



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **2**

in data **09/01/2025**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventicinque** addì **09 - nove** - del mese **gennaio** alle ore **08:30** nella sede municipale, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

PROROGA "PROTOCOLLO D'INTESA PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI, LAVORI E FORNITURE E L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI"

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

MASSARI Marco	Sindaco	SI
DE FRANCO Lanfranco	Vice Sindaco	SI
BONDAVALLI Stefania	Assessore	SI
BONVICINI Carlotta	Assessore	SI
MAHMOUD Marwa	Assessore	SI
MIETTO Marco	Assessore	SI
NEULICHEDL Roberto	Assessore	SI
PASINI Carlo	Assessore	SI
PRANDI Davide	Assessore	SI
RABITTI Annalisa	Assessore	NO

Presiede: **MASSARI Marco**

Assiste il Segretario Generale: **MARENCO Dr. Donato Salvatore**

LA GIUNTA COMUNALE**Premesso che**

- la Regione Emilia Romagna ha approvato con propria Deliberazione n. 1899 del 14/12/2020 il Patto per il lavoro e il clima, sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali, ANCI, UPI, Associazioni imprenditoriali, Forum del Terzo Settore, Ufficio Scolastico Regionale, Università dell'Emilia Romagna, Comuni capoluogo – tra i quali Reggio Emilia -, Province dell'Emilia Romagna e altri, nel quale si delinea una cornice strategica e le direttrici di un progetto di posizionamento che assume come proprio orizzonte il 2030, attraverso un progetto rivolto prioritariamente a generare lavoro di qualità, contrastare le disuguaglianze e accompagnare l'Emilia Romagna nella transizione ecologica, contribuendo a fare raggiungere gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile;
- nel corso del 2022 il Comune di Reggio Emilia ha intrapreso, insieme ad altri enti, un percorso per associare sempre più gli obiettivi dell'Agenda 2030 agli strumenti di programmazione dell'Ente attraverso azioni ed interventi condivisi ed omogenei ai diversi livelli di governo;

Considerato che

- in tale contesto il Documento Unico di Programmazione del Comune di Reggio Emilia, individua nell'ambito degli indirizzi strategici collegati ai principali goal dell'Agenda 2030, l'obiettivo di garantire e rafforzare un sistema integrato di servizi socio sanitari anche attraverso concrete azioni di integrazione sociale ed inclusione attiva quali l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- con tale obiettivo, in data 15 luglio 2022 è stato siglato unitamente alle Organizzazioni sindacali locali, a Legacoop Emilia Ovest e a Confcooperative Reggio Emilia, il PROTOCOLLO D'INTESA PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI, LAVORI E FORNITURE E L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI, il quale – inserendosi nella cornice della normativa sopra menzionata – intende stabilire i riferimenti per il Comune di Reggio Emilia e per le società, le istituzioni e gli enti pubblici e privati controllati dallo stesso per l'affidamento di appalti e concessioni pubbliche di servizi, lavori e forniture;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 2023 si è preso atto della sottoscrizione del Protocollo di cui sopra, dando mandato ai Dirigenti dei Servizi comunali di applicare gli indirizzi in esso contenuti, inserendo nelle clausole contrattuali quanto necessario all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate negli appalti dell'Ente e per una migliore applicazione della clausola sociale;

Preso atto che

- in data 01/07/2023 ha acquisito efficacia il D.Lgs. 36/2023 c.d. Codice dei contratti pubblici;
- tale normativa, recependo in buona parte gli obblighi già presenti nella normativa emergenziale per la realizzazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR (D.L. 76/2020 e D.L. 77/2021), ha modificato sensibilmente l'impostazione delle clausole sociali di inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati e altre categorie (giovani, donne e persone con disabilità) e delle altre clausole sociali (riassorbimento del personale, applicazione CCNL), estendendone l'obbligatorietà;
- che è in corso di pubblicazione il Decreto Legislativo c.d. "Correttivo" al suddetto Codice che interverrà sui diversi temi oggetto del Protocollo in parola;

Dato atto che

- in data 12/12/2024 si è svolto un incontro, in forma telematica, tra l'Amministrazione e gli stakeholder firmatari del Protocollo nel 2022 ovvero con le principali realtà sindacali e sociali del territorio interessate alla tipologia di appalti per i quali si applica il Protocollo;

- in tale momento di confronto è stato raccolto il parere unanime sulla necessità di aggiornamento e riscrittura del Protocollo, oltre che dell'opportunità di una proroga di validità dello stesso al fine di non abbassare le tutele in questo periodo di profondo cambiamento;
- inizierà un percorso per la redazione di un nuovo testo aggiornato al nuovo quadro normativo in vigore e alle esigenze ancora attuali;

Richiamato lo Statuto del Comune di Reggio Emilia che assume quale compito istituzionale all'art. 13, comma 3, lettera e) *“superare gli squilibri economici, sociali e culturali promuovendo la solidarietà della comunità locale rivolgendosi in particolare alle fasce di popolazione più svantaggiate per sostenere la realizzazione della personalità umana in tutte le sue componenti materiali e morali”*;

Ritenuto per quanto suesposto opportuno prorogare l'allegato “ PROTOCOLLO D'INTESA PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI, LAVORI E FORNITURE E L’INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI” per almeno sei mesi e quindi fino al 30/06/2025;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2009;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato, formulato sulla presente proposta di provvedimento ai sensi dell'art. 49 del d.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi,

DELIBERA

- di prorogare l'allegato “ PROTOCOLLO D'INTESA PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI, LAVORI E FORNITURE E L’INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI”, condiviso con le principali realtà sindacali e sociali del territorio interessate alla tipologia di appalti per i quali si applica la clausola sociale e la riserva per i lavori svantaggiati, per almeno sei mesi e quindi fino al 30/06/2025;
- di dare mandato agli uffici competenti di iniziare un percorso per la redazione di un nuovo testo condiviso con gli stakeholder, aggiornato al quadro normativo in vigore e alle esigenze ancora attuali da tutelare.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che, al fine di poter ricomprendere prontamente il suddetto protocollo negli atti dell'Amministrazione Comunale relativi agli affidamenti di servizi, lavori e forniture, ricorrono particolari motivi d'urgenza;

Visto l'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

MASSARI Marco

IL SEGRETARIO GENERALE

MARENGO Dr. Donato Salvatore