

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/24
del 07/02/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 119
del 10/02/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: UTILIZZO CONDIVISO, TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI
UNA DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO IL
COMUNE DI SCANDIANO DAL 13/02/2025 AL 13/03/2025

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 74 di R.U.D. del 30/01/2025, è stato disposto il recepimento in servizio a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal 1° febbraio 2025, della dipendente generalizzata nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, con profilo di Funzionario dello sviluppo territoriale (Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni) - assegnata al Servizio "Promozione della città, turismo e sport";
- con nota pervenuta tramite posta elettronica certificata in data 14/01/2025 e acquisita agli atti dello scrivente servizio con P.G. 2025/8247, l'Unione Tresinaro Secchia contestualmente concedeva il nulla osta al trasferimento in mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 a decorrere dal 01/02/2025 della dipendente sopra indicata e richiedeva al Comune di Reggio Emilia la possibilità di utilizzo condiviso della dipendente stessa, per 9 ore settimanali dal 01/02/2025 al 28/02/2025 presso il Comune di Scandiano, facente parte dell'Unione;
- con nota P.G. 24015 del 28/01/2025 il Comune di Reggio Emilia, tramite lo scrivente servizio, confermava la data di decorrenza del trasferimento in mobilità e la disponibilità ad accordarsi ai fini dell'utilizzo condiviso della dipendente dal 17 febbraio 2025 al 14 marzo 2025 per 9 ore presso l'Unione Tresinaro Secchia - Comune di Scandiano, mediante convenzione ai sensi dell'art. 1 comma 124 della L. n. 145/2018;
- con nota del Comune di Reggio Emilia inviata tramite pec PG n. 31786 del 05/02/2025 (Allegato B) e con nota dell'Unione Tresinaro Secchia acquisita agli atti del Servizio scrivente al PG n. 33786 del 07/02/2025 (Allegato C), che qui si richiamano integralmente, e previo confronto per le brevi veniva sottoscritto l'accordo nel quale si definivano le seguenti condizioni per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo della dipendente interessata:
 - assegnazione presso il Comune di Scandiano per il periodo dal 13 febbraio 2025 al 13 marzo 2025 per 9 ore a settimana, indicativamente nella giornata del giovedì, nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, al fine di supportare il servizio di assegnazione nella gestione delle attività avviate;
 - la titolarità del rapporto di dipendenza organica e di lavoro è conservata in capo al Comune di Reggio Emilia a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio della dipendente autorizzata (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, etc.);
 - rimborso a carico del Comune di Scandiano delle spese anticipate dal Comune di Reggio Emilia per ogni emolumento corrisposto alla dipendente, comprensivo di oneri diretti e riflessi nel periodo dal 13 febbraio 2025 al 14 marzo 2025 relativamente alle giornate di assegnazione presso il Comune di Scandiano;
 - versamento dell'IRAP da parte del Comune di Scandiano e Comune di Reggio Emilia per le quote di rispettiva competenza;
 - erogazione da parte del Comune di Scandiano dei buoni pasto maturati dalla dipendente nella giornata di assegnazione;
 - acquisizione del consenso della Dott.ssa Marchesi Elena;

Visti:

- l'art. 1, comma 124, della legge 145/2018 prevede che: "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti

locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004”;

- l'art. 23 del vigente ccnl del comparto Funzioni Locali;

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 3 del 11.01.2024” con particolare riferimento al punto 6 del dispositivo, nel quale si dichiarava “di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” (oggi Servizio Risorse umane e organizzazione) di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi) e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse”;

Considerato, nello spirito di collaborazione tra Enti, opportuno accogliere la richiesta dell'Unione Tresinaro Secchia di utilizzazione parziale e temporanea presso il Comune di Scandiano della dipendente generalizzata nell'allegato A) parte integrante del presente provvedimento e di confermare l'accordo per l'utilizzo condiviso così come definito nelle note rispettivamente del Comune di Reggio Emilia (PG n. 31786 del 05/02/2025) e dell'Unione Tresinaro Secchia (PG n. 33786 del 07/02/2025) sopra richiamate;

Acquisito il consenso della dipendente interessata;

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzazione temporanea e parziale sarà rimborsata dall'Unione Tresinaro Secchia, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese;

Visto inoltre l'art.14 Sezione A “Competenze e responsabilità dirigenziali” del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Atteso altresì il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, espresso dalla Dirigente del Servizio Finanziario, attestante la copertura finanziaria sulla determinazione dirigenziale;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 28640 del 31/01/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° febbraio 2025 fino alla copertura della posizione e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

- di confermare l'accordo sottoscritto tra gli enti ex art. 1, comma 124, della legge 145/2018, mediante le note rispettivamente del Comune di Reggio Emilia (PG n. 31786 del 05/02/2025) e dell'Unione Tresinaro Secchia (PG n. 33786 del 07/02/2025) per l'utilizzazione parziale e temporanea presso il Comune di Scandiano, della dipendente del Comune di Reggio Emilia sopra citata, con profilo di Funzionario dello sviluppo territoriale (Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni) assegnata al Servizio “Promozione della città, turismo e sport”, per complessive n. 9 ore settimanali, da effettuarsi

indicativamente nella giornata del giovedì, a partire dal 13/02/2025 e fino al 13/03/2025 e di dare attuazione al sopra citato accordo nei termini in esso definiti;

- di dare atto, come risulta dagli accordi allegati, che al termine del periodo di utilizzo condiviso, verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla dipendente, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di assegnazione;

- di dare atto che a seguito dell'accordo confermato con il presente provvedimento, si verifica per il Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 532,97 sul Bilancio pluriennale 2025-2027 - Annualità 2025, al Capitolo 25000 del PEG 2025 "Personale servizio sportello attività produttive ed edilizia " - Centro di costo 0213 – Codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 406,50– Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 14.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 04.7.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 106,28 - Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 14.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 04.7.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 20,19– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 14.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 04.7.4
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

- di dare atto che la spesa relativa all'utilizzo condiviso (comprensiva delle voci a fondo) ammonterà complessivamente a € 713,06 e sarà imputata al Capitolo 39350 del PEG 2025 "Retribuzioni al personale comandato presso altri enti e trasferito temporaneamente" Centro di Costo 0115 - Codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 544,34 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 142,26 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 26,46 – Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

- di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dal Comune di Scandiano e sarà imputata al Capitolo 8410 del PEG 2025 "Rimborso dallo Stato, Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
(Dott.ssa Francesca Mattioli)