

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/368
del 21/03/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 498
del 24/03/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE RUAD 444 DEL 13/03/2025 CON CONSEGUENTE PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO RASSEGNATE A DECORRERE DAL 24/03/2025 DA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con Deliberazione di G.C. del 29/09/2003 n. 18997/255 veniva approvato il Contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, successivamente modificato, integrato e rinnovato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 12/12/2024 per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2029;
- che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n. 21 del 19/12/2024 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 ed il Bilancio pluriennale 2025-2027 nonché i relativi allegati, redatti secondo i nuovi principi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni;
- che con Deliberazione del Consiglio Comunale ID n. 15 del 21/01/2025, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 e il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed i relativi allegati;

Visto il provvedimento PG n. 28640 del 31/01/2025, con il quale il Sindaco Marco Massari ha disposto l'attribuzione temporanea alla Dott.ssa Francesca Mattioli della responsabilità di direzione *ad interim* del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, dal 01/02/2025;

Dato atto:

- che con comunicazione PG n. 60334 del 04/03/2025, il/la dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di educatore, Area degli Istruttori, generalizzato/a come da Allegato 1 non pubblicabile, assegnato/a all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 16/04/2025, intendendo da tale data interrompere il rapporto di lavoro subordinato con questa Amministrazione (ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Reggio Emilia 15/04/2025);
- che con determinazione dirigenziale RUAD 444 del 13/03/2025 si era preso atto delle suddette dimissioni volontarie dal servizio e dato atto che il/la dipendente, rassegnando le proprie dimissioni volontarie, garantiva i trenta giorni di preavviso contrattualmente previsti (che si collocavano nel periodo 16/03/2025-15/04/2025);

Considerato:

- che il/la dipendente in questione in data 14 Marzo 2025 comunicava nuovamente le proprie dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 24/03/2025, allegando via e-mail la proposta da parte di altro Ente per un'assunzione a tempo determinato con decorrenza 24/03/2025 da graduatoria di concorso;
- che nella suddetta comunicazione si dichiarava di far decorrere il preavviso dal 16 Marzo 2025, e in alternativa si chiedeva la rinuncia al preavviso, in applicazione dell'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Sezione C, trattandosi di dimissioni per prendere servizio presso altra Pubblica Amministrazione;
- che tale comunicazione di dimissioni con rettifica della data di cessazione dal servizio è stata acquisita agli atti al n. 73994 di PG del 18/03/2025;

Dato atto:

- che il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi, interpellato come previsto dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Sezione C, in data 18 Marzo 2025 esprimeva parere contrario circa la rinuncia al preavviso, sia per analogia a quanto già applicato in passato, trattandosi di dimissioni rassegnate per prendere servizio presso altro Ente con assunzione a tempo determinato, e sia per il disagio e disservizio determinato dalla repentina scelta del/della dipendente di anticipare la data di cessazione dal servizio rispetto alle dimissioni già precedentemente formalizzate, con conseguente necessità di presa in carico da parte dell'Istituzione al fine di garantire la continuità del servizio;
- che pertanto con e-mail del 18 Marzo 2025 veniva comunicato al/alla dipendente che l'Amministrazione Comunale riteneva di accettare la variazione della data di dimissioni e che si sarebbe adottata una rettifica della determina di presa d'atto già pubblicata, ma che non si sarebbe rinunciato al preavviso contrattualmente dovuto, per i motivi soprarichiamati e quindi, in caso di conferma della variazione della data di cessazione, sarebbe stata richiesta al/alla dipendente la corresponsione dell'indennità sostitutiva del mancato preavviso.
- Che il/ la dipendente con propria e-mail del 18 Marzo 2025 confermava la variazione della data di cessazione dal servizio con decorrenza 24/03/2025 (ultimo giorno di lavoro 23 Marzo 2025);
- che il termine di preavviso di trenta giorni contrattualmente previsto, nella fattispecie, dunque decorre dal 16 Marzo 2025, e che pertanto il/la dipendente garantisce soltanto 8 giorni di preavviso sui trenta previsti (trenta giorni che si collocherebbero nel periodo compreso dal 16 Marzo 2025 al 14 Aprile 2025);

Ritenuto pertanto doversi procedere alla rettifica della determinazione dirigenziale RUAD 444 del 13/03/2025 avente ad oggetto "Presenza d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate a decorrere dal 16/04/2025 da dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di Educatore", con conseguente presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio del/della dipendente in questione rassegnate in data 14 Marzo 2025 con decorrenza 24 Marzo 2025 (ultimo giorno di lavoro 23/03/2025), nulla ostando al riguardo;

Visti:

- l'art. 14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", Sez. A, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 26 "Termini di preavviso", Sezione C, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di rettificare la determinazione dirigenziale RUAD 444 del 13/03/2025 avente ad oggetto "Presenza d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate a decorrere dal 16/04/2025 da dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di Educatore" e di prendere atto conseguentemente della cessazione del rapporto di lavoro, a seguito di dimissioni volontarie dal

servizio rassegnate in data 14/03/2025 dal/dalla dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno con il profilo professionale di educatore, Area degli Istruttori, generalizzato/a come da Allegato 1 non pubblicabile, assegnato/a all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con decorrenza 24 Marzo 2025 (ultimo giorno di lavoro presso il Comune di Reggio Emilia 23/03/2025);

2. di non rinunciare al preavviso contrattualmente previsto, acquisito il parere contrario del Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia, per le motivazioni indicate in premessa;

3. di dare atto che il/la dipendente garantisce 8 dei 30 giorni di preavviso contrattualmente previsti (preavviso che si collocherebbe nel periodo 16/03/2025-14/04/2025) e che pertanto è tenuto/a alla corresponsione dell'importo spettante per il periodo di mancato preavviso, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale vigente e dall'art. 26 "Termini di preavviso" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, Sezione C, relativamente al periodo 24/03/2025-14/04/2025 (pari a 19 giorni di trattenuta economica);

4. di dare atto che a seguito del presente provvedimento si determina una minor spesa di € 26.014,64 al capitolo 29500 "Personale Nidi" del Bilancio di Previsione pluriennale 2025-2027, deliberato in data 19/12/2024 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.I.C n. 21 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 15 del 21/01/2025, come segue:

- quanto a € 20.327,93 alla Missione 12 – Programma 01 - Titolo 1 articolo 1 "Retribuzioni lorde Personale Nidi"- codice Piano dei Conti 1.01.01.01.002, codice sioppe 1101;

- quanto a € 4.754,16 alla Missione 12 – Programma 01 - Titolo 1 - articolo 2 "Contributi a carico Ente Personale Nidi " - codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice sioppe 1111;

- quanto a € 932,55 alla Missione 12 – Programma 01- Titolo 1 - articolo 2, "Contributi a carico Ente Personale Nidi (TFR) - codice Piano dei Conti 1.01.02.01.003, codice sioppe 1113;

4. di provvedere, all'atto della effettiva cessazione dal servizio del/della dipendente, alla verifica di eventuali ulteriori competenze residue risultanti debitorie nei confronti dell'Amministrazione ed alla relativa conseguente trattenuta economica in busta paga;

5. di disporre l'invio di copia del presente provvedimento all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, per le procedure di competenza;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Francesca Mattioli)