

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/2496

del 30/12/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1678

del 30/12/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONVENZIONE EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 CON LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 36 - PERSONALE UTILIZZATO IN CONVENZIONE DEL VIGENTE CCNL DIRIGENTI - AREA FUNZIONI LOCALI - PER L'UTILIZZO CONGIUNTO, TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI UN DIRIGENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA A FAVORE DELL'UNIONE TRESINARO SECCHIA PER IL PERIODO 1 GENNAIO 2025 – 30 MARZO 2025

PREMESSO CHE

- **l'art. 30 comma 2-sexies del D.LGS. 165/2001** dispone che: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*;
- **l'art. 1, comma 124 della L. 30 dicembre 2018 , n. 145** recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”*, il testo normativo citato prevede pertanto che gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- **l'Art. 36 Personale utilizzato in convenzione del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali** al comma 1 recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 dispone, tra l'altro: *“di confermare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi) e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse”*;

Tutto ciò premesso;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs

33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata attraverso le sole iniziali del cognome e del nome; la persona verrà compiutamente identificata, attraverso i dati personali, nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Dato atto che:

- in data 30 dicembre 2024 ha preso servizio presso il comune di REGGIO EMILIA il dottor R.I.P.E., DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO dell'UNIONE TRESINARO SECCHIA, in seguito a mobilità tre enti;
- contestualmente al *nulla osta* alla mobilità, l'UNIONE TRESINARO SECCHIA chiedeva, con nota in atti al n. 310730 del 11/12/2024, che costituisce allegato parte integrante non pubblicabile al presente provvedimento, la formalizzazione dell'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo del dr. R.I.P.E., DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO, dal 1 GENNAIO 2025 PER MESI 3 (TRE), per il 50% del tempo lavoro, eventualmente prorogabili, al fine DI GARANTIRE un ordinato passaggio di consegne e concludere i progetti avviati;

Considerato, nello spirito di collaborazione tra Enti, di dover accogliere la richiesta di utilizzo condiviso parziale e temporaneo a favore del Comune dell'Unione Tresinaro Secchia;

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale sarà rimborsata dall'Unione Terre D'Argine ai sensi dell'art. 36 del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese come da convenzione allegata;

Ritenuto pertanto di poter procedere, nello spirito di collaborazione tra Enti, all'approvazione e sottoscrizione della convenzione ex art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area Funzioni Locali per l'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo di un Dipendente/Dirigente a tempo indeterminato presso l'Unione Tresinaro Secchia, al fine di garantire un ordinato passaggio di consegne e concludere i progetti avviati;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19.12.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2024 - 2026 e i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 17/12/2024, con la quale sono stati approvati lo Schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 e relativi allegati e Predisposizione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione DUP 2025-2027;

- la deliberazione di Giunta Comunale le n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 e aggiornato il il Piano esecutivo di gestione 2024 precedentemente approvato;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024 con la quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 con la quale è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2024 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 29/7/2024 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;

Visto inoltre l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Visto infine il provvedimento P.G. n. 258789 del 17/10/2024 con il quale il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani l'incarico dirigenziale *ad interim* di direzione del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al 31/01/2025;

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

- 1) di sottoscrivere l'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di un dipendente DIRIGENTE a svolgere la propria attività presso l'Unione Tresinaro Secchia, con il suo consenso, dal 1 gennaio al 30 marzo 2025, salvo eventuale proroga, per un tempo di lavoro pari a 2 (due) giornate settimanali fino alla concorrenza del 50% del tempo lavoro, definite indicativamente nelle giornate di Martedì e Giovedì per l'intera giornata lavorativa;
- 2) di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento;
- 3) di dare atto che, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali, per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di dipendente DIRIGENTE a favore dell'Unione Tresinaro Secchia per il periodo dal 01 gennaio al 31 marzo 2025, per un tempo di lavoro pari a 2 (due) giornate settimanali fino alla concorrenza nel massimo

del 50% del tempo lavoro, la spesa di € 14.890,53 verrà imputata sul Bilancio Pluriennale 2024 – 2026, esercizio 2025, al capitolo che nel PEG per l'esercizio 2025 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 39350 "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti" del PEG 2024, Centro di Costo 0115 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001, e precisamente:

- art. 1 € 11.603,31 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 2.950,61 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1111

- art. 2 € 336,61 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 04.7.3

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

e contestualmente si verificherà un complessivo risparmio di spesa di € 13.709,66 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026, esercizio 2025, al capitolo che nel PEG 2025 verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 12200 del PEG 2024 denominato "Personale Polizia Municipale"- Centro di Costo 0193 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente e precisamente:

- art. 1 € 10.731,30 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 2.659,91 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1111

- art. 2 € 318,45 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

- 4) di dare atto che la spesa conseguente alla sottoscrizione dell'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali verrà rimborsata al Comune di Reggio Emilia dall'Unione Tresinaro Secchia e introitata per € 14.890,53 al capitolo 8410 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente" del Bilancio pluriennale 2024_2026 – Esercizio 2025.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

La Dirigente del Servizio
Gestione e Sviluppo
del personale e
dell'Organizzazione
Dr.ssa Battistina Giubbani