

Proponente: 85.C
Proposta: 2025/287
del 28/03/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 526
del 28/03/2025

CONTRASTO ALLE POVERTA' URBANE

Dirigente: BEVILACQUA Dr. Alberto

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RETTIFICA, PER ERRORE MATERIALE, DEI TERMINI TEMPORALI RELATIVI ALLA CONVENZIONE SOTTOSCRITTA DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA CON ENTE DEL TERZO SETTORE NELL'AMBITO DEL PROGETTO COMMON GROUND – AZIONI INTERREGIONALI DI CONTRASTO ALLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO E DI SOSTEGNO ALLE VITTIME” A VALERE SUI FONDI PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 – CUP E44H22001160007 - CIG A003230B51 (DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI 2023/846 E 2023/1028)



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

OGGETTO: RETTIFICA, PER ERRORE MATERIALE, DEI TERMINI TEMPORALI RELATIVI ALLA CONVENZIONE SOTTOSCRITTA DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA CON ENTE DEL TERZO SETTORE NELL'AMBITO DEL PROGETTO COMMON GROUND – AZIONI INTERREGIONALI DI CONTRASTO ALLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO E DI SOSTEGNO ALLE VITTIME” A VALERE SUI FONDI PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 – CUP E44H22001160007 - CIG A003230B51 (DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI 2023/846 E 2023/1028)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con atto di Giunta Comunale n. 198 del 3/10/2024 è stato approvato il "2^aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/1/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23 gennaio 2025 sono state approvate integrazioni e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, ed è stato avviato un percorso di riorganizzazione e la proroga di alcuni incarichi ex art. 110, cc. 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000;
- con provvedimento della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 sono stati definiti la microstruttura, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria e gli strumenti di partecipazione organizzativa;
- con Provvedimento PG n. 2025/0028627 del 31/01/2025, a decorrere dal 01/02/2025, il Sindaco ha incaricato *ad interim* il Dr. Alberto Bevilacqua delle funzioni di Dirigente del Servizio “Contrasto alle povertà urbane”, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;



- con Determinazione Dirigenziale n. 846 del 11/08/2023, è stato nominato il Dirigente del Servizio “Politiche di *Welfare* e Intercultura” Dott.ssa Lorenza Benedetti, quale Responsabile Unico del Progetto (RUP) per la procedura di co-progettazione e successiva realizzazione di attività nell’ambito del Progetto “COMMON GROUND – Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo” (a valere sul PON INCLUSIONE 2014-2020);
- a seguito della riorganizzazione, il servizio oggetto di co-progettazione, originariamente di competenza del Servizio “Politiche di *Welfare* e Intercultura”, compete al Servizio “Contrasto alle Povertà Urbane”.
- al servizio è assegnato l’obiettivo di PEG 2025_PG_8557 “PON INCLUSIONE, interventi rivolti a cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo”;

Dato atto che:

- il Comune di Reggio Emilia ha partecipato quale partner al partenariato del progetto “Common Ground” (capofila Regione Piemonte, con le Regioni Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Liguria e Veneto come partner) per l’attuazione di interventi di supporto all’integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo a valere sul PON Inclusione-FSE, per un valore complessivo di € 20.250.000,00 (di cui € 9.397.422,62 a valere sul PON Inclusione FSE 2014-2020), di cui € 359.353,47 assegnati al Comune di Reggio Emilia tramite Determinazioni del Dirigente Regionale competente n. 14753 del 05/07/2023 e n. 25756 del 05/12/2023 per l’attuazione delle attività progettuali;
- con Determinazione Dirigenziale n. 846 del 11/08/2023 il Comune di Reggio Emilia ha approvato l’avviso pubblico per l’individuazione, ai sensi dell’art. 55 del D. Lgs. 117/2017, di un soggetto del terzo settore per la co-progettazione e la realizzazione di attività nell’ambito del Progetto “COMMON GROUND – Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo” (a valere sul PON INCLUSIONE 2014-2020);
- con Provvedimento Dirigenziale n. 1446 del 30/08/2023 si è provveduto ad approvare il verbale di valutazione della Commissione nominata per l’espletamento delle procedure previste dall’Avviso pubblico sopra richiamato, ammettendo alla fase successiva della procedura di co-progettazione l’ETS L’Ovile Cooperativa di Solidarietà Sociale – Via Largo Marco Gerra, 1 Reggio Emilia, C.F./P.IVA 01541120356;
- la Regione Emilia-Romagna, con nota del Dirigente dell’Area Programmazione sociale, integrazione e inclusione – Contrasto alle povertà (Prot.19.09.23.0958881.U) ha comunicato che con nota ministeriale prot. n. Prot. N. 0929838 del 3/09/2023 agli atti della Regione Emilia-Romagna, la DG Immigrazione ha approvato la modifica della durata delle due fasi progettuali, con la seguente rimodulazione:
 - Fase 1 (finanziata a valere sul PON Inclusione FSE 2014-20) dal 3 settembre 2022 al 31 dicembre 2023,
 - Fase 2 (da finanziare sulla programmazione 2021-27) dal 1° novembre 2023 al 31 marzo 2025);

- con Determinazione Dirigenziale n. 1028 del 29/09/2023 è stata approvata la convenzione con il soggetto partner, identificato nella procedura sopra richiamata, per la attività per progetto regionale “COMMON GROUND – Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo” per un importo complessivo massimo di € 359.353,47 (sulla base dei finanziamenti concessi) nel testo di cui all’allegato A) quale parte integrante dell’atto, per il periodo **ottobre 2023 - marzo 2025** (in coerenza con quanto comunicato dalla Regione Emilia-Romagna e appena specificato), salvo eventuali proroghe del progetto comunicate dall’Ente capofila;

Precisato che, per mero errore materiale, nella Determinazione Dirigenziale n. 846 del 11/08/2023, nell’Avviso allegato alla stessa e nella Convenzione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1028 del 29/09/2023, sottoscritta da Comune di Reggio Emilia ed ETS L’Ovile Cooperativa di Solidarietà Sociale in data 21/03/2024 e registrata nel registro contratti con n. 11 del 22/03/2024, è stato indicato quale termine della Convenzione per la realizzazione delle attività del Progetto “COMMON GROUND – Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo” giugno 2024, anziché in marzo 2025, salvo proroghe comunicate dall’Ente capofila;

Dato atto che la Determinazione Dirigenziale n. 1028 del 29/09/2023 di approvazione della Convenzione fa correttamente riferimento al termine della Convenzione al 31 marzo 2025, salvo ulteriori proroghe del progetto comunicate dall’Ente capofila e che gli impegni assunti sono coerenti con tale indicazione;

Ritenuto opportuno rettificare, per mero errore materiale, il termine indicato nella Determinazione Dirigenziale n. 846 del 11/08/2023, nell’Avviso allegato alla stessa e nella Convenzione approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1028 del 29/09/2023, sottoscritta da Comune di Reggio Emilia ed ETS L’Ovile Cooperativa di Solidarietà Sociale in data 21/03/2024 e registrata nel registro contratti con n. 11 del 22/03/2024, per il periodo ottobre 2023 - marzo 2025, salvo proroghe del progetto comunicate dall’Ente capofila.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Attesa la competenza della Dirigente all’adozione del presente atto, ai sensi dell’articolo 107 D.lgs 267/2000 s.m.i..

Richiamate integralmente le premesse,

DETERMINA

1. di riportare la seguente rettifica meramente formale:

validità della Convenzione e realizzazione delle attività connesse alla realizzazione del progetto “COMMON GROUND – Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo” per il periodo ottobre 2023 - marzo 2025, salvo proroghe del progetto comunicate dall’Ente capofila,

con riferimento ai seguenti atti:

- Determinazione Dirigenziale n. 846 del 11/08/2023,
 - Avviso pubblico per l’individuazione, ai sensi dell’art. 55 del D. Lgs. 117/2017, di un soggetto del terzo settore per la co-progettazione e la realizzazione di attività nell’ambito del Progetto “COMMON GROUND” allegato alla Determinazione appena richiamata,
 - Convenzione (approvata in prima stesura nella Determinazione Dirigenziale n. 1028 del 29/09/2023) inerente alla coprogettazione e realizzazione di attività per progetto “COMMON GROUND – Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo”, sottoscritta in data 21/03/2024 e registrata nel registro contratti con n. 11 del 22/03/2024;
2. di dare atto che resta fermo ed invariato il contenuto di tali atti;
 3. di ottemperare agli obblighi inerenti la trasparenza amministrativa, mediante pubblicazione sul “Profilo di Committente” nella sezione “Amministrazione Trasparente” della presente Determinazione;
 4. di trasmettere tale Provvedimento di rettifica all’Ente che ha sottoscritto la Convenzione;
 5. di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli art. 23 e 37 del D.Lgs. 33/2013 (Decreto trasparenza), all’art. 1 co. 32 della L. 190/2012, all’art. 27 del D.Lgs. 36/2023;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d’interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Dr. Alberto Bevilacqua