

Accordo ai sensi del comma 124 dell'art. art. 1 L. 145/2018 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'utilizzo congiunto, temporaneo e a tempo parziale di una dipendente della PROVINCIA DI REGGIO EMILIA a favore del COMUNE DI REGGIO EMILIA

la PROVINCIA DI REGGIO EMILIA con sede in _____ rappresentata da _____ domiciliata/o per la carica presso l'Ente medesimo;

E

Il Comune di Reggio Emilia, con sede in Piazza Prampolini, 1 Reggio Emilia - rappresentato da BATTISTINA GIUBBANI – DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE (giusto incarico del Sindaco _____) domiciliata per la carica presso l'Ente medesimo;

Premesso che:

- con nota PG. _____ del _____ il Comune di REGGIO EMILIA chiedeva la formalizzazione dell'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo della Sig.ra _____, dipendente a tempo indeterminato e pieno con profilo di _____ della Provincia di Reggio Emilia a seguito di trasferimento in mobilità avvenuto in data 16 dicembre 2024, per il periodo dal 16 DICEMBRE 2024 AL 28 FEBBRAIO 2025 per il 50% del tempo ordinario di lavoro, al fine di garantire il passaggio di consegne e la formazione della persona assunta in sua sostituzione;
- con accordi intercorsi per le vie brevi tra gli Enti interessati, veniva definito il periodo di utilizzo condiviso, parziale e temporaneo della sig.ra _____, con le modalità esplicitate nella presente convenzione;
- il comma 124 dell'art.1 della legge 145/2018 prevede : *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. “*
- l'art. 23 del CCNL Funzioni Locali prevede: *” Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come*

rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione. 2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione...";

- la dipendente interessata ha espresso il proprio consenso;

TUTTO CIO' PREMESSO

le parti sopra costituite

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Le Parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 1

La Provincia di Reggio Emilia autorizza la propria dipendente a tempo pieno e indeterminato, Sig.ra _____, con profilo di _____, a svolgere la propria attività presso il Comune di REGGIO EMILIA, con il suo consenso, dal 16 DICEMBRE 2024 AL 28 FEBBRAIO 2025, per il 50% del tempo ordinario di lavoro.

Articolo 2

La titolarità del rapporto di dipendenza organica e di lavoro è conservata in capo alla PROVINCIA DI REGGIO EMILIA a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio della dipendente autorizzata (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, etc.).

Articolo 3

L'accordo potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso formalmente espresso da entrambi gli Enti, per recesso unilaterale di un solo Ente, ovvero, per volontà manifestata dalla dipendente interessata. La cessazione dell'accordo avrà decorrenza dal quindicesimo giorno successivo alla comunicazione di recesso.

Articolo 4

Le attività oggetto del presente accordo dovranno svolgersi presso il Comune di Reggio Emilia e in relazione alle esigenze organizzative dello stesso, senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con la provincia di Reggio Emilia. Le finalità della collaborazione oggetto del presente accordo sono: provvedere al passaggio di consegne e alla formazione della persona assunta in sostituzione della Sig.ra _____.

Articolo 5

Per l'espletamento delle attività a favore del Comune di REGGIO EMILIA, pari al 50% del tempo ordinario di lavoro sarà riconosciuto alla PROVINCIA DI REGGIO EMILIA il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla dipendente, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo

di cui all'art. 1.

Articolo 6

Nessuna spesa relativa ai trasferimenti (c.d. trattamento di trasferta) è dovuta dal Comune di Reggio Emilia alla Sig.ra _____, per l'intero periodo di vigenza del presente accordo.

Articolo 7

Le Parti convengono che tutte le informazioni e i procedimenti di cui la dipendente autorizzata verrà a conoscenza nello svolgimento della prestazione lavorativa oggetto del presente accordo sono da considerarsi riservati e, pertanto, non divulgati. In tal senso la dipendente si obbliga ad adottare tutte le cautele necessarie a tutelare la riservatezza di informazioni e dati. Le Parti, altresì, dichiarano che i dati personali verranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa e di tutela della *privacy*.

Articolo 8

Le Parti, danno atto dell'insussistenza di cause ostative e/o di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, né situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, nei confronti della dipendente autorizzata, la quale espressamente ha confermato nella nota sottoscritta per il proprio consenso al presente accordo.

Articolo 9

Per quanto non previsto dal presente accordo si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale dirigenziale degli EE.LL.

Letto, approvato e sottoscritto.

....., li _____ 2024

PER la PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Reggio Emilia, li _____ 2024

PER IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

BATTISTINA GIUBBANI