

Proponente: 31.B
Proposta: 2025/489
del 04/04/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 587
del 08/04/2025

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RETTIFICA PER ERRORE MATERIALE DELL'ATTO DIRIGENZIALE R.U.A.D. N. 541 DEL 31 /03/2025 AVENTE AD OGGETTO:"PROROGA DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA AI SENSI DEL COMMA 7 DELL'ART. 23-BIS DEL DLGS 165/2001 DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA ALL'UFFICIO ASSOCIATO LEGALITA' DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA DAL 1° APRILE 2025 AL 31 MARZO 2026"

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21.01.2025 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2025-2027 e i relativi allegati;
- la delibera di Giunta n°30 del 13/02/2025 di variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2025-2027 ratificata dal consiglio con delibera n° 45 del 03/03/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 avente ad oggetto "1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO" con particolare riferimento al punto 12 del dispositivo, nel quale si dichiarava *"di confermare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, alla stipula di accordi con altri enti cui si applica il CCNL del comparto funzioni locali finalizzati all'utilizzo condiviso di personale, ai sensi della L.145/2018 co. 124 e dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, per un tempo limitato (massimo 3 mesi) e in relazione ad esigenze eccezionali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e conseguire economie nella gestione delle risorse"*;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23 gennaio 2025, avente ad oggetto "Approvazione integrazioni e modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'ente, avvio al percorso di riorganizzazione e proroga di alcuni incarichi ex art.110 1° e 2° comma TUEL" , che ha ridisegnato la macrostruttura organizzativa dell'ente con decorrenza dal 1° febbraio 2025, con la conseguente rinomina del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale" e dell'Organizzazione in Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

Visto inoltre l'art. 23-bis c.7 D.Lgs. 165/2001 che prevede che "Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie";

Premesso che:

- a seguito di convenzione tra i Comuni della Provincia di Reggio Emilia e la Provincia stessa, (Delibera del Consiglio Comunale n.182 del 21/11/18), si è provveduto a costituire presso il Servizio Affari Generali della Provincia di Reggio Emilia, l'unità operativa denominata "Ufficio Associato Legalità (UAL)" per lo svolgimento delle attività connesse al protocollo di legalità e a garantirne il funzionamento mediante l'assegnazione in distacco di personale della Provincia e del Comune di Reggio Emilia;
- in data 23/12/2024 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 150 si è provveduto al rinnovo fino al 31/12/2029 della sopra citata convenzione;
- con determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 541 del 31/03/2025 è stata prorogata l'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs n. 165/2001, di un dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzato nell'allegato A) parte integrante del presente atto, a tempo indeterminato e a tempo parziale a 30 ore, Area degli istruttori (ex categoria giuridica C ed economica C5) assegnato al Servizio Pianificazione Urbanistica ed Edilizia Privata, presso la Provincia di Reggio Emilia – Ufficio Associato Legalità per il periodo dal 1° aprile 2025 al 31 marzo 2026;

Dato atto che la determinazione dirigenziale sopra citata (R.U.A.D. n. 541 del 31/03/2025) presenta un errore materiale al punto 1) del dispositivo, in particolare nelle parole "per il periodo dal 01/01/2025 al 31/03/2025", che con il presente atto si intende rettificare in quanto il periodo di proroga è quello sopra indicato: dal 1° aprile 2025 al 31 marzo 2026;

Richiamato il provvedimento P.G. n. 85987 del 28/03/2025 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, dal 1° aprile 2025 fino alla scadenza del contratto individuale di lavoro, salvo scadenza anticipata, e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa e che qui si intende interamente richiamato di rettificare il punto 1) del dispositivo dell'atto dirigenziale R.U.A.D. n. 541 del 31/03/2025 e di assegnare il dipendente generalizzato nell'allegato A) alla Provincia di Reggio Emilia – Ufficio Associato Legalità, ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs n. 165/2001 per il periodo dal 1° aprile 2025 al 31 marzo 2026.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Medicina Isabella)