

**Proponente: A2.B**  
**Proposta: 2025/178**  
**del 07/03/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 394**  
**del 07/03/2025**

**CURA DELLA COMUNITÀ E DELLA CITTÀ SOSTENIBILE**

**Dirigente: CORRADINI Dott.ssa Germana**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO "RESPONSABILE U.O.C. ATTIVITA' AMMINISTRATIVE" AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE", APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. ID N. 241 del 12/10/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATO "RESPONSABILE U.O.C. ATTIVITA' AMMINISTRATIVE" AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO NEL "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE", APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. ID N. 241 del 12/10/2023

LA DIRIGENTE

#### **Premesso che**

- ai sensi dell'art.50 del D. Lgs. n. 267/2000, con provvedimenti del Sindaco PG n. 2025/0035011 del 10/02/2025 è stato attribuito alla dott.ssa Germana Corradini l'incarico dirigenziale di direzione del Servizio Cura delle Persone con decorrenza 10/02/2025 per 3 anni, salvo revoca anticipata, ai sensi dell'art. 13 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 c.1 e 2.;
- Con la delibera di Giunta Comunale 2024/254 del 12/12/2024 è stato approvato il 3^ aggiornamento al PIAO 2024-2026 alla sola sezione 2.2 performance, nello specifico all'allegato 2.2 obiettivi gestionali. Le altre sezioni del PIAO e relativi allegati sono rimasti invariati rispetto alla versione aggiornata con delibera di Giunta Comunale 2024/122 del 16/05/2024.

#### **Richiamati**

- l'art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l'Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole "Posizioni di Elevata Qualificazione" (EQ);
- il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 "Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell'Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019"
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione,
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/02/2020 ed ha conferito al Direttore Generale il mandato di effettuare un approfondimento tecnico, propedeutico alla disposizione definitiva del quadro delle posizioni organizzative, da effettuarsi mediante il coinvolgimento delle figure dirigenziali incaricate, in particolare, per quanto attiene la distribuzione delle funzioni in relazione all'efficienza ed efficacia dei processi decisionali e dei processi di lavoro;

- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/11/2020.
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative
- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/11/2020.
- la Deliberazione di G.C. n. 240 del 16/11/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/01/2022.
- la Deliberazione di G.C. n. 55 del 07/03/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/04/2023
- la Deliberazione di GC. n. 196 del 26/09/2024 avente ad oggetto "INDIRIZZI PER LA REVISIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LA STIPULA DI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE. AGGIORNAMENTO AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 12/2024 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" COME AGGIORNATO DALLA D.G.C. n. 122 del 16.05.2024"
- la Deliberazione G.C. n. 8 del 23.01.2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE INTEGRAZIONI E MODIFICHE ALLA MACROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, AVVIO AL PERCORSO DI RIORGANIZZAZIONE E PROROGA DI ALCUNI INCARICHI EX ART.110 1° e 2° COMMA TUEL" con cui è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, nelle declinazioni di primo e secondo livello, con decorrenza 01.02.2025;
- la Determinazione Direttoriale RUAD n. 152 del 29.01.2025 con cui sono state definite microstruttura e struttura organizzativa di terzo livello dell'Ente;

**Dato atto che:**

- a far data dal 31/01/2025 la responsabile della U.O.C. "ATTIVITA' AMMINISTRATIVE" istituita presso il Servizio Cura delle persone ha cessato il proprio incarico di Elevata Qualificazione;
- si rende, pertanto, necessario procedere alla pubblicazione di nuovo Avviso per l'individuazione, mediante apposita procedura comparativa, di altro soggetto cui affidare un nuovo incarico di responsabile della UOC "ATTIVITA' AMMINISTRATIVE" a decorrere dal primo momento utile;

**Preso atto che:**

- ai fini di attivare l'iter amministrativo di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. ATTIVITA' AMMINISTRATIVE" mediante procedura comparativa è necessario provvedere all'approvazione del relativo Avviso (Allegato A) in atti in allegato al presente atto, quale parte integrante,

Dato atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della L. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, è in capo alla sottoscritta dott. ssa Germana Corradini

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

**DETERMINA**

1) di attivare l'iter amministrativo di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. ATTIVITA' AMMINISTRATIVE", secondo le modalità di cui al Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con deliberazione di G.C. n. 241 del 12/10/2023

2) di approvare l' "Avviso interno per l'affidamento dell'incarico di elevata qualificazione denominato "RESPONSABILE U.O.C. ATTIVITA' AMMINISTRATIVE" allegato e parte integrante del presente atto **(allegato A)**,

3) di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso di cui in parola sulla rete Intranet dell'Amministrazione Comunale per 15 giorni consecutivi, unitamente alla scheda di Job description della posizione oggetto di incarico di Elevata Qualificazione di cui alla presente procedura comparativa;

4) di dare atto che la responsabilità del Procedimento in oggetto - ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni - è in capo alla sottoscritta dott. ssa Germana Corradini

La dirigente dell'Area  
dott.ssa Germana Corradini