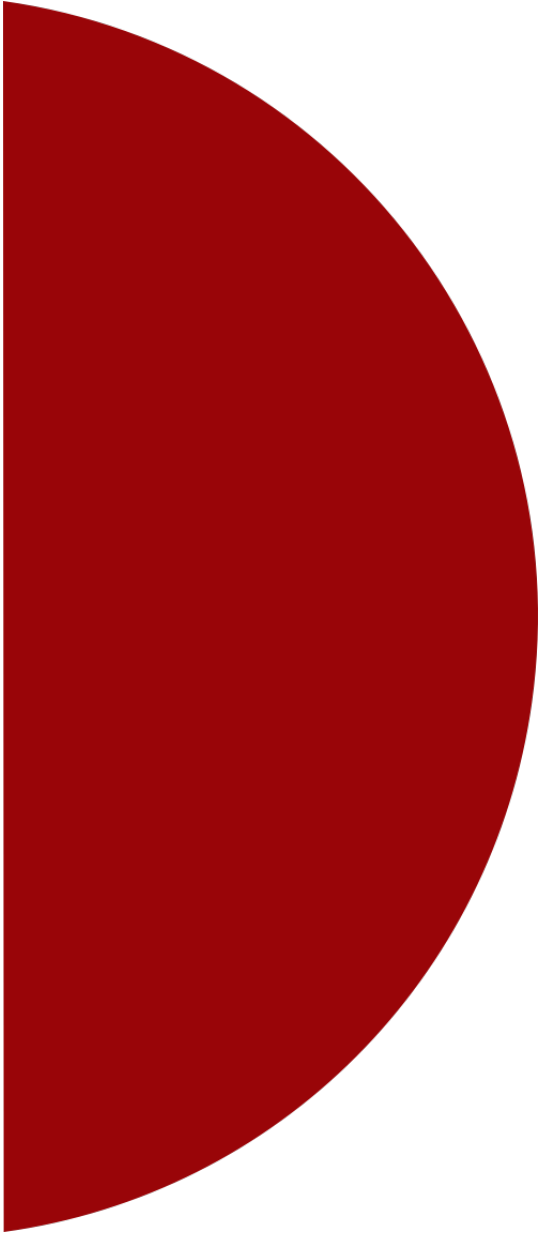




G S O.

OUR PEOPLE.OUR FUTURE.

Attività di Assessment per n.14 procedure di selezione di Dirigenti

4 dicembre 2024



GSO COMPANY

Milano 20122 - Corso Italia 49 - t +39 02 864 53572 - Padova 35137 - Galleria Borromeo 3 - t +39 049 546 1284 Verona 37138 - Via Antoniotto Usodimare 3 - t +39 045 590 679

Registro Imprese Milano / Codice Fiscale / Partita IVA n. 11763860159  WWW.GSO.IT

GSO_COMRE_ACDiSel_PT_20241204_RLL_ar

Indice

1	GSO Consulting: chi siamo	<i>p.</i>	<i>3</i>
2	Il progetto per il Comune di Reggio Emilia	<i>p.</i>	<i>9</i>
3	Il team di Assessor	<i>p.</i>	<i>15</i>



Chi siamo

G S O.
OUR PEOPLE.OUR FUTURE.

G S O.

OUR PEOPLE.OUR FUTURE.

Le nostre service lines

Psychometrics

- Test Platform
- Assessment Test
- HR Tech Tools

Assessment & Development

- Assessment Centre Solutions
- Development Centre Solutions

Change & Learning

- Change Management
- Leadership Coaching & Coaching School
- D&I & Sustainability
- Customer Experience

Performance Solutions

- Competency Models
- Performance & Continuous Feedback

Search & Selection

- Executive Search
- International Search
- Middle Management Search

HR Digital

- E-skills Inventory
- Upskilling e Reskilling
- Headhunting IT -Tech- Digital



GSO Assessment & Development

- GSO Consulting Assessment & Development aiuta i clienti a prendere decisioni strategiche in merito alla propria evoluzione organizzativa, identificando le competenze manageriali e di Leadership su cui costruire il successo dell'azienda. Gli interventi di Leadership Assessment consentono alle organizzazioni di affrontare tematiche di Succession Planning e di Change Management, per sviluppare le future generazioni manageriali.
- Attraverso il nostro metodo di valutazione, forniamo alle organizzazioni gli elementi quantitativi e qualitativi per ottimizzare le squadre e sviluppare il “talento di Leadership”, fondamentale per raggiungere gli obiettivi aziendali. Il nostro modello offre alle aziende la possibilità di valutare i candidati Talent o Executive, con approcci diversificati e personalizzati.
- Attraverso il proprio benchmark nazionale e internazionale GSO ha definito specifici profili di capacità, strumenti di Valutazione e Percorsi di Sviluppo dedicati.
- GSO è stato l'unico delegato italiano di UNI che ha partecipato al comitato tecnico internazionale ISO su “Psychological Assessment”: UNI-ISO 10667 “Assessment service delivery”. Procedures and methods to assess people in work and organizational settings.

I partner internazionali

scharley & partner
management development consultants

- Scharley & Partner è una società con sede in Germania attiva sul mercato internazionale nella progettazione di servizi di valutazione innovativi e nello sviluppo di strumenti di valutazione on-line.

Authorized Partner
EVERYTHING DiSC
A Wiley Brand

- Inscape Publishing/Wiley è impegnata da 30 anni nella distribuzione di strumenti di valutazione basati su DiSC® con l'obiettivo di portare le nuove tecnologie nelle organizzazioni. Ad oggi, i prodotti DiSC® on line di Inscape/Wiley sono utilizzati in tutto il mondo da centinaia di aziende di tutte le dimensioni.


podium

- Podium progetta valutazioni psicometrie basate sulle ultime ricerche scientifiche a vantaggio delle organizzazioni. Attraverso esperienze online coinvolgenti, finisce valutazioni valide e attendibili

Accredited partner of
Saville Assessment
WillisTowersWatson

- Saville Consulting è una società leader - conosciuta a livello internazionale - nella progettazione di strumenti articolati per la previsione della prestazione lavorativa.


psi a&dc
a psi business

- PSI - a&dc è leader nella valutazione comportamentale, grazie alla sua vasta gamma di esercitazioni comportamentali mirate, diversificate per settori di business e livelli organizzativi. In particolare, ha elaborato anche la formula del VIRTUAL ASSESSMENT, per raggiungere candidati dislocati in diverse località e nazioni, garantendo uniformità di valutazione senza costi di trasferimento.

G S O.
OUR PEOPLE. OUR FUTURE.

I partner accademici

SDA Bocconi
School of Management



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA



**UNIVERSITÀ
CATTOLICA**
del Sacro Cuore



**UNIVERSITÀ
DI PAVIA**



GSO.
OUR PEOPLE. OUR FUTURE.

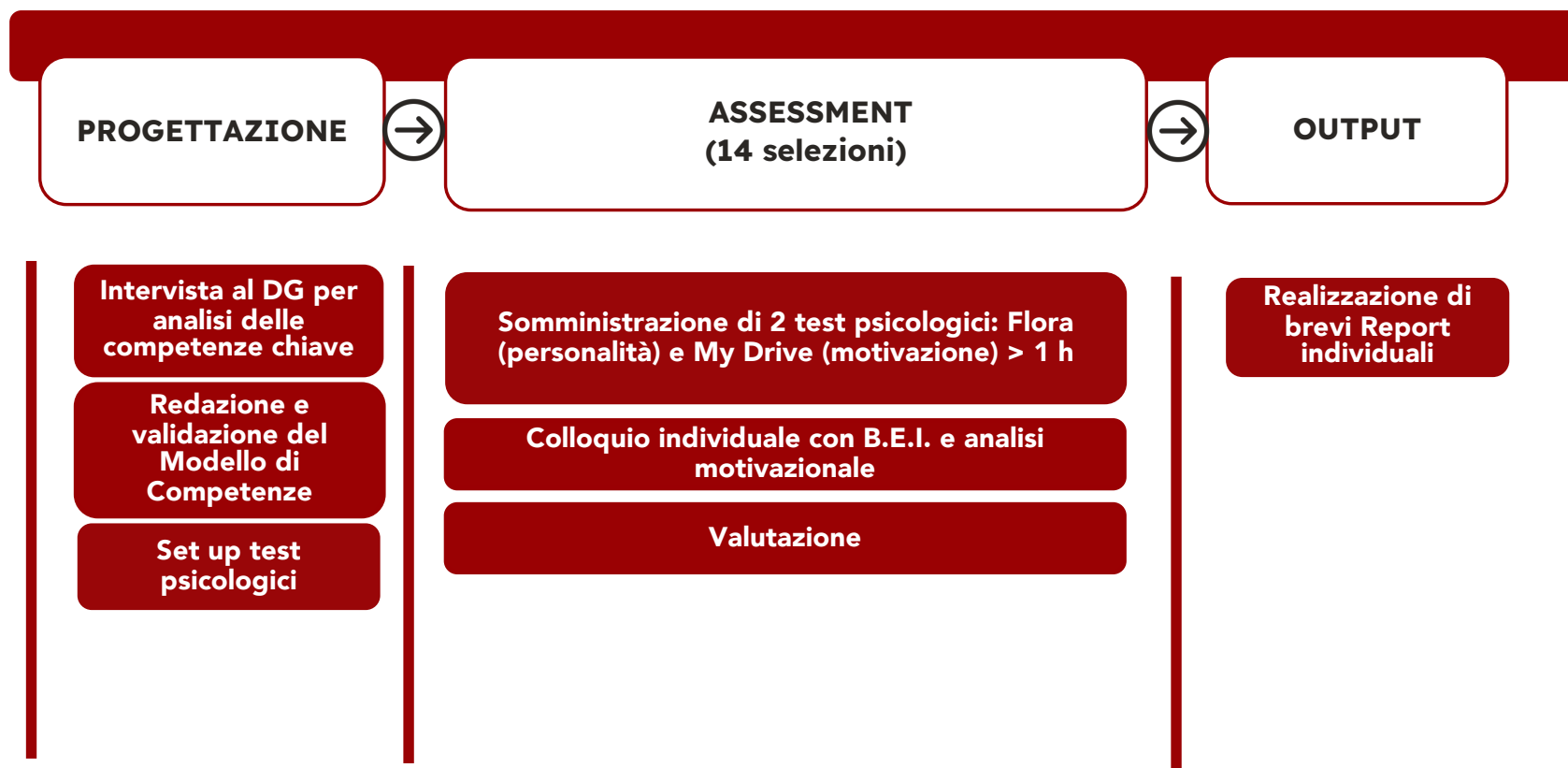


Recenti esperienze di Assessment per Dirigenti - PA

AGENZIA DEL DEMANIO	Assessment per Dirigenti	2008	Assessment Individuali
COMUNE DI BARI	Concorso per 4 Dirigenti Amministrativi	2023	Realizzazione questionari situazionali
	Concorso per 1 Dirigente Sistemi Informativi	2023	Realizzazione questionari situazionali
	Concorso per 2 Dirigente Impianti ed Energia	2023	Realizzazione questionari situazionali
COMUNE DI MILANO	Concorso per 11 Dirigenti Amministrativi	2019	- Realizzazione In-Basket ad hoc - Realizzazione prova di gruppo e prova orale
	Concorso per 6 Dirigenti Amministrativi	2021	- Realizzazione questionari situazionali - Realizzazione prova di gruppo e prova orale
	Concorso per 2 Dirigenti Polizia Locale	2022	Realizzazione prova di gruppo e prova orale
	Concorso per 6 Dirigenti Amministrativi	2023	Realizzazione prova di gruppo e prova orale
	Concorso per 1 Dirigente Progettazione e Manutenzione	2022	- Realizzazione questionari situazionali - Realizzazione prova di gruppo e prova orale
COMUNE DI MONZA	Concorso per 1 Dirigente Governo del Territorio	2022	- Realizzazione questionari situazionali - Realizzazione prova di gruppo e prova orale
	Concorso per 1 Dirigente Ambiente	2023	Realizzazione prova orale
	Concorso per 1 Dirigente Servizi Sociali	2023	Realizzazione prova orale
	Concorso per 1 Dirigente Sistemi Informativi	2023	Realizzazione prova orale
	Assessment per Dirigenti	2011 - 2013	Assessment Individuali
INVITALIA	Assessment per Dirigenti	2011 - 2013	Assessment Individuali
MINISTERO DELLA DIFESA	Interpello per la nomina di 4 Dirigenti di prima fascia	2023	- Somministrazione di test psicologici - Realizzazione questionari situazionali - Realizzazione prova di gruppo e prova orale
	Development Center per Dirigenti	2022	- Fornitura test psicologico di personalità - Realizzazione prove di gruppo
	IX Corso-Concorso per Dirigenti	2023	- Realizzazione questionari situazionali - Realizzazione test attitudinali - Realizzazione In-Basket ad hoc
SNA	IX Corso-Concorso per Dirigenti	2023	- Realizzazione test attitudinali - Realizzazione In-Basket ad hoc
SOGEI	Assessment per Dirigenti	2014 - 2016	Assessment Individuali
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO	5 Concorsi per la selezione di Dirigenti (HR, IT, Acquisti, Comunicazione, Servizi patrimoniali)	2024	- Somministrazione di test psicologici - Realizzazione questionari situazionali - Realizzazione prova di gruppo e prova orale
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA	Concorso per Dirigente Risorse Umane	2024 (in corso)	- Somministrazione di test psicologici - Realizzazione questionari situazionali - Realizzazione prova di gruppo e prova orale

Il progetto per il Comune di Reggio Emilia

Il percorso



Il test Flora



Cos'è Flora?

Questionario che rileva le caratteristiche personali (tratti) che fanno la differenza nell'assunzione di specifici ruoli professionali. Indaga complessivamente 27 dimensioni che caratterizzano 5 macroaree: Estroversione, Socialità, Coscienziosità, Emozionalità, Apertura.

La struttura dello strumento, unica sul mercato dei test italiani validati, è modulare e componibile, ossia permette di valutare le caratteristiche personali più in linea col profilo professionale da intercettare. Autore: R. Sartori



Modalità e tempi di compilazione

Da un minimo di 7 ad un massimo di 20 minuti, on line.



Lingue di compilazione

Italiano e Inglese



Output previsto

Report Full per HR e Personal per partecipante (opzionale)



Il test MyDrive



Modalità e tempi di compilazione
c.a. 20 minuti on line

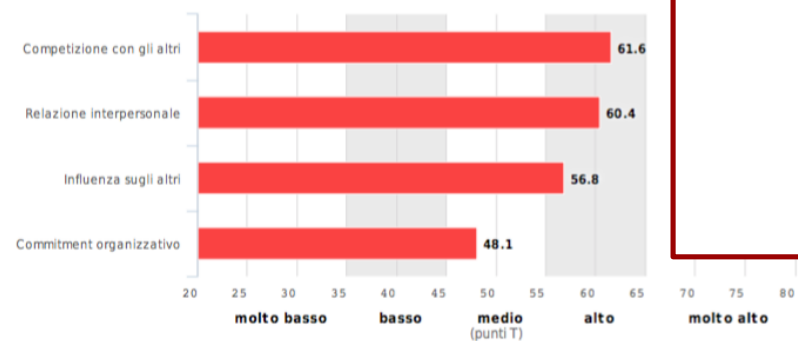


Lingue di compilazione
Italiano, Inglese

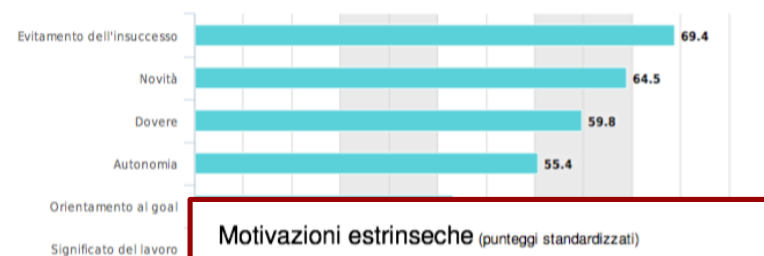


Output

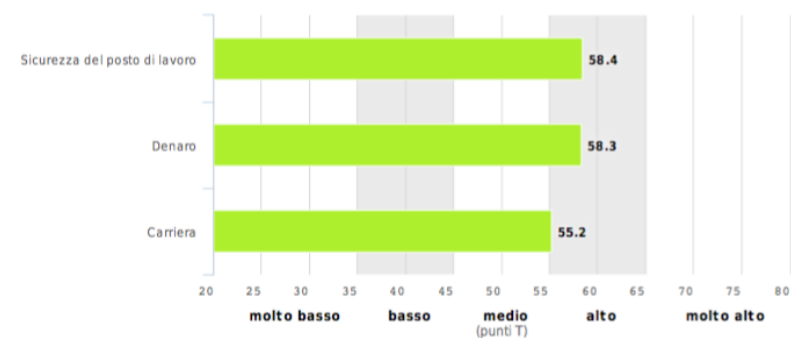
Motivazioni intrinseche legate alle relazioni (punteggi standardizzati)



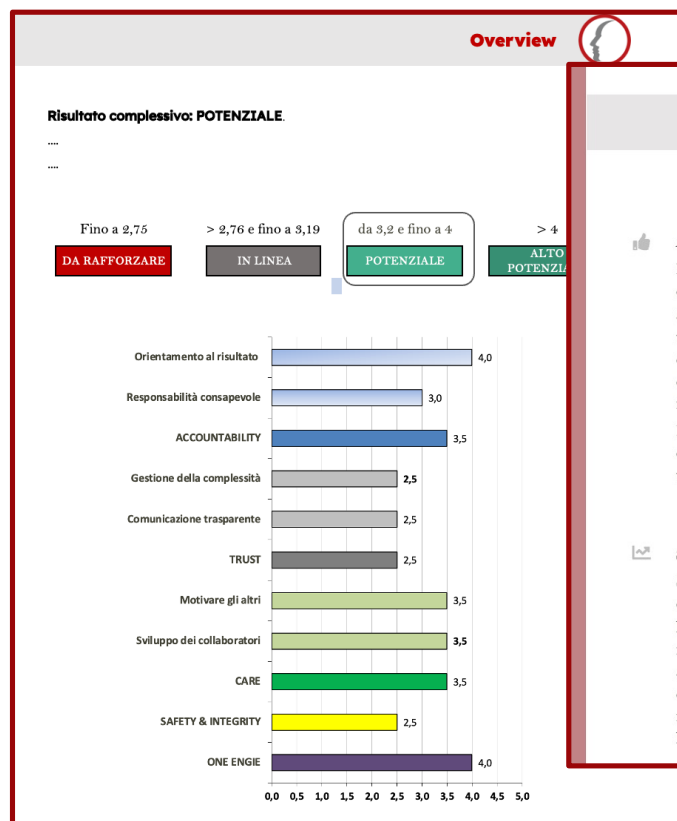
Motivazioni intrinseche legate allo svolgimento delle attività (punteggi standardizzati)



Motivazioni estrinseche (punteggi standardizzati)



Report



Profilo di Assessment

Sintesi punti di forza e aree di miglioramento



ACCOUNTABILITY, TRUST, Motivare gli altri (CARE) e ONE ENGIE.

Emerge un profilo comportamentale caratterizzato da apprezzabili capacità di cognitivo che gli consentono di affrontare le complessità in modo efficace e funzionali alle situazioni che incontra. Una spiccata attitudine all'analisi e all'approfondimento unita alla curiosità e ad un certo intuito, guidano un processo di problem solving complessivamente esaustivo, ancorché supportato da un approccio metodico e coerente con l'obiettivo. Appare particolarmente orientato e motivato dalla gestione di situazioni nuove e complesse, soprattutto quando può agire un ruolo di guida e di influenza.

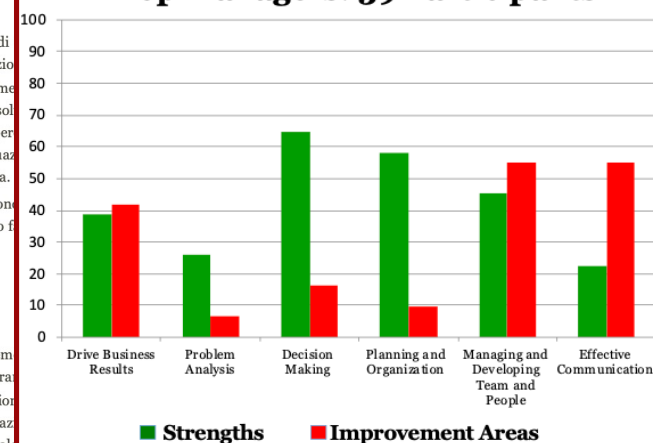
Prima di assumere una decisione ne verifica l'aderenza con la strategia di fondo, coinvolge le persone maggiormente a contatto con l'operatività. In questo senso fa uso



Sviluppo dei collaboratori (CARE) e SAFETY & INTEGRITY.

Se da un lato mostra un chiaro orientamento al lavoro congiunto insieme ai collaboratori e alla creazione di un ambiente di lavoro positivo, anche attraverso l'affidamento di spazi di autonomia, dall'altro tende a investire meno nella creazione di relazioni a più ampio respiro. In altre parole, la persona, pur garantendo uno spazio di ascolto, non sempre riesce a "entrare in contatto" con gli altri, mantenendo, in alcune circostanze, una certa distanza nella relazione. Emerge una ridotta flessibilità nell'adottare stili di relazione alternativi e in generale più empatici, insieme ad un limitato

Top Managers: 39 Participants



Il team di Assessor

Il team di Assessor

Gli Assessor GSO sono un team di Consulenti composto da professionisti che oltre ad aver maturato una significativa esperienza in attività di Assessment Center e Development Center per figure manageriali e talent:

- Sono **certificati** da GSO all'utilizzo dei test psicologici e altri strumenti di diagnosi di cui Utilia (società del gruppo GSO) è Casa Editrice o distributrice
- Hanno partecipato al **Master per Assessor** organizzato da GSO
- Sono coinvolti in attività di formazione ad HR, in qualità di professionisti certificatori/trainer e nell'erogazione di seminari per l'Ordine degli Psicologi o di lezioni universitarie
- Svolgono attività di Assessment & Development Center anche a **livello internazionale**
- Rivestono, a seconda dei casi, anche ruoli di gestione, progettazione e coordinamento dei progetti (**Project Leader / Project Manager**).



La Practice

Il team di Assessor è composto dai professionisti che hanno maturato una significativa esperienza di Assessment Center e di Development Center, con una **media complessiva di 15 anni di lavoro** su queste progettualità, in ambito privato e pubblico. Alcuni Assessor svolgono anche altre attività di Consulenza (coaching, formazione). A seconda dei picchi di lavoro, GSO può accedere ad un network esterno di Assessor (psicologi, con almeno 10 anni di esperienza) piuttosto nutrito.

Si specifica, inoltre, l'esistenza di una **Practice di Assessment & Development** interna, che oltre a garantire la **formazione continua** degli Assessor, esegue periodicamente un'attività di **carotaggio delle diagnosi** dei consulenti in progetti di valutazione e sviluppo del capitale umano. Tale monitoraggio, condiviso in sessioni di allineamento interno con il team di Assessor, consente ai singoli professionisti di avere un ritorno circa eventuali bias psicologici (o distorsioni) che possono incorrere in un processo valutativo (vedi tabella di seguito illustrata). Di conseguenza, si assicura in questo modo il rispetto di specifici standard metodologici e pertanto una maggior omogeneità (e quindi oggettività) nella valutazione di una popolazione aziendale.



»La Practice

Esempio di carotaggio su 13 Assessor, svolto su ca. 900 profili di Assessment e ca 11.000 punteggi attribuiti

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
PUNTEGGI	1	0,07%	0,00%	0,20%	0,40%	0,00%	0,36%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,08%	0,00%
	1,5	0,90%	1,82%	1,76%	2,12%	2,58%	3,50%	0,00%	6,41%	1,74%	0,33%	0,93%	1,33%	1,64%
	2	8,20%	10,75%	10,38%	8,90%	12,89%	13,11%	3,15%	13,73%	6,67%	10,03%	11,90%	12,92%	2,46%
	2,5	21,14%	26,01%	27,91%	22,44%	25,52%	18,00%	24,02%	27,69%	23,19%	26,09%	25,79%	26,31%	18,03%
	3	32,85%	29,27%	29,58%	26,43%	25,52%	24,96%	37,01%	30,89%	27,83%	28,43%	32,67%	24,04%	25,41%
	3,5	25,55%	19,77%	21,55%	25,76%	21,13%	21,95%	25,59%	16,93%	29,86%	25,08%	22,52%	21,93%	28,69%
	4	9,16%	9,50%	7,64%	11,95%	10,05%	13,24%	9,06%	4,12%	9,57%	8,58%	5,48%	10,73%	17,21%
	4,5	1,79%	2,69%	0,78%	1,99%	2,06%	3,99%	1,18%	0,23%	1,16%	1,45%	0,70%	2,58%	5,74%
	5	0,34%	0,19%	0,20%	0,00%	0,26%	0,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,08%	0,82%
	MODA	3	3	3	3	3	3	3	3	3,5	3	3	2,5	3,5
	MEDIA	3,05	2,97	2,93	3,04	2,95	3,04	3,21	2,76	3,05	3	2,92	2,97	3,28

		Assessor 1
PUNTEGGIO	1	0,00%
	1,5	1,82%
	2	10,75%
	2,5	26,01%
	3	29,27%
	3,5	19,77%
	4	9,50%
	4,5	2,69%
	5	0,19%
MODA		3
MEDIA		2,97
DEVIAZIONE STANDARD		0,65
NUMERO PROFILI		86

Gli Assessor

Nome	Laurea	Esperienza come Assessor (anni)	Nr. Iscrizione Albo Psicologi	Regione	Principali organizzazioni pubbliche e private dove si è svolto l'Assessment
P.A.	Psicologia vecchio ordinamento	30	4519	Lazio	TIM, Poste Italiane, Unicredit, Intesa San Paolo, IPZS, Italgas, BPS, Comune di Roma, Comune di Monza, Anas, Unilever, Volvo, Seat
M.B.	Psicologia Clinica	10	15389	Lombardia	Audi, Boehringer Ingelheim, Chiesi, Comune di Milano, Costa Crociere, Illimity Bank, Italgas, MSC, NTT Data, Prysmian, Rina, Saati, Seat, Tesya, Trenord, Unipolsai, Wind
F.B.	Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni	16	7229	Veneto	Audi, Cupra, Seat, MSC, Telecom, SNAM, Mercury Payment, Amplifon, COOP Alleanza, , TIM, Bulgari
N.B.	Filosofia a Indirizzo Psicologia del lavoro	30	Non iscritta		TIM, Telcom, Wind, Volkswagen, Seat, BSP Pharmaceuticals, Tesya, Sviluppo Italia, BPM, MPS, COOP Service, Bulgari, Poste Italiane, Regione Sicilia, Agenzia del Demanio, Boehringer, Aeroporti di Roma, Credem, Invitalia, Finmeccanica, Università degli Studi di Verona (Centro imprenditoria Giovanile)
R.B.	Filosofia a indirizzo psicologico, Scuola di Specializzazione in Psicologia	20	Non iscritto		Cassa di Risparmio di Foligno (parte di Banca Intesa), Piaggio, Sky TV, Deutsche Bank, Deutsche Bank Prestitempo, Roche Diagnostics, Banco di Napoli, ICBP Carta Si
V.Fa.	Psicologia Sociale, del Lavoro e della Comunicazione	13	03/16806	Lombardia	Volkswagen Group, MSC Crociere, Costa Crociere, MPS, Unipol, Italgas, Trenord, H3G, Tesya, TIM
V.Fi.	Psicologia Sociale del Lavoro e delle Organizzazioni	16	6534	Veneto	Volkswagen Italia, Audi, Seat, CUPRA, Porsche; Chiesi Farmaceutici, Boehringer, Otis, MCS, COOP, CIR Food, Snam, Italgas, Bulgari, Telecom Italia

» Gli Assessor

Nome	Laurea	Esperienza come Assessor (anni)	Nr. Iscrizione Albo Psicologi	Regione	principali organizzazioni pubbliche e private dove si è svolto l'Assessment
P.I.	Psicologia Clinico - Dinamica	14	7457	Veneto	Fintecna Immobiliare, Novamont, Luxottica, Safilo, Gruppo OTB, Arper, Banca Ifis, NTT Data, Italgas, Oracle, Gruppo Rewe, Saati, Zoppas Industries, Boehringer, Novartis, Tesva, Evja
A.La.	Psicologia del lavoro e delle organizzazioni	11	962	Umbria	Allianz Bank, Huawei, Decathlon, MPS, Comune di Lucca, ACEA, Roche, Philip Morris, Nespresso, Poste italiane, Seat Pagine Gialle, Italgas, Tesya, Rosetti Marino Group, SOGIN
A.L.	Psicologia	30	4266	Lombardia	Illimity Bank, Coop, IBSA, Boehringer Ingelheim, Gruppo Mediolanum, Incyte, Trenord, Saati, Rina, Porsche, Audi, Seat, Astrazeneca, CIR, Sole-24 ore, Italia on Line, Costa Crociere
R.L.	Psicologia del Marketing e delle Organizzazioni	13	15404	Lombardia	Ministero della Difesa, Comune di Milano, Comune di Monza, Comune di Bari, MPS, Audi, Seat, Banca Ifis, Boehringer Ingelheim, COOP, Costa Crociere, GNV, Illimity Bank, Italgas, Mediolanum, MSC, NTT Data, RAI, RINA, Saati, SIA, Tesya, Trenord, Unipolsai,
S.R.	Psicologia del lavoro e organizzazioni	11	21697	Lazio	Place Hub, P&B, Enel, Terna, Adecco, J&J Medical, Fastweb, BSP Pharmaceuticals, Rina, Almaviva, Ferrovie dello Stato, BNL
S.S.	Psicologia Clinica	10	9152	Veneto	Audi, Seat, Porsche, Cupra, Italgas, Boehringer, Rina, MSC, Costa Crociere, Gruppo Unipol, MPS, Illimity Bank, Bricocenter
M.V.	Psicologia Clinica	15	12646	Lombardia	Eupolis Lombardia, Comune di Milano, Comune di Monza, De Longhi Group, GGP, Mitsubishi Electric, Dompè, Boehringer, Italgas, Tesya, Leonardo, Reale Mutua, Albaleasing

Il Team di GSO Assessment & Development



Patrizia Altomare



Mara Bellingeri



Federica Bettini



Nicoletta Birone



Valentina Boiocchi



Ludovica Boratto



Valentina Fantuzzi



Valentina Filippini



Stefania Guazzoni



Paola Iacovelli



Andrea Lattanzi



Annalisa Legine



Riccardo Lora-Lamia



Ilenia Quaglieri



Simona Pasquetti



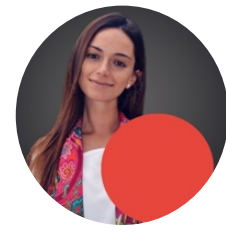
Sabrina Salvati



Elisanna Simonato



Matteo Stenco



Giada Toniato



Marica Vitale



OUR PEOPLE.OUR FUTURE.

Milano 20122 - Corso Italia 49 - t +39 02 864 53572

Verona 37138 - Via A. Usodimare 3 - t +39 045 590 679

Padova 35137 - Galleria Borromeo 3 - t +39 049 546 1284

 WWW.GSO.IT

Riccardo Lora-lamia

Head of GSO Assessment&Development
Partner GSO

Corso Italia 49 - 20122 Milano

 riccardo.loralamia@gso.it

 <http://www.linkedin.com/in/riccardoloralamia/>

 <https://gso.it/assessment-development/>

Grazie.