



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

I.D. n. **19**

in data **31/01/2025**

Estratto del Verbale di Seduta

DELLA GIUNTA COMUNALE DI REGGIO EMILIA

L'anno **duemilaventicinque** addì **31 - trentuno** - del mese **gennaio** alle ore **13:30 in video conferenza**, ritualmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, per la trattazione del seguente oggetto:

APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E L' UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO E APPRENDISTATO AI SENSI DELL'ART. 3-TER, D.L. 22 APRILE 2023 N.44, CONV. IN LEGGE N. 74/2023 E D.M. 21 DICEMBRE 2023

Alla discussione dell'oggetto sopraindicato, sono presenti:

| | | |
|---------------------|--------------|----|
| MASSARI Marco | Sindaco | SI |
| DE FRANCO Lanfranco | Vice Sindaco | SI |
| BONDAVALLI Stefania | Assessore | SI |
| BONVICINI Carlotta | Assessore | SI |
| MAHMOUD Marwa | Assessore | SI |
| MIETTO Marco | Assessore | SI |
| NEULICHEDL Roberto | Assessore | SI |
| PASINI Carlo | Assessore | SI |
| PRANDI Davide | Assessore | SI |
| RABITTI Annalisa | Assessore | SI |

Presiede: **MASSARI Marco**

Assiste il Segretario Generale: **MARENGO Dr. Donato Salvatore**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC . N 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.Lgs. n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; mentre l'invio del Rendiconto 2023 sarà effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 (oggetto "1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI) è stata rideterminata *la dotazione organica dell'ente*.
- con delibera n.13 del 21/01/2025 il Consiglio Comunale ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e relativi allegati parte integrante, dichiarata immediatamente esecutiva.
- nella stessa seduta, con la delibera n.14 del 21/01/2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e relativi allegati, dichiarata immediatamente esecutiva

Richiamata:

- la deliberazione di GC n. 152 29/06/2023 avente ad oggetto: APPROVAZIONE NUOVO ACCORDO QUADRO TRA L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E

REGGIO EMILIA E IL COMUNE DI REGGIO EMILIA “REGGIO EMILIA CITTA’ UNIVERSITARIA” con cui si è inteso rafforzare il sistema città-Università quale leva per la costruzione dell’identità di Reggio Emilia, per lo sviluppo e l’attrattività di capitale umano e di sviluppo economico e civile del territorio;

Considerato che:

- l’accordo richiamato sopra ha come linea programmatica quella di elaborare una rete e una strategia comuni che capitalizzino le specifiche caratteristiche tra la città di Reggio Emilia e l’Università di Modena e Reggio Emilia per costruire un patrimonio culturale e scientifico con caratteristiche uniche e inimitabili, oltre che appropriate alle esigenze fissate dai principi nazionali e dal quadro europeo.

Richiamati infine:

- l’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e successive modifiche, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- il DPR n. 81 del 24/6/2022 avente ad oggetto “Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il DM della Funzione pubblica n. 132 del 30/6/2022 avente ad oggetto la definizione del contenuto del PIAO;
- L’art. 3-ter del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, conv. in legge n. 74/2023, che ha introdotto nuove misure per favorire il reclutamento di giovani da inserire nella PA, tramite contratti di Formazione e Lavoro per giovani studenti di età inferiore a 24 anni, che abbiano concluso gli esami previsti dal piano di studi, nonché contratti di apprendistato con giovani laureati, attraverso la stipula di convenzioni non onerose con istituzioni universitarie legalmente riconosciute

Richiamata ulteriormente :

1. la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 con cui è stato approvato il 1°aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni" del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, che ha introdotto tra le diverse strategie di reclutamento “ *Oltre agli strumenti già utilizzati e sopra elencati, si aggiungono gli strumenti di reclutamento introdotti dalle misure per favorire le assunzioni di giovani nella pubblica amministrazione (art. 3 ter DL 44/2023 convertito con modifiche dalla L. 74/2023 Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle*

- amministrazioni pubbliche), ovvero i contratti di apprendistato e di formazione e lavoro, rivolti a giovani laureati e studenti di età inferiore ai 24 anni. ;”*
2. la citata deliberazione dove al titolo “Formazione e lavoro e Apprendistato” si legge: *“Ad integrazione degli strumenti di reclutamento di cui ai punti precedenti, l’Amministrazione Comunale potrà avvalersi, nel limite del 20% delle facoltà assunzionali esercitabili, anche delle misure previste dall’art. 3 ter DI 44/2023 convertito con modifiche dalla L. 74/2023 Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche, il quale, al fine di favorire il reclutamento di giovani laureati e studenti universitari fino ai 24 anni di età, prevede che le Amministrazioni Pubbliche, fino al 31/12/2026, possano:*
- *assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di apprendistato di durata massima di trentasei mesi, giovani laureati individuati su base territoriale, in deroga a quanto previsto dall’articolo 36, comma 2, del Dlgs 165/2001 e dall’articolo 9, comma 28, del DL n. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 122/2010;*
 - *stipulare convenzioni non onerose con istituzioni universitarie per l’individuazione, nel rispetto dell’articolo 35 del dlgs 165/2001, di studenti di età inferiore a 24 anni, che abbiano concluso gli esami previsti dal piano di studi, da assumere a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro.*
 - *I criteri e le procedure di reclutamento per l’assunzione a tempo determinato mediante contratto di apprendistato, nonché i contenuti delle convenzioni da stipularsi con le istituzioni universitarie per l’assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro sono disciplinati in conformità a quanto disposto dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Università e della Ricerca del 23/12/2023.”*

Considerato, pertanto, che:

1. le Pubbliche Amministrazioni potranno assumere personale a tempo determinato, mediante contratti di apprendistato o di formazione-lavoro, rivolti a giovani laureati o laureandi under 24, da inserire in progetti lavorativi qualificati, definiti in collaborazione con le Università, per agevolarne l’accesso al mondo del lavoro, sulla base delle prospettive e dei fabbisogni delle amministrazioni stesse. Lo scorso 22 gennaio 2024, è stato infatti pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il decreto del 21 dicembre 2023 a firma del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell’Università e della ricerca, con cui vengono determinati i criteri e le procedure per il reclutamento di giovani laureati e laureandi individuati su base territoriale.
2. questa modalità si inserisce nelle policy di reclutamento in maniera innovativa poiché prevede che i suddetti contratti siano trasformabili, alla scadenza, in contratti a tempo indeterminato ai sensi dell’art.3-ter, D.L. 22 aprile 2023 n.44, conv. in LEGGE N. 74/2023 e D.M. 21 dicembre 2023
3. l’intesa con le università del territorio consente, pertanto, non solo di condividere con i giovani universitari il senso del lavoro pubblico come contributo alla crescita della collettività, ma anche di mettere a valore un ruolo a tempo indeterminato come opportunità di inserimento nella PA.
4. la possibilità – in deroga all’art. 36, c.2 del D.Lgs. 165/2001 – di utilizzare i contratti a tempo determinato non solo per esigenze temporanee ed eccezionali, ma anche per esigenze di carattere permanente può vincere le resistenze dei giovani laureati o laureandi che rilevano la scarsa attrattività del pubblico impiego poiché non ritengono valorizzate le professionalità e le competenze

specifiche acquisite dai giovani nel percorso formativo, offrendo viceversa un impiego ed un'opportunità di crescita professionale;

5. il decreto citato introduce, peraltro, la deroga all'applicazione del titolo V del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, ovvero, non applica le disposizioni previste in materia di contratto di apprendistato finalizzato all'acquisizione di un titolo di studio, poiché si prevede all'art.3-ter del D.L. n. 44/2023, infatti, che le selezioni e le relative assunzioni facciano riferimento a "giovani laureati" ovvero a giovani già in possesso del titolo richiesto per l'accesso.

Visto lo schema di CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E L' UNIVERSITA' DI MODENA E REGGIO PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO E/O APPRENDISTATO (ART. 3 TER DL 44/2023 CONVERTITO CON MODIFICHE DALLA L. 74/2023 -DISPOSIZIONI URGENTI PER IL RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITÀ AMMINISTRATIVA DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE -)

Visti:

- il parere di regolarità tecnica , espresso dal dirigente responsabile ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000 ;
- la Disciplina per il funzionamento Della Giunta Comunale approvata con Delibera ID n.61 del 14/04/2022

Con voti unanimi, palesemente espressi

DELIBERA

1. di approvare lo schema di "CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E L' UNIVERSITA' DI MODENA E REGGIO PER IL RECLUTAMENTO DI STUDENTI DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI FORMAZIONE E LAVORO E/O APPRENDISTATO (ART. 3 TER DL 44/2023 CONVERTITO CON MODIFICHE DALLA L. 74/2023 -DISPOSIZIONI URGENTI PER IL RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITÀ AMMINISTRATIVA DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE -) ALLEGATO 1 QUALE PARTE INTEGRANTE ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE
2. Di incaricare il Direttore Generale alla sottoscrizione delle convenzione di cui al punto 1
3. Di incaricare il/la responsabile della gestione del reclutamento ad adottare gli atti conseguenti alla stipula di detta convenzione
4. di prevedere nei prossimi piani dei fabbisogni un programma di assunzioni destinato ai giovani laureati o laureandi coerente con le finalità delle norme e con le esigenze dell'ente, indicando di volta in volta i piani formativi convenuti con i responsabili dell'UNIVERSITA' DI MODENA E REGGIO incaricati degli inserimenti.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrono particolari motivi d'urgenza al fine di dotare l'Amministrazione comunale dello strumento operativo per attivare le procedure di reclutamento previste dal piano dei fabbisogni;

Visto l'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

MASSARI Marco

IL SEGRETARIO GENERALE

MARENCO Dr. Donato Salvatore