

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/397**  
**del 25/03/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 507**  
**del 26/03/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' A DECORRERE DAL 1° APRILE 2025  
DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PRESSO  
UNIONE COLLINE MATILDICHE**

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- la delibera di Giunta n°30 del 13/02/2025 di variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2025-2027 ratificata dal consiglio con delibera n° 45 del 03/03/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;

Dato atto:

1. che con nota pervenuta tramite Posta Elettronica Certificata alla Scrivente Amministrazione e acquisita agli atti dello scrivente Servizio con P.G. 82755 del 25/03/2025, l'Unione Colline Matildiche comunicava che a seguito di procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di "Funzionario Tecnico", area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, da assegnare all'Area Urbanistica, edilizia privata e attività produttive del Comune di Albinea, risultava adeguato al posto da ricoprire, un dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) che costituisce parte integrante del presente atto, assegnato alla Direzione Generale, in qualità di Funzionario Tecnico, Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni e ne chiedeva il trasferimento con decorrenza 1° aprile 2025 (Allegato B);
2. che lo scrivente servizio, acquisito il parere al trasferimento della Direttrice Generale, confermava la disponibilità a trasferire in mobilità il dipendente sopra generalizzato, dalla data richiesta del 1° aprile 2025 (Allegato C);

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si*

*applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]*”

- l'art. 29 “Mobilità individuale esterna” Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità presso l'Unione Colline Matildiche , a decorrere dal 1° aprile 2025, del precedentemente citato dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con profilo di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni (ex categoria economica D5);

Visto infine il provvedimento P.G. n. 28640 del 31/01/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° febbraio 2025 fino alla copertura della posizione e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente di cui in premessa, avente con il Comune di Reggio Emilia rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni ex Cat. Economica D5), a far data dal 1° aprile 2025;

2. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni);

3. che il trasferimento per mobilità del suddetto dipendente, a far data dal 1° aprile 2025, determinerà una minor spesa di € 25.478,15 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027 – annualità 2025 - al capitolo 24500 del PEG 2025 denominato “Personale Servizio Edilizia” – Centro di Costo 0216 - e precisamente:

art. 1 € 19.831,86 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.06  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.076,93- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 01.06  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 569,36 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011  
codice funzionale missione / programma: 01.06  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 01.3.4  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
Risorse Umane e Organizzazione  
(Dr.ssa Francesca Mattioli)