

**Proponente: 31.B**  
**Proposta: 2025/689**

**del 02/05/2025**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 725**

**del 05/05/2025**

**RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: MEDICINA Dott.ssa Isabella**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025-2027, APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 63 DI I.D. DEL 31.03.2025

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione di G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027, che ha, tra l'altro, autorizzato la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo – Gestione Appalti;

Visto e considerato tutto quanto indicato nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 di I.D. del 31.03.2025 ed in particolare quanto approvato al punto 4 del dispositivo che testualmente recita:

*“...omissis...”*

*4. di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Risorse umane e organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;”*

Preso atto pertanto di quanto contenuto nella Deliberazione G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025 sopracitata, relativamente all'autorizzazione all'indizione del Bando di Mobilità Volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la ricerca di n. 1 unità con profilo di “Funzionario Amministrativo – Gestione Appalti” – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione:

| ANNUALITA' DI AUTORIZZAZIONE | NUMERO | PROFILO PROFESSIONALE                               | MODALITA' DI COPERTURA | DECORRENZA prevista | AREA |
|------------------------------|--------|-----------------------------------------------------|------------------------|---------------------|------|
|                              |        | ...omissis...                                       |                        |                     |      |
| 2025                         | 1      | FUNZIONARIO<br>AMMINISTRATIVO – Gestione<br>Appalti | Mobilità esterna       | 01/06/2025          | FEQ  |
|                              |        | ...omissis...                                       |                        |                     |      |

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale n. 576 R.U.A.D. del 08.04.2025 è stato indetto il Bando di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di “Funzionario Amministrativo” (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal 01/06/2025, da assegnare al Servizio Appalti e Contratti”, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO” o in diverso profilo, con esperienza documentata di almeno 3 anni nell'ambito della gestione appalti e contratti pubblici, approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento e *lex specialis* della procedura stessa;
- il relativo Bando di Mobilità è stato pubblicato in data 08.04.2025 con scadenza in data 08.05.2025;
- che il suddetto Bando prevedeva già la data di pubblicazione della convocazione ai colloqui sul Portale unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso / Bandi di mobilità (a decorrere dal 12.05.2025) nonché la data di effettuazione degli stessi (a decorrere dal 15.05.2025);

Ritenuto pertanto di dover procedere fin da ora alla costituzione della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità di cui all'oggetto;

Richiamato integralmente quanto disposto dal relativo Bando di Mobilità nella sezione “Modalità di individuazione dei candidati da trasferire tramite mobilità” e precisamente:

*“Per la valutazione delle candidature si procederà a nominare un'apposita Commissione, tenuto conto di quanto previsto nella Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, approvato con Delib. G.C. n. 63 del 31.03.2025, nonché dalla normativa in materia di Commissioni giudicatrici di concorso pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (artt. 35 comma 3 lett. e), 35-*

*bis comma 1 lett. a) e 57, comma 1 lett. a) D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., artt. 18 "Commissioni Giudicatrici" e 19 "Incompatibilità" della SEZIONE B – L'ACCESSO – del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell'Ente e sarà inoltre composta da altri due soggetti dotati di specifiche competenze tecniche (interni o esterni all'Ente) oltre che da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione."*

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, al comma 1 lett. a) dispone che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*  
*a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;*  
*...";*

Richiamata la Sezione 2 – Valore Pubblico Performance e Anticorruzione – 2.3.1 *Rischi corruttivi e trasparenza* del PIAO 2025-2027, approvata con Delib. G.C. n. 63 di I.D. del 31.03.2025;

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"*, comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

*"Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

- a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;"*

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *"...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;*

... conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 18 Sezione B – L'Accesso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle materie oggetto del concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 19 *"Incompatibilità"* della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopracitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art.5, co1. lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato pertanto:

- di individuare, in relazione al contenuto professionale del profilo oggetto della presente selezione, quale Presidente della Commissione Giudicatrice della selezione di che trattasi trattasi il Dr. P.A., dirigente a tempo indeterminato con incarico di direzione del Servizio Appalti e Contratti che risulta dotato di comprovata competenza con riferimento ai processi ed alle materie oggetto di selezione;
- di individuare altresì gli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a far parte della stessa, quali Membri esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, dotati delle necessarie conoscenze, competenze ed esperienze nell'ambito proprio del profilo professionale da selezionare:

Dr.ssa I.E. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi di Infanzia titolare di incarico di Elevata Qualificazione "Responsabile della U.O.C. Amministrativa"  
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa S.S. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), assegnata alla Direzione Generale titolare di incarico di Alta Specializzazione di Responsabile Protezione Dati  
in qualità di MEMBRO ESPERTO

- infine di designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra G.M., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;

Preso atto che i sopraindicati membri, presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità di che trattasi;

**Visti:**

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Isabella Medicina dal Sindaco Marco Massari (P.G. n. 85987 del 28.03.2025) della direzione del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dal 01.04.2025 sino al termine del contratto individuale di lavoro (31/03/2028);

**DETERMINA**

1. di costituire, per tutte le motivazioni indicate in premessa, la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria Esterna per la ricerca di n. 1 figura da assumere con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare al Servizio Appalti e Contratti, riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, nel profilo di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" o in diverso profilo, con esperienza documentata di almeno 3 anni nell'ambito della gestione appalti e contratti pubblici, indetta in attuazione di quanto disposto con Deliberazione G.C. n. 63 del 31.03.2025 e Determinazione Dirigenziale n. 576 di R.U.A.D. del 08.04.2025 come segue:

Dr. P.A. dirigente a tempo indeterminato con incarico di direzione del Servizio Appalti e Contratti  
in qualità di PRESIDENTE

Dr.ssa I.E. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi di Infanzia titolare di incarico di Elevata Qualificazione "Responsabile della U.O.C. Amministrativa"  
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa S.S. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione), assegnata alla Direzione Generale titolare di incarico di Alta Specializzazione di Responsabile Protezione Dati  
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra G.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" (Area degli Istruttori), assegnata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale;  
con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

2. di dare atto, infine, che:

- i sopraindicati Membri (Presidente e Membri esperti) presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che gli stessi Membri presentano, inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-bis punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 19, commi 1 e 2 SEZIONE B – L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente Selezione pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Isabella Medicina)