

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2025/198**  
**del 31/01/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 178**  
**del 31/01/2025**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** INDIZIONE DELLE PROCEDURE INTERNE PER LE PROGRESSIONI  
TRA LE AREE (C.D. VERTICALIZZAZIONI) EX ART. 13 (COMMI 6-8)  
CCNL 2019/2021 ANNI 2024/2025 - "FASE TRANSITORIA".  
RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024- 2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.Lgs. 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.Lgs. n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- con successiva Delibera G.C. si provvederà ad approvare il nuovo Piano esecutivo di Gestione dell'esercizio 2025.

**Richiamata/o:**

- l'art. 52 comma 1-bis del Dlgs 165/2001 il quale, in riferimento alla disciplina delle progressioni tra le Aree, dispone che *le progressioni fra le aree avvengano tramite procedura comparativa basata*

*sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possano definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;*

- il CCNL - Funzioni locali 2019/2021 il quale, in applicazione dell'art. 52 co.1-bis del Dlgs 165/2001, in riferimento alle modalità di effettuazione delle progressioni tra le aree, prevede:
  - all'art. 15 una procedura "a regime", dove i requisiti di accesso sono quelli previsti dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001,
  - all'art. 13 (co. 6-8) una procedura "transitoria", che dà la possibilità di candidarsi anche a coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, ma sono in possesso di un numero di anni di esperienza maggiore - come indicato nella Tabella C di corrispondenza allegata al CCNL, stabilendo altresì che - nell'ambito dei criteri generali indicati dal Contratto - le Amministrazioni definiscano gli specifici criteri di effettuazione delle procedure di progressione "transitorie" previo confronto con i rappresentanti dei lavoratori;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 che approva la disciplina regolatoria relativa alle progressioni tra le Aree ex artt. 13 e 15 del CCNL – Funzioni locali 2019-2021, di cui alla preintesa in esito alla chiusura del confronto sindacale (allegato H), dando atto dello stanziamento in sede di bilancio previsionale, ai fini delle progressioni cd."transitorie" per gli anni 2024 e 2025, di complessivo € 206.251,57 euro, ovvero dell'ammontare massimo previsto pari allo 0,55% del monte salari 2018 "personale non dirigente", come da CCNL ;
- il CCDI (giusto verbale PG n.306910 del 22 dicembre 2023) dove si dà atto della conclusione del confronto con i rappresentanti dei lavoratori in merito ai criteri specifici per le progressioni tra le Aree (c.d. verticalizzazioni)" ex Artt. 13 comma 6-8 e 15 del CCNL 2019/2021;

#### **Richiamato, altresì:**

- il già citato art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, laddove prevede che occorre destinare una percentuale pari almeno al 50% delle posizioni disponibili (sulla "categoria/area") all'accesso dall'esterno;
- le successive interpretazioni (ARAN/FP) dove si condiziona il rispetto dei limiti richiamati sopra unicamente per le "procedure a regime" e non già per le "procedure transitorie";

#### **Dato atto che:**

- il programma di reclutamento interno mediante progressioni tra le Aree ex art. 13 (co 6-8) del CCNL Funzioni locali 2019-2021 definito sulla base delle esigenze occupazionali prospettate dai Dirigenti dell'Ente, conferma la completa destinazione della quota di risorse economiche stanziata a tal fine (0,55% monte salari 2018);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 è stata delineata una pianificazione del programma delle progressioni tra le Aree ex art. 13 del CCNL, da attuarsi in tre macro-fasi nell'arco del biennio 2024-2025, come di seguito articolato, con eventuale adeguamento progressivo della dotazione organica laddove necessario e possibili aggiustamenti in relazione ad eventuali future esigenze organizzative:

FASE	Da Area	A Area	Totale
1	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	22
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	8
Totale fase 1			30
2	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	12
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	5
Totale fase 2			17
3	ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED EQ	23
	OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	2
Totale fase 3			25
Totale complessivo			72

#### Dato altresì atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 196 del 26/09/2024 l'Amministrazione comunale ha avviato un percorso di riorganizzazione della struttura comunale, successivamente perfezionato con Deliberazione di G.C. n. 8 del 23.01.2025 che, a decorrere dal 01/02/2025, renderà operativo un nuovo organigramma dell'Ente;
- con Determinazione della Direttrice Generale N. 152 del 29/01/2025 è stato conseguentemente ridefinito il funzionigramma dell'Ente in base alla nuova macrostruttura comunale, operativa a far data dal 01/02/2025;
- il programma delle progressioni tra le Aree ex art. 13 del CCNL di cui in parola, definito in relazione alle esigenze occupazionali dei Dirigenti dell'Ente e trasposto nella nuova configurazione organizzativa comunale risulta, pertanto, articolato come a seguire:

AREA	Profilo	Struttura di assegnazione	Fase 1	Fase 2	Fase 3
Funzionari EQ	Addetto al coordinamento e controllo	Polizia Locale	4	-	-
Istruttori	Gestore processi amministrativi	Direzione generale	-	-	1
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Patrimonio e logistica	-	1	-
Funzionari EQ	Funzionario Tecnico	Servizio Infrastrutture stradali e reti	1	-	-
Funzionari EQ	Funzionario Tecnico	Servizio Edifici pubblici	2	-	-
Funzionari EQ	Funzionario Tecnico	Unità di progetto Mobilità Urbana	1	-	-
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Unità di progetto Mobilità Urbana	-	-	1
Funzionari EQ	Funzionario Tecnico	Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili	-	1	-
Istruttori	Gestore processi tecnici	Servizio Edifici pubblici	1	-	-
Istruttori	Gestore processi amministrativi	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	1	-	-
Funzionari EQ	Funzionario Tecnologie e sistemi informativi	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	1	-	-
Funzionari EQ	Funzionario tecnico	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	-	-	1
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Area Sviluppo sostenibile	1	-	-
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Comunicazione, partecipazione e innovazione sociale	1	-	-
Istruttori	Gestore processi amministrativi	Servizio Servizi ai cittadini	5	-	1
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Servizi ai cittadini	-	1	-
Istruttori	Gestore processi amministrativi	Servizio Promozione della città, turismo e sport	-	1	-
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Promozione della città, turismo e sport	-	1	-
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Appalti e contratti	2	-	-
Funzionari EQ	Amministrativo	Servizio Entrate	2	-	-
Istruttori	Gestore processi amministrativi	Servizio Entrate	-	2	-

Funzionari EQ	Funzionario Tecnologie e sistemi informativi	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	2	-	1
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	-	1	-
Istruttori	Gestore processi amministrativi	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	1	-	-
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate	1	1	1
Funzionari EQ	Funzionario Tecnologie e sistemi informativi	Servizio Analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate	-	1	-
Funzionari EQ	Funzionario Economico finanziario	Servizio Finanziario	-	-	2
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Risorse umane e organizzazione	1	-	2
Istruttori	Gestore processi di comunicazione	Servizio Risorse umane e organizzazione	-	1	-
Funzionari EQ	Funzionario Reti sociali	Servizi Cura delle persone	-	1	-
Funzionari EQ	Funzionario Reti sociali	Area Cura della città e della comunità sostenibile	-	-	1
Funzionari EQ	Funzionario Reti sociali	Servizio Contrasto alle povertà urbane	-	1	1
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizi Contrasto alle povertà urbane	-	-	1
Istruttori	Gestore processi amministrativi	Servizio Cultura, intercultura, giovani, Università	-	1	-
Funzionari EQ	Funzionario Reti culturali	Servizio Cultura, intercultura, giovani, Università	2	2	1
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Istituzione sci/an	1	-	-
Funzionari EQ	Funzionario Reti educative	Istituzione sci/an	-	-	10
Funzionari EQ	Funzionario Reti educative	Servizio Officina educativa	-	-	1
Funzionari EQ	Funzionario amministrativo	Servizio Officina educativa	-	1	-
<b>totale</b>			<b>30</b>	<b>17</b>	<b>25</b>

### Considerato che:

- il percorso selettivo definito nell'ambito della Disciplina regolatoria delle progressioni tra le Aree del Comune di Reggio Emilia prevede una valutazione curriculare - formulata tenendo conto dell'esperienza, dei titoli di studio, degli incarichi rivestiti e della formazione specifica del candidato - e una valutazione delle competenze professionali - formulata tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance dell'ultimo triennio disponibile, nonché della valutazione delle competenze comportamentali (mediante tecniche di assessment) e delle competenze professionali di tipo specialistico possedute del candidato, in relazione alla specifica posizione da ricoprire;
- in esito alla pianificazione operativa del percorso selettivo di che trattasi, e stante l'intervenuto processo riorganizzativo della struttura comunale, è risultata maggiormente efficiente l'ipotesi progettuale di compattare alcune fasi procedurali ed, in particolare, l'indizione (mediante pubblicazione di un avviso unico), la raccolta delle candidature, nonché la valutazione delle competenze comportamentali, in quanto tale opzione consente di contenere i costi organizzativi e gestionali dell'intero processo, una programmazione più efficiente dei lavori delle diverse commissioni, nonché una migliore organizzazione delle assenze dai servizi dei lavoratori coinvolti, ecc.;
- di questa articolazione operativa è stata data informazione ai rappresentanti dei lavoratori;
- in occasione degli incontri con RSU e OOSS è maturata la necessità di sospendere il programma delle verticalizzazioni del personale educativo ed insegnante dell'Istituzione Scuole e nidi d'infanzia (per un totale di n. 10 posizioni) per diverse ragioni quali:
  - a) la necessità di articolare i criteri di selezione in maniera più dettagliata rispetto alle peculiarità dei profili coinvolti ( educatori ed insegnanti);

- b) la specificità ordinamentale che riguarda il personale educativo ed insegnante dove convivono sugli stessi profili due diversi inquadramenti (AREA ISTRUTTORI ed AREA FUNZIONARI EQ)
- le predette selezioni verranno attivate nella seconda metà del 2025, come convenuto nell'incontro con RSU e OOSS del 5 novembre u.s., ed in particolare si prevede la pubblicazione degli avvisi entro il mese di ottobre 2025;

Valutato che:

- per dare attuazione al programma delle progressioni tra le Aree 2024-2025 ex art. 13 del CCNL - nelle consistenze dettagliate in relazione ai fabbisogni prospettati dai dirigenti e quantificate nella Deliberazione di G.C.n. 122/2024 - procedendo sostanzialmente mediante un'unica fase attuativa, ovvero rinviando, per le motivazioni di cui in parola, a successiva fase solo le progressioni relative al personale educativo e docente dell'Istituzione Scuole e nidi d'infanzia, occorre procedere ad una rimodulazione della dotazione organica - fermo restando la neutralità finanziaria della rimodulazione stessa nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima – disponendo, a far data dal 31/01/2025, le seguenti modifiche, utili anche alla creazione di professionalità maggiormente funzionali per l'Ente:

Variazione rapporto orario dei seguenti posti vacanti:

n. posto	Profilo Professionale	Area	Da: Rapporto orario	A: Rapporto orario
276	Funzionario amministrativo	FEQ	25 ore	30 ore
1784	Funzionario amministrativo	FEQ	25 ore	30 ore
79	Gestore processi amministrativi	IS	21 ore	30 ore

Variazione denominazione profilo professionale dei seguenti posti vacanti, fermo restando il rapporto orario:

n. posto	Da Profilo Professionale	A profilo professionale	Ore	Area	Nuovo n. posto
404	Funzionario economico-finanziario	Funzionario amministrativo	Tempo pieno	FEQ	1820
407	Funzionario economico-finanziario	Funzionario amministrativo	30 ore	FEQ	1821
411	Funzionario economico-finanziario	Funzionario amministrativo	Tempo pieno	FEQ	1822
415	Funzionario economico-finanziario	Funzionario amministrativo	Tempo pieno	FEQ	1823
418	Funzionario economico-finanziario	Funzionario amministrativo	Tempo pieno	FEQ	1824
840	Funzionario pianificazione e attuazioni urbanistiche	Funzionario economico-finanziario	18 ore	FEQ	1825
846	Funzionario sviluppo territoriale	Funzionario amministrativo	Tempo pieno	FEQ	1826
847	Funzionario sviluppo territoriale	Funzionario amministrativo	Tempo pieno	FEQ	1827
851	Funzionario sviluppo territoriale	Funzionario amministrativo	Tempo pieno	FEQ	1828

Creazione dei seguenti posti:

n. posto	Profilo professionale	Area	Rapporto orario
1803	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1804	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1805	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1806	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1807	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1808	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1809	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1810	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1811	Funzionario amministrativo	FEQ	Tempo pieno
1812	Funzionario reti e servizi culturali	FEQ	Tempo pieno
1813	Funzionario reti e servizi culturali	FEQ	Tempo pieno
1814	Funzionario reti e servizi culturali	FEQ	Tempo pieno
1815	Funzionario reti sociali	FEQ	Tempo pieno
1816	Funzionario reti sociali	FEQ	Tempo pieno
1817	Funzionario reti sociali	FEQ	Tempo pieno
1818	Funzionario reti sociali	FEQ	30 ore
1819	Funzionario reti educative	FEQ	30 ore
1829	Funzionario tecnologie e sistemi informativi	FEQ	Tempo pieno
1830	Funzionario tecnologie e sistemi informativi	FEQ	Tempo pieno
1831	Funzionario tecnologie e sistemi informativi	FEQ	30 ore
1833	Funzionario tecnologie e sistemi informativi	FEQ	Tempo pieno
1834	Funzionario reti sociali	FEQ	Tempo pieno
1835	Funzionario reti sociali	FEQ	Tempo pieno

Soppressione dei seguenti posti a bilanciamento:

n. posto	Profilo professionale	Area	Rapporto orario
1	Collaboratore amministrativo	OE	Tempo pieno
1779	Collaboratore amministrativo	OE	Tempo pieno
1780	Collaboratore amministrativo	OE	Tempo pieno
1781	Collaboratore amministrativo	OE	Tempo pieno
1782	Collaboratore amministrativo	OE	Tempo pieno
602	Collaboratore culturale	OE	Tempo pieno
1793	Collaboratore culturale	OE	Tempo pieno
1794	Collaboratore culturale	OE	Tempo pieno
1795	Collaboratore culturale	OE	Tempo pieno
1796	Collaboratore culturale	OE	Tempo pieno
1797	Collaboratore culturale	OE	Tempo pieno
1798	Collaboratore culturale	OE	Tempo pieno
1790	Collaboratore culturale	OE	24 ore
447	Collaboratore tecnico operativo	OE	Tempo pieno
1788	Collaboratore tecnico operativo	OE	Tempo pieno
254	Gestore processi amministrativi	IS	Tempo pieno
257	Gestore processi amministrativi	IS	Tempo pieno
260	Gestore processi amministrativi	IS	Tempo pieno
262	Gestore processi amministrativi	IS	Tempo pieno
270	Gestore processi amministrativi	IS	Tempo pieno
273	Gestore processi amministrativi	IS	Tempo pieno
274	Gestore processi amministrativi	IS	Tempo pieno
627	Gestore processi e iniziative culturali	IS	Tempo pieno
639	Gestore processi e iniziative culturali	IS	Tempo pieno
575	Gestore processi informatici	IS	Tempo pieno
704	Gestore processi sociali	IS	Tempo pieno
489	Gestore processi tecnici	IS	Tempo pieno

Preso atto che con le operazioni sopraindicate, i nuovi valori della Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia a decorrere dal 31/01/2025 (Allegato A), entro i quali si potranno operare le successive variazioni, saranno i seguenti:

- N. posti = 1557 – valore economico € 45.840.453,68
- Valore economico contenuto in Euro 45.840.898,38 (valore determinato a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021).

Tutto ciò premesso si ritiene, pertanto, opportuno, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024, procedere - secondo le modalità di cui in narrativa - all'indizione di un avviso unico di selezione interna per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 (co. 6-8) del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un totale di N. 62 posizioni, di cui n. 47 progressioni dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed elevata qualificazione e N. 15 progressioni dall'Area Operatori esperti all'Area Istruttori, rinviato a successivo atto l'indizione delle procedure di progressione tra le Aree per il personale educativo e insegnante dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia (per un totale di n.10 progressioni dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed elevata qualificazione);

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Marco Massari in data 21.06.2024 (P.G. n. 171204) della direzione ad interim del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" e prorogato con atto del 17/10/2024 (PG n. 0258789) sino al 31/01/2025;

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Evidenziato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione della presente Determinazione Dirigenziale e della relativa documentazione, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interesse in capo al R.U.P. - Responsabile Unico del Procedimento ed agli altri partecipanti al procedimento, nonché in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Visti

- Il dlgs 165/2001;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7;
- la Legge 190/2012 ed in particolare l'art. 1 comma 32;
- Il D.Lgs 33/2013 ed in particolare gli artt. 11 e 37;
- la L. 241/1990;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### **DETERMINA**

1. di rimodulare, per le motivazione e secondo le modalità di cui in premessa, la dotazione organica dell'Ente a far data dal 31/01/2025, attestandone i nuovi valori come segue: N. posti =

1557 – valore economico € 45.840.898,38; valore economico contenuto in Euro 45.840.898,38 (determinato a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021);

2. di indire, per tutte le motivazioni e secondo le modalità di cui in premessa, un avviso unico di selezione interna per la progressione tra le Aree ai sensi dell' art. 13 (co. 6-8) del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un totale di N. 62 posizioni, di cui:
  - N. 47 progressioni dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed elevata qualificazione e
  - N. 15 progressioni dall'Area Operatori esperti all'Area Istruttori
3. di approvare l'Avviso unico di selezione interna per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 co. 6-8 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 di cui all'Allegato A al presente atto, che costituisce "lex specialis" delle singole procedure di progressione tra le Aree;
4. di stabilire:
  - in 30 giorni la pubblicazione dell'Avviso di cui sopra;
  - che tale Avviso debba essere pubblicato nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - Selezioni interne;
5. di rinviare ad ottobre 2025, per le motivazioni articolate in premessa, la pubblicazione degli avvisi di selezione interna delle seguenti posizioni (indicate in tabella):

AREA	Profilo	Struttura di assegnazione	Fase 1.	Fase 2.	Fase 3.
Funzionari EQ	Reti educative	Istituzione Scuole e nidi d'infanzia	-	-	10

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)