



Emendamento 13

DUP

COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

Reggio Emilia, 11/01/2025
All'attenzione del Sindaco Massari

EMENDAMENTO BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2026-2027 PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE NELLE POSIZIONI DI LEADERSHIP DEGLI ORGANISMI PARTECIPATI



Goal 5_ Parità di genere

II. delle associazioni e dei soggetti coinvolti nella consultazione di genere	24	25	26	24	28
II. soggetti coinvolti nel Tavolo permanente di contrasto alla violenza maschile sulle donne	14	15	15	16	18
II. iniziative di contrasto alla discriminazione e promozione della cultura delle pari opportunità	20	30	35	40	45
II. soggetti coinvolti nel Tavolo di contrasto all'omotransnegatività e di inclusione delle persone LGBT	12	13	14	15	16
II. iniziative di sensibilizzazione sui diritti	12	14	15	16	17
% donne all'interno dell'ente che ricoprono posizioni di leadership	66%	66%	66%	66%	66%
% donne sul totale dei dipendenti	73%	73%	73%	73%	73%
% donne che ricoprono posizioni di leadership negli organismi partecipati	20%	20%	20%	20%	20%

87

Considerato che:

- A pagina 87 del DUP 2025-2029 è indicato che la percentuale di donne in posizioni di leadership negli organismi partecipati sarà del 20% per l'intero periodo 2025-2029.
- L'Unione Europea, attraverso il regolamento sulla parità di genere (adottato il 22 novembre 2022), ha stabilito che entro il 30 giugno 2026 almeno il 40% dei membri non esecutivi dei consigli di amministrazione delle aziende quotate debbano appartenere al genere sottorappresentato. Questo regolamento funge da riferimento anche per le amministrazioni pubbliche.
- Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Agenda 2030, Goal 5) promuovono l'uguaglianza di genere, con particolare attenzione all'aumento della rappresentanza femminile in tutti i livelli decisionali.
- Studi europei (come il report "Gender Equality Index" 2022 dell'Istituto Europeo per l'Uguaglianza di Genere) dimostrano che una maggiore rappresentanza femminile in

posizioni di leadership porta a un miglioramento della governance, dell'efficienza organizzativa e della sostenibilità sociale.

Si propone:

1. Aumento progressivo della percentuale di donne in posizioni di leadership negli organismi partecipati, fino al raggiungimento del 50% nel 2029 ovvero fine mandato di questa legislatura, secondo il seguente schema:
 - o 2025: 30%
 - o 2026: 35%
 - o 2027: 40%
 - o 2028: 45%
 - o 2029: 50%

Valutato che:

L'aumento della rappresentanza femminile in posizioni di leadership non è solo una questione di equità sociale, ma anche un fattore chiave per migliorare la qualità delle decisioni e il benessere organizzativo. Adeguarsi agli standard europei rafforzerebbe l'immagine del Comune di Reggio Emilia come ente innovativo e inclusivo, favorendo l'allineamento agli obiettivi internazionali di parità di genere.

SI EMENDA IL DUP COME SEGUE:

- A pagina 87, sostituire l'indicazione attuale ("20% per il periodo 2025-2029") con:
"Percentuale di donne in posizioni di leadership negli organismi partecipati:
2025 - 30% - 2026 - 35% - 2027 - 40% - 2028 - 45% - 2029 - 50%

I consiglieri comunali

Dario De Lucia e Fabrizio Aguzzoli

RESPINTO

Sessione: CONSIGLIO COMUNALE SEDUTA DEL 20 GENNAIO 2025

Note: CONSIGLIO COMUNALE SEDUTA DEL 20 GENNAIO 2025

Titolo: EMENDAM. N° 13 ALLA PROP. DI DELIB. N° 6 DEL CONSIGLIERE DE
LUCIA - PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE NELLE POSIZIONI DI
LEADERSHIP DEGLI ORGANISMI PARTECIPATINote: Emendamento n. 13 PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE NELLE
POSIZIONI DI LEADERSHIP DEGLI ORGANISMI PARTECIPATI

Apertura (Data/Ora): Martedì 21/01/2025 16:50:50

Chiusura (Data/Ora): Martedì 21/01/2025 16:51:23

Tipo: Favorevoli/Contrari/Astenuti/dnpv

Maggioranza: Relativa

Valore numero legale: 17

Numero legale: Raggiunto

Aventi diritto: 33

Modalità: Palese

Presenti al voto: 29

Favorevoli/Sì: 5

Contrari/No: 18

Astenuti: 5

dnpv: 0

Non votanti: 1

Assenti: 4

Gli Scrutatori:

Favorevoli/Sì

Aguzzoli Fabrizio; De Lucia Dario; Marziani Mattia; Melioli Lorenzo; Paglialonga Cristian

Contrari/No

Anceschi Giovanni; Barilli Cecilia; Bertucci Gianni; Boni Francesca; Carbognani Luisa; Castagnetti Fausto; Corradi Davide; Ferrari Giuliano; Francesconi Ada; Ganassi Nando; Ghidoni Riccardo; Iori Matteo; Macchi Federico; Martorana Rosario; Massari Marco; Medici Nicolò; Paderni Sara; Pedrazzoli Claudio

Astenuti

Bassi Claudio; Migale Carmine; Rinaldi Alessandro; Ruozzi Cinzia; Tarquini Giovanni

dnpv

nessuno

Non votanti

Miglioli Alessandro

Assenti

Aragona Alessandro; Davoli Letizia; Montanari Fabiana; Vinci Gianluca
