

Proponente: PO
Proposta: 2024/854
del 30/12/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2319
del 30/12/2024

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/2001, REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER CONFERIMENTO INCARICO PROFESSIONALE AD ESPERTO/A DI SESSUOLOGIA E PSICOLOGIA PER COORDINAMENTO TAVOLO INTERISTITUZIONALE PER IL CONTRASTO ALL'OMOTRANSNEGATIVITA' E PER L'INCLUSIONE DELLE PERSONE LGBTQIA+ - APPROVAZIONE VERBALE, AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA, INDIVIDUAZIONE CANDIDATO SELEZIONATO, DISPOSIZIONI SUCCESSIVE.

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/2001, REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER CONFERIMENTO INCARICO PROFESSIONALE AD ESPERTO/A DI SESSUOLOGIA E PSICOLOGIA PER COORDINAMENTO TAVOLO INTERISTITUZIONALE PER IL CONTRASTO ALL'OMOTRANSNEGATIVITA' E PER L'INCLUSIONE DELLE PERSONE LGBTQIA+ - APPROVAZIONE VERBALE, AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA, INDIVIDUAZIONE CANDIDATO SELEZIONATO, DISPOSIZIONI SUCCESSIVE.

LA DIRIGENTE

Premesso

- che con Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 1958 del 13/11/2024 si è proceduto ad approvare l'“AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE AD ESPERTO/A DI SESSUOLOGIA E PSICOLOGIA PER IL COORDINAMENTO DEL TAVOLO INTERISTITUZIONALE PER IL CONTRASTO ALL'OMOTRANSNEGATIVITA' E PER L'INCLUSIONE DELLE PERSONE LGBTQIA+ - EX ART. 7, COMMA 6 DEL D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – ALLEGATO 4 DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA - ANNUALITÀ 2024-2026”;
- che in data 13/11/2024 si è provveduto pubblicare lo stesso sul sito internet (www.comune.re.it) e all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia;
- che l'Avviso è rimasto in pubblicazione fino al 28/11/2024;
- che l'Avviso prevedeva il termine delle ore 12:00 del 28/11/2024 per la presentazione delle domande che doveva avvenire unicamente con le modalità indicate nell'Avviso medesimo;
- che nel corso della procedura di selezione sono state e saranno garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, nonché dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2006 potranno essere utilizzati il neutro maschile ed i termini maschili che andranno intesi come riferiti a persone di entrambi i sessi;

Preso atto di quanto previsto nell'Avviso:

“Gli interessati dovranno far pervenire domanda di partecipazione redatta unicamente in modalità telematica, con gli allegati richiesti, compilando modulo online disponibile in Home Page del portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia, entro e non oltre le ore 12 del 28.11.2024. Per procedere con la compilazione della domanda è necessario avere un'identità digitale SPID (informazioni su come ottenerla sono disponibili sul sito ufficiale <https://www.spid.gov.it>). Il Comune di Reggio Emilia, in collaborazione con la Regione Emilia-Romagna, offre gratuitamente l'identità digitale SPID tramite il servizio LepidaID della società Lepida S.p.A. (ulteriori informazioni sono disponibili all'indirizzo: <https://www.comune.re.it/registrazione>). I possessori di una Carta di Identità Elettronica (CIE) 3.0 possono utilizzarla in alternativa a SPID per accedere al servizio. Per candidarsi occorrerà compilare integralmente la domanda online presente sulla piattaforma. Il sistema informatico, acquisita la domanda, provvederà ad inviare automaticamente, all'indirizzo Email associato alle credenziali SPID, un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda riportante il numero di ricevuta. Successivamente il candidato riceverà una ulteriore e-mail al medesimo indirizzo contenente il numero di protocollo della domanda di partecipazione alla Selezione. Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio. Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dalla procedura selettiva, le domande che perverranno in altra modalità. Alla candidatura dovrà essere allegato obbligatoriamente il curriculum professionale in formato europeo, in cui siano riportati chiaramente i titoli, le esperienze e le pubblicazioni che comprovino i requisiti richiesti e ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta. Qualora i candidati non forniscano sul curriculum indicazioni chiare e complete di tutti gli elementi che consentono una corretta valutazione, non si procederà all'attribuzione di alcun punteggio alle voci corrispondenti. Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato per poterne consentire la eventuale verifica. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva è da considerarsi istanza di avvio del procedimento.”;

Dato atto che, alla scadenza del termine previsto le domande complessivamente pervenute, nei termini e secondo le modalità previste nell'Avviso, sono risultate complessivamente n. 2 e precisamente:

- Candidato/a M.G. / PG 2024/0296665 / Data arrivo candidatura 22/11/2024 (Allegato A);
- Candidato/a M.D. / PG 2024/0297078 / Data arrivo candidatura 24/11/2024; (Allegato B)

Dato atto di quanto previsto nell'Avviso:

“Successivamente alla data di scadenza del presente Avviso, la Dirigente Responsabile del Procedimento provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità alla procedura selettiva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione secondo le modalità previste, sulla base di tutti i requisiti obbligatori richiesti in base alle autodichiarazioni rese sulla domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d'ufficio. L'ammissibilità sarà da considerarsi con riserva di effettivo accertamento del possesso di quanto richiesto per l'ammissione. Saranno automaticamente esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla selezione, così come indicati. Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, o che presenteranno omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dall'Avviso, verrà inviata richiesta di regolarizzazione con indicazione del termine ultimo per provvedervi a pena di esclusione. In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso di anche uno solo dei requisiti di partecipazione prescritti dall'Avviso per la partecipazione alla procedura selettiva, verranno automaticamente esclusi dalla partecipazione alla selezione e dalla graduatoria che ne deriverà, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale affidamento dell'incarico. Di seguito, la Dirigente Responsabile del Procedimento provvederà a redigere verbale contenente il resoconto delle operazioni espletate ed dei relativi criteri applicati, che verrà approvato con apposito Provvedimento Dirigenziale. Conseguentemente si provvederà a pubblicare sul sito internet (www.comune.re.it), nonché all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura selettiva. Per ragioni di privacy, nel suddetto elenco, in luogo della pubblicazione dei dati personali (nome e cognome), i candidati saranno identificati dal numero attribuito alla propria domanda di partecipazione. La Dirigente Responsabile del Procedimento darà mandato di informare individualmente i non ammessi circa la loro non ammissione, con esplicitazione delle relative motivazioni. Si evidenzia che dovrà essere cura dei candidati prendere visione dell'ammissione o non ammissione alla procedura selettiva. In caso di comunicazioni da inviarsi individualmente ai candidati, il Comune di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o per la mancata o tardiva comunicazione dei cambiamenti di indirizzo indicati sulla domanda.”

Dato atto inoltre che come prima cosa, la Responsabile del Procedimento procede a verificare che non sussistono situazioni di incompatibilità tra lei stessa ed i candidati e non riscontrandone, procede a verificare la corretta compilazione delle domande di partecipazione ricevute e che le stesse siano corredate dagli allegati richiesti ed, inoltre, provvede a controllare il possesso dei titoli e requisiti abilitanti e la mancanza di situazioni e condizioni ostative al conferimento dell'incarico;

Considerato di dover procedere ad esaminare le domande presentate in ordine ai requisiti ed alle modalità per la partecipazione alla procedura selettiva così come espressamente previsti dall'Avviso, al fine di determinarne la loro ammissione, la Responsabile del Procedimento richiama quanto previsto nell'Avviso stesso:

Motivi di esclusione previsti dall'Avviso:

- mancato possesso dei requisiti obbligatori previsti per la partecipazione alla procedura;
- presentazione della domanda in forma diversa rispetto a quanto indicato nell'Avviso;
- mancata compilazione della domanda in tutti i campi;
- mancanza, in allegato alla domanda, del curriculum vitae in formato europeo.

Requisiti degli aspiranti previsti dall'Avviso:

Requisiti obbligatori

1. Cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (familiare di cittadino UE con diritto di soggiorno; titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria). Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
2. I cittadini non italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici negli Stati di cittadinanza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite d'età ordinamentale.

4. *Godimento dei diritti civili e politici.*
5. *Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.*
6. *Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.1.57, n.3.*
7. *Non essere stati licenziati dal Comune di Reggio Emilia, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente.*
Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo.
8. *Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione.*
9. *Assenza di condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego.*
10. *Non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 agli artt.: 3 "Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione"; 4 "Inconferibilità di incarichi nelle amministrazioni statali, regionali e locali a soggetti provenienti da Enti di diritto privati regolati e finanziati"; 7 "Inconferibilità di incarichi a componenti di organo politico di livello regionale e locale".*
11. *Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013 agli artt.: 9 "Incompatibilità tra incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati e finanziati, nonché tra gli stessi incarichi e le attività professionali"; 11 "Incompatibilità tra incarichi amministrativi di vertice e di amministratore di Ente pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali", 12 "Incompatibilità tra incarichi dirigenziali interni e esterni e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali" e del D.Lgs. 165/2001 - art. 53 co. 1- bis.*
12. *Non essere in godimento del trattamento di quiescenza.*
13. *Possedere idoneità psico-fisica all'impiego.*
14. *I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.*

Titoli di ammissione

1. *Diploma di laurea specialistica (secondo il nuovo ordinamento) o di laurea quadriennale (secondo il vecchio ordinamento) in Psicologia.*
2. *Specializzazione in Psicologia, Psicoterapia e sessuologia o dottorato di ricerca in una disciplina psicologica o Master universitario di indirizzo specialistico.*
3. *Comprovata conoscenza delle Politiche antidiscriminatorie e della realtà nazionale, della rete R.E.A.D.Y..*
4. *Avere prodotto pubblicazioni scientifiche, relazioni a convegni scientifici, attività di ricerca e attività didattico divulgativa in tale ambito.*

Sottolineato che, come previsto dall'Avviso, tutti i suddetti "requisiti obbligatori e i titoli di ammissione previsti devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza dell'Avviso.", la Responsabile del Procedimento avvia l'esame delle candidature pervenute;

Dato atto di quanto più sopra riepilogato e fatte le dovute analisi della documentazione e delle dichiarazioni presentate, la Responsabile del Procedimento attesta che il/la candidato/a M.D. / PG 2024/0297078 / Data arrivo candidatura 24/11/2024 non può essere ammesso/a alla selezione in quanto carente in relazione ai necessari titoli di ammissione previsti dall'Avviso e da possedere pena l'esclusione alla data di scadenza dell'Avviso;

Considerato pertanto di ammettere alla Selezione (con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso per la partecipazione allo stesso, da possedersi alla data di scadenza dell'Avviso di cui) il/la candidato/a M.G. / PG 2024/0296665 / Data arrivo candidatura 22/11/2024, la Responsabile del Procedimento, passa alla fase di valutazione del Curriculum del/della stesso/a;

Esplicitati i contenuti dall'Avviso:

“La Dirigente Responsabile procederà, per i soli candidati ammessi, all'esame dei curricula ed alla valutazione delle esperienze professionali, ulteriori ai requisiti minimi obbligatori richiesti, attribuendo a ciascun curriculum un punteggio massimo pari a 100.

I titoli tecnico-professionali saranno valutati sulla base delle esperienze documentabili che evidenziano l'attitudine e le conoscenze inerenti le prestazioni richieste con particolare riferimento alla comprovata conoscenza delle politiche per le pari opportunità e di antidiscriminazione, ed in particolare:

- *valutazione complessiva del curriculum vitae: fino a punti 5;*
- *pubblicazioni scientifiche: fino 15 punti;*
- *attività specialistiche sulle tematiche LGBTQIA+: fino a 35 punti;*
- *attività di formazione sulle tematiche omotransfobia: fino a 20 punti;*
- *collaborazione a progettazioni con altri Enti: fino a 10 punti;*
- *altri incarichi professionali svolti: fino a 15 punti.”*

si procede alla valutazione del curriculum del/della candidato/a ammesso/a che porta ad un punteggio complessivo riconosciuto pari a 93;

Dato atto che è possibile quindi considerare la candidatura esaminata come adeguata ad essere la figura incaricata quale esperto/a di sessuologia e psicologia per il coordinamento del Tavolo interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBTQIA+ e pertanto si prevede di procedere con i successivi atti necessari;

Preso atto delle disposizioni impartite dalla responsabile del procedimento che sono le seguenti:

- pubblicazione sul sito internet (www.comune.re.it) ed all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione, dell'elenco dei candidati ammessi e non ammessi e del/della candidato/a selezionato/a, ricordando che per ragioni di privacy, nel suddetto elenco, in luogo della pubblicazione dei dati personali (nome e cognome), i candidati dovranno essere identificati dal numero di Protocollo Generale attribuito alla relativa domanda di partecipazione;
- invio di comunicazione individuale al candidato non ammesso attestante la non ammissione, con esplicitazione delle relative motivazioni;
- richiesta a mezzo e-mail al/della candidato/a M.G. / PG 2024/0296665 / Data arrivo candidatura 22/11/2024 dell'invio all'Amministrazione di tutta la documentazione necessaria a procedere all'affidamento dell'incarico: Modulo "Dichiarazione ex art. 15, comma 1, lett. c), D.Lgs. 33/2013" compilato, Modulo "Dichiarazione ex art. 3, comma 7, L. 136/2010" compilato, copia della certificazione del titolo di studio e di specializzazione posseduti, scansione di un documento di identità in corso di validità, documento generato dall'applicazione Elixforms dopo la compilazione on line relativa alla dichiarazione per la tracciabilità dei flussi finanziari - Art. 3, comma 7, L. 136-2010;

Rilevato che in considerazione delle tempistiche che si sono rese necessarie per ottemperare a tutto quanto necessario per addvenire all'individuazione della figura adeguata da incaricare e dei necessari ulteriori adempimenti a cui sarà necessario attendere prima di poter procedere con la determinazione dirigenziale di affidamento e necessario connesso impegno di spesa, l'incarico avrà decorrenza dall'1 febbraio 2025 e non da dicembre 2024 come originariamente programmato;

Dato atto che con Provvedimento P.G. n. 262950 del 22/10/2024 il Sindaco ha provveduto, ai sensi dell'art. 13 - Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, all'attribuzione alla Dott.ssa Francesca Mattioli di funzioni dirigenziali afferenti all'Unità organizzativa di supporto alle attività del Sindaco, della Giunta e degli assessori e segreteria particolare ed alla Direzione Generale, con le attribuzioni ivi indicate, a decorrere dal 22/10/2024 e fino al 20/06/2029, salvo revoca anticipata, ai sensi dell'art. 13 – Sezione A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Dato atto inoltre che in relazione all'adozione del presente Provvedimento la competenza è della Direttrice Generale, Dott.ssa Francesca Mattioli, che è anche Responsabile del Procedimento per le relative fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione ai sensi degli artt. 4, 5, 6, L. 241/90;

Rilevato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione del presente atto, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interesse in capo alla Responsabile del Procedimento ed agli altri partecipanti al procedimento, nonché in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Rilevato inoltre che saranno assicurati gli adempimenti in materia di trasparenza, pubblicità legale e comunicazioni previsti dalla L. 190/2012, dal D.Lgs. 33/2013, nonché dai vigenti Regolamenti Comunali che dispongono previsioni in materia;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e con particolare riguardo l'articolo 4, comma 2, secondo cui "Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.";

Atteso inoltre

- che sulla presente Determinazione Dirigenziale si esprime, con la sottoscrizione della stessa, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa svolta, così come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- che, il controllo di regolarità amministrativa sarà assicurato anche in fase successiva, sulla base di quanto disposto dalla vigente normativa e dal vigente Regolamento dei controlli interni del Comune di Reggio Emilia;

Visti

- la L. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la L. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento dei controlli interni del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia;

DETERMINA

- di **approvare** il Verbale redatto dalla Dirigente Responsabile del Procedimento contenente il resoconto delle operazioni espletate (Allegato C);
- di **considerare** la candidatura M.G. / PG 2024/0296665 / Data arrivo candidatura 22/11/2024 esaminata, come adeguata ad essere la figura incaricata quale esperto/a di sessuologia e psicologia per il coordinamento del Tavolo interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBTQIA+;
- di **dare atto** che si procederà alla pubblicazione sul sito internet (www.comune.re.it) ed all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione, dell'elenco dei candidati ammessi e non ammessi e del/della candidato/a selezionato/a, ricordando che per ragioni di privacy, nel suddetto elenco, in luogo della pubblicazione dei dati personali (nome e cognome), i candidati dovranno essere identificati dal numero di Protocollo Generale attribuito alla relativa domanda di partecipazione;
- di **dare atto** che si procederà all'invio di comunicazione individuale al candidato non ammesso attestante la non ammissione, con esplicitazione delle relative motivazioni;
- di **dare atto** che si procederà ad inviare richiesta a mezzo e-mail al/alla candidato/a M.G. / PG 2024/0296665 / Data arrivo candidatura 22/11/2024 dell'invio all'Amministrazione di tutta la documentazione necessaria a procedere all'affidamento dell'incarico: Modulo "Dichiarazione ex art. 15, comma 1, lett. c), D.Lgs. 33/2013" compilato, Modulo "Dichiarazione ex art. 3, comma 7, L. 136/2010" compilato, copia della certificazione del titolo di studio e di specializzazione posseduti, scansione di un documento di identità in corso di validità, documento generato dall'applicazione Elixforms dopo la compilazione on line relativa alla dichiarazione per la tracciabilità dei flussi finanziari - Art. 3, comma 7, L. 136-2010;
- di **dare atto** che in considerazione delle tempistiche che si sono rese necessarie per ottemperare a tutto quanto necessario per addvenire all'individuazione della figura adeguata da incaricare e dei necessari ulteriori adempimenti a cui sarà necessario attendere prima di poter procedere con

la determinazione dirigenziale di affidamento e necessario connesso impegno di spesa, l'incarico avrà decorrenza dall'1 febbraio 2025 e non da dicembre 2024 come originariamente programmato;

- di **specificare** che per il/la candidato/a selezionato/a la verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso per la partecipazione allo stesso, da possedersi alla data di scadenza dell'Avviso di cui, verrà effettuata al più tardi al momento del conferimento dell'incarico, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto di uno o più requisiti, il contratto sottoscritto verrà considerato nullo;

Si attesta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo alla Dirigente firmataria.

La Direttrice Generale
Dott.ssa Francesca Mattioli

FRANCESCA
MATTIOLI
30.12.2024
15:38:26
CET

