

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/303

del 12/03/2025



COMUNE DI REGGIO NELL'EMILIA

R.U.A.D. 431

del 12/03/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE – AI
SENSI DELL' ART 13 CO. 6-8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-
2021 INDETTA CON D.D. N. 178 DEL 31.01.2025 - AMMISSIBILITA'
DEI CANDIDATI E PROGRAMMAZIONE DI MASSIMA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 178 del 31.01.2025, in attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 che approva la disciplina regolatoria relativa alle progressioni tra le Aree ex artt. 13 e 15 del CCNL – Funzioni locali 2019-2021, dando atto del relativo stanziamento in sede di bilancio previsionale e della Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024, sono state indette le procedure interne per le Progressioni tra le Aree ex art. 13 (commi 6-8) del CCNL – Funzioni locali 2019-2021 per:
 - n. 47 posizioni da Area Istruttori ad Area Funzionari ed elevata qualificazione, da assegnare a vari servizi dell'Ente;
 - n. 15 posizioni da Area Operatori esperti ad Area Istruttori, da assegnare a vari servizi dell'Ente.

Preso altresì atto:

- che con la medesima Determinazione Dirigenziale di indizione delle procedure di cui in parola, si è proceduto altresì ad approvare in Allegato A) il relativo Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 co. 6-8 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 presso il Comune di Reggio Emilia che costituiva "lex specialis" della procedura stessa;
- che l'Avviso di selezione di cui sopra è stato pubblicato sul sito Internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso – Selezioni interne", e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 03.03.2025

Considerato che l'Avviso di selezione interna prevedeva quanto segue:

- in merito ai **"Requisiti di partecipazione per la progressione dall'Area Istruttori all'Area Funzionari ed elevata qualificazione"**:

"Per partecipare alla procedura valutativa per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione i candidati dovranno essere dipendenti del Comune di Reggio Emilia con anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno 1 anno e possedere obbligatoriamente uno dei seguenti requisiti:

A) Laurea triennale o magistrale e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente Categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

B) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente Categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

Ai fini della maturazione del requisito minimo di anzianità per l'accesso, (Tabella C – Tabella di corrispondenza – allegata al CCNL 2019-2021) si considerano anche i periodi trascorsi a tempo determinato o CFL nella medesima Categoria/Area prestati presso il Comune di Reggio Emilia.

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso";

- in merito ai **"Requisiti di partecipazione per la progressione dall'Area Operatori Esperti all'Area Istruttori"**:

"Per partecipare alla procedura valutativa per la progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori i candidati dovranno essere dipendenti del Comune di Reggio Emilia con anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno 1 anno e possedere obbligatoriamente uno dei seguenti requisiti:

A) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente Categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

B) Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente Categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

Ai fini della maturazione del requisito minimo di anzianità per l'accesso (Tabella C – Tabella di corrispondenza – allegata al CCNL 2019-2021), si considerano anche i periodi trascorsi a tempo determinato o CFL nella medesima Categoria/Area prestati presso il Comune di Reggio Emilia.

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso”;

- **in merito alla modalità di presentazione della “Domanda di partecipazione”:**

“La domanda di partecipazione alla presente procedura valutativa per la Progressione tra le Aree è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, e pertanto, l’Amministrazione non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall’art. 8 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.

*La domanda di partecipazione alla Selezione dovrà essere inoltrata **esclusivamente** in via telematica, a pena di esclusione, compilando l’apposito modello di domanda on-line disponibile nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso – Selezioni interne selezionando il titolo della procedura di che trattasi.*

I soggetti interessati alla partecipazione alla procedura di progressione tra le Aree dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite Identità Digitale (SPID / CIE / CNS)”.

Omissis...

E’ possibile integrare o modificare la domanda di partecipazione già trasmessa sino alla scadenza del termine previsto per la presentazione, attraverso l’inoltro di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

L’istanza si ritiene conclusa quando, nell’apposito spazio di invio delle richieste, lo stato della stessa risulta essere “COMPLETATA”.

Non verranno tenute in considerazione le domande che perverranno con ogni altra modalità o le domande che per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, siano pervenute oltre il termine di scadenza sotto indicato “;

- **in merito all’“Ammissibilità” delle candidature:**

“Successivamente alla data di scadenza del presente Avviso, il Servizio Risorse umane e organizzazione procederà al riscontro delle domande di partecipazione ai fini della rispettiva ammissibilità.

Il riscontro delle domande sarà effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione e sul curriculum vitae allegato alla domanda, nonché alla luce di eventuali controlli effettuati d’ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti soggettivi prescritti per l’ammissione alla procedura, indicati nel paragrafo “Requisiti di partecipazione”.

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, o che presentano omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Avviso, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall’Avviso, verranno esclusi dal procedimento.”;

- **in merito alle modalità di espletamento del “Percorso selettivo”:**

“I dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione possono candidarsi a più di una posizione oggetto di progressione tra le Aree.

Tutti i candidati ritenuti ammissibili saranno invitati a sostenere la valutazione delle competenze comportamentali, da svolgersi mediante tecniche di assessment (test e colloquio attitudinale) e la valutazione delle competenze professionali di tipo specialistico, da svolgersi mediante colloquio tecnico”;

Considerato altresì che:

- il giorno 03.03.2025 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di che trattasi;
- sono state validamente inoltrate, secondo le modalità previste dall’Avviso di Selezione interna (in via telematica, con autenticazione ad apposita piattaforma informatica tramite identità digitale):
 - relativamente alle progressioni dall’Area Istruttori all’Area Funzionari ed Elevata qualificazione, n. 136 domande di partecipazione, su diversi Profili/rapporti orari/Servizi/Ambiti di attività specialistiche di interesse;
 - relativamente alle progressioni dall’Area Operatori esperti all’Area Istruttori, n. 103 domande di partecipazione, su diversi Profili/rapporti orari/Servizi/ambiti di attività specialistiche di interesse.

Visto e richiamato tutto quanto previsto in materia dall'Avviso di Selezione interna che costituisce "lex specialis" della procedura;

Tenuto conto che si debba procedere ad effettuare un primo riscontro delle domande inoltrate dagli aspiranti candidati, al fine di determinarne l'ammissione o esclusione alla procedura – riscontro che viene effettuato con riguardo alle modalità e ai termini di arrivo delle domande, alle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione (e relativi allegati), nonché sulla base di controlli d'ufficio;

Evidenziato, a tal proposito, **che**, per tutti i candidati ammessi alla Selezione interna, la verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti di partecipazione previsti verrà comunque effettuata al più tardi all'atto dell'eventuale assunzione in servizio nella nuova Area di inquadramento, specificando che, in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dalla procedura e dall'eventuale graduatoria;

Considerato che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate con il "numero di protocollo della domanda di partecipazione" quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co1, lett.a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art.5, co1. lett. c) del medesimo Regolamento. Tali candidati verranno meglio generalizzati con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Valutato che, al fine di favorire la più ampia partecipazione alla procedura di che trattasi, nonché ai fini della celerità e speditezza del procedimento:

- le domande che mostrano incongruenze tra profilo, servizio, rapporto orario e ambito di attività (qualora non rettificato dal candidato), sono considerate in riferimento all'ambito di attività, deducendone gli ulteriori elementi di classificazione corrispondenti (profilo, servizio, rapporto orario), come disposti dall'Avviso di selezione;
- qualora un candidato abbia indicato, nella stessa domanda di partecipazione, più di un ambito di attività di interesse, se non diversamente specificato dal candidato, la candidatura è considerata valida per entrambi gli ambiti e l'identificazione avviene mediante il medesimo numero di protocollo assegnato;
- nel caso in cui un candidato indichi nella domanda di partecipazione soltanto il profilo professionale e il servizio di interesse e ad essi, nell'Avviso di selezione, sia associato un unico ambito di attività, quest'ultimo è dedotto d'ufficio senza necessità di integrazione della domanda;
- qualora un candidato abbia inoltrato più di una domanda per lo stesso ambito di attività, si considera la domanda inoltrata per ultima;

Tutto ciò premesso, si dà atto di quanto segue:

In riferimento alle procedure di selezione interna per la progressione da Area Istruttori ad Area Funzionari ed elevata qualificazione:

- sono pervenute n. 136 candidature, di cui n. 13 sono state sostituite da successiva candidatura in parziale rettifica della precedente, pertanto risultano n. 123 candidature effettive, in riferimento alle diverse posizioni oggetto di progressione;
- **i seguenti N. 113 candidati identificati con il N. protocollo assegnato alla domanda di partecipazione** e dettagliatamente generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento parte integrante e non pubblicabile, sulla base di un primo riscontro delle domande di partecipazione (e relativi allegati) e da controlli d'ufficio - risultano in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di Selezione interna, alla data ultima di scadenza del termine per la presentazione delle domande e precisamente:

Profilo professionale	Servizio	Ambito	N. Protocollo
Funzionario addetto al coordinamento e controllo (Tempo pieno)	Servizio Polizia locale e protezione civile		2025/31901
			2025/38711
			2025/38966
			2025/39557
			2025/46216
			2025/48175
			2025/48602
			2025/49749
			2025/51683
			2025/51687
			2025/51887
			2025/56735
			2025/56925
			2025/57739
			2025/58002
			2025/58016
			2025/58018
			2025/58044
			2025/58130
			2025/58657
	2025/58907		
	2025/58988		
Funzionario amministrativo (Tempo pieno)	Area Sviluppo sostenibile	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE	2025/51958
	Istituzione Scuole e nidi d'infanzia	GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA	2025/48492
			2025/48591
	Servizio Analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate	CONTROLLO DI GESTIONE	2025/40766
		MONITORAGGIO QUALITA' DEI SERVIZI	2025/48270
			2025/58756
			2025/59135
	Servizio Appalti e contratti	GESTIONE ACQUISTI	2025/29148
			2025/48277
			2025/48509
		GESTIONE MAGAZZINI COMUNALI	2025/34108
			2025/48280
	Servizio Comunicazione, partecipazione e innovazione sociale	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DEI PROCESSI DI PARTECIPAZIONE	2025/56854
			2025/51802
			2025/57805
	Servizio Entrate	CONTENZIOSO TRIBUTARIO	2025/59136
			2025/38008
	Servizio Officina Educativa	RISCOSSIONE COATTIVA	2025/58037
			2025/35981
	Servizio Patrimonio e logistica	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DI INTERVENTI EDUCATIVI E DIRITTO ALLO STUDIO	2025/58036
			2025/48592
	Servizio Promozione della città, turismo e sport	GESTIONE AMMINISTRATIVA PATRIMONIO	2025/57809
			2025/37167
			2025/48283
	Servizio Risorse umane e organizzazione	FIERE , MERCATI E MANIFESTAZIONI MERCATALI	2025/57738
			2025/35035
			2025/52577
	Servizio Servizi ai cittadini	FORMAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE	2025/48274
2025/54725			
2025/48272			
Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	RECLUTAMENTO E SELEZIONE DEL PERSONALE	2025/56281	
		ISTRUTTORIA PROCEDIMENTI DEMOGRAFICI E MONITORAGGIO FRONT OFFICE	2025/56677
		2025/56740	
	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DI ACQUISTI E FORNITURE ICT	2025/56689	

	Servizio Contrasto alle povertà urbane	AFFIDI	2025/30219
Funzionario amministrativo (Part time)	Servizio Risorse umane e organizzazione	RECLUTAMENTO E SELEZIONE DEL PERSONALE	2025/59078
	Unità di progetto Mobilità urbana	GESTIONE AMMINISTRATIVA PROGETTI DI MOBILITA'	2025/29498
Funzionario economico-finanziario (Part time)	Servizio Finanziario	FISCALE	2025/41558
Funzionario reti e servizi culturali (Tempo pieno)	Servizio Cultura, intercultura, giovani, Università	MUSEI CIVICI	2025/38986
			2025/44601
			2025/48246
			2025/56277
			2025/58742
			2025/59133
		SERVIZI BIBLIOTECARI	2025/31574
			2025/33677
			2025/48594
			2025/54579
			2025/55192
			2025/56386
			2025/57677
			2025/57929
			2025/58026
			2025/58312
			2025/59126
			2025/59130
Funzionario reti educative (Part time)	Servizio Officina Educativa	CREATIVITA', BENESSERE E PARTECIPAZIONE DELLE GIOVANI GENERAZIONI	2025/46525
			2025/48176
			2025/48593
			2025/51260
			2025/59137
Funzionario reti sociali (part time)	Area Cura della comunità e della città sostenibile	SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'	2025/46658
Funzionario reti sociali (tempo pieno)	Servizio Contrasto alle povertà urbane	ACCOGLIENZA, SIPROIMI E MSNA	2025/48193
		INCLUSIONE E CONTRASTO ALLA MARGINALITA'	2025/31597 2025/56930
	Servizio Cura delle persone	COESIONE SOCIALE E PROBLEMATICHE ABITATIVE	2025/43143
Funzionario tecnico (part time)	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	ISTRUTTORIA E CONTROLLO INTERVENTI EDILIZI	2025/45518
			2025/51870
			2025/54702
			2025/57668
			2025/59138
Funzionario tecnico (tempo pieno)	Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili	ELABORAZIONI GRAFICHE E SUPPORTO ALLA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI DI PROGETTAZIONE	2025/57605
			2025/58568
			2025/58790
	Servizio Edifici pubblici	REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DEGLI EDIFICI DI PROPRIETÀ COMUNALE	2025/58798
			2025/58921 2025/58978
	Servizio Infrastrutture stradali e reti	MANUTENZIONE INFRASTRUTTURE STRADALI	2025/44681
			2025/48288 2025/58786
	Unità di progetto Mobilità urbana	PROVVEDIMENTI DI REGOLAZIONE TRAFFICO E MOBILITA'	2025/45519
2025/48285			
2025/58464			
Funzionario tecnologie e sistemi informativi (part time)	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	GESTIONE APPLICATIVI, PROCESSI E INTEGRAZIONI DIGITALI	2025/29942

Funzionario tecnologie e sistemi informativi (tempo pieno)	Servizio Analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate	PRIVACY E GESTIONE BANCHE DATI	2025/51284
	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	GESTIONE BANCHE DATI E SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE DEGLI STRUMENTI DI GOVERNO DEL TERRITORIO	2025/57684
			2025/57724
			2025/59047
	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	GESTIONE APPLICATIVI, PROCESSI E INTEGRAZIONI DIGITALI	2025/51977
			2025/58205
		GESTIONE STRUTTURE TECNOLOGICHE	2025/43250

I candidati sopra elencati vengono pertanto ammessi alla procedura di selezione interna per la progressione da Area Istruttori ad Area Funzionari ed elevata qualificazione, in riferimento ai corrispondenti profilo/rapporto orario/servizio/ambito di attività sopra evidenziati, con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, da possedersi alla data di scadenza dello stesso.

- i seguenti **N. 10 candidati identificati con il N. protocollo assegnato alla domanda di partecipazione** e dettagliatamente generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento parte integrante e non pubblicabile, sulla base di un primo riscontro delle domande di partecipazione (e relativi allegati) e da controlli d'ufficio, **NON risultano in possesso di almeno uno dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di Selezione interna**, alla data ultima di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande e precisamente:

ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI

N. Protocollo assegnato alla candidatura	MOTIVO ESCLUSIONE
2025/35048	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/56481	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/56877	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/56894	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/57498	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/58993	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/59000	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/59002	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/59005	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/59007	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato

I candidati sopra elencati e identificati con il numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione **NON vengono** pertanto **ammessi alla procedura di selezione interna** per la progressione da Area Istruttori ad Area Funzionari ed elevata qualificazione, in quanto NON risultano in possesso di uno dei requisiti di partecipazione.

I soli candidati non ammessi alla Selezione riceveranno comunicazione individuale, all'indirizzo Email istituzionale o PEO fornito sulla domanda di partecipazione alla Selezione, contenente la motivazione di esclusione.

In riferimento alle procedure di selezione interna per la progressione da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori :

- sono pervenute n. 103 candidature, di cui 13 sono state sostituite da successiva candidatura in parziale rettifica della precedente, N. 2 valide per due posizioni di lavoro ciascuna, pertanto risultano n. 92 candidature effettive, in riferimento alle diverse posizioni oggetto di progressione;
- **i seguenti N. 88 candidati identificati con il N. protocollo assegnato alla domanda di partecipazione** e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento - sulla base di un primo riscontro delle domande e da controlli d'ufficio - **risultano in possesso dei requisiti** previsti per la partecipazione alla procedura di Selezione interna, alla data ultima di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande e precisamente:

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

(Progressione da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori)

Profilo professionale	Servizio	Ambito	Numero Protocollo
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Direzione generale	GABINETTO DEL SINDACO	2025/54905
			2025/56766
			2025/56339
			2025/56699
			2025/31446
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Cultura, intercultura, giovani, Università	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELL'ATTIVITA' DEI MUSEI	2025/56208
			2025/29610
			2025/56863
			2025/58074
			2025/34191
			2025/46371
			2025/56305
			2025/42318
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Entrate	CONTRASTO EVASIONE IMU	2025/36996
			2025/56690
			2025/56192
		GESTIONE IMU E TASI	2025/54701
			2025/52486
	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE PROCEDIMENTI URBANISTICI ED EDILIZI	2025/56694
			2025/49738
			2025/38657
			2025/52486
			2025/56694
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio promozione della Città, Turismo e Sport	VALORIZZAZIONE CENTRO STORICO	2025/52789
			2025/56713
			2025/56327
			2025/54647
			2025/56314
			2025/51760
			2025/54703
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Servizi ai cittadini	ANAGRAFE	2025/56691
			2025/56228
			2025/32903
			2025/36747
			2025/52790
			2025/48502
			2025/52548
			2025/40977
			2025/55147
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)			2025/46508
			2025/56907
			2025/56769
			2025/33104
			2025/52792

			2025/29597 2025/36755 2025/64944 2025/46507 2025/56711 2025/56261
		GESTIONE DOMANDE ALLOGGI ERP E CONTRIBUTI	
			2025/28929 2025/54578 2025/46506 2025/32336 2025/52786 2025/28660
		STATO CIVILE, ELETTORALE E AIRE	
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	PROTOCOLLO GENERALE E ALBO PRETORIO	2025/56748 2025/55004 2025/50024 2025/34192 2025/56701 2025/56170
Gestore processi amministrativi (Part time)	Servizio Servizi ai cittadini	SERVIZI DEMOGRAFICI	2025/36957 2025/31029 2025/57726 2025/31739 2025/56260 2025/56698
Gestore processi di comunicazione (Tempo pieno)	Risorse umane e organizzazione	ORGANIZZAZIONE SERVIZI DI ACCOGLIENZA	2025/33580 2025/52576 2025/41051 2025/54765 2025/46505 2025/56908 2025/28932 2025/56759 2025/56333 2025/31044 2025/39699 2025/56290 2025/30505 2025/56233
Gestore processi tecnici (Tempo pieno)	Servizio Edifici pubblici	MANUTENZIONE IMPIANTI DEGLI EDIFICI DI PROPRIETÀ COMUNALE	2025/58415 2025/49281 2025/51966 2025/52976 2025/56718 2025/56683

I candidati sopra elencati e identificati con il numero di protocollo attribuita alla domanda di partecipazione, vengono pertanto ammessi alla procedura di selezione interna per la progressione da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori, in riferimento ai corrispondenti profilo/rapporto orario/servizio/ambito di attività sopra evidenziati, con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, da possedersi alla data di scadenza dello stesso.

- **i seguenti N. 4 candidati identificati con il N. protocollo assegnato alla domanda di partecipazione** e dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, sulla base di un primo riscontro delle domande e da controlli d'ufficio **NON risultano in possesso di almeno uno dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di Selezione interna** per la progressione da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori, alla data ultima di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande e precisamente:

ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI

(Progressione da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori)

N. Protocollo assegnato alla candidatura	MOTIVO ESCLUSIONE
2025/30762	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Operatori Esperti presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/45381	Mancanza del requisito di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno 1 anno
2025/48590	Candidato/a già inquadrato in Area Istruttori
2025/58999	Candidato/a già inquadrato in Area Istruttori

I candidati sopra elencati **NON** vengono pertanto **ammessi alla procedura di selezione interna** per la progressione da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori, in quanto NON risultano in possesso di uno dei requisiti di partecipazione.

I soli candidati non ammessi alla Selezione riceveranno comunicazione individuale, all'indirizzo Email istituzionale o PEO fornito sulla domanda di partecipazione alla Selezione, contenente la motivazione di esclusione;

Dato atto che, come indicato nell'Avviso di selezione, la valutazione delle competenze comportamentali (mediante tecniche di assessment) sarà svolta da personale esperto nella valutazione delle risorse umane e, a tal fine, è stato affidato mediante D.D. n. 1370/2024 alla Ditta Adecco Italia spa un *“servizio specialistico per la realizzazione di un percorso di assessment delle competenze comportamentali rivolto ai dipendenti candidati a progressioni tra le Aree ai sensi dell’art. 13 co 6,7 e 8 del CCNL 2019/2021”*, il quale prevede, per ciascun candidato, la somministrazione di un questionario di personalità in ambito occupazionale, propedeutico e di supporto ad un colloquio attitudinale condotto da assessor qualificati;

Valutato, in ordine, alle modalità di pianificazione del processo valutativo, tenuto conto del numero di candidature pervenute, di procedere secondo la seguente programmazione di massima:

- somministrazione questionario propedeutico al colloquio attitudinale in un'unica fase per tutti i candidati ammessi;
- conduzione dei colloqui attitudinali individuali e dei colloqui tecnici, in due fasi: una prima fase indicativamente ad aprile 2025, una seconda fase indicativamente a maggio 2025, avuto riguardo per le tempistiche definite nel programma delle progressioni tra le Aree elaborato sulla base delle esigenze occupazionali dei Dirigenti;
- qualora un dipendente si sia candidato a più di una posizione, la valutazione delle competenze attitudinali sarà svolta una sola volta, in quanto riferita a competenze trasversali che caratterizzano l'Area di inquadramento (e non il singolo profilo o posizione di lavoro) e il relativo punteggio sarà valorizzato in relazione a tutte le posizioni di lavoro per cui il dipendente si è candidato;
- il candidato sosterrà, invece, un colloquio tecnico per ciascuna delle posizioni di lavoro (profilo/orario/servizio/ambito attività) per cui ha inoltrato domanda di partecipazione;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari in data 31.01.2025 (P.G. n. 28640 del 31.01.2025) della direzione *ad interim* a decorrere dal 01.02.2025 del Servizio “Risorse Umane e Organizzazione”;

DETERMINA

1. **di ammettere** alle procedure di **Selezione interna per la progressione da Area ISTRUTTORI ad Area FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE**, per tutte le motivazioni e secondo le

modalità esposte in premessa, i seguenti candidati - identificati con il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati nella Relazione Allegata, parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento - i quali, espletato un primo riscontro delle domande presentate sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulle domande di partecipazione e di controlli d'ufficio, risultano in possesso di tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (03/03/2025), specificando che tali candidati sono comunque ammessi con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso di selezione e precisamente:

Profilo professionale	Servizio	Ambito	N. Protocollo
Funzionario addetto al coordinamento e controllo (Tempo pieno)	Servizio Polizia locale e protezione civile		2025/31901
			2025/38711
			2025/38966
			2025/39557
			2025/46216
			2025/48175
			2025/48602
			2025/49749
			2025/51683
			2025/51687
			2025/51887
			2025/56735
			2025/56925
			2025/57739
			2025/58002
			2025/58016
			2025/58018
			2025/58044
Funzionario amministrativo (Tempo pieno)	Area Sviluppo sostenibile	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE	2025/51958
	Istituzione Scuole e nidi d'infanzia	GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA	2025/48492
			2025/48591
		CONTROLLO DI GESTIONE	2025/40766
	Servizio Analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate	MONITORAGGIO QUALITA' DEI SERVIZI	2025/48270
			2025/58756
			2025/59135
		GESTIONE ACQUISTI	2025/29148
	Servizio Appalti e contratti		2025/48277
			2025/48509
		GESTIONE MAGAZZINI COMUNALI	2025/34108
			2025/48280
			2025/56854
	Servizio Comunicazione, partecipazione e innovazione sociale	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DEI PROCESSI DI PARTECIPAZIONE	2025/51802
			2025/57805
			2025/59136
	Servizio Entrate	CONTENZIOSO TRIBUTARIO	2025/38008
			2025/58037
		RISCOSSIONE COATTIVA	2025/35981
			2025/58036
	Servizio Officina Educativa	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DI INTERVENTI EDUCATIVI E DIRITTO ALLO STUDIO	2025/48592
			2025/57809
Funzionario amministrativo (Part time)	Servizio Patrimonio e logistica	GESTIONE AMMINISTRATIVA PATRIMONIO	2025/37167
			2025/48283
			2025/57738
	Servizio Promozione della città, turismo e sport	FIERE, MERCATI E MANIFESTAZIONI MERCATALI	2025/35035
			2025/52577
		FORMAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE	2025/48274
	Servizio Risorse umane e organizzazione		2025/54725
		RECLUTAMENTO E SELEZIONE DEL PERSONALE	2025/48272
			2025/56281
	Servizio Servizi ai cittadini	ISTRUTTORIA PROCEDIMENTI DEMOGRAFICI E MONITORAGGIO FRONT OFFICE	2025/56677
			2025/56740
	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DI ACQUISTI E FORNITURE ICT	
			2025/56689
	Servizio Contrasto alle povertà urbane	AFFIDI	2025/30219
	Servizio Risorse umane e organizzazione	RECLUTAMENTO E SELEZIONE DEL PERSONALE	2025/59078
	Unità di progetto Mobilità urbana	GESTIONE AMMINISTRATIVA PROGETTI DI MOBILITA'	2025/29498

Funzionario economico-finanziario (Part time)	Servizio Finanziario	FISCALE	2025/41558
Funzionario reti e servizi culturali (Tempo pieno)	Servizio Cultura, intercultura, giovani, Università	MUSEI CIVICI	2025/38986
			2025/44601
			2025/48246
			2025/56277
			2025/58742
			2025/59133
		SERVIZI BIBLIOTECARI	2025/31574
			2025/33677
			2025/48594
			2025/54579
			2025/55192
			2025/56386
			2025/57677
			2025/57929
			2025/58026
			2025/58312
			2025/59126
			2025/59130
Funzionario reti educative (Part time)	Servizio Officina Educativa	CREATIVITA', BENESSERE E PARTECIPAZIONE DELLE GIOVANI GENERAZIONI	2025/46525 2025/48176 2025/48593 2025/51260 2025/59137
Funzionario reti sociali (part time)	Area Cura della comunità e della città sostenibile	SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'	2025/46658
Funzionario reti sociali (tempo pieno)	Servizio Contrasto alle povertà urbane	ACCOGLIENZA, SIPROIMI E MSNA	2025/48193
	Servizio Cura delle persone	INCLUSIONE E CONTRASTO ALLA MARGINALITA'	2025/31597 2025/56930
		COESIONE SOCIALE E PROBLEMATICHE ABITATIVE	2025/43143
Funzionario tecnico (part time)	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	ISTRUTTORIA E CONTROLLO INTERVENTI EDILIZI	2025/45518 2025/51870 2025/54702 2025/57668 2025/59138
Funzionario tecnico (tempo pieno)	Area Rigenerazione urbana e infrastrutture sostenibili	ELABORAZIONI GRAFICHE E SUPPORTO ALLA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI DI PROGETTAZIONE	2025/57605 2025/58568 2025/58790
	Servizio Edifici pubblici	REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DEGLI EDIFICI DI PROPRIETÀ COMUNALE	2025/58798 2025/58921 2025/58978
	Servizio Infrastrutture stradali e reti	MANUTENZIONE INFRASTRUTTURE STRADALI	2025/44681 2025/48288 2025/58786
	Unità di progetto Mobilità urbana	PROVVEDIMENTI DI REGOLAZIONE TRAFFICO E MOBILITA'	2025/45519 2025/48285 2025/58464
Funzionario tecnologie e sistemi informativi (part time)	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	GESTIONE APPLICATIVI, PROCESSI E INTEGRAZIONI DIGITALI	2025/29942
Funzionario tecnologie e sistemi informativi (tempo pieno)	Servizio Analisi dei bisogni, programmazione, controlli e governance delle società partecipate	PRIVACY E GESTIONE BANCHE DATI	2025/51284
	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	GESTIONE BANCHE DATI E SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE DEGLI STRUMENTI DI GOVERNO DEL TERRITORIO	2025/57684 2025/57724
			2025/59047
	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	GESTIONE APPLICATIVI, PROCESSI E INTEGRAZIONI DIGITALI	2025/51977 2025/58205
		GESTIONE STRUTTURE TECNOLOGICHE	2025/43250

2. di **non ammettere** alle procedure di **Selezione interna per la progressione da Area ISTRUTTORI ad Area FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE**, i seguenti candidati - identificati con il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento i quali **NON risultano in possesso di uno dei requisiti di partecipazione** e precisamente:

N. Protocollo assegnato alla candidatura	MOTIVO ESCLUSIONE
2025/35048	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/56481	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/56877	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/56894	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/57498	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/58993	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/59000	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/59002	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/59005	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/59007	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Istruttori presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato

3. **di ammettere** alle procedure di **Selezione interna per la progressione da Area OPERATORI ESPERTI ad Area ISTRUTTORI**, per tutte le motivazioni e secondo le modalità esposte in premessa, i seguenti candidati - identificati con il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati nella Relazione Allegata, parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento - i quali, espletato un primo riscontro delle domande presentate sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulle domande di partecipazione e di controlli d'ufficio, risultano in possesso di tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla procedura alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (03/03/2025), specificando che tali candidati sono comunque ammessi con riserva di successiva verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso di selezione e precisamente:

Profilo professionale	Servizio	Ambito	Numero Protocollo
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Direzione generale	GABINETTO DEL SINDACO	2025/54905
			2025/56766
			2025/56339
			2025/56699
			2025/31446
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Cultura, intercultura, giovani, Università	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELL'ATTIVITA' DEI MUSEI	2025/56208
			2025/29610
			2025/56863
			2025/58074
			2025/34191
			2025/46371
			2025/56305
			2025/42318
			2025/36996
			2025/56690
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Entrate	CONTRASTO EVASIONE IMU	2025/56192
			2025/54701
			2025/52486
		GESTIONE IMU E TASI	2025/56694
			2025/49738
			2025/38657
			2025/52486
			2025/56694
	Servizio Pianificazione urbanistica ed edilizia privata	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE PROCEDIMENTI URBANISTICI ED EDILIZI	2025/52789
			2025/56713
			2025/56327

Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio promozione della Città, Turismo e Sport	VALORIZZAZIONE CENTRO STORICO	2025/54647
			2025/56314
			2025/51760
			2025/54703
			2025/56691
			2025/56228
			2025/32903
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Servizi ai cittadini	ANAGRAFE	2025/36747
			2025/52790
			2025/48502
			2025/52548
			2025/40977
			2025/55147
			2025/46508
			2025/56907
			2025/56769
			2025/33104
			2025/52792
		GESTIONE DOMANDE ALLOGGI ERP E CONTRIBUTI	2025/29597
			2025/36755
			2025/64944
			2025/46507
			2025/56711
		STATO CIVILE, ELETTORALE E AIRE	2025/56261
			2025/28929
			2025/54578
			2025/46506
			2025/32336
			2025/52786
			2025/28660
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Sistemi informativi e transizione digitale	PROTOCOLLO GENERALE E ALBO PRETORIO	2025/56748
			2025/55004
			2025/50024
			2025/34192
			2025/56701
Gestore processi amministrativi (Part time)	Servizio Servizi ai cittadini	SERVIZI DEMOGRAFICI	2025/56170
			2025/36957
			2025/31029
			2025/57726
			2025/31739
Gestore processi di comunicazione (Tempo pieno)	Risorse umane e organizzazione	ORGANIZZAZIONE SERVIZI DI ACCOGLIENZA	2025/56260
			2025/56698
			2025/33580
			2025/52576
			2025/41051
			2025/54765
			2025/46505
			2025/56908
			2025/28932
			2025/56759
			2025/56333
			2025/31044
Gestore processi tecnici (Tempo pieno)	Servizio Edifici pubblici	MANUTENZIONE IMPIANTI DEGLI EDIFICI DI PROPRIETÀ COMUNALE	2025/39699
			2025/56290
			2025/30505
			2025/56233
			2025/58415
Gestore processi amministrativi (Tempo pieno)	Servizio Servizi ai cittadini	SERVIZI DEMOGRAFICI	2025/49281
			2025/51966
			2025/52976
			2025/56718
			2025/56683

4. di **non ammettere** alle procedure di **Selezione interna per la progressione da Area OPERATORI ESPERTI ad Area ISTRUTTORI** i seguenti candidati - identificati con il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione e dettagliatamente generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento i quali **NON risultano in possesso di uno dei requisiti di partecipazione** e precisamente:

N. Protocollo assegnato alla candidatura	MOTIVO ESCLUSIONE
2025/30762	Mancanza del requisito minimo di esperienza in Area Operatori Esperti presso il Comune di Reggio Emilia in riferimento al titolo di studio dichiarato
2025/45381	Mancanza del requisito di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno 1 anno
2025/48590	Candidato/a già inquadrato in Area Istruttori
2025/58999	Candidato/a già inquadrato in Area Istruttori

5. di dare atto che unicamente i candidati **non ammessi** alla Selezione di che trattasi riceveranno comunicazione individuale all'indirizzo Email fornito sulla domanda di partecipazione, contenente la motivazione di esclusione;
6. di dare atto che la procedura di cui in oggetto si svolgerà secondo le modalità e la programmazione di massima di cui in premessa.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Fancesca Mattioli)

FRANCESCA
MATTIOLI
12.03.2025
18:25:35
CET

