

	CESSIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO TRA IL	
	COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'UNIONE COLLINE MATILDICHE	
	Le Parti di seguito costituite:	
	- Il Comune di Reggio Emilia, con sede ..., ..., C.F. ..., rappresentato dalla	
	Dott.ssa ..., nata a ... il ... (C.F. ...) che interviene in qualità di Responsabile ..., la	
	quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse dell'Ente medesimo in que-	
	sto atto legittimamente rappresenta, domiciliata per la carica presso la sede, in vir-	
	tù del decreto n. ... del .../.../... che nel prosieguo del contratto sarà indicato "CE-	
	DENTE";	
	- l'Unione Colline Matildiche, con sede ... C.F.: ... rappresentata dalla	
	Dott.ssa ... nata a ... il (C.F.: ...) che interviene in qualità di Responsabile ...,	
	domiciliata per la carica presso la sede, in virtù del decreto la quale agisce non	
	in proprio ma nell'esclusivo interesse dell'Ente citato, che nel prosieguo del con-	
	tratto sarà indicato "CESSIONARIO";	
	- la Dott.ssa ... nata a ... il ... e residente in ..., via ..., CF: ..., che nel pro-	
	sieguo del contratto sarà indicato "LAVORATORE CEDUTO";	
	- Visto l'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali	
	sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche",	
	(d'ora in avanti denominato TUPI);	
	- Visti gli artt. gli articoli 1406 e seguenti capo VIII del titolo II del libro IV del	
	Codice Civile;	
	Richiamato l'avviso riservato ai dipendenti di pubbliche amministrazioni finalizza-	
	to alla copertura a tempo pieno e indeterminato, tramite l'istituto della mobilità vo-	
	1	

	lontaria, di n. 1 posto inquadrato nell'Area funzionari e dell'elevata qualificazione,	
	profilo professionale di ..., pubblicato dall'Unione Colline Matildiche in data ... con	
	determina n. ... del Settore Risorse Umane.	
	Vista la nota assunta al protocollo generale dell'Ente al n. ... del ..., con la quale	
	l'Unione Colline Matildiche comunica gli esiti positivi della procedura di mobilità,	
	ed evidenzia l'intendimento di procedere all'assunzione del dipendente ... con de-	
	correnza dal ...;	
	TUTTO CIÒ PREMESSO	
	Le Parti, come sopra costituite convergono e stipulano quanto segue:	
	Art. 1 – Cessione contratto di lavoro	
	Il CEDENTE cede il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato in	
	data ... con la ..., tuttora in corso di validità e di esecuzione, al cessionario a con-	
	clusione del procedimento di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'articolo 30	
	del D. Lgs. 165 del 2001.	
	Il CEDENTE rilascia al cessionario una copia autenticata del contratto di lavoro	
	subordinato ceduto.	
	Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto	
	Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II	
	del Libro IV (articoli 1406 e seguenti) del codice civile.	
	Il CEDENTE garantisce la piena validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le	
	cui condizioni attuali restano confermati integralmente, senza tuttavia che il ceden-	
	te ne garantisca l'adempimento da parte del lavoratore ceduto.	
	Il cedente è liberato dalle sue obbligazioni verso il lavoratore ceduto a far data dal	
	..., data in cui il contratto viene ceduto al cessionario.	
	2	

	Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto	
	rendendo efficace la cessione nei suoi confronti e dichiara di non avere null'altro a	
	pretendere dal CEDENTE.	
	Art. 3 – Tipologia del rapporto di lavoro	
	Il rapporto di lavoro stipulato con il “CEDENTE” è a tempo pieno e indeterminato,	
	con inquadramento nell'Area ..., con profilo professionale di “...”, assegnato ...”.	
	Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal pre-	
	sente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica	
	vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contrat-	
	to.	
	In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene ri-	
	solto senza obbligo di preavviso.	
	Art. 4 – Data cessione del contratto	
	Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto a decorrere dal	
	Art. 5 – Trattamento economico	
	Il trattamento economico annuo del lavoratore è quello previsto dal vigente CCNL,	
	con riferimento alla categoria di inquadramento, oltre alla tredicesima mensilità e	
	all'eventuale trattamento accessorio spettante. La retribuzione imponibile ai fini	
	contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.	
	Art. 6 – Periodo di prova	
	Alla cessione di contratto non si applica l'istituto del periodo di prova previsto per	
	le nuove assunzioni, in quanto già superato presso il Cedente nella area dei	
	Art. 7 – Orario di lavoro	
	L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, secondo quanto stabilito dall'art. 29 del	
	3	

	CCNL del 16.11.2022, articolato nell'orario di servizio in uso presso l'Ente di ap-	
	partenenza, sulla base della normativa vigente e secondo criteri di flessibilità e	
	funzionalità del servizio. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.	
	Art. 8 – Ferie e giornate di riposo	
	Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto	
	stabilito dall'art. 38 del CCNL 16.11.2022.	
	Il dipendente ha diritto a n. 32 giorni annui di ferie (comprese le festività soppres-	
	se) come previsto, per il personale che lavora su cinque giorni settimanali, dal vi-	
	gente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali. Il dipen-	
	dente ha diritto altresì ai permessi e congedi previsti dal vigente contratto di lavo-	
	ro, nonché da specifiche disposizioni di legge applicate al pubblico impiego.	
	In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dal CCNL del	
	comparto Funzioni locali.	
	Alla data di cessione del contratto (...), il dipendente ceduto ha maturato n. ...	
	giorni di ferie non godute.	
	Art. 9 – Obblighi del lavoratore	
	Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza,	
	lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle pre-	
	scrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle di-	
	sposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della	
	pubblica amministrazione.	
	Art. 10 – Incompatibilità	
	Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere al-	
	4	

	tri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazio-	
	ni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del Decreto legge 165/2001 TUIPI.	
	Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai	
	sensi del citato articolo 53 del TUIPI e successive modificazioni e integrazioni, ne-	
	cessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il lavoratore ce-	
	duto sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO. Le violazioni alle	
	disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del lavoratore ceduto	
	l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da nor-	
	me di legge.	
	Art. 11 – Disciplina	
	L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo,	
	aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari	
	secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e con-	
	trattuale in materia.	
	Art. 12 – Informativa sul trattamento dei dati	
	I dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rap-	
	porto di lavoro con l'Ente, per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assisten-	
	ziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regola-	
	menti e dai contratti collettivi che lo disciplinano.	
	Art. 13 – Foro competente	
	Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribu-	
	nale di Reggio Emilia in funzione di giudice del lavoro.	
	Art. 14 – Oneri e spese contrattuali	
	Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella	
	5	

