

Proponente: A2.B
Proposta: 2025/290

del 28/03/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 529

del 28/03/2025

CURA DELLA COMUNITÀ E DELLA CITTÀ SOSTENIBILE

Dirigente: CORRADINI Dott.ssa Germana

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA "RESPONSABILE U.O.C. ATTIVITA' AMMINISTRATIVE"

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DENOMINATA “RESPONSABILE U.O.C. ATTIVITA’ AMMINISTRATIVE”

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- ai sensi dell’art.50 del D. Lgs. n. 267/2000, con provvedimento del Sindaco PG 35008 del 10/02/2025 è stato attribuito alla dott.ssa Germana Corradini l’incarico dirigenziale della responsabilità di coordinamento dell’Area Cura della Comunità e della Città Sostenibile
- ai sensi dell’art.50 del D. Lgs. n. 267/2000, con provvedimento del Sindaco PG n. 2025/0035011 del 10/02/2025 è stato attribuito alla dott.ssa Germana Corradini l’incarico dirigenziale di direzione del Servizio Cura delle Persone con decorrenza 10/02/2025 per 3 anni, salvo revoca anticipata, ai sensi dell’art. 13 Sezione A del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e comunque non oltre il termine del mandato del Sindaco;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell’art. 169 c.1 e 2.;
- Con la delibera di Giunta Comunale 2024/254 del 12/12/2024 è stato approvato il 3^a aggiornamento al PIAO 2024-2026 alla sola sezione 2.2 performance, nello specifico all’allegato 2.2 obiettivi gestionali. Le altre sezioni del PIAO e relativi allegati sono rimasti invariati rispetto alla versione aggiornata con delibera di Giunta Comunale 2024/122 del 16/05/2024.

Richiamati:

- l’art. 8 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31/03/1999, che introduce l’Area delle posizioni organizzative;
- gli artt. 13 – 14 – 15 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018, che ridefinisce la disciplina delle posizioni organizzative;
- gli artt. 16 – 17 – 18 – 19 – 20 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, che interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- il Provvedimento Dirigenziale RUAD 2019/498 del 03/04/2019 “Revisione del sistema delle posizioni organizzative dell’Ente in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale ID N. 72 del 02.04.2019”;
- la deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 con cui è stata approvata la disciplina per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

- la Deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente, operativa a far data dal 01/11/2020;
- la Deliberazione di G.C. n. 52 del 31/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle Posizioni organizzative;

Dato atto che:

- con Provvedimento dell'Area Cura della Comunità e della Città sostenibile R.U.A.D. n. 394 del 07.03.2025 è stata avviata la procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione di "Responsabile U.O.C. Attività Amministrative", con approvazione del rispettivo Avviso interno, pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale, unitamente a tutti gli allegati parte integrante;
- con successivo Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 406 del 10.03.2025 è stata approvata l'approvazione della rettifica della durata dell'avviso interno per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione denominato "**Responsabile UOC ATTIVITA' AMMINISTRATIVE**" pubblicato contestualmente sulla rete intranet istituzionale unitamente a tutti gli allegati parte integrante.

Preso atto che:

- alla scadenza dell'Avviso interno, fissata per il 22 Marzo 2025 sono pervenute n. 1 domanda di partecipazione;
- il Servizio Scrivente, con il supporto tecnico del Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione, ha successivamente proceduto alla valutazione delle candidature, secondo quanto disposto nel "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di elevata qualificazione", ripreso anche nell'Avviso interno di cui in parola, ed in particolare:
 - valutazione ammissibilità delle domande di partecipazione: verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e rispetto delle procedure formali di presentazione delle domande;
 - valutazione CV formativo e professionale (come desumibile dal Certificato di Servizio, dalle informazioni indicate dal candidato sulla Domanda di partecipazione e dall'eventuale ulteriore documentazione prodotta);
 - valutazione del grado di sviluppo professionale (come desumibile dal Sistema di valutazione del personale dell'Ente);
 - valutazione conoscenze, competenze tecnico-specialistiche e comportamentali (mediante colloquio).

Considerato che:

- in data 28.03.2025 si è conclusa la procedura comparativa delle candidature pervenute, con predisposizione delle Schede di valutazione individuale, al termine dei singoli colloqui di valutazione;
- è stato redatto apposito Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa;

- la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da Sabrina Cavuto

Visti gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune.

DETERMINA

1. di approvare il Verbale, conservato agli atti d'ufficio, contenente gli esiti della procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione denominata "Responsabile U.O.C. Attività Amministrative";
2. di dare atto che, al termine dell'iter di valutazione, la candidatura che ha ottenuto il punteggio complessivo relativamente più elevato è quella presentata da Sabrina Cavuto;
3. di procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile U.O.C. Attività Amministrative, a Sabrina Cavuto secondo quanto disposto dal Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle Posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con G.C. ID N. 241 del 12/10/2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La DIRIGENTE DEL SERVIZIO
d.ssa Germana Corradini