

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/2424
del 17/12/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1608
del 17/12/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: RECEPIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SS.MM.II. DI N. 1 UNITA' A COPERTURA DI UN POSTO DI "DIRIGENTE - COMANDANTE" QUALIFICA DIRIGENZIALE A SEGUITO DI PROCEDURA SELETTIVA, INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIB. G.C. N. 177 DI I.D. DEL 27.08.2024.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024- 2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.Lgs. 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.lgs n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 198 di I.D. del 3/10/2024, è stato approvato il "2^ AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE";
- con Delibera di Consiglio n. 131 del 25/11/2024 è stata approvata la variazione al Bilancio di previsione 2024/2026 al D.U.P. e ai relativi allegati;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare di quanto indicato al punto 3 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione", ricognizione riconfermata nella Deliberazione G.C. n. 12 del

30.01.2024 e nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 177 del 27.08.2024 avente ad oggetto: *“PROVVEDIMENTO IN MATERIA DI ASSETTO DELLA DIRIGENZA:- COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE AI SENSI DELL’ ARTICOLO 7 COMMA QUARTO DEL CCNL DEL PERSONALE DELL’AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16 LUGLIO 2024.- AUTORIZZAZIONE ALL’INDIZIONE DI PROCEDURA DI MOBILITA’ EX ART. 30 TUPI”* che al punto 3 del dispositivo dispone testualmente quanto segue:

“3. di autorizzare la pubblicazione urgente di un bando di mobilità tra enti ex art. 30 TUPI per la copertura di un posto di DIRIGENTE/COMANDANTE del servizio POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE”;

Richiamato a tale fine – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale nella Deliberazione di G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024;

Preso atto del Verbale n. 13 del 16.05.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO”;*

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all’Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all’articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all’identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali del nome e cognome; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Visti e richiamati, in relazione alle procedure di mobilità volontaria tra Enti, i seguenti riferimenti normativi:

- l’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l’art. 3, comma 7-ter del Decreto Legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021;
- l’art. 44 - Sezione B - “Mobilità volontaria tra Enti” del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.;

Vista la legge 7 marzo 1986 n. 65 “ Legge quadro sull’ordinamento della polizia municipale”;

Vista la legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 “Disciplina della polizia amministrativa regionale e promozione di un sistema integrato di sicurezza” e smi ed in particolare gli artt. 16 e 17;

Vista la Direttiva in materia di “criteri e sistemi di selezione per l’accesso” e per la “formazione iniziale” degli operatori di polizia locale approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 278 del 14 febbraio 2005 e successive modificazioni;

Visto il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Reggio Emilia approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale I.D. n° 869 del 21.03.1990 successivamente aggiornato con Deliberazione Consiglio Comunale I.D. n° 72 del 09.07.2018;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1622 di R.U.A.D. del 23.09.2024 è stata indetta n. 1 procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 1 posto di “DIRIGENTE COMANDANTE” qualifica dirigenziale cui affidare la direzione del Servizio Polizia Locale e Protezione Civile in attuazione della Deliberazione G.C. n. 177 del 27.08.2024;

- terminata la procedura selettiva ed ultimati dunque i lavori della Commissione Giudicatrice, si è provveduto ad approvare - con Determinazione Dirigenziale n. 2042 di R.U.A.D. del 25.11.2024 - il Verbale di detti lavori e la graduatoria di merito dei candidati composta dai candidati che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30, da cui risulta che il candidato individuato per il trasferimento con procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia è il Dr. R.I.P.E., dipendente a tempo indeterminato dell'Unione Tresinaro Secchia, collocato in prima posizione nella graduatoria di merito;

Dato atto, inoltre, che:

- con lettera in atti al n. 302302 di P.G. del 29.11.2024, si è provveduto a inoltrare ai competenti uffici dell'Unione Tresinaro Secchia, di cui è dipendente il candidato individuato - richiesta di nulla osta al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. del dipendente in questione a decorrere dal primo momento utile successivo a tale data e comunque non oltre il 31.12.2024;
- con nota acquisita agli atti di questa Amministrazione Comunale al n. 310730 di P.G. del 11.12.2024, l'Unione Tresinaro Secchia, sentito il Direttore Operativo Dr.ssa M.F., rilasciava nulla osta al trasferimento definitivo ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente Dr. R.I.P.E., inquadrato nel profilo di Dirigente – qualifica Dirigenziale, proponendo la decorrenza del 30.12.2024;

Dato atto, infine, che si è provveduto a verificare, mediante controlli d'ufficio l'effettivo possesso da parte del Dr. R.I.P.E. di tutti i requisiti necessari ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità di che trattasi ed oggetto di autodichiarazione nella domanda partecipazione, in ottemperanza a quanto previsto a tal proposito dal Bando di Mobilità approvato con la citata D.D. n. 1622 di R.U.A.D. del 23.09.2024 e a quanto ribadito nella D.D. n. 1907 di R.U.A.D. del 07.11.2024 con la quale si disponeva l'ammissione dei candidati alla procedura sulla scorta delle autodichiarazioni rese in domanda, con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura - verifica da effettuarsi, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto pertanto di dover procedere al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia del Dr. R.I.P.E. a decorrere dal 30.12.2024;

Tenuto conto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024.

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Marco Massari in data 17.10.2024 (P.G. n. 258789) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" sino al 31.01.2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di recepire in servizio a tempo indeterminato e pieno – per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 177 del 27.08.2024 – a seguito di procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., con profilo di "Dirigente" a qualifica dirigenziale a copertura di un posto vacante in Dotazione Organica di Dirigente – Comandante - a decorrere dal 30.12.2024 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, il Dr. R.I.P.E, già dipendente dell'Unione Tresinaro Secchia;
2. di prendere atto che il Dr. R.I.P.E. verrà inquadrato nella qualifica dirigenziale con attribuzione del seguente trattamento economico:
 - Stipendio base € 3.616,60
 - Retribuzione di posizione € 2.976,12
 - Indennità di vigilanza € 109,24
 - Indennità vacanza contr. € 139,25
3. di prendere atto inoltre che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente spesa di € 394,73 sul Bilancio pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 con riferimento al capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" del PEG 2024 – Centro di Costo 0193 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 309,49 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 76,33 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 8,91 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113;
4. di prendere atto che la spesa relativa alla remunerazione dell'indennità di posizione e di risultato trova copertura all'interno del Fondo "Retribuzione di posizione e risultato Dirigenti", al Capitolo 39003 art. 5 del Bilancio di previsione 2024-2026 - PEG 2024;
5. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:
 - rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
 - è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;

- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente firmataria.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)