

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/279
del 11/03/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 426
del 12/03/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIAPERTURA TERMINI AVVISO DI SELEZIONE PER
L'INDIVIDUAZIONE DI 2 COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE, PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.Lgs. 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2025-2027, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, sarà effettuato con apposita piattaforma nei termini previsti dalla normativa; *mentre l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;*
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. 10.06.2021 n. 108 di I.D. avente ad oggetto: *“MODIFICA AL REGOLAMENTO SULL’ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI SEZ. A) “L’ORGANIZZAZIONE”: ART. 7 “IL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE” ART. 8 “IL SISTEMA DEI CONTROLLI” ART. 9 “L’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE” ART. 10 “COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA “PERFORMANCE” (GC N. 189 DEL 20.11.2015 ART. 15 “DIRETTORE D’AREA” COMMA 6 E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI”;*

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009, al Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” e al Titolo III “Merito e premi”;

Visto l'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000 che al comma 1 recita: *“Gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.”*

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia s.m.i., ed in particolare gli artt. 9 e 10 della Sezione A “L’Organizzazione”;

Letta la richiamata Deliberazione G.C. 10.06.2021 n. 108 per la parte di definizione dei requisiti necessari e dei compensi da riconoscere ai membri esterni utili alla nomina dei componenti del N.d.V che possono essere utilizzati quale base di partenza per l'individuazione dei requisiti da prevedere nel suddetto Avviso;

Considerato che:

- con Determinazione della Dirigente del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione RUAD n. 179 del 31/01/2025 è stato indetto l'Avviso di selezione per l'individuazione di 2 componenti esterni del Nucleo di Valutazione, presso il Comune di Reggio Emilia;
- i requisiti generali di partecipazione al suddetto Avviso erano i seguenti:
 - a. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati Membri della Unione Europea.
 - b. Età non superiore ai 65 anni (alla data della trasmissione della candidatura), innalzata a 68 anni per soggetti appartenenti a particolari status professionali, quali magistrati e professori universitari ordinari o associati.

- c. Possesso del Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in: GIURISPRUDENZA o SCIENZE POLITICHE o SCIENZE ECONOMICHE E STATISTICHE o INGEGNERIA GESTIONALE o ECONOMIA E COMMERCIO ovvero Laurea Specialistica (LS) facente riferimento all'ordinamento di cui al D.M. 509/99 o Laurea Magistrale (LM) facente riferimento all'ordinamento di cui al Decreto Ministeriale 270/04, equiparata ad uno dei Diplomi di Laurea v.o. sopraindicati (come indicato nella tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795), o ad esso equipollente ai sensi di legge. Oppure: Possesso di qualsiasi Laurea magistrale, Specialistica o Vecchio Ordinamento, unitamente a titolo post-universitario conseguito nelle materie di cui sopra, oppure nelle materie di organizzazione e gestione del personale delle amministrazioni pubbliche, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance; Oppure: Possesso di qualsiasi Laurea magistrale, Specialistica o Vecchio Ordinamento, unitamente ad un'esperienza triennale in Organismi di Valutazione o Nuclei di Valutazione.

Vista:

- la Deliberazione di G.C. n. 237 del 21/11/2024 con cui è stata approvata una modifica all'art. 5 lett. A) e C) Sezione B – “L'accesso” del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia, volta a dare più ampia attuazione al principio del *favor participationis* in materia di requisiti generali per l'accesso alle procedure concorsuali e selettive dell'Ente;
- le circolari n. 6 del 4 dicembre 2014 e n. 4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di criteri applicativi delle disposizioni recate dall'art. 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'art. 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 (come aggiornato dal DM 7 agosto 2023) con cui è stata adeguata la disciplina in materia di istituzione degli Organismi indipendenti di valutazione contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016 ed, in particolare, l'art. 2 “Requisiti di competenza, esperienza e integrità” in cui, tra i requisiti generali per lo svolgimento delle funzioni di membro degli O.I.V., non è contemplato alcun limite anagrafico specifico;
- la Deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Liguria n. 60/2023, la quale, in merito all'operatività soggettiva del citato art. 5, comma 9, del decreto- legge 95/2012 che pone un divieto di attribuzione, a lavoratori collocati in quiescenza, pubblici o privati, di determinati incarichi, ove retribuiti, ritiene ammissibile il conferimento di incarico in organismi di garanzia a personale in quiescenza, leggasi: “*gli incarichi riferibili alle figure di garanzia non possono essere assimilati agli incarichi vietati e, non essendo consentite interpretazioni estensive o analogiche della detta disposizione, non possono essere ricompresi nel divieto normativo*”.

Tutto ciò premesso, si ritiene opportuno - in analogia alla rinnovata disciplina di composizione degli Organismi indipendenti di valutazione ed in linea con il principio sancito dalla Giunta Comunale mediante la Deliberazione G.C. n. 237 del 21/11/2024 in materia di criteri generali per la partecipazione alle procedure selettive indette dall'Ente, ovvero al fine di consentire il massimo dispiegarsi del confronto concorrenziale tra candidati, teso all'individuazione dei candidati migliori, dando così attuazione al principio di buon andamento dell'amministrazione pubblica di cui all'art. 97, comma 2, Cost. - disporre la riapertura dei termini di presentazione delle candidature dell'Avviso di cui in oggetto al fine di consentire la partecipazione di tutti gli aspiranti candidati senza predeterminare alcun limite di età anagrafica e fatte salve le candidature già pervenute, che, pertanto, non dovranno essere ripresentate ma eventualmente integrate, qualora i candidati lo ritenessero necessario.

Ritenuto, altresì:

- opportuno dare attuazione all'art. 46 della Costituzione, su cui si fonda la più ampia applicazione del principio del *favor participationis*;
- stante la necessità di addivenire con sollecitudine alla composizione del nuovo Nucleo di valutazione dell'Ente, stabilire l'opportunità - al fine di non pregiudicare l'attuazione del principio in essere - di riaprire i termini per la presentazione delle candidature dell'Avviso per ulteriori 15 giorni;
- per tutto quanto non diversamente disposto dalla presente determinazione applicare e rinviare a quanto indicato nell'Avviso di selezione indetto mediante determinazione dirigenziale n. 179 del 31/01/2025, come da Allegato A;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari in data 31.01.2025 (P.G. n. 28640 del 31.01.2025) della direzione *ad interim* a decorrere dal 01.02.2025 del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione”;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di disporre, per tutte le motivazioni e secondo le modalità di cui in premessa, la riapertura dei termini per la presentazione delle candidature dell'“AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI 2 COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE, PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA” per ulteriori 15 giorni, senza predeterminare per la partecipazione alcun limite di età anagrafica e fatte salve le candidature già pervenute;
2. di stabilire che l'Avviso di riapertura dei termini di che trattasi debba essere pubblicato sull'apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Concorsi del Comune di Reggio Emilia e sul Portale Unico del Reclutamento InPA.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Francesca Mattioli)

FRANCESCA
MATTIOLI
12.03.2025
12:12:54
CET

