

Proponente: PO
Proposta: 2024/653
del 28/10/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1585
del 13/12/2024

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE ACCERTAMENTO E IMPEGNI DI SPESA PER
INIZIATIVE TERRITORIALI DI SENSIBILIZZAZIONE, FORMAZIONE E
INFORMAZIONE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI FONDI CON
DELIBERA REGIONALE N. 902 DEL 27/05/2024

LA DIRIGENTE

Premesso che

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 01/01/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 ed è stato contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024 precedentemente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 08/02/2024 si è provveduto al riaccertamento ordinario dei residui (ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D.Lgs. 11/2001) apportando variazione agli stanziamenti del Fondo Pluriennale Vincolato e agli stanziamenti correlati, oltre che alle re-imputazioni, a valere sul Bilancio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024 è stata approvata la variazione al Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 con i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 e sono state approvate le Linee Guida sul rispetto dei tempi di pagamento ed adeguato conseguentemente il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 29/07/2024 è stata approvata la variazione di assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e relativi allegati con verifica degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. 267/2000;
- con Provvedimento PG n. 262950 del 22/10/2024 "Attribuzione alla dott.ssa Francesca Mattioli di funzioni dirigenziali afferenti all'Unità organizzativa di supporto alle attività del Sindaco, della Giunta e degli assessori e segreteria particolare" ed alla "Direzione Generale", a decorrere dal 22/10/2024 e fino al 20/06/2029, salvo revoca anticipata, ai sensi dell'art. 13 – Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Vista la delibera di Giunta Regionale n. 902 DLE 27/05/2024 avente ad oggetto 'Ripartizione, assegnazione e concessione dei contributi a favore dei soggetti territorialmente referenti della rete regionale contro le discriminazioni per la realizzazione di iniziative di sensibilizzazione e informazione in attuazione della delibera dell'assemblea legislativa n. 120/2017 e della delibera di Giunta Regionale n.8032 DEL 22/05/2023;

Preso atto dell'accettazione da parte dell'amministrazione comunale, così come da accordo tra Regione Emilia Romagna e i soggetti pubblici, inviata con Prot. Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2024/0159923 del 12/06/2024 (allegato a);

Considerato che:

- la Regione Emilia Romagna con la delibera di GR. 823/2023 sostiene iniziative di prevenzione e sensibilizzazione contro le discriminazioni quali spettacoli, proiezioni, campagne, attività laboratoriali di sensibilizzazione ecc.;
- il Comune di Reggio Emilia da decenni è impegnato in prima linea nella lotta contro la violenza, contro ogni forma di discriminazione e nel riconoscimento del valore della differenza di genere. Un impegno che si è concretizzato con la messa in atto di politiche volte a valorizzare la diversità ontologica dell'umano, ossia quella tra maschile e femminile, intesa come ricchezza, risorsa e valore per la comunità;
- il Comune, al fine di promuovere contesti inclusivi basati sul principio dell'eguaglianza e delle pari opportunità, intende sostenere percorsi di co-progettazione territoriali volti a rispondere ai bisogni emergenti delle persone con fragilità, promuovere nella

coscienza cittadina una maggiore consapevolezza delle situazioni di marginalità che da fragili possono diventare punto di forza, nonché insistere sulla acquisizione di una responsabilità individuale e collettiva nell'attivare quel cambiamento culturale necessario per costruire una città inclusiva e a misura di tutte e tutti;

- in riferimento a tali obiettivi da anni sono state sviluppate svariate azioni di contrasto ai fenomeni discriminatori, per favorire il pieno sviluppo della persona e sostenere la soggettività e l'autodeterminazione delle persone come elemento di cambiamento e progresso della società, sostenendo e promuovendo azioni ed iniziative volte, tra l'altro, a valorizzare il ruolo e le specificità femminili, e promuovendo la collaborazione e la partecipazione delle parti sociali ed economiche interessate alle politiche per la parità e contro le discriminazioni di genere mediante un confronto costante;
- numerose sono le azioni messe in campo dall'Amministrazione orientate a diffondere una cultura di genere e per rispondere agli obiettivi della bando regionale, desidera realizzare processi creativi e artistici coinvolgere un ente territoriale che già lavora in ottica di inclusione e ha attivi progetti in ambito comunicativo e rivolgendosi ad un professionista del settore per la direzione artistica e creativa;

Ritenuto che :

- nell'ambito degli enti sul territorio il Consorzio Solidarietà Sociale Oscar Romero, i cui soci sono diverse cooperative sociali, aderenti a Confcooperative, in prevalenza attive nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, svolge attività di alto valore culturale e di rilievo sociale, nonché di interesse pubblico all'interno degli spazi della Polveriera; In particolare promuove;
- attività di documentazione che prevede la produzione di contenuti specifici destinati alla comunicazione attraverso il progetto di inclusione socio-lavorativo "Strade" che, con il supporto professionale di operatori e operatrici (atelieristi/e, educatori/educatrici) coinvolge attivamente giovani e adulti con disabilità rivisitando il sistema socio – occupazionale e la gestione del tempo libero;
- l'organizzazione di specifiche attività laboratoriali (laboratorio aperto,...) per la produzione di materiali di comunicazione;
- all'interno delle diverse progettualità c'è un'agenzia di comunicazione che non si limita a raccontare l'ecosistema dei Servizi alla persone con disabilità, ma coinvolge utenti, forme di linguaggio inclusive e dispositivi nella costruzione della narrazione e nella traduzione della comunicazione in linguaggi inclusivi, proponendosi non solo lo strumento attraverso il quale comunicare progetti e tematiche di ambito sociale, ma sviluppare un metodo creativo che coinvolge persone con disabilità e si apre a più

forme di linguaggio, per essere completamente inclusivo e creare contenuti fruibili da tutti, anche attraverso percorsi laboratoriali ad hoc che sviluppino le competenze dei partecipanti;

- Il team creativo si avvale di gruppi formalizzati e non per sviluppare progetti di identità visiva e artistici, attività di copywriting e illustrazione, copertura di eventi, content per social media, storytelling, tra i gruppi formali:
 - Scatti Precisi un laboratorio di apprendimento al linguaggio fotografico che viene coinvolto nella copertura fotografica di eventi e nella produzione di immagini fotografiche per progetti ad hoc: Gli Scomodi (redazione) un collettivo itinerante di videomaker che realizza i reel per il profilo instagram di Strade e che fa della scomodità il proprio punto di vista sul mondo;
 - Laboratorio di CAA che si occupa di rendere facilitanti e comprensibili le comunicazioni in uscita;
 - Girareggio / Raccontastorie gruppi che raccolgono storie e le trasforma in narrazioni itineranti e/o spettacoli e letture;
- inoltre, il programma di eventi, iniziative e attività che rappresentano la Policy delle pari opportunità meriti di trovare una cornice di riconoscibilità all'interno dei portatori di interesse ma anche nei confronti della cittadinanza, si rende necessario incaricare un professionista che affianchi l'ufficio PO per progettare uno studio artistico, la ricerca di un concept per la riconoscibilità delle politiche di genere e una direzione artistica sulla progettazione di installazioni cittadine volte alla sensibilizzazione contro le discriminazioni per la città.

Dato atto che :

- il Comune, al fine di promuovere contesti inclusivi basati sul principio dell'eguaglianza e delle pari opportunità, intende sostenere percorsi di co-progettazione territoriali volti a rispondere ai bisogni emergenti delle persone con fragilità, promuovere nella coscienza cittadina una maggiore consapevolezza delle situazioni di marginalità che da fragili possono diventare punto di forza, nonché insistere sulla acquisizione di una responsabilità individuale e collettiva nell'attivare quel cambiamento culturale necessario per costruire una città inclusiva e a misura di tutte e tutti. intende coinvolgere un ente territoriale quale il Consorzio Oscar Sociale Oscar Romero per co-progettare e realizzare iniziative e attività antidiscriminatorie, in quanto le attività dettagliate così nell'accordo di collaborazione allegato (allegato B) contribuiscono a generare nuove opportunità di inclusione sociale, tra gli obiettivi istituzionali dell'ufficio pari opportunità, che da tempo investe sulla crescita culturale di tutta la

collettività favorendo la realizzazione di attività ed iniziative culturali e artistiche volte a facilitare politiche di prevenzione alla violenza e di contrasto ad ogni forma di discriminazione.

Preso atto che :

- per il raggiungimento degli obiettivi descritto risulta opportuno procedere ad affidare un incarico di prestazione professionale per lo studio artistico e la ricerca di un concept artistico per la riconoscibilità delle politiche di genere e per le iniziative di sensibilizzazione contro le discriminazioni al Sig. Paolo Tegoni;
- il suddetto incarico verrà affidato ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 5 dell'Allegato 4 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;
- sia all'interno del Servizio scrivente che all'interno dell'Amministrazione, non è presente la professionalità richiesta, mediante affidamento diretto al Sig. Paolo Tegoni, trattandosi di prestazione di natura artistica con particolare qualificazione richiesta;
- l'incaricato ha una particolare e comprovata specializzazione, nonché adeguate competenze professionali come si evince dal curriculum vitae allegato alla presente determinazione e la suddetta prestazione che presterà è contraddistinta da un preponderante carattere di fiduciarietà e infungibilità;
- l'incarico rientra nel programma degli incarichi approvato dal Consiglio Comunale in allegato al Bilancio di Previsione 2024-2026;
- la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata e non si tratta di rinnovo;
- l'incaricato ha accordato la propria disponibilità per la prestazione per un compenso complessivo pari ad euro 4.200,00 (operazione senza applicazione di iva ai sensi art. 1, comma 58, legge 190/2014, regime forfettario e senza applicazione delle ritenute alla fonte a titolo di acconto), così come da Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2024/0271147 del 30/10/2024;
- per le prestazioni in oggetto è stata attentamente valutata e riscontrata la congruità della relativa spesa anche in considerazione del curriculum vitae presentato dal Sig. Paolo Tegoni e si da atto che il suddetto è in possesso delle competenze professionali necessarie per la realizzazione delle attività descritte;

Tutto ciò considerato e premesso si ritiene di procedere al conferimento dell'incarico professionale all'art director Paolo Tegoni per lo studio artistico e la ricerca di un concept artistico per la riconoscibilità delle politiche di genere e per le iniziative di sensibilizzazione contro le discriminazioni, così come da disciplinare di prestazione

professionale, parte integrante al presente atto , prevedendo una spesa per la suddetta prestazione di 4.200,00 euro, come da preventivo;

dato atto, inoltre, che si ritiene necessario accordarsi con il Consorzio Solidarietà Sociale Oscar Romero Consorzio Cooperative Sociali – Società Cooperativa con sede in Largo Marco Gerra, 1, cap. 42124 – C.F. e P.I. 00752930354, per realizzare le attività di sensibilizzazione progettuali finanziate dalla delibera G.R. ER n .823/2022 da realizzarsi entro il 31.12.2024 e quindi di procedere all'accordo allegato alla presente (Allegato B) prevedendo una spesa complessiva € 5.800,00 comprensiva di oneri e iva se dovuta, CIG B44D8717D3

Rilevato che saranno assicurati gli adempimenti in materia di trasparenza, pubblicità legale e comunicazione previsti dalla L. 190/2012, dal D.Lgs. 33/2013, dal D.Lgs. 36/2023, dalle Delibere ed altre disposizioni di ANAC, nonché dai vigenti Regolamenti Comunali che dispongono previsioni in materia;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e con particolare riguardo l'articolo 4, comma 2, secondo cui *“Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.”*;

Attesa la competenza della Dirigente della Direzione Generale, Dott.ssa Francesca Mattioli, all'adozione della presente Determinazione Dirigenziale ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Evidenziato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione della presente Determinazione Dirigenziale e della relativa documentazione, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interesse in capo al R.U.P. - Responsabile Unico del Procedimento ed agli altri partecipanti al procedimento, nonché in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Evidenziato inoltre

- che sulla presente Determinazione Dirigenziale si esprime, con la sottoscrizione della stessa, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa svolta;

- che, il controllo di regolarità amministrativa sarà assicurato anche in fase successiva, sulla base di quanto disposto dalla vigente normativa e dal vigente Regolamento dei controlli interni del Comune di Reggio Emilia;

Visti:

- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- il D.Lgs. 165 del 30.01.2001;
- la L. 190/2012;
- il D.Lgs. 33/2013;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di Contabilità del Comune;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti;
- L.R.6/2014 - Legge quadro per le pari opportunità e contro la discriminazione di genere ;
- il vigente Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia;

DETERMINA

- di accertare l'entrata di € 10.000,00 al Titolo 2 - codice del piano dei conti integrato 2.01.01.02.001 del Bilancio 2024/206, annualità 2024, al capitolo 3845 del PEG 2024, denominato "CONTRIBUTI DA ENTI LOCALI PER PROMOZIONE POLITICHE DI PARI OPPORTUNITA'", codice prodotto-progetto 2024_PD_A501, centro di costo 0200;
- di **approvare** l'accordo di collaborazione con Consorzio Solidarietà Sociale Oscar Romero Consorzio Cooperative Sociali – Società Cooperativa con sede in Largo Marco Gerra, 1, cap. 42124 – C.F. e P.I. 00752930354 allegato al presente atto (allegato B), che prevede una spesa complessiva di oneri ed iva se dovuta pari ad euro 5.800,00 CIG B44D8717D3;
- di **conferire** a Paolo Tegoni, per le motivazioni di cui in premessa, un incarico di prestazione professionale per lo studio artistico e la ricerca di un concept artistico per la riconoscibilità delle politiche di genere e per le iniziative di sensibilizzazione contro le discriminazioni, ai patti e condizioni di cui al disciplinare di incarico qui allegato (allegato F);

- di **impegnare** la spesa complessiva pari a complessivi euro 10.000,00 come segue:
 - quanto ad euro 5.800,00 con imputazione alla Missione 01, Programma 01, Titolo 1, codice del piano dei conti integrato 1.03.02.99.999 del Bilancio 2024/2026, annualità 2024, Capitolo 31875 del P.E.G 2024 denominato "PRESTAZIONI DI SERVIZIO PER INIZIATIVE DI RESPONSABILITA' SOCIALE E PARI OPPORTUNITA' FINANZIATE DA CONTRIBUTI DA ENTI LOCALI", codice prodotto-progetto 2024_PD_A501, centro di costo 0200, codice Modalità di gestione Conto annuale 015, codice identificativo gara (CIG) B44D8717D3;
 - quanto ad euro 4.200,00 con imputazione alla Missione 01, Programma 01, Titolo 1, codice del piano dei conti integrato 1.03.02.11.999 del Bilancio 2024/2026, annualità 2024, Capitolo 31875/1 del P.E.G 2024 denominato "INCARICHI PROFESSIONALI PER INIZIATIVE DI RESPONSABILITA' SOCIALE E PARI OPPORTUNITA' FINANZIATE DA CONTRIBUTI DA ENTI LOCALI", codice prodotto-progetto 2024_PD_A501, centro di costo 0200, codice Modalità di gestione Conto annuale 015, codice identificativo gara (CIG) non dovuto;
- di **disporre** che i pagamenti saranno effettuati a seguito di presentazione di adeguata documentazione fiscalmente valida, debitamente controllata in ordine alla regolarità formale e fiscale;
- di **dare atto** della la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
- di **disporre** l'invio della presente Determinazione Dirigenziale al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 267/2000, posto che la stessa sarà efficace ed eseguibile solo dopo l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario

La Dirigente