

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1993
del 24/10/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2052
del 26/11/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 2 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO PIANIFICAZIONE E ATTUAZIONI URBANISTICHE" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) e allegati parte integrante;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024 – 2026 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art. 175 comma 4 D.lgs. n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali, ratificata con Deliberazione di C.C. n. 52 del 25/03/2024;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 29/07/2024 è stata approvata la "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati. Verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 D.lgs. 267/2000";
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009 n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma, mentre l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 29/04/2024, sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2023 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 29/04/2024, sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, è stato approvato il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI, APPROVATO CON G.C. 3 DEL 11/1/2024";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16/05/2024, è stato approvato il "1° AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 198 di I.D. del 3/10/2024, è stato approvato il "2° AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE";

Preso atto che con Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024, è stato aggiornato ed integrato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 che relativamente al profilo di Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche prevedeva le seguenti autorizzazioni:

| N. | PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA' DI COPERTURA | DECORRENZA prevista | AREA |
|---------------|--|------------------------|---------------------|------|
| ...omissis... | | | | |
| 1 | Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche | Concorso pubblico | 01/10/2024 | FEQ |
| ...omissis... | | | | |

...omissis...

| N. | PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA' DI COPERTURA | DECORRENZA AGGIORNATA | AREA | |
|---------------|--|------------------------|-----------------------|------|---------------------------------------|
| ...omissis... | | | | | |
| 1 | Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche | Concorso pubblico | 01/10/2024 | FEQ | GIA' PREVISTO NEL PTFP PG N. 160/2022 |
| ...omissis... | | | | | |

Richiamato da ultimo, il decimo punto del dispositivo della suddetta Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 che testualmente recita:

“di confermare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;”

Preso atto che, la Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia prevede, allo stato attuale, n. 2 posti vacanti con profilo di “Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche” – Area dei Funzionari e dell’elevata Qualificazione, di cui sopra;

Ritenuto pertanto conseguentemente doversi provvedere - in esecuzione di quanto disposto dalla citata Deliberazione di G.C. n. 12 del 30.01.2024 e riconfermato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 all’indizione del Bando del Concorso Pubblico per l’assunzione di n. 2 unità di personale con profilo di “Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche” Area dei Funzionari e dell’elevata Qualificazione a tempo indeterminato e pieno;

Visto a tal fine il Decreto 82/2023 con cui è stato modificato il D.P.R. 487/94 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Visto quanto stabilito dall’art. 34-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (“*comunicazione obbligatoria*” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), come da ultimo modificato dal D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla Legge n. 70/2022 il quale prevede che prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all’articolo 34, commi 2 e 3 del medesimo D.Lgs. 165/2001, i posti per i quali si intende bandire il concorso e che decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il termine di 20 giorni, gli Enti possono procedere ad effettuare le assunzioni;

Dato conseguentemente atto, con riferimento all’indizione del presente Bando di Concorso Pubblico:

- che la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come riconfermato nella Deliberazione di G.C. n. 12 del 30.01.2024 e nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia provvederà ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico per Funzionario Pianificazione e Attuazioni Urbanistiche – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- che conseguentemente l’assunzione dei vincitori a tempo indeterminato è subordinata all’esito negativo (totale o parziale) della procedura di mobilità obbligatoria sopraindicata e di ciò ne verrà data espressa informazione sul Bando di Concorso che costituisce *lex specialis* della procedura;

Visti inoltre, per la redazione del presente Bando e richiamati:

- il “**Bando-tipo**” per AREA III (funzionariato) elaborato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti del citato art. 3 comma 5-bis della Legge 56/2019, messo a disposizione e pubblicato sul Sito Internet della Funzione Pubblica, da utilizzare quale “Modello” a tutte le pubbliche amministrazioni che se ne vogliono avvalere, in linea con l’obiettivo di avviare e svolgere tempestivamente le procedure concorsuali;
- il D.L. 44/2021 così come convertito dalla Legge n. 76 del 28.05.2021 - Art. 10;
- il D.Lgs. n. 165/2001 – art. 35 quater, così come inserito dal D.L. 36/2022, convertito con modifiche dalla Legge n. 79/2022;

- il “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” approvato con Deliberazione G.C. del 25.01.2024 n. 9 di I.D., ed in particolare la Sezione B “L’Accesso”;

Richiamato il “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” approvato con Deliberazione G.C. del 25.01.2024 n. 9 di I.D. ed in particolare:

- l’art. 5 Sezione B – “Requisiti generali per l’accesso”;
- l’art. 6 Sezione B – “Titoli Culturali e Professionali”;
- l’art. 7 Sezione B – “Riserve di Posti”;
- l’art. 10 Sezione B – “Concorso Pubblico”;
- l’art. 12 Sezione B – “Contenuti del Bando di Concorso” che prevede tra l’altro che il Bando deve contenere, oltre a quanto stabilito in termini generali dal Regolamento, la specifica normativa applicabile al procedimento di specie, i contenuti speciali quali ad esempio i requisiti professionali e culturali per l’accesso, le particolari tipologie di prove, ecc.
- l’art. 30 Sezione B – “Approvazione della graduatoria finale e suo utilizzo”;
- l’art. 39 Sezione B – “Assunzione a tempo determinato”;

Sentito, in particolare per quanto attiene i requisiti culturali e professionali che i candidati devono possedere, l’iter procedurale, il programma d’esame e la tipologia delle prove il Dirigente del Servizio Rigenerazione Urbana;

Visto in relazione alla previsione di riserve da indicare su Bandi di Concorso:

- quanto previsto in materia di riserve di legge alle “Forze Armate”:
 - dall’art. 1014 del Decreto Legislativo n. 66/2010 “Codice dell’ordinamento militare” e ss.mm.ii. ed in particolare:
 - al comma 1 – lettera a)**, relativamente alla riserva obbligatoria del 30% di posti nei concorsi per l’assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni a favore di volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
 - al comma 4** nel quale si specifica che, nel caso in cui la riserva per i volontari in ferma prefissata di cui sopra non possa operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, la frazione di posto determinatasi dovrà essere cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l’utilizzazione nell’ipotesi in cui l’Amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei;
 - e dall’art. 678 comma 9 del medesimo Decreto Legislativo n. 66/2010 “Codice dell’ordinamento militare” e s.m.i. recitante quanto segue: *“Le riserve di posti di cui all’art. 1014, si applicano anche agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.”*;

Tenuto conto inoltre, che nel caso di selezione volta alla formazione di graduatorie senza indicazione del numero di posti e per tutti i casi in cui si prevedono assunzioni ulteriori al di là del numero già previsto dal bando di concorso, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria e, pertanto, ai sensi dell’articolo 1014, comma 4 e dell’articolo 678 comma 9, del Decreto Legislativo n. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA. si applicherà ad eventuale scorrimento della graduatoria degli idonei (1 riserva su 3 candidati = 30%), nonché nel caso di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato;

- quanto previsto, in materia di riserve di legge agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi del comma 4 dell’articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come modificato dal D.L. 44/2023 convertito in Legge n. 74/2023, che testualmente recita:
 - *A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l’assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all’assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall’articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall’articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare*

integralmente o parzialmente, perché da' luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei".

Considerato in merito ai posti da riservare presso il Comune di Reggio Emilia nella presente procedura concorsuale:

- che, in relazione alla riserva ai beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) lettera a) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. (FF.AA.), nella determinazione dirigenziale n. 948 di R.U.A.D del 30.05.2024 in occasione dell'indizione del Bando di Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di Funzionario Educativo di Atelier era stata applicata la riserva alle FF.AA. di n. 1 posto residuando una frazione di posto pari a 0,20 da portare in aumento nell'indizione di prossimi concorsi pubblici del Comune di Reggio Emilia;
- pertanto nella presente indizione di Concorso Pubblico sul totale di 2 posti, si debba calcolare in 0,6 posti la quota da riservare alle FF.AA. (corrispondente al 30% di 2), che deve essere aumentata della frazione di 0,2 posti residua per un totale di 0,8 posti arrotondando a **1 il numero** dei posti da riservare nel presente Concorso Pubblico ai beneficiari di cui agli artt. 1014 co. 1) lettera a) e 678 comma 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i. (FF.AA.) dando atto che viene anticipata una frazione di posto pari a **0,20** che dovrà essere portata in riduzione nell'indizione di prossimi concorsi pubblici del Comune di Reggio Emilia;
- che, in relazione alla riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 nella determinazione dirigenziale n. 948 di R.U.A.D del 30.05.2024 in occasione dell'indizione del Bando di Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di Funzionario Educativo di Atelier era stata applicata la riserva a scorrimento di n. 1 posto anticipando una frazione di posto pari a 0,20 da portare in riduzione nell'indizione di prossimi concorsi pubblici del Comune di Reggio Emilia;
- che pertanto nel presente Concorso pubblico sul totale di 2 posti, si debba calcolare in 0,30 posti la quota da riservare a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 (corrispondente al 15% di 2), che deve essere ridotta della frazione di 0,2 posti già anticipati, giungendo pertanto a 0,1 il numero dei posti da riservare nel presente Concorso Pubblico a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40;
- che nella presente indizione in relazione alla riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 pertanto la quota da prevedersi ai sensi di legge è pari a **0,1 posto**;
- che non determinandosi un posto intero non verrà applicata la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40 e dalla presente indizione residuerà pertanto una frazione di posto pari a 0,10 che dovrà essere portata in aumento nell'indizione di prossimi concorsi pubblici del Comune di Reggio Emilia;

Preso atto quindi che, nella presente procedura concorsuale:

- verrà prevista unicamente la riserva di 1 posto in primis, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) nei confronti dei soggetti ivi contemplati;
- comunque entrambe le riserve di cui sopra a favore delle FF.AA. e degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi del comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, verranno applicate anche in caso di scorrimento della graduatoria per ulteriori assunzioni a tempo determinato e indeterminato rispetto ai posti messi a concorso con riferimento alle rispettive percentuali previste per legge (quota pari al 30% dei posti per FF.AA. e quota pari al 15% per operatori volontari del SCU) in caso di presenza nella graduatoria finale di candidati in possesso degli specifici requisiti;

Rilevato, a norma dell'art 6 del DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023 che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione relativi all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione calcolata alla data del 31/12/2023, è la seguente:

Maschi 23,24%

Femmine 77,29%

Differenziale tra i generi: 54,05%

e che, pertanto, si applica il titolo di preferenza di cui alla lettera o) dell'art 5 comma 4 del DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023 in favore dei candidati appartenenti al genere maschile.

Visto l'articolo 35-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, il quale prevede:

- al comma 1 che l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione al Portale;
- al comma 2-bis che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- al comma 4 che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;

Visto, inoltre, il Decreto ministeriale del Ministro della Funzione Pubblica (registrato alla Corte dei Conti il 9/11/2022 n. 2812 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023) il quale disciplina le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti Locali del Portale InPA e il recente Decreto del Ministro per la PA del 3 Novembre 2023 sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento.

Preso atto, inoltre, in termini di principio ed in linea generale, dei contenuti e degli indirizzi della Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione "*Linee guida sulle procedure concorsuali*", pubblicata in G.U. in data 12.06.2018, nonché delle Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle pubbliche amministrazioni approvate con il D.M. 22 luglio 2022 dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, in particolare di quanto ivi indicato in merito ai contenuti delle prove e alle competenze da sondare nell'ambito delle procedure concorsuali;

Ritenuto in particolare opportuno, alla luce di tutto quanto anzidetto, prevedere nel Bando di Concorso, prove concorsuali che tendano a verificare sia le conoscenze che le competenze tecniche e comportamentali, ivi compresa la capacità di applicare le conoscenze possedute a casi concreti in relazione al profilo professionale e/o di produrre documentazione, la capacità di ragionamento e di soluzione di casi, di problemi logico/astratti, deduttivi, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, tenuto conto del contenuto professionale del profilo messo a concorso, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze specialistiche e comportamentali caratterizzanti il profilo professionale ed indicate sul bando stesso;

Dato infine atto:

- che le singole date e i luoghi di svolgimento delle diverse prove d'esame verranno stabiliti dalla Commissione nel corso dei propri lavori, tenuto conto del numero dei candidati partecipanti alle singole prove;
- che i candidati verranno convocati alle prove mediante pubblicazione sul Portale InPa e nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito Internet del Comune di Reggio Emilia www.comune.re.it/concorsi.

Tenuto conto di tutto quanto sopraevidenziato;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Marco Massari in data 17.10.2024 (P.G. n. 258789) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" sino al 31.01.2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di indire - per tutte le motivazioni di cui in premessa, in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione di G.C. n. 12 del 30.01.2024 e confermato dalla Deliberazione di G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 – il Bando di CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di “FUNZIONARIO PIANIFICAZIONE E ATTUAZIONI URBANISTICHE” - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”;
2. di approvare contestualmente, come risulta in **ALLEGATO A)** al presente provvedimento, il Bando di Concorso Pubblico che costituisce “lex specialis” del concorso stesso;
- 1.3. di stabilire:
 - in 30 giorni la pubblicazione del Bando di Concorso di cui sopra;
 - che tale bando debba essere pubblicato – così come previsto dall’art. 14 Sezione B del “Regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei Servizi” del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024 - sull’apposito sito INTERNET istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso (www.comune.re.it/concorsi), nonché sul Portale Unico del reclutamento InPA di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (<https://www.inpa.gov.it/>); inoltre, al fine di dare adeguata pubblicità, tale da consentire idonea ed effettiva partecipazione, lo stesso debba essere inviato ai Comuni della Provincia, alle Biblioteche civiche, al Centro per l’Impiego di Reggio Emilia, alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e aziendali, al Ministero della Difesa – Ufficio Generale per il sostegno alla ricollocazione professionale dei volontari congedati.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)