

ALLEGATO A

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE
--

TABELLA DI PONDERAZIONE FINALE			
Fasce di pesatura	Punti	Quota incremento sulla differenza aritmetica Min/Max	Retribuzione di posizione (euro)
Fascia 1	fino a 5 punti	///	Minimo contrattuale
Fascia 2	Da 6 a 15 punti	30%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 3	Da 15 a 50 punti	50%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 4	Da 51 69 punti	80%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 5	Maggiore o uguale a 70 punti	//	Massimo contrattuale

SCHEDA DI PESATURA

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

DEL SEGRETARIO GENERALE

CRITERI		PUNTEGGIO MASSIMO 30	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
(A) Complessità delle funzioni assegnate al segretario nell’ente			
a1		10	
		10	
a2		10	
a3		5	
a4		5	
		PUNTEGGIO MASSIMO 40	
(A) Attribuzione di funzioni aggiuntive			
b1		5	
b2		10	
b3		15	
b4		5	
b5		20	
		PUNTEGGIO MASSIMO 30	
(B) Ssituazioni di oggettiva complessità del contesto			
c1		10	

c2	10	
c3	10	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO A + B + C	100	$\sum_{[A+B+C]}$
Punteggio complessivo A + B + C	Importo maggiorazione della retribuzione di posizione minima	
$\sum_{[A+B+C]}$	$(€ 53.665,99 - €35.590,00)/100 * \sum_{[A+B+C]}$	

1) CRITERI APPLICATIVI

Per il criterio A) 30 punti max. *Complessità e responsabilità delle funzioni assegnate in relazione al contesto organizzativo.* la pesatura è correlata alla complessità gestionale dell'ente, dove a maggiore complessità corrisponde un punteggio progressivamente più alto (contesto interno). quando la Condizione – singolarmente intesa – ha un grado di impatto-complessità (peso) lieve, medio o alto.

L'attribuzione del punteggio tiene conto dei seguenti sub punteggi graduando la complessità(peso) base, media e massima 10:

BASE. 0 PUNTI ,

MEDIA 50% PUNTI,

MASSIMA 10 PUNTI

a1 Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e dei dirigenti: punti 10 max:

a2 Indipendenza, autonomia operativa in riferimento alla complessità e responsabilità delle funzioni nel contesto organizzativo dell'Ente: punti 5 max

a3 Responsabilità di contributo prospettico e dinamico nell'ambito dell'organizzazione, rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi, in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione, e responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative: punti 5 max;

a4 Indipendenza, autonomia strategica e rappresentanza dell'Ente in riferimento alla complessità e responsabilità delle funzioni nel contesto organizzativo dell'Ente: punti 5

a5 Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria: punti 5

Per il criterio B) *Attribuzione di funzioni aggiuntive al segretario* –ovvero l’ attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione a organismi o commissioni, nonché l’incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (contesto interno).

In relazione all’attribuzione o meno delle funzioni aggiuntive viene attribuito un punteggio massimo di 40 punti

il punteggio viene assegnato sulla base della presenza o meno dei seguenti elementi – SI/NO:

b1 Incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione: Punti 5

b2 incarico di responsabile della Prevenzione della Corruzione e trasparenza: Punti 10

b3 Incarico di responsabile della Prevenzione della Corruzione, della Trasparenza e dell’antiriciclaggio, nonché delle attività di supervisione e coordinamento della raccolta dei dati e delle relazioni in caso di apertura di procedimenti ispettivi e di controllo o informativi a cui è sottoposta l’amministrazione comunale : punti 15

b4 Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto, dai Regolamenti o dal Capo dell’Amministrazione quali responsabilità della commissione di audit amministrativo interno, Presidenza del comitato dei garanti, ecc: punti 5

b3 Svolgimento di funzioni dirigenziali e o assegnazione di specifiche progettualità che richiedono l’esercizio dei poteri dirigenziali direttamente od in sostituzione di dirigenti, ivi comprese le commissioni di gara o di concorso: punti 20

Per il criterio C) *Situazioni di oggettivo disagio in cui il segretario svolge il proprio ruolo* 30 PUNTI MAX- In relazione alle situazioni di oggettivo disagio, In ordine al contesto socio-economico ed ambientale in cui il segretario svolge il proprio ruolo, dove a maggiore complessità corrisponde un punteggio progressivamente più alto (contesto esterno);

L’attribuzione del punteggio tiene conto dei seguenti sub punteggi criteri di complessità base, media e massima 10 PUNTI quando la Condizione – singolarmente intesa – ha un grado di impatto-complessità (peso) base, medio o alto.

il punteggio sarà assegnato sulla base dei seguenti criteri:

BASE. 0 PUNTI ,

MEDIA 5 PUNTI,

MASSIMA 10 PUNTI

c1 Svolgimento di particolari attività di controllo, anche interno e/o legate al PNRR, che comportano specifiche attenzioni, applicazione dei controlli anche interni e/o interazioni con soggetti interni e/o esterni: punti 10

c2 Complessità funzionale, legata ad un numero di abitanti superiore alla media della popolazione dei Comuni della Provincia di Reggio: punti 10

c3 Complessità ambientale, legata a caratteristiche culturali, sociali ed economiche del territorio o nonché delle relazioni esistenti con gli stakeholder quali società partecipate, interlocutori istituzionali presenza di cittadini organizzati e non in dialogo con l'amministrazione, e di come queste ultime relazioni possano influire sull'attività dell'amministrazione, conflittualità, gestione delle emergenze, aumento della conflittualità giudiziaria, meccanismi di pressione dell'attività amministrativa (c.d. sindrome "NIMBY", ricorsi amministrativi, comportamenti omissivi o di resistenza all'azione amministrativa) : punti 10