

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/355
del 20/03/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 497
del 24/03/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA'IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO-ANNO 2024.

La Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione

Premesso:

- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026– Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il “Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;

Dato atto:

- che nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano i criteri per l'individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 presso l'Ente (poi sostituito dall'art. 84 del CCNL del 16 Novembre 2022) che hanno trovato applicazione a decorrere dall'anno 2020;

Richiamati:

- “l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 e per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021” ; definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n.283400 del 27/12/2021)
- l'ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025-CCNL 16 Novembre 2022” e i relativi allegati PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritta in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, nella quale sono confermate le stesse modalità di distribuzione delle diverse voci di retribuzione accessoria disposte nel sopracitato accordo vigente e, in particolare per l'indennità di specifiche responsabilità, da liquidarsi entro il mese di Aprile dell'anno successivo all'assegnazione, si richiama il budget annuale storicamente destinato di 132.000 Euro, indicando come possibile oscillazione annuale legata ad esigenze organizzative non prevedibili la spesa massima di Euro 140.000;
- il verbale di intesa in sede di monitoraggio del fondo risorse decentrate-anno 2024 PG n. 324535 del 20/12/2024 siglato in data 05/12/2024 nel quale le parti hanno concordato di accantonare gli importi che risultano come residui del fondo risorse decentrate per il riavvio del confronto sul salario accessorio 2024-2025;
- il verbale siglato tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale in sede di monitoraggio delle risorse del fondo risorse decentrate (verbale di intesa Pg n. 52880 del 26/02/2025) nel quale si concordava di attingere dai risparmi del fondo risorse decentrate, visto l'andamento e la capienza del fondo stesso, le risorse aggiuntive necessarie per coprire il leggero scostamento (non superiore a 4.000 Euro) registrato per l'anno 2024 agli esiti della ricognizione istruttoria rispetto all'oscillazione massima annuale prevista nell'accordo vigente in riferimento all'istituto dell'indennità di specifiche responsabilità;

Dato atto:

- che la Direttrice Generale con propria determinazione RUAD n. 333 del 27/02/2025, che si richiama in ogni sua parte, ha validato e approvato integralmente l'istruttoria rassegnata dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi riconosciute presso l'Ente, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del contratto decentrato integrativo attualmente in vigore, confermato in sede di "ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910), come da elenco allegato e parte integrante della presente determinazione;
- che nella medesima determinazione la Direttrice Generale ha dato atto che si sarebbe proceduto, a cura del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, ai successivi adempimenti previsti dal contratto decentrato integrativo sopracitato vigente per l'erogazione delle quote spettanti per l'anno 2024 a titolo di indennità di specifiche responsabilità ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2024;

Dato atto altresì:

- che con la liquidazione dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2024 si provvede al conguaglio nei confronti dei dipendenti dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia che dal 01/01/2024, nell'ambito della revisione dell'ordinamento professionale dell'Area Educativa, hanno cambiato profilo professionale da Collaboratori servizi scolastici a Collaboratori Servizi Scolastici-specializzazione servizi di cucina, nell'ambito dell'Area Operatori Esperti, e che avevano conservato in via transitoria per l'anno 2024 l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro già in godimento, con riserva di conguaglio a consuntivo, in applicazione della nota a verbale congiunta interpretativa con la Delegazione di parte sindacale PG n. 47457 del 22/02/2024;

Visto il provvedimento PG n. 28640 del 31/01/2025, con il quale il Sindaco Marco Massari ha disposto l'attribuzione temporanea alla Dr.ssa Francesca Mattioli della responsabilità di direzione *ad interim* del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, a far data dal dal 01/02/2025;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di erogare le quote spettanti per l'anno 2024 a titolo di indennità di specifiche responsabilità gestionale, professionale, e di progetti/programmi complessi, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del contratto decentrato integrativo attualmente in vigore, confermato in sede di "ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910) ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo che costituisce allegato non pubblicabile alla presente determinazione;
- di imputare la complessiva spesa di Euro 143.294,00 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2024 e precisamente:
 - quanto a euro 113.667,00 al Bilancio di Previsione 2025 – 2027 – Esercizio 2025 – del Comune di Reggio Emilia, ai seguenti capitoli del P.E.G. 2025: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010, Prodotto PD_3102, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.D. n.1668 del 30 dicembre 2024;

- quanto a euro 29.627,00 al Bilancio di Previsione 2025-2027 – Esercizio 2025 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al capitolo 39001 del P.E.G. 2024, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2024, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.I.D. n. 247 del 24 dicembre 2024.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interessi in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Francesca Mattioli)