

Proponente: 31.A
Proposta: 2025/12
del 08/01/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 10
del 08/01/2025

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA AI SENSI DEL
COMMA 7 DELL'ART. 23-BIS DEL D.LGS. 165/2001, DI UN
DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA ALL'UFFICIO
ASSOCIATO LEGALITA' DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA, DAL
1 GENNAIO 2025 AL 31 MARZO 2025

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- il termine di differimento per l'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 è il 28/02/2025 come da D.M. del 24/12/2024;

- con deliberazione del Consiglio Comunale si provvederà all'approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027 il cui schema è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 271 del 17/12/2024 e presentato al Consiglio Comunale in data 23/12/2024;

- con successiva deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il nuovo P.E.G. dell'esercizio 2025;

- occorre fare riferimento al bilancio 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 e successivamente sottoposto a variazioni con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, n. 81 del 29/7/2024 e infine n. 131 del 25/11/2024 con la quale è stata approvata con immediata eseguibilità anche la variazione al D.U.P. e ai relativi allegati;

- con deliberazione di giunta Comunale n. 254 del 12/5/2024 è stato approvato il "3^ aggiornamento al Piano Esecutivo di gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. 2024/12 del 30/01/2024, alla sezione 2.2 "Performance";

Considerato che

- a seguito di convenzione tra i Comuni della Provincia di Reggio Emilia e la Provincia stessa, (Delibera del Consiglio Comunale n.182 del 21/11/18), si è provveduto a costituire presso il Servizio Affari Generali della Provincia di Reggio Emilia, l'unità operativa denominata "Ufficio Associato Legalità (UAL)" per lo svolgimento delle attività connesse al Protocollo di Legalità e a garantirne il funzionamento mediante l'assegnazione in distacco di personale della Provincia e del Comune di Reggio Emilia;
- in data 23/12/2024, con delibera del Consiglio Comunale n. 150 si è provveduto al rinnovo fino al 31/12/2029, tra i Comuni della Provincia di Reggio Emilia e la Provincia stessa, della convenzione istitutiva dell'ufficio associato di supporto alle attività connesse al Protocollo di Legalità sopra citato;
- con determinazione dirigenziale RUAD n. 2254 del 23/12/2022 il Comune di Reggio Emilia ha sottoscritto un protocollo d'intesa con la Provincia di Reggio Emilia ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs n. 165/2001 per prorogare l'assegnazione temporanea presso l'Ufficio Associato Legalità di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) del presente provvedimento, per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2024;
- con comunicazione inviata con pec PG n. 2869 del 7/1/2025 è stata confermata, al Servizio Affari Generali della Provincia di Reggio Emilia l'assegnazione del dipendente del Comune di Reggio Emilia sopra generalizzato, all'Ufficio Associato Legalità, in continuità al protocollo d'intesa approvato con determina dirigenziale RUAD n. 2022/2254, per un periodo pari alla durata della rinnovata convenzione, 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2029 (All B);
- in risposta alla comunicazione sopra indicata, la Provincia di Reggio Emilia ha evidenziato, con pec acquisita agli atti dello scrivente Servizio al PG n. 3778 del 08/01/2025, la necessità, a fronte del rinnovo della convenzione per il quinquennio 2025-2029, di avviare con gli Enti interessati un approfondimento circa il fabbisogno di risorse umane funzionale al funzionamento dell'Ufficio Associato di Legalità e ha proposto, nelle more del processo di analisi, di prorogare l'assegnazione del dipendente del Comune di Reggio Emilia generalizzato nell'allegato A) al presente provvedimento fino al 31/03/2025 anziché 31/12/2029 (All C);

Valutata l'importanza strategica dell'Ufficio Associato Legalità (UAL) per lo svolgimento delle attività connesse al protocollo di legalità e pertanto l'opportunità di proseguire la collaborazione con la

Provincia di Reggio Emilia assegnando alla stessa personale del Comune di Reggio Emilia per lo svolgimento delle suddette attività;

Visto l'art. 23-bis c.7 d.lgs. 165/2001 che prevede che "Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie";

Ritenuto pertanto, nello spirito di collaborazione tra Enti, di dare continuità al protocollo d'intesa sottoscritto con la Provincia di Reggio Emilia con determinazione dirigenziale RUAD n. 2254 del 23/12/2022 ai sensi del dell'art. 23 bis del D.Lgs 165/2001 e pertanto di prorogare l'assegnazione del dipendente generalizzato nell'allegato A), del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo parziale a 30 ore, con profilo professionale Gestore processi amministrativi, Area degli istruttori (ex categoria giuridica C ed economica C5 con riconoscimento del primo differenziale stipendiale dell'area degli Istruttori) assegnato al Servizio Rigenerazione e qualità urbana per il periodo dal 01/01/2025 al 31/03/2025;

Preso atto dell'assenso del dipendente del Comune di Reggio Emilia sopra indicato, all'assegnazione temporanea ex art.23 bis del D.Lgs 165/2001 presso la Provincia di Reggio Emilia, nell'ambito del progetto dell'Ufficio Associato Legalità (All D);

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Visto l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Visto infine il provvedimento P.G. n. 2024/0258789 del 17/10/2024 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico ad interim di direzione del Servizio Gestione e sviluppo del Personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, sino al 31/01/2025;

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato di:

1) dare continuità al protocollo d'intesa sottoscritto con la Provincia di Reggio Emilia con determinazione dirigenziale RUAD n. 2254 del 23/12/2022 ai sensi del dell'art. 23 bis del D.Lgs 165/2001 e pertanto di prorogare l'assegnazione del dipendente generalizzato nell'allegato A), del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo parziale a 30 ore, con profilo professionale Gestore processi amministrativi, Area degli istruttori (ex categoria giuridica C ed economica C5 con riconoscimento del primo differenziale stipendiale dell'area degli Istruttori) assegnato al Servizio Rigenerazione e qualità urbana, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/03/2025;

2) di dare atto che il dipendente sopra citato, funzionalmente assegnato alla Provincia di Reggio Emilia, manterrà la posizione giuridica ed economica e il corrispondente trattamento economico, a cui provvederà il Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)