

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/81**  
**del 14/02/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 251**  
**del 14/02/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI UN/UNA  
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA  
DAL 04/03/2025

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Considerato che alla data del 12/11/2024 il/la dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) ha raggiunto il requisito di accesso al pensionamento previsto dall'art. 15 comma 1 della Legge 28 marzo 2019 n.26 "Conversione in legge con modificazione del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" nonché previsto dall'art.1 comma 162 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 ;

Vista la lettera datata 03/09/2024 e notificata il 03/09/2024 con la quale si è comunicato al/alla dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) la volontà dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro sulla base del dettato normativo del comma 11 dell'art.72 della Legge 133/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per il collocamento a riposo d'ufficio, così come disciplinato dall'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi; rispettando il termine di preavviso di 6 mesi, così come previsto;

Considerato che il comma 164 dell'art.1 della Legge 30 dicembre 2024 n 207 ha abrogato il comma 11 dell'art. 72 del Decreto-Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008 n. 133;

Visto che il/la dipendente di cui all'allegato 1 ha confermato l'intenzione di cessare dal servizio a decorrere dal 04/03/2025 (data indicata quale risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nella lettera di cui sopra);

Rilevato che il/la dipendente (di cui all'allegato 1) farà valere il diritto alla pensione INPS Gestione Dipendenti Pubblici, dalla data della risoluzione del rapporto di lavoro;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari in data 31.01.2025 (P.G. n. 28640) della direzione *ad interim* a decorrere dal 01.02.2025 del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025-2027 e i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027– Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;

### **DETERMINA**

1. di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro, come citato in premessa, con il/la dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) "Gestore Processi Amministrativi" a

decorrere dal 04/03/2025 dando atto che da tale data lo/la stesso/a farà valere il diritto a pensione presso l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

2. di evidenziare che dal 04/03/2025 si renderà vacante un posto d'organico di "Gestore Processi Amministrativi" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;

3. di dare atto che alla cessazione dal servizio del/della dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) a far tempo dal 04/03/2025 si verificherà una minor spesa di € 25.836,25 sul bilancio pluriennale 2025-2027 al capitolo 910 del PEG 2025 denominato "Personale Servizio Tecnologie e Sistemi Informativi" – Centro di Costo 0107 -codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 20.339,11- Retribuzione lorda - COGE HA - PD 3102

- a) codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- b) codice funzionale missione / programma: 01.08
- c) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- d) codice COFOG: 01.3.4
- e) codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti UE)
- f) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 4.912,61- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- a) codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- b) codice funzionale missione / programma: 01.08
- c) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- d) codice COFOG: 01.3.4
- e) codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti UE)
- f) codice SIOPE: 1111

art. 2 € 584,53 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

- a) codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- b) codice funzionale missione / programma: 01.08
- c) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- d) codice COFOG: 01.3.4
- e) codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti UE)
- f) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE ad interim  
(D.ssa Francesca Mattioli)