

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/2203
del 22/11/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2037
del 25/11/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE" (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO, IN ATTUAZIONE DEL 1° AGGIORNAMENTO DEL PIAO 2024-2026, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 122 DEL 16/05/2024 - COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. n. 122 del 16/05/2024**, dove si deliberava, tra l'altro:

- “di aggiornare il PIAO 2024-2026 alla sotto sezione 2.2 “Performance” e 3.3 “Piano triennale fabbisogni di personale” ...; [...]
- “di confermare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento...”;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1794 di R.U.A.D del 22/10/2024 - in esecuzione di quanto disposto con Delib. G.C. n. 122 del 16/05/2024 di approvazione del 1° aggiornamento al PIAO 2024-2026 - è stata indetta una procedura di **Mobilità Volontaria tra Enti** per la ricerca di **n. 1 figura** da assumere con profilo di “**Funzionario Sviluppo Territoriale**” (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dalla prima data utile del 2024, da assegnare alla U.D.P. “Marketing Territoriale, Attrattività del Centro Storico e Turismo”, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di “FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE” o in diverso profilo, con esperienza documentata di almeno 3 anni nell’ambito dello sviluppo economico e territoriale, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell’art. 44 “Mobilità volontaria tra Enti” del Capo V – Mobilità della Sezione B: L’ACCESSO del *Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, a copertura di n. 1 posto vacante in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno - approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva Allegato A parte integrante del citato provvedimento e *lex specialis* della procedura di che trattasi;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato integralmente sul Portale Unico del Reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità (<https://www.comune.re.it/concorsi/mobilita>) in data 22/10/2024 con scadenza prevista in data 21.11.2024 alle ore 23.59;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1932 di R.U.A.D. del 11/11/2024, e per tutte le motivazioni ivi indicate, i termini per la presentazione delle domande sono stati prorogati di n. 1 giorno e pertanto la raccolta delle domande si è chiusa in data 22.11.2024 alle ore 23.59;

Richiamato quanto disposto dal citato Bando di Mobilità nella sezione “*Modalità di individuazione dei candidati da trasferire tramite mobilità*” in merito alla Commissione giudicatrice della procedura di che trattasi:

“... ”

Per la valutazione delle candidature si procederà a nominare un’apposita Commissione, tenuto conto di quanto previsto nella Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024-2026, approvato con Delib. G.C. n. 12 del 30/01/2024, nonché dalla normativa in materia di Commissioni giudicatrici di concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (artt. 35 comma 3 lett. e), 35-bis comma 1 lett. a) e 57, comma 1 lett. a) D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., artt. 18 “Commissioni Giudicatrici” e 19 “Incompatibilità” della SEZIONE B – L’ACCESSO – del vigente Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell’Ente e sarà inoltre composta da altri due soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all’Ente) oltre che da un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

“... ”;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall’art. 35, comma 3, lett. e) del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la

“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;

- dall'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”*, al comma 1 lett. a) dispone che *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;*
...”;

Tenuto conto, inoltre, di quanto previsto dagli *“Art. 18 - Commissioni giudicatrici”* e *“Art. 19 - Incompatibilità”* della SEZIONE B: L'ACCESSO del vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione di G.C. n. 9 del 25/01/2024, sia per quanto attiene, in termini generali, alla composizione della Commissione da nominare, che per ciò che concerne le ipotesi di incompatibilità con il ruolo di membro di commissione;

Tenuto conto, altresì, di quanto previsto in merito alle commissioni nella Sezione 2 – *Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2024-2026, approvato con Delib. G.C. n. 12 del 30/01/2024;

Richiamato quanto disposto al comma 1, lett. a) dall'art. 57 *“Pari opportunità”* del sopraccitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che recita:

“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;”;*

Richiamato, infine, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *“...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) *la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

...” conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate con le sole iniziali del cognome e del nome; le stesse saranno compiutamente generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto, in considerazione di tutto quanto suesposto, di individuare, quale PRESIDENTE della Commissione in oggetto, la dott.ssa B.L., dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente, incaricata tra l'altro della direzione *ad interim* dell'U.D.P. *“Marketing Territoriale, Attrattività del Centro Storico e Turismo”*, presso il quale opererà la figura da selezionare;

Sentita la suddetta Dirigente per l'individuazione degli altri due componenti (MEMBRI ESPERTI) della Commissione, al fine di reperire figure dotate di provata competenza nelle materie oggetto di selezione;

Ritenuto - in considerazione di tutto quanto suesposto circa i requisiti soggettivi richiesti per far parte della Commissione di che trattasi - di individuare, quali componenti della Commissione Giudicatrice, le seguenti figure:

- in qualità di PRESIDENTE della Commissione Giudicatrice, la dott.ssa B.L. - dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente, incaricata tra l'altro della direzione *ad interim* dell'U.D.P. "Marketing Territoriale, Attrattività del Centro Storico e Turismo";
- quali MEMBRI ESPERTI della medesima Commissione, la dott.ssa G.B. - dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente, incaricata tra l'altro della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" – e la dott.ssa L.I. – dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area FEQ), titolare di incarico di Elevata Qualificazione "Responsabile della U.O.C. Attività Economiche" presso il Servizio "Sportello Attività Produttive e Edilizia",

che posseggono comprovate competenze nelle materie oggetto di selezione;

Ritenuto altresì di designare, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la dott.ssa T.M., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori) assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale";

Preso atto che i componenti della Commissione hanno dichiarato l'assenza di cause di incompatibilità ai sensi di quanto previsto dagli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35-bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Marco Massari in data 17/10/2024 (P.G. n. 258789) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" fino al 31/01/2025;

DETERMINA

1. di **costituire**, per tutte le motivazioni indicate in premessa, **la Commissione Giudicatrice** della procedura di Mobilità volontaria tra Enti per n. 1 posto di FUNZIONARIO SVILUPPO TERRITORIALE (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) a tempo pieno, da assegnare alla U.D.P. "Marketing Territoriale, Attrattività del Centro Storico e Turismo", indetta con D.D. n. 1794 di R.U.A.D del 22/10/2024, in attuazione di quanto disposto con Delib. G.C. n. 122 del 16/05/2024 di approvazione del 1° aggiornamento al PIAO 2024-2026, come segue:

dott.ssa B.L. dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente, incaricata tra l'altro della direzione *ad interim* dell'U.D.P. "Marketing Territoriale, Attrattività del Centro Storico e Turismo" in qualità di PRESIDENTE;

dott.ssa G.B. dipendente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente, incaricata tra l'altro della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", in qualità di MEMBRO ESPERTO;

dott.ssa L.I. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area FEQ), titolare di incarico

di Elevata Qualificazione “Responsabile della U.O.C. Attività Economiche” presso il Servizio “Sportello Attività Produttive e Edilizia”,
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

dott.ssa T.M.

dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Gestore Processi Amministrativi” (Area IS), assegnata al Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione” – U.O.C. “Reclutamento e Sviluppo del Personale”,
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

2. di dare atto che:

- i suddetti membri (Presidente e Membri esperti) presentano, nelle materie oggetto di selezione, le specifiche competenze necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall’art. 35 c. 3 lett. e) del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- per quanto attiene all’assenza di cause di incompatibilità con il ruolo di componente di commissione giudicatrice, tutti i componenti della Commissione in oggetto presentano, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dall’art. 35 c. 3 lett. e) del D.lgs. 165/2001 e richiamate dal 1° par. dell’art. 19 della SEZIONE B: L’ACCESSO del vigente *Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia*, nonché le condizioni soggettive previste dall’art. 35-bis comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e richiamate dal 2° par. dell’art. 19 della SEZIONE B: L’ACCESSO del vigente *Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia*);
- che, per quanto concerne l’ulteriore verifica dell’esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-bis dell’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)