

Proponente: 31.A
Proposta: 2025/187
del 30/01/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 179
del 31/01/2025

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INDIZIONE DI AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI 2 COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE, PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- con successiva Deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il nuovo Piano esecutivo di Gestione dell'esercizio 2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.Lgs. 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/04/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/04/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2025-2027, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, sarà effettuato con apposita piattaforma nei termini previsti dalla normativa; mentre l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 198 di I.D. del 3/10/2024, è stato approvato il “2^ AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 di I.D. del 12/12/2024, è stato approvato il “3^ AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. 10.06.2021 n. 108 di I.D. avente ad oggetto: “*MODIFICA AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI SEZ. A) “L'ORGANIZZAZIONE”: ART. 7 “IL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE” ART. 8 “IL SISTEMA DEI CONTROLLI” ART. 9 “L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE” ART. 10 “COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE” (GC N. 189 DEL 20.11.2015 ART. 15 “DIRETTORE D'AREA” COMMA 6 E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI*”;

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009, al Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” e al Titolo III “Merito e premi”;

Visto l'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000 che al comma 1 recita: “*Gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.*”

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia s.m.i., ed in particolare gli artt. 9 e 10 della Sezione A “L'Organizzazione”;

Letta la richiamata Deliberazione G.C. 10.06.2021 n. 108 per la parte di definizione dei requisiti e dei principi generali necessari ed in merito ai compensi da riconoscere ai membri esterni utili alla nomina dei componenti del N.d.V che possono essere utilizzati per l'individuazione dei requisiti da prevedere nel suddetto Avviso;

Considerato pertanto che i requisiti soggettivi debbano essere i seguenti:

- a. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati Membri della Unione Europea.
- b. Et  non superiore ai 65 anni (alla data della trasmissione della candidatura), innalzata a 68 anni per soggetti appartenenti a particolari status professionali, quali magistrati e professori universitari ordinari o associati.
- c. Possesso del Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in: GIURISPRUDENZA o SCIENZE POLITICHE o SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE o INGEGNERIA GESTIONALE o ECONOMIA E COMMERCIO ovvero Laurea Specialistica (LS) facente riferimento all'ordinamento di cui al D.M. 509/99 o Laurea Magistrale (LM) facente riferimento all'ordinamento di cui al Decreto Ministeriale 270/04, equiparata ad uno dei Diplomi di Laurea v.o. sopraindicati (come indicato nella tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795), o ad esso equipollente ai sensi di legge.

Oppure

Possesso di qualsiasi Laurea magistrale, Specialistica o Vecchio Ordinamento, unitamente a titolo post-universitario conseguito nelle materie di cui sopra, oppure nelle materie di organizzazione e gestione del personale delle amministrazioni pubbliche, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance;

Oppure

Possesso di qualsiasi Laurea magistrale, Specialistica o Vecchio Ordinamento, unitamente ad un'esperienza quinquennale in Organismi di Valutazione o Nuclei di Valutazione.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione   subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

Requisiti professionali:

- aver svolto tre anni, in posizioni di responsabilit , anche presso altra Pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012;

Oppure

- aver maturato esperienza di tre anni nella stessa qualit , anche presso altra Pubblica Amministrazione;

Costituiscono cause ostative alla nomina:

- a. condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b. l'aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione nel triennio precedente la nomina;
- c. essere, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d. aver svolto non episodicamente attivit  professionale in favore o contro l'amministrazione;
- e. avere rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinit  entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- f. trovarsi nelle ipotesi di incompatibilit  e ineleggibilit  previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- g. essere escluso dal godimento dei diritti civili e politici;
- h. essere stati condannati per uno dei reati previsti dal libro II, titolo II, capo I del codice penale; incorrere in una delle cause di incompatibilit  di cui all'art. 14, comma 8, del D.Lgs. 150/2009;
- i. essere stati motivatamente rimossi come OIV/NdV da precedenti incarichi;
- j. se dipendenti pubblici, essere stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto.

Costituiscono titoli di preferenza:

- il possesso di titoli di studio nelle materie di organizzazione e gestione del personale delle amministrazioni pubbliche, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance conseguiti successivamente al diploma di laurea o

laurea specialistica o magistrale e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche;

- aver svolto un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'Estero se afferente alle predette materie;
- aver maturato una esperienza almeno triennale in Organismi di Valutazione o Nuclei di Valutazione, o in attività riguardanti il controllo di gestione, e la valutazione del personale;
- aver maturato una esperienza nel campo del management, della consulenza sui temi di cui ai punti precedenti anche effettuata all'estero;
- le pubblicazioni, gli articoli ed i seminari tenuti sugli argomenti di cui ai punti precedenti, nonché l'attività accademica su materie di cui ai punti precedenti;

Letto l'art. 14 comma 9 del D.Lgs. n. 150/09 nella parte in cui si esclude ogni maggiore onere per le pubbliche amministrazioni per la determinazione dei compensi per gli appartenenti ai Nuclei di valutazione o comunque denominati;

Valutato, inoltre, che:

- la deliberazione ANAC 12 del 2013, indirizza la determinazione del compenso per le amministrazioni locali, che decidano autonomamente di sostituire i controlli interni con la istituzione degli OIV, indicando che i compensi stessi dovranno esser adeguati alla complessità ed alla dimensione dell'ente, salvaguardando nel contempo i principi di economicità generali;
- la medesima deliberazione fa riferimento alle risorse destinate ai controlli interni prima dell'entrata in vigore della legge 150/2009, la base di confronto dovrà tener conto delle funzioni esercitate in precedenza dall'insieme dei sistemi di controllo interno, quindi non solo dagli eventuali nuclei di valutazione;
- la determinazione del compenso, pertanto, è rimessa all'autonoma decisione dell'amministrazione, nel rispetto del principio, desumibile dai principi fondamentali sottesi al D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui devono essere stabiliti importi adeguati alle dimensioni e alla complessità organizzativa dell'amministrazione stessa, salvaguardando, nel contempo, il profilo della economicità della gestione e del costo opportunità delle risorse.

Ritenuto alla luce di quanto esposto, di determinare il compenso per i componenti esterni del Nucleo di Valutazione in via equitativa, tenuto conto dei compensi medi individuati, per analoghe strutture, in enti comparabili per dimensione e complessità all'amministrazione Comunale di Reggio Emilia come segue individuati e definiti nella deliberazione di G.C. del 02/03/2017 I.D. n. 31: i suddetti compensi calcolati al lordo di ogni ritenuta previdenziale, assistenziale e fiscale, hanno natura omni comprensiva di ogni spesa sostenuta dal professionista per lo svolgimento dell'incarico e non sono soggetti a rivalutazione monetaria;

Letto la deliberazione di GC del 02/03/2017 I.D. n. 31 richiamata sopra nella parte in cui prevede per i membri (esterni ndr): € 6.000,00 ciascuno;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Marco Massari in data 17.10.2024 (P.G. n. 258789) della direzione ad interim del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" sino al 31.01.2025;

DETERMINA

1. di indire "AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI 2 COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE, PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA", ai sensi di legge, in applicazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 108 di I.D. del 10 giugno 2021, come risulta in ALLEGATO A) al presente provvedimento e così come descritto nella medesima deliberazione di G.C.;
2. di stabilire che tale Avviso debba essere pubblicato sull'apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia e sul Portale Unico del Reclutamento InPA, per 20 giorni.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)