

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/212
del 04/03/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 421

del 11/03/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTO DI LIQUIDAZIONE IN FAVORE DEL COMUNE DI CASINA DEGLI ONERI CORRISPOSTI A UN DIPENDENTE, ISTRUTTORE/CONDUTTORE DI UNITA' CINOFILA IN UTILIZZO CONGIUNTO A TEMPO PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA AI SENSI DELLA CONVENZIONE APPROVATA CON DGC N. 49/2023 STIPULATA TRA COMUNE DI CASINA, COMUNE DI REGGIO EMILIA E UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- con successiva Deliberazione di Giunta Comunale si provvederà ad approvare il nuovo Piano esecutivo di Gestione dell'esercizio 2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.Lgs. 267/2000;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di G.C. 3 del 11/01/2024;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 29/04/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 29/04/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del Comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di Previsione 2025-2027, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, sarà effettuato con apposita piattaforma nei termini previsti dalla normativa; mentre l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 198 di I.D. del 3/10/2024, è stato approvato il "2^ AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 di I.D. del 12/12/2024, è stato approvato il "3^ AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE";

Tenuto conto che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare la persona interessata all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; la stessa sarà meglio generalizzata nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Richiamata la deliberazione di G.C. del Comune di Reggio Emilia del 02.03.2023, n. 49 con la quale si è provveduto ad approvare la convenzione tra il Comune di Reggio Emilia, il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per l'utilizzo congiunto a tempo parziale dell'unità cinofila e del suo conduttore/addestratore dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Commissario Capo B.C., Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria giuridica D economica D1), del Comune di Casina per le annualità 2023-2024, presso il comando di Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia;

Dato atto che con la sopra richiamata deliberazione si autorizzava la Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a provvedere, con propri atti, all'attivazione dell'utilizzo congiunto a tempo parziale del Commissario Capo B.C. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina nonché, con successivi atti, al pagamento di quando dovuto al Comune di Casina a titolo di rimborso di quanto specificatamente indicato in Convenzione;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 405 di R.U.A.D. del 08.03.2023 con la quale si è provveduto, a seguito della sottoscrizione della convenzione sopra richiamata da parte dei rispettivi rappresentanti in data 07.03.2023, ad attivare l'utilizzo congiunto a tempo parziale, presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Dott. B.C., nonché l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo dal 01.02.2023 al 31.12.2024 (per n. 2 giorni la settimana - 104 giorni all'anno), dando atto che la spesa complessiva era già stata impegnata con DGC n. 49 del 02.03.2023 in particolare quanto ad € **12.694,91** sia sull'annualità 2023 e quanto ad € **13.637,49** sull'annualità 2024;

Vista la richiesta del Comune di Casina, trasmessa via PEC ed acquisita agli atti di questo Comune al n. 50765 di PG del 27/02/2024, in merito al rimborso, ai sensi della convenzione stipulata fra Comune di Casina, Comune di Reggio Emilia e Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano di cui alla DGC n. 49 del 07.03.2023, degli emolumenti e degli oneri relativi all'utilizzo condiviso a tempo parziale del dipendente sopraccitato presso il Comune di Reggio Emilia per l'annualità 2023 (per n. 2 giorni la settimana) per complessivi **Euro 13.145,45** comprensivi di € 780,35 relativi ad indennità di turno e lavorato di festivo;

Precisato al riguardo che con successiva comunicazione del 20.02.2025 il Comune di Casina, ad integrazione della richiesta trasmessa e degli allegati prospetti, ha inviato l'atto di riconoscimento della progressione economica al dipendente B.C. con decorrenza 01.01.2022;

Compiuta la verifica delle prestazioni effettivamente rese dal dipendente sopraccitato e meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto, si ritiene di dover procedere alla liquidazione a favore del Comune di Casina a titolo di rimborso degli oneri liquidati al lavoratore, pari a **complessivi Euro 13.145,45**, in relazione al periodo di utilizzo condiviso prestato presso il Comune di Reggio Emilia per l'anno 2023;

Dato atto che con il presente provvedimento non viene impegnata alcuna nuova spesa, in quanto i relativi impegni sono già stati assunti e imputati con precedenti atti e risultano essere disponibili e avere capienza sufficiente per la liquidazione del rimborso richiesto;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'articolo 14 – Sezione A e l'articolo 45 – Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari in data 31.01.2025 (P.G. n. 28640 del 31.01.2025) della direzione ad interim a decorrere dal 01.02.2025 del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

DETERMINA

1. di liquidare al Comune di Casina la complessiva spesa di € **13.145,45** comprensiva di € 780,35 relativi ad indennità di turno e lavorato di festivo, a titolo di rimborso, ai sensi della convenzione stipulata fra Comune di Casina, Comune di Reggio Emilia e Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano approvata con DGC n. 49 del 02.03.2023, degli emolumenti e degli oneri relativi all'utilizzo condiviso a tempo parziale del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Commissario Capo di Polizia Locale B.C. (meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto) presso il Comune di Reggio Emilia per l'annualità 2023 (per n. 2 giorni la settimana) come da richiesta pervenuta, con imputazione sul capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" - Centro di costo 0193 – codice Modalità di gestione Conto Annuale: 001 – Interventi in economia diretta, come segue:

Art. 1 € **1.361,29** – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 (**imp. 2022/191**)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 1 € **7.926,29** – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 (**imp. 2023/3678**)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 € **656,38** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (**imp. 2022/192**)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € **2.438,95** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (**imp. 2023/3679**)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € **369,48** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS) (**imp. 2022/192/1**)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

Art. 2 € **393,06** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS) (**imp. 2023/3679/1**)

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

2. di dare atto che le risorse economiche necessarie al rimborso al Comune di Casina sono già state impegnate con i precedenti atti di approvazione della convenzione e di utilizzo congiunto e risultano disponibili ed avere capienza sufficiente per la liquidazione del rimborso complessivamente richiesto per l'anno 2023 e pertanto, con il presente atto, non viene impegnata alcuna ulteriore nuova spesa;
3. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento a favore del Comune di Casina, tramite versamento sul conto corrente di Tesoreria del Comune di Casina presso la Banca d'Italia n. IT58L0100004306TU0000009007.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo alla Dirigente firmataria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Francesca Mattioli