

**Proponente: DG.A**  
**Proposta: 2025/671**

**del 29/04/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 694**

**del 29/04/2025**

**DIREZIONE GENERALE**

**Dirigente: MATTIOLI Dott.ssa Francesca**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** INDIZIONE DI UN CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI DIRIGENTE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 63 DEL 31.03.2025.

## LA DIRETTRICE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2029 e allegati parte integrante;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 21/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025- 2027 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 26/09/2024 sono stati approvati indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 23/1/2025 è stata approvata la nuova macrostruttura di primo e secondo livello dell'Ente a far data dal 01/02/2025;
- con Determinazione della Direttrice Generale n. 152 del 29/01/2025 è stata definita la microstruttura dell'ente, nonché la struttura organizzativa di terzo livello transitoria;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2025 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il "Piano Esecutivo di gestione 2025-2027 - assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.", aggiornato con delibera di G.C. n. 41 del 06/03/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/04/2024, è stata approvato il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/04/2024 è stato approvato il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- sia per il Bilancio di previsione 2024-2026 che per il Rendiconto 2023, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma;
- per il Bilancio di previsione 2025-2027, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato nei termini di legge;
- che si rende conseguentemente necessario procedere alla declinazione dei macro obiettivi in prodotti e progetti gestionali da assegnare ai centri di responsabilità, unitamente alle risorse umane e finanziarie, integrando il Piano Esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 12 del 30/01/2025, e facendo confluire contestualmente il piano degli obiettivi gestionali nella Sezione 2.2 Performance del PIAO;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestualmente aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati;

Vista e richiamata integralmente la predetta Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025, dove si deliberava, tra l'altro:

"

1. *di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2025/2027 e relativi allegati come da allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;  
...omissis...*
3. *di confermare, a valere per l'anno 2025, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2025 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;  
...omissis...*
12. *di conferire mandato alla Direttrice Generale di governare il processo di reclutamento del personale dirigenziale, assumendone se necessario la responsabilità del procedimento e di provvedere al piano di assegnazione delle professionalità reclutate con profilo dirigenziale, sulla base di quanto autorizzato nel presente Piano dei Fabbisogni;"*

Visto quanto indicato alla “SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” del PIAO 2025-2027 della sopracitata Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025 e precisamente quanto riportato al capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” in relazione alla normativa in materia di spesa di personale;

Richiamato quanto previsto al paragrafo “Nuove assunzioni a tempo indeterminato” del citato capitolo “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale”, e precisamente:

“Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025, con indicazione delle modalità di reclutamento previste.

ANNUALITA' di autorizzazione	NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
[...]					
2025	1	DIRIGENTE – Ambito Appalti	Concorso Pubblico	01/07/2025	dir
[...]					

...omissis...”

Preso atto che, con Verbale n. 12 del 25.03.2025, il Collegio dei Revisori ha espresso parere di regolarità relativo alla sezione 3.3 del PIAO “Piano Triennale dei Fabbisogno di personale dell’Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025;

Preso atto che la Dotazione Organica di qualifica Dirigenziale del Comune di Reggio Emilia prevede, allo stato attuale, numerosi posti vacanti con profilo di “Dirigente” qualifica Dirigenziale a tempo pieno;

Considerato che occorre, pertanto, provvedere - in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 - all'indizione del Bando di Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 1 posto vacante con profilo di DIRIGENTE di ambito Amministrativo - Appalti;

Visti, in merito alle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria da esperire in caso di indizione di Concorso Pubblico, gli artt. 34-bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi, e precisamente quanto previsto:

- all’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (“comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), come da ultimo modificato dal D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla Legge n. 70/2022 il quale prevede che prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3 del medesimo D.Lgs. 165/2001, i posti per i quali si intende bandire il concorso e che decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il termine di 20 giorni, gli Enti possono procedere ad effettuare le assunzioni;
- al comma 8 della Legge 56/2019, così come modificato dall’art. 1, comma 14-ter, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e, successivamente, dall’art. 1, comma 10-bis, D.L. 27 dicembre 2024, n. 202, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego”, sospende, fino al 31 dicembre 2025, l’obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche;

Dato conseguentemente atto, con riferimento all’indizione del presente Bando di Concorso Pubblico:

- che la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come definito nella Deliberazione di G.C. n. 63 del 31.03.2025;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia provvederà ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione del numero e del profilo da ricoprire mediante nomina del vincitore del Concorso Pubblico in corso di indizione;

- che tale procedura si considererà conclusa, come previsto dalla norma, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica senza alcuna assegnazione di soggetti né da parte della Regione Emilia Romagna che dal Dipartimento e di ciò si prenderà atto con successivo apposito provvedimento, prima dell'ultimazione di tutte le operazioni conseguenti alla procedura concorsuale pubblica indetta col presente provvedimento;
- che comunque il presente Bando di Concorso e la relativa assunzione del vincitore a tempo indeterminato è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria sopraindicata e di ciò ne verrà data espressa informazione sul Bando di Concorso che costituisce *lex specialis* della procedura;

Visti per la redazione del presente Bando e richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001 art. 28, come ultimo integrato dall'art. 3, comma 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.P.R. n. 70/2013 *“Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135”* - art. 7 *“Reclutamento dei dirigenti”*;
- il D.P.R. n. 272/2004 *“Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'articolo 28, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”*;
- il D.P.C.M. n. 80/2018; *“Regolamento recante l'individuazione, ai sensi dell'articolo 7, commi 1 e 2, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, delle scuole di specializzazione che rilasciano i diplomi di specializzazione che consentono la partecipazione ai concorsi per l'accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia.”*;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il *“Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”* approvato con Deliberazione G.C. del 09.01.2024 n. 9 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare:  
l'art. 5 Sezione B – *“Requisiti generali per l'accesso”*;  
l'art. 6 Sezione B – *“Titoli Culturali e Professionali”*;  
l'art. 10 Sezione B – *“Concorso Pubblico”*;  
l'art. 12 Sezione B – *“Contenuti del Bando di Concorso”*;  
l'art. 30 Sezione B – *“Approvazione della graduatoria finale e suo utilizzo”*;

Preso atto, inoltre, in termini di principio, di quanto indicato nella Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione *“Linee guida sulle procedure concorsuali”*, pubblicata in G.U. in data 12.06.2018 con particolare riferimento alla *“preselezione”* dei candidati; alle *“prove”*; alla opportunità di selezionare i candidati su prove non solo mnemoniche o nozionistiche, ma anche basate sul ragionamento, sulla soluzione di problemi e di casi, sull'applicazione della conoscenza ai casi concreti; alla opportunità e necessità di ammettere alle successive fasi concorsuali i candidati *“migliori”* coi punteggi più alti;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 28 – comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che testualmente recita *“Nelle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza in aggiunta all'accertamento delle conoscenze delle materie disciplinate dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti.”*;

Dato atto:

- che allo stato attuale, non è possibile prevedere all'interno del Bando l'intero calendario delle prove d'esame con l'individuazione delle date e del luogo di svolgimento delle stesse, non essendo possibile ipotizzare il numero complessivo dei partecipanti;
- che conseguentemente le singole date e le modalità di svolgimento delle diverse prove d'esame verranno stabilite dalla Commissione nel corso dei propri lavori, tenuto conto del numero dei candidati partecipanti alle singole prove, così pure come la facoltà di esperire preselezione iniziale dei candidati, che è demandata alla Commissione Giudicatrice.

Visto l'incarico attribuito quale Direttrice Generale del Comune di Reggio Emilia alla Dott.ssa Francesca Mattioli dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 28642 del 31/01/2025) a decorrere dal 01.02.2025 sino al 20.06.2029;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1. di indire - per tutte le motivazioni di cui in premessa, in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di DIRIGENTE – Ambito Amministrativo – Appalti;
2. di approvare contestualmente, come risulta in **ALLEGATO A)** al presente provvedimento, il Bando di Concorso Pubblico che costituisce “lex specialis” del concorso stesso;
3. di stabilire:
  - in 30 giorni la pubblicazione del Bando di Concorso di cui sopra;
  - che tale bando debba essere pubblicato – così come previsto dall’art. 14 Sezione B del “Regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei Servizi” del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024 - sull’apposito sito INTERNET istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso ([www.comune.reggioemilia.it/concorsi](http://www.comune.reggioemilia.it/concorsi)), nonché sul Portale Unico del reclutamento InPA di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (<https://www.inpa.gov.it/>); inoltre, al fine di dare adeguata pubblicità, tale da consentire idonea ed effettiva partecipazione, lo stesso debba essere inviato ai Comuni della Provincia, alle Biblioteche civiche, al Centro per l’Impiego di Reggio Emilia, alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e aziendali.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRETTRICE GENERALE  
(Dr.ssa Francesca Mattioli)