

Proponente: A5.E
Proposta: 2025/173
del 26/02/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 328
del 27/02/2025

SVILUPPO SOSTENIBILE

Dirigente: MAGNANI Arch. Massimo

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE - PROCEDURA SELETTIVA PER CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO “REGGIO HUB 2023-2025” - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)

IL DIRIGENTE

Premesso che

- con Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 2218 del 17/12/2024 si è proceduto ad approvare l'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO “REGGIO HUB 2023-2025” - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002);
- in data 19/12/2024 si è provveduto, come previsto nell'Avviso, a pubblicare lo stesso sul sito internet (www.comune.re.it) e all'Albo pretorio On-line del Comune di Reggio Emilia e a renderne disponibile una copia presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Reggio Emilia;
- l'Avviso è rimasto in pubblicazione fino al 16/01/2025 compreso;
- che l'Avviso prevedeva il termine delle ore 13:00 del giorno 16/01/2025 per la presentazione delle domande che doveva avvenire unicamente con le modalità indicate nell'Avviso medesimo.

Visto il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 180 del 31/01/2025 con oggetto “Ammissione dei candidati alla procedura selettiva per il conferimento di N. 1 incarico professionale ex art. 7, comma 6, d.lgs. 165/2001 e Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – all. 4 Affidamento incarichi esterni, per il supporto all'implementazione del progetto “Reggio Hub 2023-2025” - Sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali (CUP J89G23000720002), relativo agli esiti del primo riscontro in merito all'ammissibilità delle domande presentate dai candidati e conseguente ammissione/non ammissione dei candidati stessi alla suddetta procedura selettiva.

Dato atto di quanto previsto nell'Avviso al Paragrafo “Commissione Giudicatrice”:

“Una volta verificata la regolarità delle domande pervenute, il Dirigente procederà a nominare con Provvedimento Dirigenziale apposita Commissione Giudicatrice, tenuto conto di quanto previsto dal vigente “Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità”, dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico di cui al D.Lgs. 165/2001 che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione Giudicatrice in argomento, nonché dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia.

La Commissione Giudicatrice sarà presieduta dal medesimo Dirigente che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva o da altro soggetto da lui appositamente delegato ed inoltre da ulteriori n. 2 (due) soggetti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto della selezione (interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

La Commissione Giudicatrice avrà la possibilità, se ritenuto necessario, di essere integrata, ai sensi di quanto disposto dell'art. 35, comma 3, lett. b) del D.Lgs. 165/2001, da:

- *un esperto, al fine di valutare le motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire;*
- *uno o più esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi di accertamento della conoscenza di tali competenze.”*

Considerato pertanto che occorre ora provvedere alla nomina ufficiale della suddetta Commissione onde procedere nel più breve tempo possibile, alle valutazioni previste ed alla individuazione del soggetto cui conferire l'incarico in oggetto, tenuto conto di quanto di seguito indicato;

Visto quanto previsto in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico, dalla sottoindicata vigente normativa, che in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la costituzione della Commissione di cui in oggetto:

- quanto disposto, dall'art. 35 bis, comma 1, lett. a), D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46, L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che testualmente recita: *"Art. 35 bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
 - a. *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";*
 - quanto disposto dall'art. 57 "Pari opportunità" comma 1, lett. a) del sopraccitato Decreto, che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. e) sopraccitato;
 - quanto previsto dall'art. 107, comma 3), lett. a), D.Lgs. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;
 - quanto disposto dall'art. 20 "Commissioni Giudicatrici" della Sezione B – L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede, tra l'altro quanto segue: *"Le Commissioni Giudicatrici dei concorsi pubblici per esami, per titoli, per titoli ed esami, per corso/concorso, o delle prove pubbliche selettive, designate dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sono composte nel modo seguente:*
 - *da un Dirigente che la presiede,*
 - *da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso"*

Almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni Giudicatrici sono riservati, salvo motivata impossibilità, a donne fermo restando il possesso dei requisiti di cui sopra.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente appartenente almeno alla categoria C.;"
- quanto disposto dall'art. 21 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, che prevede, tra l'altro quanto segue: *"I membri della Commissione non devono essere componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, non devono ricoprire cariche politiche e non devono essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. Non possono far parte della Commissione, anche con compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. L'assenza di tali condizioni di incompatibilità deve essere dichiarata dall'interessato prima della nomina da parte dell'Amministrazione. Non possono fare parte della stessa Commissione, in qualità di componente né di segretario, né di membro di Commissione di Vigilanza, i membri che si trovino in situazione di grave inimicizia, o che siano uniti da vincolo di matrimonio o convivenza, ovvero da vincolo di parentela o affinità fino al 4° compreso, con altro componente o con uno dei candidati partecipanti al concorso, come da tabella di seguito riportata. La verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità per i Commissari e tra questi e i candidati, viene effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione, prima dell'inizio dei lavori [omissis]";*
- quanto disposto in materia dall'art. 35, comma 3, lettera e), D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che prevede che *"la composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";*

Considerato pertanto opportuno procedere alla nomina dell'apposita Commissione per la valutazione dei Curriculum Vitae allegati alle domande e per il successivo colloquio valutativo in riferimento all'incarico in oggetto, integrata con un Segretario verbalizzante estraneo alla valutazione, tenuto conto, in via analogica, di tutto quanto indicato dalla sopraccitata normativa inerente la composizione delle Commissioni di Concorso Pubblico, come di seguito precisato:

- Commissione per la valutazione dei candidati interessati al conferimento di n. 1 incarico professionale ex art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – All. 4 Affidamento Incarichi esterni, per il supporto all'implementazione del progetto “REGGIO HUB 2023-2025” - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002):
 - Presidente della Commissione: Arch. Massimo Magnani – Direttore dell'Area Sviluppo Sostenibile del Comune di Reggio Emilia;
 - Membri Esperti della Commissione:
 - Dr. Saverio Serri, Alta Professionalità Ricerca, innovazione e internazionalizzazione – dipendente a tempo indeterminato - U.d.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute del Comune di Reggio Emilia;
 - Dr. Festanti Massimo, funzionario amministrativo, dipendente a tempo - U.d.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute del Comune di Reggio Emilia;
 - Segretaria verbalizzante estranea alle decisioni di valutazione: Monica Saracca, dipendente a tempo indeterminato – Area Sviluppo Sostenibile del Comune di Reggio Emilia.

Preso atto che i sopraindicati soggetti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione dell'Avviso pubblico in oggetto, come risulta da loro autodichiarazioni già rese all'Amministrazione (Allegato A) e specificando che per quanto attiene alla verifica delle eventuali ulteriori incompatibilità si rimanda alla prima seduta della Commissione.

Visto che con provvedimento del Sindaco PG/2025/35014 del 10/02/2025 si è disposta l'attribuzione dell'incarico dirigenziale all'arch. Massimo Magnani di Coordinatore dell'Area Sviluppo Sostenibile.

Rilevato che il presente Provvedimento non presenta aspetti di natura contabile in quanto la procedura selettiva non vincola l'Amministrazione al conferimento dell'incarico, che verrà successivamente eventualmente conferito con apposita Determinazione Dirigenziale contenente la relativa assunzione dell'impegno di spesa.

Dato atto che ai sensi del D.Lgs. 36/2023 il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) è individuato nella persona del Dott. Saverio Serri dell'U.d.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute.

Attesa la competenza del Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 “Atti di organizzazione” e 14 “Competenze e responsabilità dirigenziali” del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Atteso inoltre che sul presente Provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, così come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare l'Allegato 4 Affidamento Incarichi Esterni;
- il Decreto Legislativo 198/2006 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 104/2022 e s.m.i.;

- il vigente “Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità del Comune di Reggio Emilia – 2024/2026”;

DETERMINA

- di costituire, per tutte le motivazioni citate in premessa - ed in via analogica con quanto già previsto dall’attuale normativa per le Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico – la Commissione per la valutazione delle domande pervenute con riferimento alla procedura selettiva per il conferimento di n. 1 incarico professionale ex art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – All. 4 Affidamento Incarichi Esterni, per il supporto all’implementazione del progetto “REGGIO HUB 2023-2025” - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002), così formata:

Arch. Massimo Magnani Direttore Area Sviluppo Sostenibile del Comune di Reggio Emilia
PRESIDENTE

Dr. Saverio Serri Alta Professionalità Ricerca, innovazione e internazionalizzazione -
U.d.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute del Comune di Reggio
Emilia
MEMBRO ESPERTO

Dr. Festanti Massimo Funzionario amministrativo, dipendente a tempo indeterminato -
U.d.P. RE_ACTS Aria Clima Territorio Salute del Comune di Reggio
Emilia;
MEMBRO ESPERTO

Monica Saracca Dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia –
Area Sviluppo Sostenibile
SEGRETARIA VERBALIZZANTE ESTRANEA ALLA
VALUTAZIONE;

- di dare atto:
 - che i sopraindicati Membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
 - che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive, previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis, punto 1, lett. a), D.Lgs. 165/2001 e art. 21, commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L’accesso), necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione, così come da loro dichiarazioni (Allegato A);
 - che per quanto attiene l’ulteriore verifica dell’esistenza di eventuali incompatibilità si rimanda alla prima seduta della Commissione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Il Dirigente
Massimo Magnani