

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/2004

del 28/10/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1840

del 28/10/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ASSUNZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELL'ONERE CHE DERIVERA' A SEGUITO DELL'APPLICAZIONE DEI BENEFICI CONTRATTUALI NEI CONFRONTI DEL PERSONALE CON PROFILO DI DIRIGENTE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 CESSATO DAL SERVIZIO CON DIRITTO A PENSIONE NEL PERIODO DI VIGENZA CONTRATTUALE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Considerato che

in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente, Dirigente Amministrativo, Tecnico e Professionale, e ai Segretari dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Osservato che

lo stesso CCNL ha precisato chi si intende con ciascun termine sopra riportato, ovvero col termine *“Dirigente/i si intendono i dirigenti degli Enti e delle Amministrazioni destinatarie dei precedenti CCNL della preesistente Area II; con il termine Dirigenti amministrativi tecnici e professionali si intendono esclusivamente i dirigenti amministrativi tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto sanità; e con il termine segretario/i si intendono i segretari comunali e provinciali iscritti all’Albo previsto dall’art.98 del T.U delle leggi sull’ordinamento degli enti locali di cui al D.LGS 18/08/2000 n.267 e all’art.9 del DPR n.467/1997 cui è applicato il presente CCNL ai sensi del comma1”*;

Visto

che alla Sezione II Dirigenti, Titolo IV Trattamento Economico l’art.38 *“Effetti dei nuovi trattamenti economici”* del sopracitato CCNL prevede testualmente al comma 1 che *“ Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all’art. 37 hanno effetto integralmente, in base alle norme vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell’indennità premio di fine servizio, del trattamento di fine rapporto o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell’indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall’art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto”*;

Osservato

quindi che occorre procedere alla valutazione degli incrementi economici di cui all’art.37 del CCNL che hanno effetto integralmente in base alle norme vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza, mentre agli effetti dell’indennità di premio di fine servizio, del trattamento di fine rapporto, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;

Valutato

di assumere formalmente a carico dell'Amministrazione Comunale l'onere che deriverà dalla applicazione della predetta norma contrattuale nei confronti dell'INPS che liquiderà i trattamenti di quiescenza definitivi a favore dei pensionati in elenco, e di poter soprassedere alla quantificazione nel presente provvedimento della somma che risulterà a carico dell'Amministrazione, visto che la spesa sarà definita e sostenuta all'atto del ricevimento dei ruoli e quindi solo in quel momento verranno assunti i relativi impegni di spesa;

Ritenuto

pertanto doversi provvedere all'applicazione di quanto previsto dall'art.38 del CCNL alle scadenze e negli importi previsti nei confronti del personale Dirigente cessato dal servizio con diritto a pensione come da Allegato 1;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs.267/2000;

Visto il provvedimento n. 258789 del 17.10.2024 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 19.10.2024 e fino al 31.01.2025.

Dato atto:

1. che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 e i relativi allegati;
2. che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
3. che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;
4. che con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 e relativi allegati;
5. che con delibera di Consiglio Comunale n. 81 del 29/07/2024 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

6. di procedere alla valutazione integrale dei benefici economici alle scadenze e negli importi previsti in osservanza dell'art.38 del CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 nei confronti del personale di cui all'Allegato 1, cessato con diritto a pensione durante il periodo di vigenza contrattuale;
7. di assumere a carico dell'Amministrazione Comunale l'onere di spesa che deriverà dall'applicazione dei benefici contrattuali come citato in premessa;
8. di dare atto che, successivamente al ricevimento dei ruoli da parte dell'INPS che liquiderà in via definitiva la pensione al personale interessato, si provvederà alla formale adozione dell'impegno di spesa sul pertinente capitolo del Bilancio Comunale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)