

Proponente: 31.A
Proposta: 2025/33
del 10/01/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 11

del 10/01/2025

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI EX ART. 110
COMMA 5 TUEL DI UNA DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO E
ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE DELLA STESSA EX 30
DLGS 165/2001 E EX ART. 36 CCNL DIRIGENTI FL DAL 16 AL 31
GENNAIO 2025 PRESSO UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE E DAL 1
FEBBRAIO AL 31 MARZO 2025 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO
EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

RICHIAMATI:

- **Il comma 5 dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267**, nella parte in cui prevede: *“Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”*
- **l'art. 30 comma 2 sexies del DLGS 165/2001** dispone che: *“ Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto*
- **l'art. 1, comma 124 della L. 30 dicembre 2018 , n. 145** recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”*, il testo normativo citato prevede pertanto che gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- quanto disposto **dall'Art. 36 Personale utilizzato in convenzione del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali** comma 1. *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.”*
- quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 : *“di confermare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale,....., per un tempo limitato (massimo 3 mesi) e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di*

soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse.;

- **l' Art. 163 TUEL (così come modificato dal D.lgs. 126/2014) laddove si legge: comma 1. ...Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”**
- **l' Art. 163 TUEL Comma 5. ... gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:**
 - a) tassativamente regolate dalla legge;
 - b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
 - c) **a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.**

CONSIDERATO

- che in data 03/12/2024 è pervenuta nota di richiesta di collocamento in aspettativa senza assegni ex art. 110 comma 5 TUEL (PG n 2025/3827) per il periodo indicativo dal 1 gennaio 2025 fino al 15/06/2029 da parte della Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia generalizzata in allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, a fronte del conferimento dell'incarico dirigenziale presso il Settore S5 “Opere pubbliche – Manutenzione della Città” del Comune di Carpi;
- che la Direttrice Generale ha espresso, per le vie brevi, parere positivo al suddetto collocamento in aspettativa con decorrenza 1° febbraio 2025 e fino al 30 giugno 2029;
- che tuttavia occorre definire un periodo transitorio e di accompagnamento all'uscita temporanea della Dirigente, per consentire di chiudere i progetti avviati, di garantirne la rendicontazione e le attività tecniche indispensabili per la conferma dei finanziamenti, in particolare, dei precisi e puntuali adempimenti prescritti in ambito PNRR;
- che il rischio di compromettere la chiusura positiva delle progettualità PNRR ha spinto l'AC a concordare per le vie brevi un percorso di avvicendamento transitorio con l'ente presso cui sono in atto le procedure di conferimento di incarico a tempo determinato oggetto di richiesta;

Vista:

- la nota acquisita agli atti con PG n. 3783 del 08/01/2025 che qui si richiama integralmente (Allegato B), del Dirigente del Settore servizi al personale dell'Unione delle Terre D'Argine, con la quale sono stati definiti, previo accordo per le vie brevi con il Comune di Reggio Emilia, le seguenti condizioni funzionali al trasferimento temporaneo della Dirigente sopra citata:

1. conferma dell'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 a decorrere dal 1° febbraio 2025 e fino a scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Carpi a fronte del conferimento dell'incarico direttivo presso il Settore S5 "Opere pubbliche – Manutenzione della Città" del medesimo Comune e in subordine alla concessione dell'aspettativa ex art. 110 comma 5 TUEL da parte del Comune di Reggio Emilia ;
2. richiesta di assegnazione temporanea e parziale ai sensi dell'art. 36 del CCNL della Dirigenza del comparto Funzioni Locali, della Dirigente del Comune di Reggio Emilia sopra indicata per il periodo dal 16 gennaio 2025 al 31 gennaio 2025 per due giorni a settimana, indicativamente il martedì e il giovedì, al fine di agevolare l'inserimento della medesima nel Settore presso il quale le è stato conferito l'incarico direttivo;
3. autorizzazione all'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 36 del CCNL della Dirigenza del comparto Funzioni Locali, della già citata Dirigente, presso il Comune di Reggio Emilia per il mese di febbraio 2025 per due giorni a settimana e per il mese di marzo per 1 giorno a settimana, al fine di consentire la chiusura dei progetti avviati e soprattutto di garantire la rendicontazione e le attività tecniche funzionali al finanziamento di progetti nell'ambito del PNRR;
4. ripartizione degli oneri finanziari conseguenti alle assegnazioni temporanee in entrata e in uscita, ai sensi del sopra citata disciplina pattizia, della dipendente del Comune di Reggio Emilia nel seguente modo:

- costo di una giornata lavorativa della Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia assegnata temporaneamente al Comune di Carpi: euro 300,46, di cui euro 73,09 a titolo di oneri riflessi, esclusa IRAP a diretto carico dell'ente utilizzatore;
- costo complessivo della Dirigente a tempo determinato del Comune di Carpi assegnata temporaneamente al Comune di Reggio Emilia relativo al mese di febbraio 2025 (due giorni a settimana): euro 3.698,43, di cui euro 806,61 a titolo di oneri riflessi, esclusa IRAP a diretto carico dell'ente utilizzatore e relativo al mese di marzo 2025 (un giorno a settimana): euro 1.849,21 di cui euro 403,30 a titolo di oneri riflessi, esclusa IRAP a diretto carico dell'ente utilizzatore;

- la nota del Comune di Reggio Emilia (Allegato C) inviata tramite pec PG n. 5055 del 09/01/2025 all'Unione delle Terre D'Argine con la quale:

1. si conferma la concessione dell'aspettativa ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, per il periodo dal 1° febbraio 2025 al 30 giugno 2029, così come concordato, per le vie brevi, con la Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia, a fronte del conferimento dell'incarico dirigenziale presso il Settore S5 "opere pubbliche – manutenzione della Città del Comune di Carpi della sopra citata Dirigente;
2. è stata richiesta l'assegnazione temporanea e parziale della Dirigente sopra citata presso il Comune di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 36 del CCNL della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali, per il periodo dal 1° febbraio 2025 al 28 febbraio 2025 per due giorni a

settimana e dal 1° marzo 2025 al 31 marzo 2025 per un giorno a settimana, al fine di accompagnare l'uscita temporanea della Dirigente e consentire la chiusura dei progetti avviati e soprattutto di garantire la rendicontazione e le attività tecniche funzionali al finanziamento di progetti nell'ambito del PNRR;

3. sono state formalmente sottoscritte tutte le condizioni indicate nella nota dell'Unione delle Terre D'Argine (PG 2025/3783), in particolare per quanto riguarda la ripartizione degli oneri finanziari, conseguenti alle assegnazioni temporanee della Dirigente come sopra generalizzata;

TUTTO CIÒ PREMESSO, ritenuto, anche nello spirito di collaborazione fra enti:

- di poter procedere ad assegnare ai sensi dell'art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area Funzioni Locali in via temporanea e parziale per il periodo dal 16 gennaio 2025 al 31 gennaio 2025 presso l'Unione delle Terre D'argine, la Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia in fase di reclutamento da parte dell'Unione stessa ex art. 110 TUEL, che in merito a tale accordo ha espresso consenso, al fine di consentire un graduale inserimento lavorativo presso l'Unione Terre d'Argine;
- di collocare la Dirigente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) al presente atto, in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, a decorrere dal 1° febbraio 2025 fino al 30 giugno 2029 (presumibile scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Carpi);
- di poter procedere ad assegnare ai sensi dell'art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area Funzioni Locali in via temporanea e parziale per il mese di febbraio 2025 per due giorni a settimana e per il mese di marzo 2025 per un giorno a settimana presso il Comune di Reggio Emilia, la suddetta dipendente, che in merito a tale accordo ha espresso consenso, al fine di consentire la chiusura dei progetti avviati e soprattutto di garantire la rendicontazione e le attività tecniche funzionali al finanziamento di progetti nell'ambito del PNRR;

Dato atto che

- L'Unione delle Terre d'Argine ed il Comune di Reggio Emilia corrisponderanno direttamente alla dipendente (meglio generalizzata in allegato) ed in aggiunta a quanto corrisposto dai due enti, il 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso l'Unione delle Terre d'Argine ed il Comune di Reggio Emilia e la retribuzione di risultato fino ad un massimo del 10% del valore economico della posizione ricoperta, in base alla valutazione di performance conseguita, ai sensi di quanto disposto dall'art. 36 del CCNL Area Funzioni Locali;
- Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025-2027 di cui all'articolo 151, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 é previsto per il 31/12/2024. Il comune di RE non ha ancora approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027 sebbene in data 23/12/2024 sia stato presentato al Consiglio Comunale lo schema approvato dalla G.M. il 17/12/24. La discussione ed approvazione in Consiglio Comunale è prevista per il 20/21 Gennaio, quindi entro il 28 Febbraio 2025, in conformità a quanto stabilito con DM 24/12/2024 del Ministro

dell'Interno di Intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze recante "differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 degli enti locali e pertanto l'assunzione dell'impegno di spesa avviene "in unica soluzione" perché collegata ad aspetti retributivi *"a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti..."* come dettagliatamente motivato in atto;

- il termine di differimento per l'approvazione del B.P.F. 2025-2027 è il 28/02/2025 come da DM 24/12/2024;
- con deliberazione di C.C. si provvederà all'approvazione del B.P.F. 2025/2027 il cui schema è stato approvato nella G.C. n. 271 del 17/12/2024 e presentato nel C.C. del 23/12/2024 e con successiva G.C. si provvederà ad approvare il nuovo P.E.G. dell'esercizio 2025 e che occorre fare riferimento al bilancio 2024-2026 approvato con delibera C.C. n. 189 del 19/12/2023.

Viste :

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19.12.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2024 - 2026 e i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale le n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 e aggiornato il il Piano esecutivo di gestione 2024 precedentemente approvato;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024 con la quale è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 con la quale è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivo di Gestione 2024 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 29/7/2024 con la quale è stata approvata la variazione di assestamento al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;

Visto l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 2024/0258789 del 17/10/2024 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico ad interim di direzione del Servizio Gestione e sviluppo del Personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL e dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, sino al 31/01/2025;

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

1. di assegnare ai sensi dell'art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali in via temporanea e parziale una Dirigente a tempo indeterminato (generalizzata in allegato) del Comune di Reggio Emilia, in assunzione presso l'Unione Terre d'Argine ex art. 110 TUEL, per complessive 5 giornate da rendersi di norma martedì e giovedì (indicativamente le giornate del [16.21.23.28 e 30](#) gennaio 2025) max 2 gg settimanali presso detta Unione, a partire dal 16 gennaio 2025 fino al 31 gennaio 2025;
2. di collocare in aspettativa la dipendente/dirigente ai sensi del comma 5 dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 dal 1 febbraio 2025 e così fino al termine del mandato del sindaco conferente l'incarico, ovvero 30 giugno 2029 salvo interruzione anticipata da comunicare in tempo utile per gli adempimenti di conseguenza e che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. di prevedere ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo della Dirigente sopra citata, per lo svolgimento della propria attività presso il Comune di REGGIO EMILIA, con il suo consenso, dal 1 febbraio al 28 febbraio per un tempo di lavoro pari a 2 (due) giornate settimanali e per l'intera giornata lavorativa e dal 1 marzo al 31 marzo per un tempo di lavoro pari a 1 (una) giornata settimanale per l'intera giornata lavorativa;
4. di dare atto che il Comune di Reggio Emilia corrisponderà direttamente alla dipendente /dirigente ed in aggiunta a quanto corrisposto dai due enti, il 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico, nonché la retribuzione di risultato fino ad un massimo del 10% del valore economico della posizione ricoperta, in base alla valutazione di performance conseguita, ai sensi di quanto disposto dall'art. 36 del CCNL Area Funzioni Locali;
5. di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia dall'Unione della Terre d'Argine, il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo (dal 16 gennaio al 31 gennaio 2025), sulla base della seguente retribuzione giornaliera:
 - € 300,46, di cui € 73,09 per oneri riflessi (Irap esclusa, a carico dell'Ente utilizzatore);
6. di dare atto che a seguito dell'assegnazione parziale e temporaneo della Dirigente presso l'Unione Terre D'Argine per il periodo dal 16 al 31 gennaio 2025 (5 giornate), la spesa di € 1.502,30

verrà imputata sul Bilancio Pluriennale 2025 – 2027, esercizio 2025, al capitolo che nel PEG 2025 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 39350 “Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti” – PEG 2024 - Centro di Costo 0115 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001, e precisamente:

- art. 1 € 1.136,85 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 04.7.3
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101;
- art. 2 € 297,24 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 04.7.3
codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1111;
- art. 2 € 56,61 – Contributi a carico del Comune (TFR)- COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 04.7.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE 1113;
- art. 2 € 11,60 – Contributi a carico del Comune (TFR - Perseo)- COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
codice COFOG: 04.7.3
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE 1112;

e contestualmente si verificherà un complessivo risparmio di spesa di € 1.002,00 sul Bilancio 2025-2027, Annualità 2025, al Capitolo che nel PEG 2025 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 27800 del PEG 2024, “Personale politiche per la sostenibilità ambientale” e precisamente:

- art. 1 € 758,25 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 05.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101;

- art. 2 € 198,25 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 05.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111;

- art. 2 € 37,76 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice SIOPE 1113;

- art. 2 € 7,74 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR - Perseo)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002

codice SIOPE 1112;

7. di dare atto, conseguentemente, che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto all'Unione TERRE D'ARGINE da parte del Comune di Reggio Emilia, mediante apposita liquidazione dirigenziale e previa presentazione di richiesta e prospetto riepilogativo, il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo (dal 1 febbraio 2025 al 31 marzo 2025),
8. di dare atto che il Comune di Reggio Emilia si impegna sin da ora a provvedere al rimborso degli oneri, derivanti dal presente provvedimento, all'Unione Terre D'Argine rapportati alle giornate effettivamente prestate, indicativamente quantificate nel seguente modo:
 - costo complessivo relativo al mese di febbraio 2025 (due giorni a settimana): euro 3.698,43, di cui euro 806,61 a titolo di oneri riflessi, esclusa IRAP a diretto carico dell'ente utilizzatore;
 - costo complessivo relativo al mese di marzo 2025 (un giorno a settimana): euro 1.849,21 di cui euro 403,30 a titolo di oneri riflessi, esclusa IRAP a diretto carico dell'ente utilizzatore;
9. di imputare la spesa complessiva di € 5.547,64 sul Bilancio 2025-2027, Annualità 2025, al Capitolo che nel PEG 2025 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 27800 del PEG 2024, "Personale politiche per la sostenibilità ambientale" e precisamente:
 - art. 1 € 4.337,73 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
 - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - codice funzionale missione / programma: 09.02
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1106;
art. 2 € 1.088,34 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111;
art. 2 € 121,57 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE 1113;

10. di richiedere l'assunzione di detta spesa, pur nelle more di approvazione del Bilancio 2025/2027 al fine di garantire la continuità gestionale e l'operatività del Servizio proponente, nonché per evitare danni patrimoniali all'Ente, tenuto presente che la spesa verrà gestita per dodicesimi e comunque nel pieno rispetto delle disposizioni di cui all'art. 163 del D.Lgs 2000/267 e s.s.m.i.;
11. di dare atto che contestualmente al collocamento in aspettativa ex art. 110 comma 5 TUEL si verificherà un complessivo risparmio di spesa di € 57.954,21 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 esercizio 2025, al Capitolo che nel PEG 2025 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 27800 del PEG 2024, "Personale politiche per la sostenibilità ambientale" e precisamente:
 - art. 1 € 43.856,19 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101;
 - art. 2 € 11.466,65 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111;
 - art. 2 € 2.183,86 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice SIOPE 1113;

- art. 2 € 447,51- Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR - Perseo)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002

codice SIOPE 1112;

12. di dare atto che la spesa conseguente all'assegnazione temporanea della Dirigente presso l'Unione Terre d'Argine per il periodo dal 16 gennaio – 31 gennaio 2025, verrà rimborsata al Comune di Reggio Emilia dall'Unione delle Terre d'Argine e introitata per € 1.802,76 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027, esercizio 2025, al capitolo che nel PEG 2025 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 8410 del PEG 2024 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente";
13. di dare atto che la spesa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dr.ssa Battistina Giubbani)