

m. 324535



AREA RISORSE

Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Via San Pietro Martire, 3 - 42121 Reggio nell'Emilia

1 10
PERS

**VERBALE DI INTESA IN SEDE DI MONITORAGGIO DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE -ANNO 2024.**



La Delegazione Trattante di parte Pubblica e la Delegazione Trattante di parte Sindacale, preso atto che:

- la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 è avvenuta con Deliberazione di G.C. n.13 del 31 gennaio 2023-SEZ. 3 del PIAO "indirizzi per la costituzione del fondo destinato alla incentivazione del personale non dirigente e del personale di qualifica dirigenziale".- sottoposto a verifica da parte dei revisori dei conti ed attestato con verbale n. 24 del 5 settembre 2023; (cfr. prospetto allegato monitoraggio fondo anno 2023);
- la costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 è avvenuta con Deliberazione di G.C. n. 12 del 30 Gennaio 2024-SEZ.3 del PIAO "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente dell'Ente e del personale con qualifica dirigenziale" sottoposto a verifica da parte dei revisori dei conti ed attestato con verbale n. 28 del 25 Settembre 2024 (cfr. prospetto allegato monitoraggio fondo anno 2024);

richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) e successive note a verbale interpretative congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante;
- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate:a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 283400 del 27/12/2021);
- l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" e i relativi allegati siglato in data 30/11/2023 rubricato al PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, che definisce i tempi di erogazione delle voci variabili retributive, delle trattative rispetto agli istituti contrattuali-parte normativa-ricalcando l'impianto normativo del CCDI PG 23359/2021, disapplicando le parti incompatibili con il nuovo CCNL e confermando quanto disposto, convenuto, regolato in detta sede in quanto coerente con gli indirizzi, limiti, contenuti del nuovo CCNL;

- Le successive note a verbale interpretative del contratto decentrato integrativo vigente congiuntamente sottoscritte tra le parti che ne costituiscono parte integrante; (n. 1 PG n. 47457 del 22/02/2024; N. 2 PG n. 204277 del 30/07/2024; N. 3 PG n. 240459 del 25/09/2024; n.4 PG n.240487 del 25/09/2024).
- il comma 1 dell'art. 8 del CCNL 2022 che conferma il procedimento di stipula del CCDI indicando: *1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale(cfr.parere Aran n.3831/2021 del 28/05/2021);*

LE PARTI

visto l'andamento del fondo risorse decentrate anni 2023- 2024 , concordano in sede di monitoraggio di fine anno:

- di accantonare gli importi che risultano come residui del fondo risorse decentrate per il riavvio del confronto sul salario accessorio 2024-2025.
- di confermare l'attuale sistema di valutazione e attuali criteri per le progressioni all'interno delle Aree anche per l'anno 2024 (attribuzioni dei differenziali con decorrenza 01/01/2025), con l'orientamento di rivedere il modello di valutazione a partire dall'anno 2025, tenendo conto anche delle future previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Reggio Emilia, li 05/12/2024

La Delegazione di parte pubblica



La Delegazione di parte sindacale

RSU 
 Paolo Carlini FP CGIL
 RSU 