

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/2073
del 05/11/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1907
del 07/11/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE COMANDANTE" QUALIFICA DIRIGENZIALE CUI AFFIDARE LA DIREZIONE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, INDETTO IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 177 DI I.D. DEL 27.08.2024 - AMMISSIBILITA' DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 177 del 27.08.2024 avente ad oggetto: *“PROVVEDIMENTO IN MATERIA DI ASSETTO DELLA DIRIGENZA:- COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE AI SENSI DELL' ARTICOLO 7 COMMA QUARTO DEL CCNL DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16 LUGLIO 2024.- AUTORIZZAZIONE ALL'INDIZIONE DI PROCEDURA DI MOBILITA' EX ART. 30 TUPP”* che al punto 3 del dispositivo dispone testualmente quanto segue:

“3. di autorizzare la pubblicazione urgente di un bando di mobilità tra enti ex art. 30 TUPP per la copertura di un posto di DIRIGENTE/COMANDANTE del servizio POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE”;

Dato atto che:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 1622 di R.U.A.D. del 23.09.2024 è stata indetta n. 1 procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto di “DIRIGENTE COMANDANTE” qualifica dirigenziale cui affidare la direzione del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile in attuazione della Deliberazione G.C. n. 177 del 27.08.2024;
- che in data 23.09.2024 è stato pubblicato il Bando di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 1 posto di “DIRIGENTE COMANDANTE” Qualifica Dirigenziale cui affidare la direzione del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile e che la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura è scaduta in data 23.10.2024 (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso, come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);
- al fine di dare adeguata pubblicità, tale da consentire idonea ed effettiva partecipazione, il Bando di Mobilità è stato inviato per via informatica ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia e ad altre Pubbliche Amministrazioni.

Considerato:

- che il giorno 23.10.2024 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità di che trattasi;
- che hanno inoltrato domanda di partecipazione al Bando di Mobilità n. 9 candidati;
- che il pacchetto completo delle candidature pervenute relativamente alla procedura concorsuale in oggetto è stato scaricato dal portale InPA ed acquisito al protocollo dell'Ente al n. 268479 di PG del 28.10.2024;

Richiamato quanto previsto dal Bando di Mobilità in relazione all'Ammissibilità delle candidature:

“Ammissibilità

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita determinazione dirigenziale, si provvederà a determinare l'ammissibilità alla procedura di mobilità dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione, sulla base delle autodichiarazioni rese nella domanda e di eventuali controlli d'ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno o più requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla procedura, indicati nel paragrafo “Requisiti di ammissione”. L'esclusione verrà comunicata individualmente al candidato con indicazione della relativa motivazione.

Le candidature contenenti informazioni contraddittorie, errori formali, omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne derivi, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia.

...”;

Richiamati pertanto di seguito i **“Requisiti di ammissione”** previsti nel Bando di Mobilità, che devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal Bando per la presentazione delle domande:

“ ...

Gli aspiranti devono possedere obbligatoriamente i seguenti requisiti:

- *essere dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. anche a tempo parziale, fermo restando che l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia avverrà inderogabilmente a tempo pieno;*
- *essere inquadrati a tempo indeterminato nella qualifica dirigenziale;*
- *aver superato il periodo di prova in qualifica dirigenziale;*
- *possedere esperienza almeno triennale con funzioni di Comandante di un Corpo di Polizia Locale maturata nell'ultimo quinquennio alla data di scadenza del bando;*
- *non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione e non avere procedimenti disciplinari in corso alla medesima data;*
- *possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea Specialistica di cui al D.M. 509/1999, Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/2004 o Diploma di Laurea vecchio ordinamento. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione al Bando di mobilità è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.*

Inoltre:

- *essere cittadino italiano (ai sensi dell'art. 1 - D.P.C.M. 7.2.1994). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;*
- *godimento dei diritti civili e politici;*
- *non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;*
- *non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;*
- *non trovarsi in alcuna delle cause di inconfirmità previste dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs. n. 39/2013 per avere riportato condanna anche con sentenza non passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o avere svolto incarichi e ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia o avere svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia;*
- *non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs. n. 39/2013, e del D.Lgs. 165/2001 - art. 53 co. 1- bis;*
- *essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;*
- *non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (ai sensi di quanto disposto dall'art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010);*
- *non esser stato espulso dalle forze armate o da corpi militarmente organizzati;*
- *non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;*
- *essere in possesso dei requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di "Pubblica sicurezza" di cui all'art. 5 della Legge n. 65/86;*
- *possesso patente B;*
- *idoneità psico-fisica all'impiego ai sensi di quanto disposto dalla Direttiva approvata con deliberazione della giunta regionale Emilia Romagna n. 278 del 14 febbraio 2005. Si precisa che la condizione di privo della vista (cieco totale, cieco parziale o ipovedente grave) o di disabile ai sensi della legge n. 68/99 è causa di non ammissione ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 lettere k) e l) della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia.*

...";

Dato atto, inoltre, che il Bando di Mobilità prevedeva l'obbligo di allegare alla domanda di partecipazione il *Curriculum Vitae* del candidato e dava inoltre facoltà di allegare già il Nulla osta dell'Ente di appartenenza al trasferimento presso il Comune di Reggio Emilia o una dichiarazione

preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione di tale Nulla osta come indicato nel capoverso **Allegati alla domanda** e precisamente:

“Alla domanda di ammissione dovrà essere allegato il Curriculum vitae del candidato per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta che verrà valutato secondo quanto riportato in seguito.

I candidati possono, inoltre, a propria discrezione, allegare già alla domanda il Nulla osta al trasferimento presso il Comune di Reggio Emilia da parte dell'Ente di appartenenza o una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione di tale Nulla osta.”

Considerato che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui all'articolo 19 del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento del combinato disposto delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate con il "codice candidatura" quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co 1. lett. c) del medesimo Regolamento. Tali candidati verranno meglio generalizzati con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile.

Visto e richiamato tutto quanto previsto dal Bando di Mobilità nonché - per la parte non diversamente regolata dallo stesso Bando – il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia – Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 25.01.2024 n. 9 di I.D.;

Visto in particolare l'art. 17 “Ammissione dei candidati” – Sezione B – L'accesso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia di cui sopra;

Espletato il primo riscontro delle domande presentate - effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulle domande di partecipazione e/o dei documenti allegati in ordine ai requisiti ed alle modalità per la partecipazione alla procedura selettiva di mobilità, così come espressamente previsti dal Bando, al fine di determinarne la loro ammissione – si dà atto del seguente risultato:

- **n. 8** candidati identificati con il codice candidatura assegnato alle domande di partecipazione e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile, sulla base della verifica di quanto autodichiarato sulla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (23.10.2024), e precisamente:

CODICE CANDIDATURA
3HCBPY9YPP
4NG1P14VPU
HQBKSUWPEM
WFVMMEVZCV
1Z4NWXXT2Y
K61P7DFRH1
W57ZUCT5HZ
RFS6F4A24G

e pertanto vengono ammessi alla procedura selettiva di mobilità con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando per la partecipazione allo stesso, da possedersi alla data di scadenza del bando specificando che la verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti alla data di scadenza del termine previsto dal Bando verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, come previsto nel citato paragrafo “**Ammissibilità**” del Bando di Mobilità;

- **n. 1** candidato identificato con il codice candidatura assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzato come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile, sulla base della verifica di quanto autodichiarato sulla domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e sul curriculum vitae allegato, NON risulta in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (23.10.2024), di tutti i requisiti previsti dal Bando, ed in particolare per le motivazioni meglio dettagliate nella Relazione Allegata al presente provvedimento parte integrante non pubblicabile, e precisamente:

CODICE CANDIDATURA
4A1KKPM1AE

e pertanto NON viene ammesso alla procedura selettiva di mobilità;

Si richiama nuovamente, a tal proposito, il citato paragrafo nella parte in cui chiarisce che *“In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall’eventuale graduatoria che ne derivi, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all’atto dell’eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia.”*

Visto l’art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l’incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Marco Massari in data 17.10.2024 (P.G. n. 258789) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” sino al 31.01.2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di ammettere alla procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto di “DIRIGENTE COMANDANTE” qualifica dirigenziale cui affidare la direzione del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile in attuazione della Deliberazione G.C. n. 177 del 27.08.2024, nonché dall’art. 44 – Sezione B - del vigente *“Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”* - per tutte le motivazioni indicate in premessa, i candidati sottoindicati, identificati attraverso il codice candidatura attribuito alle rispettive domande di partecipazione (e dettagliatamente generalizzati all’interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) i quali, dal riscontro delle domande pervenute – effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese nelle rispettive domande di partecipazione – risultano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (23.10.2024), dei requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla procedura, e precisamente:

CODICE CANDIDATURA
3HCBPY9YPP
4NG1P14VPU
HQBKSUWPEM
WFVMMEVZCV
1Z4NWXXT2Y
K61P7DFRH1
W57ZUCT5HZ
RFS6F4A24G

specificando che i sopraindicati candidati vengono ammessi con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di che trattasi, verifica che verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia e che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei predetti requisiti verranno esclusi dalla procedura o dall'eventuale graduatoria che ne deriverà.

2. di non ammettere alla procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto di "DIRIGENTE COMANDANTE" qualifica dirigenziale cui affidare la direzione del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile in attuazione della Deliberazione G.C. n. 177 del 27.08.2024, nonché dall'art. 44 – Sezione B - del vigente "*Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*", il candidato sottoindicato, identificato attraverso il codice candidatura attribuito alla domanda di partecipazione (e dettagliatamente generalizzato all'interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) il quale, dal riscontro della domanda pervenuta – effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum allegato – non risulta in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (23.10.2024), di tutti i requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla procedura, ed in particolare per le motivazioni meglio specificate nella Relazione Allegata non pubblicabile e precisamente:

CODICE CANDIDATURA
4A1KKPM1AE

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)