

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/533**  
**del 09/04/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 593**  
**del 09/04/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DI UN/UNA  
DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO AVENTE DECORRENZA  
DAL 17/06/2025

## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Considerato che alla data del 16/02/2025 il/la dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) ha raggiunto il requisito di accesso al pensionamento previsto dall'art. 15 comma 1 della Legge 28 marzo 2019 n.26 "Conversione in legge con modificazione del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" nonché previsto dall'art.1 comma 162 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 ;

Vista la lettera datata 04/12/2024 e notificata il 06/12/2024 con la quale si è comunicato al/alla dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) la volontà dell'Amministrazione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro sulla base del dettato normativo del comma 11 dell'art.72 della Legge 133/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per il collocamento a riposo d'ufficio, così come disciplinato dall'art. 27 co. 1 sezione C del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, rispettando il termine di preavviso di 6 mesi, così come previsto;

Considerato che il comma 164 dell'art.1 della Legge 30 dicembre 2024 n 207 ha abrogato il comma 11 dell'art. 72 del Decreto-Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008 n. 133;

Visto che il/la dipendente di cui all'allegato 1 ha confermato l'intenzione di cessare dal servizio a decorrere dal 17/06/2025 (data indicata quale risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nella lettera di cui sopra);

Rilevato che il/la dipendente (di cui all'allegato 1) farà valere il diritto alla pensione INPS Gestione Dipendenti Pubblici, dalla data della risoluzione del rapporto di lavoro;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari in data 28.03.2025 (P.G. n. 85987) della responsabilità di direzione a decorrere dal 01.04.2025 del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 18997/255 del 29/09/2003 veniva approvato il Contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, successivamente modificato, integrato e rinnovato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 12/12/2024 per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2029
- che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 21 del 19/12/2024 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 ed il Bilancio pluriennale 2025-2027 nonché i relativi allegati, redatti secondo i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs 118/2011 e successive modificazioni;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale ID n°15 del 21.01.2025 con immediata eseguibilità sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025, il Bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

## DETERMINA

1. di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro, come citato in premessa, con il/la dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) "Gestore processi amministrativi" a decorrere dal 17/06/2025 dando atto che da tale data lo/la stesso/a farà valere il diritto a pensione presso l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

2. di evidenziare che dal 17/06/2025 si renderà vacante un posto d'organico di "Gestore processi amministrativi" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;

3. di dare atto che alla cessazione dal servizio del/della dipendente a tempo indeterminato (di cui all'allegato 1) a far tempo dal 17/06/2025 si verificherà una minor spesa di € 17.245,21 sul bilancio pluriennale 2025-2027 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al capitolo 14500 denominato "Personale Direzione Scuolei" del PEG 2025

art. 1 € 13.124,33 – Retribuzione lorda  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.321,76– Contributi a carico del Comune  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 652,13 – Contributi a carico del Comune (TFR)  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice SIOPE: 1113

art. 2 € 146,99 – Contributi a carico del Comune (previdenza complementare)  
codice funzionale missione / programma: 01.11  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002  
codice SIOPE: 1112

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Isabella Medicina)