

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/301
del 12/03/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 444
del 13/03/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO RASSEGNATE A DECORRERE DAL 16/04/2025 DA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con Deliberazione di G.C. del 29/09/2003 n. 18997/255 veniva approvato il Contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, successivamente modificato, integrato e rinnovato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 12/12/2024 per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2029;
- che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 21 del 19/12/2024 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 ed il Bilancio pluriennale 2025-2027 nonché i relativi allegati, redatti secondo i nuovi principi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 15 del 21/01/2025, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 e il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Visto il provvedimento PG n. 28640 del 31/01/2025, con il quale il Sindaco Marco Massari ha disposto l'attribuzione temporanea alla Dott.ssa Francesca Mattioli della responsabilità di direzione *ad interim* del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, dal 01/02/2025;

Dato atto che, con comunicazione PG n. 60334 del 04/03/2025, il/la dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di educatore, Area degli Istruttori, generalizzato/a come da Allegato 1 non pubblicabile, assegnato/a all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 16/04/2025, intendendo da tale data interrompere il rapporto di lavoro subordinato con questa Amministrazione (ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Reggio Emilia 15/04/2025);

Considerato:

- che il/la dipendente in questione è stato/a assunto/a a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia in data 28/08/2023;
- che il termine di preavviso previsto contrattualmente nel caso di specie è pari a 30 giorni di calendario, poiché il/la dipendente ha maturato un'anzianità di servizio inferiore a cinque anni;
- che i termini di preavviso decorrono dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese;
- che il/la dipendente garantisce i trenta giorni di preavviso contrattualmente previsti, che si collocano nel periodo 16/03/2025-15/04/2025;

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio del/della dipendente in questione, nulla ostando al riguardo;

Visti:

- l'art. 14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", Sez. A, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 26 "Termini di preavviso", Sezione C, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro, a seguito di dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dal/dalla dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di educatore, Area degli Istruttori, generalizzato/a come da Allegato 1 non pubblicabile, assegnato/a all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con decorrenza 16/04/2025 (ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Reggio Emilia 15/04/2025);

2. di dare atto che il/la dipendente osserva i 30 giorni di preavviso contrattualmente previsti (che si collocano nel periodo 16/03/2025-15/04/2025);

3. di dare atto che a seguito del presente provvedimento si determina una minor spesa di € 22.349,80 al capitolo 29500 "Personale Nidi" del Bilancio di Previsione pluriennale 2025-2027, deliberato in data 19/12/2024 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.I.C n. 21 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 15 del 21/01/2025, come segue:

- quanto a € 17.212,51 alla Missione 12 – Programma 01 - Titolo 1 articolo 1 "Retribuzioni lorde Personale Nidi"- codice Piano dei Conti 1.01.01.01.002, codice siope 1101;

- quanto a € 4.282,01 alla Missione 12 – Programma 01 - Titolo 1 - articolo 2 "Contributi a carico Ente Personale Nidi " - codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

- quanto a € 855,28 alla Missione 12 – Programma 01- Titolo 1 - articolo 2, "Contributi a carico Ente Personale Nidi (TFR) - codice Piano dei Conti 1.01.02.01.003, codice siope 1113;

4. di provvedere, all'atto della effettiva cessazione dal servizio del/della dipendente, alla verifica di eventuali ulteriori competenze residue risultanti debitorie nei confronti dell'Amministrazione ed alla relativa conseguente trattenuta economica in busta paga;

5. di disporre l'invio di copia del presente provvedimento all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, per le procedure di competenza.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Francesca Mattioli)