

Proponente: 66.A
Proposta: 2024/593
del 15/10/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1763
del 16/10/2024

RIGENERAZIONE E QUALITÀ URBANA

Dirigente: IORI Arch. Elisa

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE – DENOMINATO “RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITA’ SUL TERRITORIO_AMBITO 2”.

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE – DENOMINATO “RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITA’ SUL TERRITORIO_AMBITO 2”.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 co 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 si è provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 - 2026 e ad aggiornare il Piano Esecutivo Gestione;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53/2024 del 25/03/2024 è stata approvata la variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" del Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 29/07/2024 è stata approvata la Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 coi relativi allegati e sono stati verificati gli Equilibri di Bilancio ai sensi dell’art. 193 D. Lgs 267/2000;

Richiamati:

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- il provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 2019/498 del 03/04/2019 “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02/04/2019”;
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell’Ente, operativa a far data dal 01/02/2020 ed ha conferito al Direttore Generale il mandato di effettuare un approfondimento tecnico, propedeutico alla disposizione definitiva del quadro delle posizioni organizzative, da effettuarsi mediante il coinvolgimento delle figure dirigenziali incaricate, in particolare, per quanto attiene la distribuzione delle funzioni in relazione all’efficienza ed efficacia dei processi decisionali e dei processi di lavoro;

- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/11/2020;
- la Deliberazione di G.C. n. 240 del 16/11/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/01/2022;
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative;
- la Deliberazione di G.C. n. 55 del 07/03/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla macro struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/04/2023.
- il provvedimento adottato in data 28/06/2023, in atti al PG 166856 con il quale il Sindaco, richiamata anche la delibera della G.C. n. 194 del 29/11/2019 "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale", ha attribuito ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'art.13, sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, l'incarico di Dirigente del Servizio Rigenerazione Urbana, all'arch. Elisa Iori, prorogato con successivo provvedimento fino alla scadenza del mandato del Sindaco, in atti al P.G. n. 171204 del 21/06/2024.

Dato atto che con Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1558 del 11/09/2024 è stata indetta la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITA' SUL TERRITORIO_AMBITO 2", con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;

Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 27/09/2024 sono pervenute n. 3 domande di partecipazione;
- il Servizio scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
 - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
 - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
 - valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
 - valutazione conoscenze, competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio);
- delle tre candidature pervenute una è stata ritenuta inammissibile, data la mancanza di uno dei requisiti di ammissione obbligatori previsti dall'Avviso, ovvero il possesso

dell'inquadramento giuridico nell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni a tempo pieno.

Considerato che:

- in data 14/10/2024 si è conclusa la procedura di valutazione relativa ai due candidati ammessi al colloquio, con predisposizione delle Schede di valutazione individuali (ALL. A);
- è stato redatto apposito Verbale, in atti P.G. n. 257309 del 15/10/2024 (ALL. B), contenente gli esiti della procedura comparativa;
- la candidatura che ha ottenuto esito positivo con maggior punteggio è quella presentata da Patrizia Franceschini;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune approvato con Deliberazione G. C. del 25/01/2024 n. 9 di I.D. e ss.mm.ii.;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. di approvare il Verbale di cui in allegato, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITA' SUL TERRITORIO_AMBITO 2";
2. di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che risulta essere idonea a svolgere l'incarico di Elevata denominato "RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITA' SUL TERRITORIO_AMBITO 2" è quella presentata da Patrizia Franceschini;
3. di procedere all'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. GESTIONE ATTIVITA' SUL TERRITORIO_AMBITO 2", a Patrizia Franceschini secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Arch. Elisa Iori)

