

Proponente: 45.D
Proposta: 2025/467

del 07/04/2025



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 423

del 11/04/2025

U.D.P. RE_ACTS ARIA CLIMA TERRITORIO SALUTE

Dirigente: GIOVANNINI Ing. Davide

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)

IL DIRIGENTE

Premesso

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2025-2029;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2025 – 2027 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- che con delibera di Giunta Comunale n.63 del 31/3/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 12 del 30/1/2025 e successivi aggiornamenti

Dato atto del contesto di riferimento:

Premesse

L'attrazione di talenti e competenze è uno strumento fondamentale per aumentare la capacità competitiva del sistema produttivo reggiano e rafforzarne i processi di innovazione e internazionalizzazione: reperire risorse dotate di talento e creatività rappresenta un vantaggio per le imprese e per il territorio.

Nel corso del 2023 **la Regione Emilia-Romagna** ha approvato la **legge regionale 14 febbraio, n. 2 "Attrazione, permanenza e valorizzazione dei talenti ad elevata specializzazione in Emilia-Romagna"** che ha come obiettivo l'attrazione e la valorizzazione di talenti per il rafforzamento e l'innovazione del tessuto imprenditoriale e del sistema della ricerca e innovazione, al fine di rilanciare e rafforzare l'economia regionale. All'art. 5 comma 2 della sopracitata legge viene esplicitata l'importanza che la Regione Emilia-Romagna supporti la costituzione di una prima rete di servizi territoriali con l'obiettivo specifico di promuovere una informazione esaustiva, aggiornata e mirata a favore dei talenti ad elevata specializzazione anche accompagnandoli nell'accesso a servizi primari del territorio, quali il trasporto pubblico locale, l'accesso alla residenzialità, la fruizione di servizi educativi, formativi e per il lavoro, la fruizione dell'offerta culturale, etc..

Al fine di avviare l'implementazione della legge regionale, la Regione Emilia-Romagna con deliberazione di Giunta n. 1242 del 17/07/2023 ha approvato l'

“Avviso per la presentazione di progetti per la sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali” finalizzato a favorire lo sviluppo di servizi territoriali realizzati all'interno di un modello a rete di dimensione regionale per garantire un'offerta di servizi sul territorio aventi standard qualitativi uniformi e coerenti anche in termini di comunicazione esterna per tutto il territorio regionale.

In risposta all'Avviso, l'Area Progetti Speciali e Programmazione Territoriale del Comune di Reggio Emilia con la sua Unità di Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione che ha sede al Reggiane Parco Innovazione ha presentato la proposta progettuale denominata **“Reggio Hub 2023-2025”** con l'obiettivo di valorizzare le esperienze e le competenze sviluppate nel corso della sperimentazione del progetto Reggio Hub portando quella dimensione progettuale ad un livello più alto, strutturando un vero e proprio sistema di servizi per tutte quelle persone che vogliono scegliere Reggio Emilia per studio o lavoro.

Con Delibera di Giunta Regionale N. 1788 del 23/10/2023 la Regione Emilia-Romagna ha provveduto a definire l'elenco dei progetti approvati e **il progetto presentato dal Comune di Reggio Emilia risulta fra i progetti approvati ed ammessi a contributo.**

Il progetto “Reggio Hub 2023-2025”, sviluppato in collaborazione con i principali stakeholder del territorio prevede l'implementazione di un portale informativo nonché la progettazione e avvio sperimentale di servizi personalizzati per i talenti ad alta specializzazione e i loro familiari con l'obiettivo di aumentare l'attrattività di Reggio Emilia. Dalla promozione delle posizioni di lavoro aperte dalle aziende, alla gestione delle pratiche burocratiche, fino alla strutturazione di un servizio di accoglienza, il progetto “Reggio Hub 2023-2025” mira a seguire il talento in tutte le fasi dal “Moving to” al “Get Involved”.

Un ruolo centrale ha il **Reggiane Parco Innovazione** che si potenzia come hub per l'attrazione di talenti e investimenti per diventare il futuro **one-stop-shop** della città per chi guarda Reggio Emilia come un'opportunità. Tutte le attività sono ideate e implementate in sinergia con la Regione Emilia Romagna e ART-ER.

Il Progetto

Il progetto “Reggio Hub 2023-2025” si articola nelle seguenti macro attività:

A) Servizi di accoglienza e accompagnamento offerti in modo personalizzato ai talenti e a loro familiari per l'accesso ai servizi primari del territorio.

Le attività progettuali hanno visto una prima fase di **raccolta e sistematizzazione di tutti i servizi presenti sul territorio**, il coordinamento con i soggetti che già agiscono in tal senso a livello locale e la creazione di una guida online per chi deve trasferirsi. L'intenzione è costruire una sorta di **Welcome Kit**, in cui sia possibile trovare contatti, suggerimenti o vere proprie guide che accompagnino passo passo il talento e l'eventuale famiglia.

In una seconda fase verrà progettato e avviato sperimentalmente un **servizio personalizzato di supporto e affiancamento al talento e ai suoi familiari per l'accesso ai servizi primari del territorio** che, in via indicativa, si concretizzerà nelle seguenti attività principali: accoglienza del candidato e supporto e accompagnamento per la gestione delle procedure richieste in merito a pratiche amministrative; ottenimento codice fiscale; apertura di conto corrente; acquisto abbonamento trasporti; supporto

e affiancamento (in collaborazione con i principali provider del territorio) per l'individuazione di adeguato alloggio; tutoring del candidato per il periodo iniziale di permanenza a Reggio per ogni bisogno o necessità che dovesse incontrare; supporto alla conoscenza e comprensione dei servizi educativi, formativi e per il lavoro per i talenti e i loro familiari; supporto su cultura del lavoro, abitudini locali, normative in ambito lavoro per aiutarli ad adattarsi al meglio alla nuova realtà.

Sarà anche progettato e implementato un “**contact point**” adeguato al quale il talento può fare riferimento (ad esempio via telefono, call online, mail, ecc.) per richiedere ulteriori informazioni e risolvere eventuali difficoltà.

B) Servizi di promozione dell'offerta culturale, per la partecipazione all'associazionismo, nonché per la fruizione di servizi per accrescere la conoscenza della lingua italiana.

Il territorio offre diverse opportunità, che necessitano di essere sistematizzate e coordinate: il primo step è stato quello di **raccogliere, creare network e costruire relazioni che permettano una valorizzazione delle opportunità territoriali**. Queste informazioni sono state caricate sul portale informativo del progetto e promosse attraverso i canali social di cui al punto F, dando ai talenti la possibilità di orientarsi con facilità tra le opportunità presenti.

Verranno poi progettati **servizi ed attività di supporto e affiancamento al talento e ai suoi familiari** con l'obiettivo di integrarli attivamente nella vita culturale e sociale della città, quali ad esempio:

- Organizzazione in rete con altri soggetti locali di alcuni momenti di scambio culturale, visita alla città, incontro con altri stranieri presenti in città (es. Gruppo Expat Reggio Emilia);
- Supporto nell'individuazione dei corsi di lingua italiana più idonei alle esigenze e fabbisogno della persona;
- Suggerimenti sull'offerta culturale territoriale e regionale;
- Presentazione delle principali associazioni culturali, di volontariato, sport e Terzo Settore;
- Proposta di attività per conoscere meglio il territorio (es. cibo, teatro, cinema).

C) Servizi di promozione del contesto locale in particolare rispetto alle vocazioni del sistema territoriale, imprenditoriale, dell'università, della ricerca e dell'innovazione.

Le attività sviluppate nel corso del progetto mirano a promuovere il contesto imprenditoriale, della ricerca e dell'innovazione di Reggio Emilia verso giovani talenti ad alta specializzazione attraverso la progettazione e realizzazione del format “**Reggio Emilia Innovation Challenge**”. L'iniziativa, che ha visto una prima edizione nel 2024 e ne vedrà una seconda nel 2025, consiste nell'individuazione di sfide tecnico-strategiche che caratterizzano il tessuto imprenditoriale reggiano e il coinvolgimento di giovani talenti provenienti da diverse aree geografiche, che possano offrire le proprie competenze per proporre e realizzare soluzioni innovative per risolverle.

Vengono individuate aziende del territorio che insieme ad università, centri di ricerca e di trasferimento tecnologico definiscono i contenuti delle “challenge”, in linea con le esigenze aziendali e di interesse generale per il territorio. I giovani talenti possono candidarsi presentando idee e competenze pertinenti all'ambito delle sfide promosse. In questa fase vengono pre-selezionate le idee valutando parametri quali novità, fattibilità, scalabilità, pertinenza, motivazione, ecc. In seguito alla pre-selezione dei candidati, un comitato, composto da aziende partner e referenti tecnici territoriali, valuta i talenti e i rispettivi progetti con l'obiettivo di selezionarne i migliori.

L'evento si svolge in due giornate:

- durante la prima giornata i partecipanti possono prendere parte a visite presso le aziende e i centri di ricerca promotori della Challenge nonché alla città di Reggio Emilia.
- nella seconda giornata il Reggiane Parco Innovazione è cornice di un hackathon, durante il quale i talenti presentano le proprie idee. Qui possono riunirsi in team, ottenere pillole di formazione imprenditoriale, sviluppare e presentare le proprie soluzioni alla giuria. I migliori progetti sono premiati durante la cerimonia di chiusura dell'hackathon, al termine del secondo giorno di lavori.

D) Servizi di promozione a favore delle imprese locali al fine di dare visibilità di opportunità di lavoro e carriera a favore di talenti ad elevata specializzazione, in particolare per le posizioni e figure professionali ad alta specializzazione e di difficile reperibilità.

Le attività previste si concretizzano nella progettazione e avvio sperimentale di iniziative e servizi che prevedano il coinvolgimento attivo di soggetti e stakeholder locali che già sono attivi in quest'ambito e sfruttando al meglio gli strumenti già esistenti sul territorio con l'obiettivo di integrare e non duplicare.

Sono state progettate ed avviate attività e servizi per **dare assistenza sia ai talenti che ai datori di lavoro** (prima, durante e dopo il processo di matching e/o di assunzione).

Nel portale informativo di cui al punto F, uno spazio/vetrina è dedicato alle vacancy del territorio e a tutte le attività/eventi di reclutamento attivati come strumenti per l'inserimento lavorativo, che sono promosse e divulgate anche attraverso i canali social del progetto.

E) Organizzazione di eventi (in presenza o in modo virtuale) che coinvolgano talenti esteri e imprese del territorio e predisposizione di siti web informativi sull'iniziativa e i servizi offerti.

In linea di massima sono previste le seguenti tipologie di attività:

Realizzazione di 2 "Reggio HUB - Talent Week" (una realizzata nel 2024 e la seconda da realizzare nel 2025) andando ad offrire, ad esempio:

- incontri one-to-one con i recruiter delle aziende, webinar tematici, un ciclo di talk, workshop dedicati ai talenti per arricchire le loro skills (stesura di un CV, come affrontare un colloquio di lavoro, ecc).

- eventi in presenza al Reggiane Parco Innovazione insieme agli attori coinvolti nel progetto andando ad ospitare: Reggio Emilia Innovation Challenge di cui al punto C, Matching Day One-to-One tra le aziende e talenti sia italiani che stranieri, Spazio dedicato alle aziende partner, casi studio.

Partecipazione ad eventi in città di rilevanza nazionale/internazionale con l'obiettivo di far conoscere il progetto e promuovere l'attrattività del territorio. Tutti gli eventi e le iniziative realizzati saranno veicolati e promossi attraverso il portale formativo ed i canali social.

Progettazione e implementazione del sito web

L'attività ha visto la progettazione del sito web del progetto Reggio Hub (www.reggiohub.it) con l'obiettivo di implementare un portale informativo che abbia come oggetto la messa a sistema e valorizzazione delle opportunità culturali, formative, professionali di Reggio Emilia.

Il portale di Reggio Hub verte essenzialmente su macro-sezioni coerenti con le diverse fasi del processo di attrazione dei talenti (Moving To; Setting Up; Living In; Get Involved):

1. Reggio Emilia: informazioni di base/servizi di primo livello per i giovani talenti

(Area Info & Accoglienza);

2. Opportunità di lavoro: jobs e percorsi dalle aziende (Area Job);

3. Opportunità di studio e formazione: master, corsi post laurea e percorsi offerti dagli attori del territorio (Area Formazione);

4. Reggio Emilia Eventi e News: calendario di eventi e di informazione socio-culturale (Area Città);

5. RE People: le storie degli Ambassador RE quali ad esempio talenti stranieri che vivono e lavorano a Reggio, Imprenditori Reggiani che cercano talenti stranieri, reggiani che lavorano all'estero (Area Community).

Progettazione e implementazione dei canali social

Il ruolo dei social network del progetto "Reggio Hub" consente, attraverso una presenza e segmentazione dei contenuti e dei target di riferimento, di creare un vero e proprio servizio informativo e di connessione con la rete di stakeholder del territorio rivolto ai i talenti ad alta specializzazione.

Rilevato che per la realizzazione delle attività di supporto all'implementazione del Progetto "Reggio Hub 2023-2025" – Sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali (CUP J89G23000720002) è necessario prevedere una figura professionale che si occupi delle seguenti attività:

- Supporto alla gestione delle attività progettuali;
- Monitoraggio delle attività, redazione e aggiornamento dei contenuti tecnici del Progetto;
- Supporto all'organizzazione del gruppo di lavoro previsto dal Progetto;
- Partecipazione a meeting locali e internazionali;
- Elaborazione di report tecnici e presentazioni (in lingua italiana ed in lingua inglese);
- Supporto nella gestione dei contatti con la Regione Emilia-Romagna ed ART-ER;
- Collaborazione alle attività di comunicazione, valorizzazione e diffusione dei risultati a livello locale;
- Supporto all'implementazione dei risultati del Progetto sul territorio, con particolare riferimento allo sviluppo e alla valorizzazione del Reggiane Parco Innovazione come hub per l'attrazione di talenti e investimenti;
- Supporto alla progettazione e implementazione del "contact point" finalizzato all'erogazione e promozione di servizi personalizzati a talenti ed imprese.

Evidenziata l'impossibilità di far fronte alle esigenze progettuali sopra esplicitate unicamente con il personale già in servizio a tempo determinato/indeterminato assegnato all'U.d.P. RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute in quanto tali risorse umane risultano pienamente e ordinariamente dedicate alle attività istituzionali e pertanto difficilmente impiegabili per ulteriori esigenze straordinarie temporanee, sostitutive o progettuali anche a finanziamento esterno;

Verificata inoltre l'impossibilità di far fronte alle suddette esigenze progettuali con altro personale interno all'Ente, stante il completo utilizzo del suddetto personale già dipendente sulle ordinarie attività gestionali tipiche dei diversi Servizi, nonché sugli specifici prodotti/progetti strategici e gestionali assegnati ai Dirigenti e alle diverse

strutture di riferimento per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel P.E.G., come indicato anche sul Piano Occupazionale vigente;

Preso atto dell'impossibilità di garantire esclusivamente con personale interno all'Ente la gestione delle attività più sopra descritte, e valutate, oltre alla necessità di dare continuità, la particolare rilevanza e complessità delle suddette attività, che necessitano di una figura dedicata e professionalmente specializzata, si è provveduto in sede di programmazione triennale delle risorse esterne, a norma del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi vigente, ad inserire, nell'apposito elenco da approvare congiuntamente al Bilancio di previsione ed alle sue variazioni, il fabbisogno di uno specifico incarico professionale esterno a partita IVA (con contenuto diverso dalle attività di studio, ricerca e consulenza) in coerenza con il vigente quadro normativo e regolamentare in materia e nel rispetto dei vincoli di Bilancio;

Preso inoltre atto che le risorse economiche necessarie alla copertura della spesa relativa al presente incarico sono state previste e risultano pertanto stanziare sui competenti Capitoli del Bilancio pluriennale 2025/2027 sulla base del finanziamento assegnato dalla Regione Emilia-Romagna;

Considerato

- che nella gestione delle attività di cui al presente atto la presenza di una figura dedicata risulta indispensabile per la tenuta complessiva delle azioni gestite e implementate dal Gruppo di Lavoro coordinato dall'Alta Professionalità "Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione";
- che si è reso pertanto necessario avviare le procedure volte a garantire la prosecuzione delle attività indicate e la continuità delle azioni connesse all'implementazione del Progetto "Reggio Hub 2023 - 2025";
- che per assicurare l'implementazione delle suddette attività il Dirigente dell'U.d.P. RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute intende pertanto avvalersi di una specifica professionalità esterna all'Ente, ai sensi del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia e dell'Allegato "Programma Triennale Incarichi 2025/2027" del Bilancio 2025/2027 del Comune di Reggio Emilia;

Evidenziato

- che il conferimento dell'incarico in argomento, di natura temporanea e altamente qualificata, non rappresenta in alcun modo costituzione di rapporto di pubblico impiego;
- che non si tratta di incarico di studio, ricerca o consulenza;
- che detto incarico è stato previsto nel programma triennale degli incarichi approvato unitamente alle deliberazioni di Consiglio Comunale di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 e delle sue variazioni;
- che le prestazioni oggetto dell'incarico, come sopra precisato, corrispondono ad obiettivi specifici in premessa richiamati;
- che l'incarico avrà durata fino al 31/12/2025 a partire dalla data di sottoscrizione di apposito disciplinare cui si procede a seguito dell'esito positivo dell'esperimento della procedura di selezione e dell'esecutività della presente

Determinazione Dirigenziale di affidamento dell'incarico stesso, fermo restando la possibilità di recesso, da parte dell'Amministrazione, in caso di sopravvenuta impossibilità o inutilità della prestazione, particolarmente nel caso di riduzione e/o mancata assegnazione dei relativi finanziamenti da parte della Regione Emilia-Romagna;

- che la sede operativa sarà prevalentemente la sede del Comune di Reggio Emilia - U.d.P. RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute presso il Reggiane Parco Innovazione, Piazzale Europa n. 1, nonché in caso di eventuali eventi organizzati nell'ambito delle attività progettuali presso altre sedi (locali, nazionali ed internazionali) cui si renda necessario che l'incaricato partecipi;
- che per la determinazione del compenso si sono presi a riferimento i compensi applicati a contratti professionali di analoga natura;
- che si è proceduto ad effettuare la valutazione dei candidati sulla base dei Curriculum Vitae presentati e dei successivi colloqui, secondo le modalità precisate nello schema di Avviso pubblico (Allegato A), da considerarsi quale parte integrante del presente provvedimento;

Visti

- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 2218 del 17/12/2024 "AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)"
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. N. 180 del 31/12/2024 "AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025 - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)";
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. N. 328 del 27/02/2025 "COSTITUZIONE COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE - PROCEDURA SELETTIVA PER CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025 - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)"
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. N. 365 del 05/03/2025 "AVVISO PUBBLICO SELEZIONE PER CONFERIMENTO N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/01 E REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI – ALL.4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL

PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025 - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002) - PRESA D'ATTO/APPROVAZIONE VERBALE 1° SEDUTA COMMISSIONE E AMMISSIONE AL COLLOQUIO";

- la pubblicazione "ESITO VALUTAZIONE DEI CURRICULA E AMMISSIONE/NON AMMISSIONE AL COLLOQUIO IN RIFERIMENTO A PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)" avvenuta in data 05/03/2025 all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Reggio Emilia;
- il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. 449 del 14/03/2025 "AVVISO PUBBLICO SELEZIONE PER CONFERIMENTO N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/01 E REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI – ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002) – PRESA D'ATTO VERBALE 2° SEDUTA COMMISSIONE "COLLOQUI, VALUTAZIONE COLLOQUI, VALUTAZIONE FINALE";
- che in data 17/03/2025 si è provveduto alla pubblicazione "GRADUATORIA FINALE PER CONFERIMENTO N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, C. 6, D.LGS. 165/01 E REGOLAMENTO ORDINAMENTO GENERALE UFFICI E SERVIZI – ALL.4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO "REGGIO HUB 2023-2025" - SPERIMENTAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA E ATTRAZIONE DI TALENTI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE NEI CONTESTI LOCALI (CUP J89G23000720002)" all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Reggio Emilia;

Visti gli esiti della procedura selettiva, di cui si è data opportuna comunicazione ai partecipanti tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Reggio Emilia, nonché con invio di comunicazione a mezzo e-mail agli interessati:

	<i>Candidato</i>	<i>Punteggio</i>
1.	2025/3367	66
2.	2025/2255	60

Ricordato quanto previsto dall'Avviso di selezione

"Una volta acquisita una domanda, la stessa verrà protocollata dal Servizio Archivio Generale – Sez. Protocollo che attribuirà alla stessa un numero di Protocollo Generale; successivamente il candidato riceverà comunicazione a mezzo Email

contenente il suddetto numero di Protocollo Generale. Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio.

Il candidato dovrà custodire con estrema cura la comunicazione ricevuta contenente il numero di Protocollo Generale assegnato alla propria domanda di partecipazione in quanto esso costituirà numero identificativo univoco della domanda stessa e verrà utilizzato per identificare il candidato in ogni comunicazione inerente la presente selezione, che verrà resa nota e pubblicata sul Sito Internet dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, in luogo della pubblicazione dei dati personali (nome e cognome).”;

Dato atto del fatto che il numero di PG 2025/3367 corrispondente alla domanda di partecipazione di Saponaro Giuseppe Pio (Allegati B1 e B2), e pertanto il suddetto è il candidato che ha ottenuto la prima posizione in graduatoria e quindi sarà il soggetto cui affidare l'incarico;

Ritenuto pertanto, a seguito degli esiti della procedura esperita e della disponibilità a Bilancio delle risorse economiche necessarie, oltre che della compatibilità di tale spesa con i vincoli di legge, di conferire un incarico di prestazione autonoma professionale ex art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 Affidamento incarichi esterni – per il supporto all'implementazione del Progetto “Reggio Hub 2023-2025” – Sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali (CUP J89G23000720002) al suddetto primo candidato utilmente classificato, Saponaro Giuseppe Pio, in possesso dei necessari requisiti (come da Curriculum Vitae – Allegati C1 e C2), ai patti e condizioni di cui all'allegato disciplinare (Allegati D1 e D2);

Precisato

- che l'incarico avrà durata dalla data di sottoscrizione del disciplinare (che avverrà a seguito dell'esecutività del presente atto) e terminerà il 31/12/2025;
- che il contratto potrà cessare la sua efficacia, come precisato nell'Avviso pubblico di selezione, nei casi di sopravvenuta impossibilità o inutilità della prestazione oggetto del contratto di natura indipendente dalla volontà delle parti (in particolare, in caso di finanziamenti di durata inferiore rispetto alla durata contrattuale e/o riduzione consistente del finanziamento tale da pregiudicare la durata della prestazione e/o successive modifiche da parte della Regione Emilia-Romagna alle modalità gestionali);
- che la prestazione richiesta è di natura temporanea ed altamente qualificata e non si configura come rinnovo ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. c) del D.Lgs. 165/2011;
- che il contenuto della prestazione avrà per oggetto, come previsto nell'Avviso di selezione pubblica e dettagliato nell'allegato disciplinare (Allegati D1 e D2), le seguenti attività:
 - Supporto alla gestione delle attività progettuali;
 - Monitoraggio delle attività, redazione e aggiornamento dei contenuti tecnici del Progetto;
 - Partecipazione a meeting locali e internazionali;
 - Elaborazione di report tecnici e presentazioni (in lingua italiana ed in lingua inglese);

- Supporto nella gestione dei contatti con la Regione Emilia-Romagna ed ART-ER;
- Collaborazione alle attività di comunicazione, valorizzazione e diffusione dei risultati a livello locale;
- Supporto all'implementazione dei risultati del Progetto sul territorio, con particolare riferimento allo sviluppo e alla valorizzazione del Reggiane Parco Innovazione come hub per l'attrazione di talenti e investimenti;
- Supporto alla progettazione e implementazione del "contact point" finalizzato all'erogazione e promozione di servizi personalizzati a talenti ed imprese.
- che si è provveduto a verificare la sussistenza/insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse dell'incaricato, come da dichiarazione rilasciata e sottoscritta dallo stesso (Allegati E1 e E2);
- che l'incarico in argomento rientra nel Programma degli incarichi approvato unitamente al Bilancio 2025/2027 e sue modifiche e integrazioni;
- che l'incarico in argomento rientra nei casi previsti dall'art. 1, comma 173 della Legge 266/2005 e dalle circolari Corte dei Conti - Sez. Reg. di controllo per l'Emilia Romagna n. 3358 del 16/12/2008 e n. 1389 del 16/03/2009 e pertanto il presente atto deve essere trasmesso alla Corte dei Conti;
- che l'incarico in argomento non si configura quale incarico di studio o consulenza, come dettagliato dalla Del. n. 6/2005 della Sez. Unita della Corte dei Conti e pertanto non rientra nei vincoli di cui all'art. 6 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge n. 122 del 30.07.2010 e s.m.i;

Dato atto che la copertura delle spese di cui al presente atto, ammontanti a complessivi euro € 25.000,00 per l'intera durata dell'incarico, trova copertura nel Bilancio 2025/2027, capitolo 22139/1 "Incarichi professionali per realizzazione progetto REGGIO HUB 2023-2025" ;

Dato atto che ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) è individuato nella persona del Dott. Saverio Serri dell'U.d.P. RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e con particolare riguardo l'articolo 4, comma 2, secondo cui *"ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo"*;

Attesa la competenza del Dirigente dell'U.d.P. RE_ACTS Aria, Clima, Territorio, Salute, Ing. Davide Giovannini, all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Rilevato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e

l'insussistenza, di conflitto di interesse in capo al firmatario del presente atto, al RUP, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Atteso inoltre che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, così come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti

- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 107, l'art. 151 comma 4, l'art. 179 e l'art. 183;
- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 7 commi 6 e 6 bis;
- l'art. 1, comma 173 della Legge 266/2005;
- l'art 3, comma 55 della L. 244/2007 come modificato dall'art. 46, comma 2 del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed in particolare l'art. 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali", l'art. 40 "Procedure Comparative" della Sezione B e l'Allegato 4 "Affidamento incarichi esterni";
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità del Comune di Reggio Emilia;
- il D.Lgs. 118/2011 e D.P.C.M. 28 dicembre 2011;
- il vigente Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Reggio Emilia 2025/2027;

DETERMINA

- di **conferire**, a seguito degli esiti della selezione pubblica, per le motivazioni e con le finalità espresse in narrativa, un incarico di prestazione autonoma professionale ex art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/2001 e Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 Affidamento incarichi esterni – per il supporto all'implementazione del Progetto "Reggio Hub 2023-2025" – Sperimentazione di servizi di accoglienza e attrazione di talenti ad elevata specializzazione nei contesti locali (CUP J89G23000720002) al primo candidato utilmente classificato, Saponaro Giuseppe Pio, in possesso dei necessari requisiti (come da Curriculum Vitae – Allegati C1 e C2), ai patti e condizioni di cui all'allegato disciplinare (Allegati D1 e D2) quale parte integrante del presente atto, unitamente alla dichiarazione relativa all'insussistenza di conflitti di interesse (Allegati E1 e E2);
- di **accertare** l'entrata di € 25.000,00 al Titolo 2, Codice del piano dei conti integrato 2.01.01.02.001 del Bilancio 2025/2027, Annualità 2025, al Capitolo 3507 del PEG 2025 denominato "Contributo Regionale per realizzazione Progetto REGGIO HUB 2023-2025", Codice Prodotto-Progetto 2025_PG_0217, Centro di Costo 0299, CUP J89G23000720002;
- di **impegnare** la spesa complessiva di € 25.000,00 con imputazione alla Missione 07, Programma 01, Titolo 1, Codice del piano dei conti integrato 1.03.02.11.000 del Bilancio pluriennale 2025/2027, Annualità 2025, al Capitolo 22139/1 del PEG 2025 denominato "Incarichi professionali per realizzazione Progetto REGGIO HUB 2023-2025", Codice Prodotto-Progetto 2025_PG_0217, Centro di Costo

0299, Codice Conto Annuale 015, Codice Identificativo di Gara (CIG) non necessario, Codice Unico di Progetto (CUP) J89G23000720002;

- di **dare atto** che il presente incarico:
 - rientra nel programma degli incarichi approvato unitamente al Bilancio di Previsione 2025/2027 e sue modifiche ed integrazioni;
 - verrà trasmesso alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173 della Legge 266/2005 e delle circolari Corte dei Conti - Sez. Reg. di controllo per l'Emilia Romagna n. 3358 del 16/12/2008 e n. 1389 del 16/3/2009;
 - non si configura quale incarico di studio o consulenza, come dettagliato dalla Del. n. 5/2005 della Sez. Unita della Corte dei Conti e pertanto non rientra nei vincoli di cui all'art. 6, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i;
 - non è soggetto a attribuzione di un CIG trattandosi di incarico conferito ex art 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, quindi contratto di lavoro autonomo e non contratto di appalto di servizi (cfr. determinazione AVCP n. 4 del 7 luglio 2011, punto 3.12);
- di **disporre** che i pagamenti relativi alla prestazione di cui alla presente determinazione verranno effettuati a seguito di presentazione di documentazione fiscalmente valida debitamente controllata in ordine alla regolarità formale e fiscale e ottemperando a quanto disposto dalla normativa relativa all'obbligo della fatturazione elettronica e della tracciabilità dei pagamenti;
- di **adempiere** agli obblighi di pubblicità di cui agli art. 23 e 37 del D.Lgs. 33/2013 (Decreto trasparenza) e all'art. 1, comma 32 della L. 190/2012;
- di **disporre** l'invio della presente Determinazione Dirigenziale al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 179 comma 3, 180, 181, 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, posto che la stessa sarà efficace ed eseguibile solo dopo l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.