, pertanto, opportuno, preliminarmente all’indizione degli Avvisi di Selezione Pubblica per il conferimento di incarichi dirigenziali mediante assunzione a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 del Dlgs 267/2000 di cui in parola, attivare apposita procedura interna di “interpello” al fine di rilevare l’eventuale presenza, tra il personale dirigenziale dell’Ente, di disponibilità al conferimento dei suddetti incarichi dirigenziali, da sottoporre al Sindaco, il quale, previo colloquio, si riserva la facoltà di valutare l’attinenza e la compatibilità della candidatura con il posto da ricoprire e con il progetto riorganizzativo in atto;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di effettuare, per le motivazioni e come specificato in premessa, apposita procedura interna di interpello al fine di verificare la presenza tra il personale dirigenziale dell’Ente di eventuali disponibilità al conferimento degli incarichi dirigenziali relativi alle posizioni di seguito indicate a far data dal 01/02/2025:

- Posizione Dirigenziale: COORDINAMENTO AREA RIGENERAZIONE URBANA E INFRASTRUTTURE SOSTENIBILI

- Posizione Dirigenziale: COORDINAMENTO AREA CURA DELLA COMUNITA' E DELLA CITTA'
- Posizione Dirigenziale: COORDINAMENTO AREA SVILUPPO SOSTENIBILE
- Posizione Dirigenziale - Ambito Sociale: BENESSERE DI COMUNITA' E CONTRASTO ALLA POVERTA'
- Posizione Dirigenziale – Ambito Tecnico: SERVIZI DI INGEGNERIA - EDIFICI
- Posizione Dirigenziale – Ambito Amministrativo: FUNZIONI DI PROMOZIONE DELLA CITTÀ, TURISMO E SPORT
- Posizione Dirigenziale - Ambito economico/amministrativo: PROGRAMMAZIONE, CONTROLLI E GOVERNANCE DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE
- Posizione Dirigenziale – Ambito Amministrativo: RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
- Posizione Dirigenziale – Ambito Comunicativo/partecipativo: COMUNICAZIONE E RELAZIONI CON LA CITTA'
- Posizione Dirigenziale – Ambito Ambito tecnico/pianificatorio: MOBILITA' URBANA INTEGRATA
- Posizione Dirigenziale – Ambito tecnico: QUALITA' DEGLI SPAZI URBANI E DELLA VITA QUOTIDIANA
- Posizione Dirigenziale: DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
- Posizione Dirigenziale – Ambito tecnico/pianificatorio: POLITICHE AMBIENTALI ED ENERGETICHE, SALUTE, OPPORTUNITÀ SOCIALI, ECONOMICHE ED AMBIENTALI (RE_ACTS)
- Posizione Dirigenziale - Ambito tecnico/pianificatorio: STAZIONE E CITTÀ STORICA.

2. di dare atto che le dichiarazioni di disponibilità pervenute saranno sottoposte al Sindaco ai fini della valutazione di attinenza e compatibilità con il posto da ricoprire e con il progetto riorganizzativo in atto.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.