

Proponente: 39.A
Proposta: 2024/2051
del 04/11/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1876
del 05/11/2024

PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

Dirigente: BENEDETTI Dr.ssa Lorenza

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO ESPLORATIVO PER INDAGINE DI MERCATO FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI ENTI DEL TERZO SETTORE INTERESSATI AD UN EVENTUALE AFFIDAMENTO PER LA GESTIONE DI UNO SERVIZIO DI ASCOLTO E SUPPORTO ALLE VITTIME DI DISCRIMINAZIONI RAZZISTE, PER ORIGINE E PROVENIENZA

Premesso che

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) ed allegati parte integrante;

che con delibera di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 ed i relativi allegati;

che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 D.Lgs. 267/2000;

che con delibera n. 12 del 30/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/26 e ad aggiornare il Piano Esecutivo di Gestione 2024, precedentemente approvato con GC 2024/3 del 11/1/2024;

che con delibera di Consiglio n. 53 del 25/03/2024 è stata approvata la variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;

che con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024;

che con provvedimento del Sindaco, Protocollo Generale n° 32019 e 32025 del 31/01/2023, è stato attribuito alla dottoressa Lorenza Benedetti l'incarico dirigenziale della responsabilità di direzione dell'Area Risorse e del Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo, con decorrenza dal 01/02/2023, fino al termine del proprio mandato;

che con provvedimento PG/2020/0042296 del 20/02/2020 il Sindaco ha designato la Dr.ssa Benedetti Coordinatore del trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 679/2016;

che con provvedimento del Sindaco Protocollo generale 2024/0258789 del 17/10/2024, il Sindaco a disposto la proroga temporanea degli incarichi dirigenziali sino al 31/01/2025, salvo revoca anticipata, ai sensi dell'art. 13 – Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Premesso inoltre che

Il Comune di Reggio Emilia a partire dal 21/03/2024 è capofila del progetto CITIES - Cities Initiative Towards Inclusive and Equitable Societies – finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del programma CERV (Cittadini, uguaglianza, diritti e valori), che mira a sostenere e sviluppare società aperte, basate sui diritti, democratiche, eque e inclusive fondate sullo Stato di diritto. Il progetto CITIES ha tra i suoi obiettivi principali il coinvolgimento della società civile per l'elaborazione di una strategie di contrasto al

razzismo e alle discriminazioni che adotti la prospettiva dell'intersezionalità e lo sviluppo di un sistema di rilevazione e lettura dei dati in ottica antidiscriminatoria e di promozione dell'uguaglianza. Nell'ambito del progetto Cities, è stata condotta nel periodo luglio-settembre 2024 un'indagine rivolta alla società civile, dalla quale è emerso che le discriminazioni per origine, appartenenza culturale o colore della pelle, nei diversi ambiti analizzati (Ricerca della casa, Lavoro, Accesso ai Servizi, Scuola e Università, Sport) sono quelle maggiormente rilevate. Il 70% del campione rileva forme di razzismo e xenofobia, questo a conferma della necessità di un intervento specifico sul tema. Sempre nell'ambito del progetto è prevista, con risorse dedicate, la creazione di uno specifico strumento di rilevazione e contrasto delle discriminazioni, che fornirà sostegno alle vittime di tali episodi. Tale servizio, identificato in uno servizio di ascolto, orientamento ed eventuale presa in carico si occuperà inoltre del monitoraggio dei fenomeni discriminatori sul territorio.

Nello specifico il servizio dovrà offrire ascolto sicuro e tutelato alle vittime o testimoni di discriminazioni, raccogliere le loro segnalazioni, analizzarle e prendere in carico quelle che presentano elementi potenzialmente discriminatori. Il servizio opererà in un'ottica intersezionale e dovrà agire in stretta sinergia e in ottica di rete con i servizi già attivi sul territorio che si occupano di accesso ai diritti, promozione dell'uguaglianza e contrasto alle discriminazioni.

Ravvisata per tanto la necessità di attivare il servizio di ascolto e supporto alle vittime di discriminazioni razziste per origine e provenienza, assicurando che il servizio stesso sarà svolto da soggetti del Terzo settore con comprovate esperienze negli ambiti in oggetto.

Ritenuto di approvare, al fine di dare evidenza pubblica, un Avviso finalizzato all'individuazione di enti del terzo settore interessati ad un eventuale affidamento per la gestione di uno servizio di ascolto e supporto alle vittime di discriminazioni razziste, per origine e provenienza, allegato al presente provvedimento dirigenziale quale parte integrante e sostanziale.

Considerato inoltre che:

- Il RUP procederà alla valutazione dei requisiti minimi richiesti delle candidature pervenute entro i termini stabiliti;
- successivamente si procederà ad un eventuale affidamento ai sensi della vigente normativa mediante l'utilizzo del Mercato elettronico della pubblica amministrazione di CONSIP in conformità a quanto disposto dall'art. 7 del D.L. 52/2012, convertito in legge 94/2012, con lo strumento della trattativa diretta;
- l'Avviso verrà pubblicato sul profilo del committente dell'Amministrazione comunale fino al termine di presentazione delle domande di partecipazione fissato per il giorno 4 dicembre 2024 alle ore 13:00.

Visti altresì:

📄 il D. Lgs. n. 267/2000;

📄 il D. Lgs 36/2023 e ss.mm. in particolare l'art. 70;

📄 l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

■ gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;

■ il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei contratti;

■ l'art. 1, L. 135 del 07/08/2012;

■ l'art. 26 della legge n. 488/1999

DETERMINA

1. Di approvare l'avviso pubblico per l'indagine esplorativa di mercato al fine dell'individuazione di enti del terzo settore interessati ad un eventuale affidamento per la gestione di uno servizio di ascolto e supporto alle vittime di discriminazioni razziste, per origine e provenienza e appartenenza culturale;
2. di dare atto che l'Avviso pubblico contenente il link per la compilazione delle candidatura verrà pubblicato sul Profilo dell' Amministrazione Comunale sino al termine delle presentazione delle domande fissato per il giorno **4 dicembre 2024 alle ore 13:00;**
3. di dare atto che si procederà ad adottare successivamente determina a contrarre ai sensi dell'art. 192 del D.lgs 276/2000 e dell'art. 17 comma 1 del D.Lgs. 36/2023.
4. di dare atto del rispetto delle disposizioni previste dal D.L. n. 168 del 12/07/2004 convertito con L. n. 191 del 30/07/2004;
5. di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli artt. 23 e 37 di cui al D. Lgs. 33/2013 (Decreto trasparenza), all'art. 1 comma 32 della L. 190/2012, all'art. 28 del D.Lgs. 36/2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.