

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/415

del 27/03/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 350

del 28/03/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONVENZIONE EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 CON LE MODALITÀ DI CUI ALL'ART. 36 - PERSONALE UTILIZZATO IN CONVENZIONE DEL VIGENTE CCNL DIRIGENTI - AREA FUNZIONI LOCALI - PER L'UTILIZZO CONGIUNTO, TEMPORANEO E A TEMPO PARZIALE DI UN DIRIGENTE DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA A FAVORE DELL'UNIONE TRESINARO SECCHIA PER IL PERIODO 31 MARZO - 31 MAGGIO 2025

Premesso che

- **l'art. 30 comma 2-sexies del D.LGS. 165/2001** dispone che: *“Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”*;
- **l'art. 1, comma 124 della L. 30 dicembre 2018 , n. 145** recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004.”*, il testo normativo citato prevede pertanto che gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza;
- **l'Art. 36 Personale utilizzato in convenzione del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali** al comma 1 recita: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 dispone, tra l'altro: *“di confermare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi) e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse”*;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del

Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata attraverso le sole iniziali del cognome e del nome; la persona verrà compiutamente identificata, attraverso i dati personali, nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale RUD n. 1678 del 30/12/2024 dello scrivente Servizio, veniva approvato lo schema di convenzione ai sensi dell'art. 36 del CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali, per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo del Dott. R.I.P.E., Dirigente a tempo indeterminato del Servizio Polizia Locale e protezione civile del Comune di Reggio Emilia, con assegnazione per due giorni a settimana (indicativamente il martedì e il giovedì per l'intera giornata lavorativa) per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 30 marzo 2025 presso l'Unione Tresinaro Secchia;
- la stessa convenzione prevedeva la possibilità di prorogare il periodo di assegnazione concordato;
- con nota acquisita agli atti al PG n. 82269 del 25/03/2025, Unione Tresinaro Secchia chiedeva di rinnovare il periodo di assegnazione temporanea, ai sensi delle disposizioni già citate, fino al 30 giugno 2025, per il 25% del tempo di lavoro da svolgersi, indicativamente, nella giornata del martedì, in attesa della conclusione delle procedure selettive per la copertura del posto di Comandante del Corpo di Polizia Locale dell'Unione Tresinaro Secchia;
- previ accordi per le vie brevi, il Comune di Reggio Emilia autorizzava la proroga del periodo di assegnazione fino al 31 maggio 2025 per 6 ore (pari al 16,66% del tempo lavoro) da svolgersi un giorno a settimana, indicativamente il mercoledì (nota inviata tramite pec PG n. 85555 del 28/03/2025);

Considerato, nello spirito di collaborazione tra Enti, di dover accogliere la richiesta di utilizzo condiviso parziale e temporaneo a favore del Comune dell'Unione Tresinaro Secchia;

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale sarà rimborsata dall'Unione Terre D'Argine ai sensi dell'art. 36 del vigente CCNL Dirigenti Area Funzioni Locali, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese come da convenzione allegata;

Ritenuto pertanto di poter procedere, nello spirito di collaborazione tra Enti, all'approvazione e sottoscrizione della convenzione ex art. 36 del vigente C.C.N.L. Dirigenti Area Funzioni Locali per l'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo di un Dipendente/Dirigente a tempo indeterminato presso l'Unione Tresinaro Secchia, al fine di consentire la conclusione delle procedure di reclutamento del nuovo comandante del Corpo di Polizia Locale;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21.01.2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025-2027 e i relativi allegati;

- la delibera di Giunta n°30 del 13/02/2025 di variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2025-2027 ratificata dal consiglio con delibera n° 45 del 03/03/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, aggiornato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 12/12/2024;

Viste inoltre:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 avente ad oggetto “1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO” con particolare riferimento al punto 12 del dispositivo, nel quale si dichiarava *“di confermare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi) e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse”*;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23 gennaio 2025, avente ad oggetto “Approvazione integrazioni e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'ente, avvio al percorso di riorganizzazione e proroga di alcuni incarichi ex art.110 1° e 2° comma TUEL” , che ha ridisegnato la macrostruttura organizzativa dell'ente con decorrenza dal 1° febbraio 2025, con la conseguente rinomina del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale” e dell'Organizzazione in Servizio “Risorse Umane e Organizzazione”;

Visto inoltre l'art.14 Sezione A “Competenze e responsabilità dirigenziali” del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Visto infine il provvedimento P.G. n. 28640 del 31/01/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° febbraio 2025 fino alla copertura della posizione e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

- 1) di sottoscrivere l'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di un dipendente DIRIGENTE a svolgere la propria attività presso l'Unione Tresinaro Secchia, con il suo consenso, dal 31 marzo al 31 maggio 2025, per un tempo di lavoro pari a 6 ore (equivalente al 16,66% dell'orario di lavoro) da svolgersi un giorno a settimana, definita indicativamente nella giornata di mercoledì;
- 2) di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento;
- 3) di dare atto che, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali, per l'utilizzo condiviso parziale e temporaneo di dipendente DIRIGENTE a favore dell'Unione Tresinaro Secchia per il periodo dal 31 marzo al 31 maggio 2025, per un tempo di lavoro pari a 6 ore (equivalente al 16,66% dell'orario di lavoro) da svolgersi un giorno a settimana, indicativamente il mercoledì, la spesa di € 3.170,51 verrà imputata sul Bilancio Pluriennale 2025 – 2027, esercizio 2025, al capitolo 39350 del PEG 2025 “Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente”, Centro di Costo 0115 - Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001, e precisamente:

- art. 1 € 2.483,07 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 615,93 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.09.02.01.001

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1111

- art. 2 € 71,51 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

e contestualmente si verificherà un complessivo risparmio di spesa di € 1.750,32 sul Bilancio Pluriennale 2025-2027, esercizio 2025, al capitolo 12200 del PEG 2025 denominato

“Personale Polizia Municipale”- Centro di Costo 0193 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente e precisamente:

- art. 1 € 1.370,81 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 340,04 – Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE:8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1111

- art. 2 € 39,47 – Contributi a carico del Comune (TFS)- COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

- 4) di dare atto che la spesa conseguente alla sottoscrizione dell'Accordo ex art. 36 del vigente C.C.N.L. DIRIGENTI Area Funzioni Locali verrà rimborsata al Comune di Reggio Emilia dall'Unione Tresinaro Secchia e introitata per € 3.170,51 al capitolo 8410 “Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente” del Bilancio pluriennale 2025_2027 – Esercizio 2025.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Organizzazione
Dr.ssa Francesca Mattioli